

Projet de bilan social du secrétariat général

Année 2015



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER
www.developpement-durable.gouv.fr

MINISTÈRE DU LOGEMENT,
ET DE L'HABITAT DURABLE
www.logement.gouv.fr

Nouveautés apportées

- Détail des recrutements des emplois réservés (personnel en situation de handicap ou ancien militaire) ;
- Comptabilisation des avancements des IPEF, ICPEF, IGPEF et AAE-HC ;
- Régimes indemnitaires des personnels détachés sur les emplois fonctionnels de chef de service et de sous-directeur ;
- Présentation des données concernant le respect des garanties minimales ;
- Données sexuées pour les écrêtements par rapport à l'effectif concerné ;
- Présentation des compteurs négatifs au-delà de 12 heures ;
- Détail par catégorie et par genre des candidatures à l'élargissement de l'expérimentation sur le télétravail en administration centrale.

Effectifs

- Au 31 décembre 2015 → 1 548 agents
- Au 31 décembre 2014 → 1 564 agents

Soit une baisse de 16 agents par rapport à 2014 (- 1%).

Répartition par sexe

Genre	2014	2015
Femmes	847	862
Hommes	717	686
Total	1 564	1 548

55,7 % des femmes avec une hausse de 1,6 % par rapport à 2014.

44,3 % des hommes avec une baisse de 1,6 % par rapport à 2014.

Répartition par macrograde

Effectifs par macrograde (hors agents mis à disposition)

Catégorie	2014	2015	
A / A+	637	626	—► Soit 40,6 % / - 0,3 %
B	362	358	—► Soit 23,2 %
C	559	558	—► Soit 36,2 % / + 0,3 %
Total	1 558	1 542	

Moyenne d'âge

La moyenne d'âge est de 46,7 ans en 2015 contre 47 ans en 2014.

Les femmes sont légèrement plus jeunes (46,2 ans) que les hommes (47,5 ans).

Flux - Promotions

- 190 entrées ;
- 206 sorties dont 44 départs à la retraite (15 femmes et 29 hommes), soit 2,9 %.

Examen professionnel et concours interne

- 13 agents ont changé de grade ;
- 13 agents ont changé de corps et / ou de catégorie.

Soit 26 agents au total contre 30 en 2014.

Liste d'aptitude ou tableau d'avancement

- 90 agents ont changé de grade ;
- 5 agents ont changé de corps et / ou de catégorie.

Soit 95 agents au total contre 78 en 2014.

Compte épargne temps

Contrairement à l'année précédente, les données 2015 n'incluent pas le CMVRH.

8 721 jours ont été épargnés en 2015 (dont 1 688 ont été utilisés) contre 8 675 jours en 2014 (dont 1 092 utilisés).

Catégorie A+ : 25,2 %

Catégorie A : 29,5 %

Catégorie B : 21,7 %

Catégorie C : 23,6 %

2 398 jours ont été valorisés en 2015 contre 2 275 en 2014 et 240 jours ont été versés en retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP) en 2015 contre 280 en 2014

Modalités de travail

Quotité de travail

Temps partiel

129 agents travaillent à temps partiel au secrétariat général, soit 8,4 %.

Les femmes représentent 91,5 % des agents à temps partiel.

Modalités horaires

Modalités	2014	2015
38 h 30	58 %	61,3 %
37 h	8,3 %	8,9 %
36 h	16,1 %	15,3 %
3 ^{ème} niveau	6,6 %	4,6 %
Horaires fixes	11 %	9,9 %

—▶ *en hausse de 3,3 pts*

—▶ *en hausse de 0,6 pt*

—▶ *en baisse de 0,8 pt*

—▶ *en baisse de 2 pts*

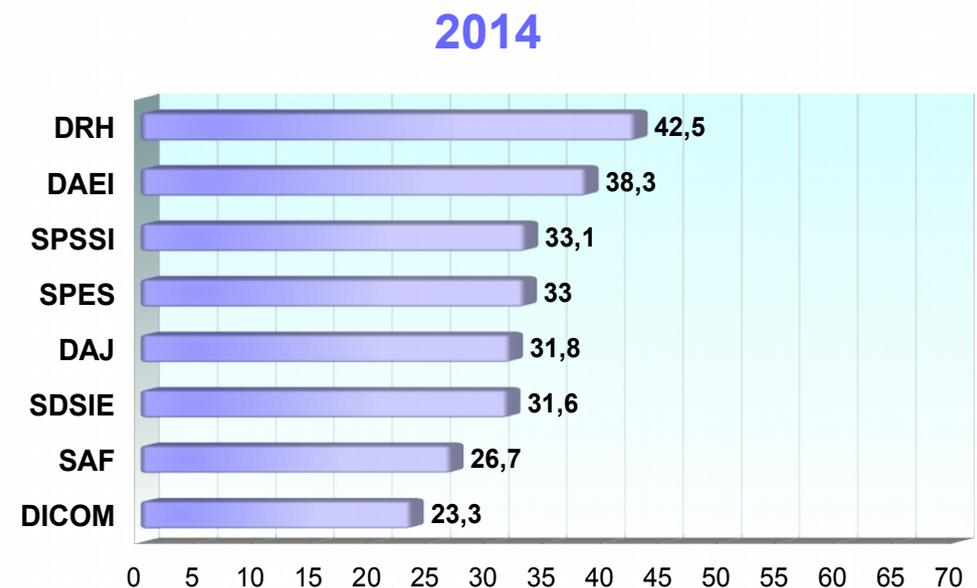
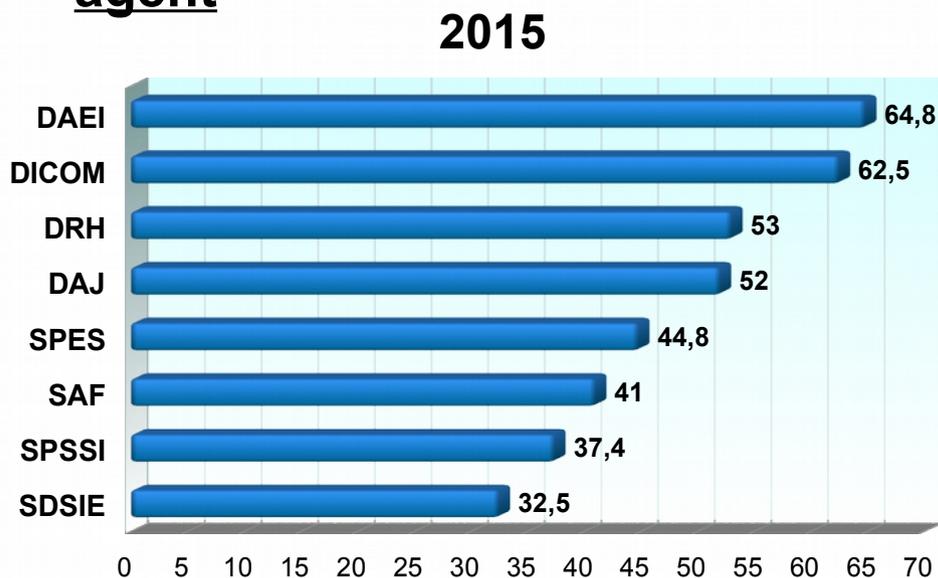
—▶ *en baisse de 1,1 pts*

Écrêtements

71 780,5 heures écrêtées (+ 18 256,5 heures), soit l'équivalent de 44 ETP.

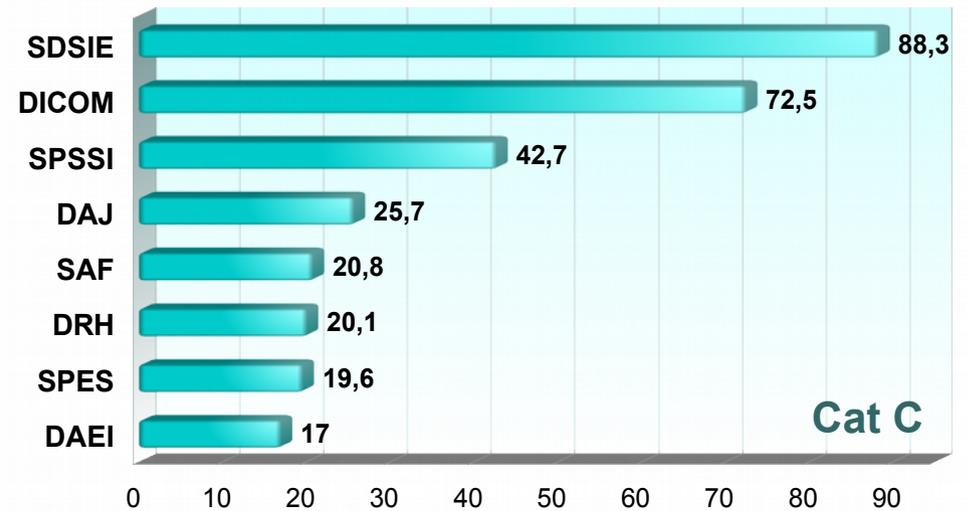
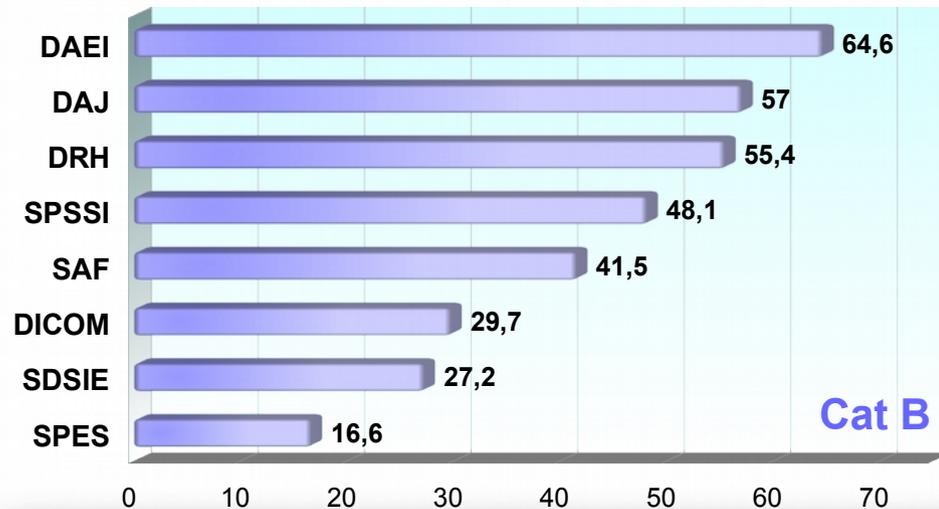
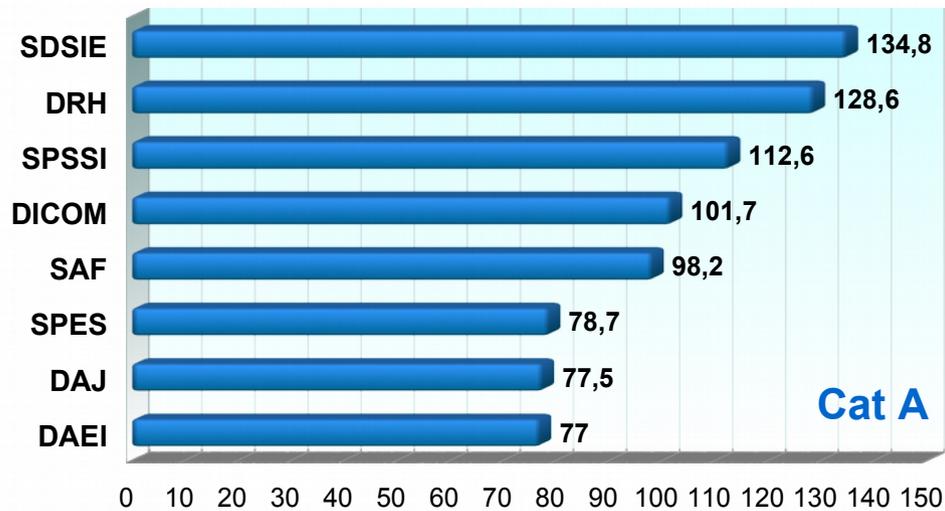
- La catégorie A totalise 71,5 % des heures écrêtées (40,6 % de l'effectif) ;
- La catégorie B totalise 17,2 % des heures écrêtées (23,2 % de l'effectif) ;
- La catégorie C totalise 11,3 % des heures écrêtées (36,2 % de l'effectif).

Classement des services concernant la moyenne des heures écrêtées par agent



Écrêtements

Classement des services concernant la moyenne des heures écrêtées par agent concerné et par macrograde

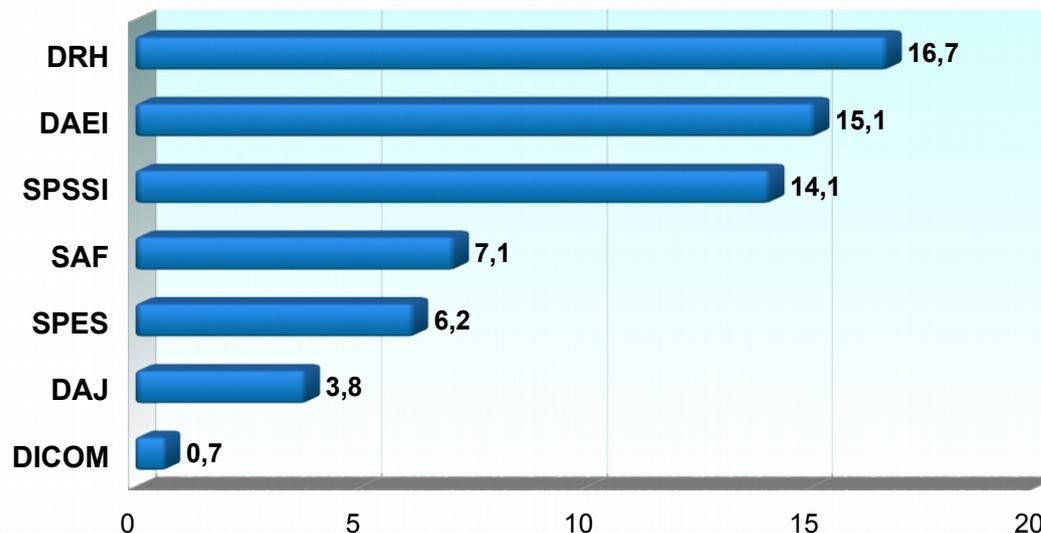


Compteurs négatifs

17 956 heures négatives comptabilisées au-delà de 12 heures.

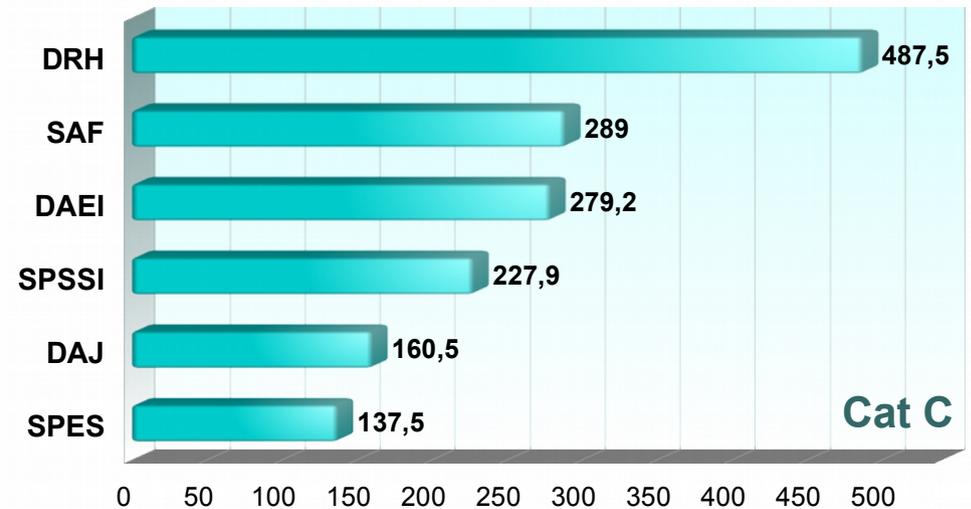
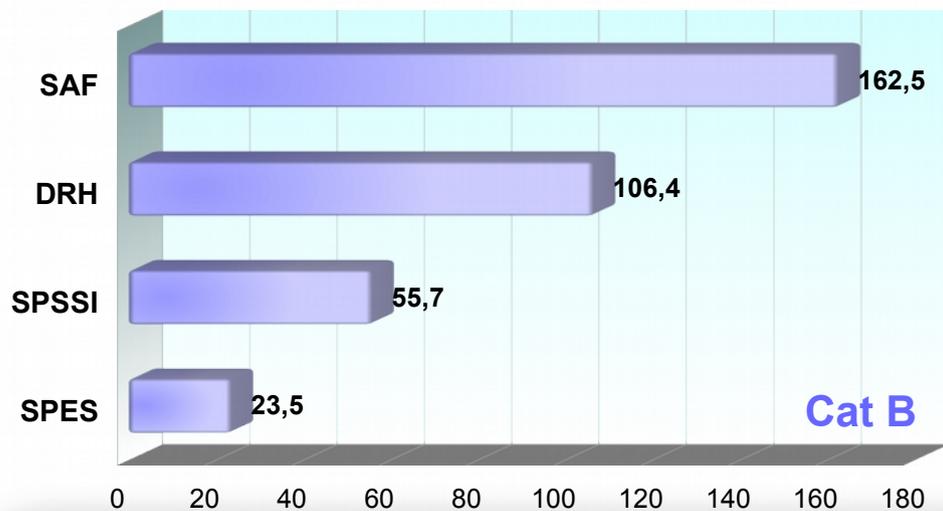
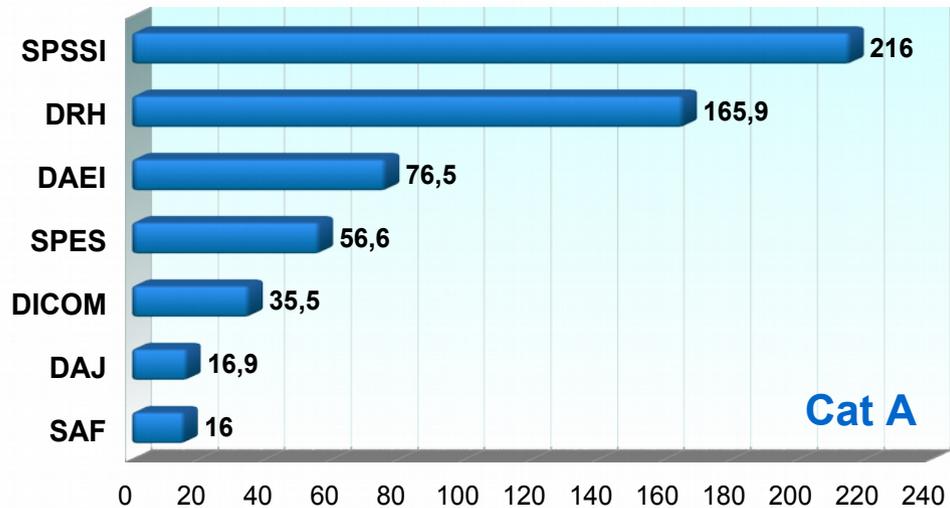
- La catégorie A totalise 15,8 % des heures négatives (40,6 % de l'effectif) ;
- La catégorie B totalise 9,2 % des heures négatives (23,2 % de l'effectif) ;
- La catégorie C totalise 75 % des heures négatives (36,2 % de l'effectif).

Classement des services concernant la moyenne des heures négatives par effectif



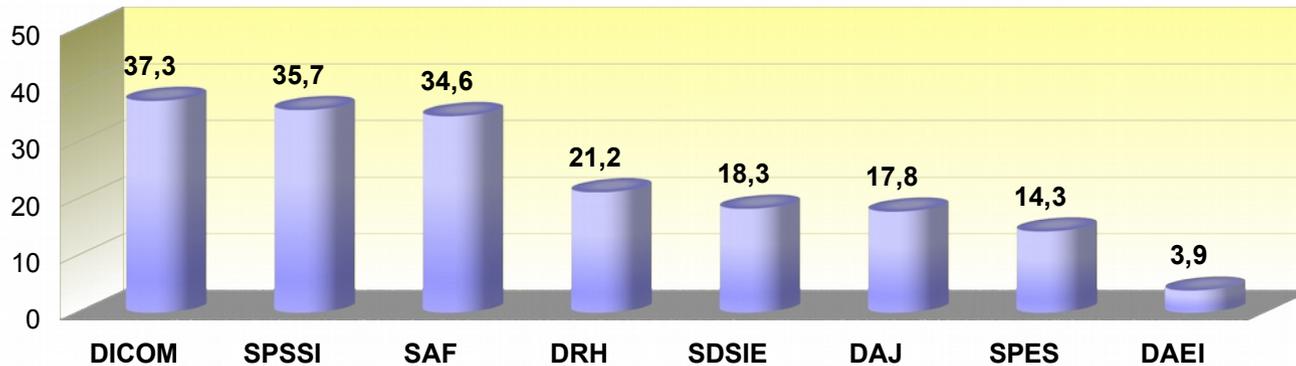
Compteurs négatifs

Classement des services concernant la moyenne des heures négatives par agent concerné et par macrograde



Respect des garanties minimales

Classement des services concernant la moyenne du nombre de pointages avant 7h30 par agent concerné (11 167 pointages au total)



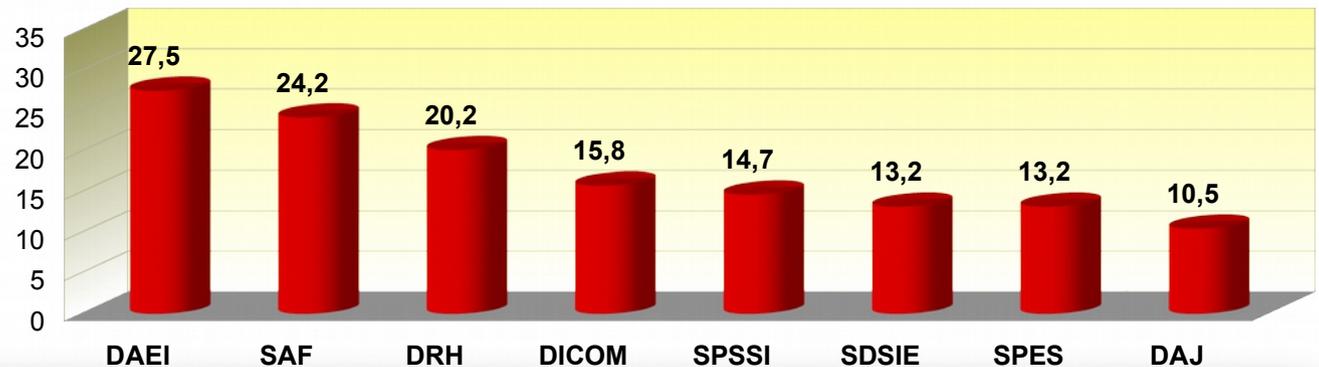
Rappel calcul moyenne

$$\frac{11\ 167 \text{ pointages}}{404 \text{ agents concernés}} = 27,6$$

Classement des services concernant la moyenne du nombre de pointages après 20h par agent concerné (10 614 pointages au total)

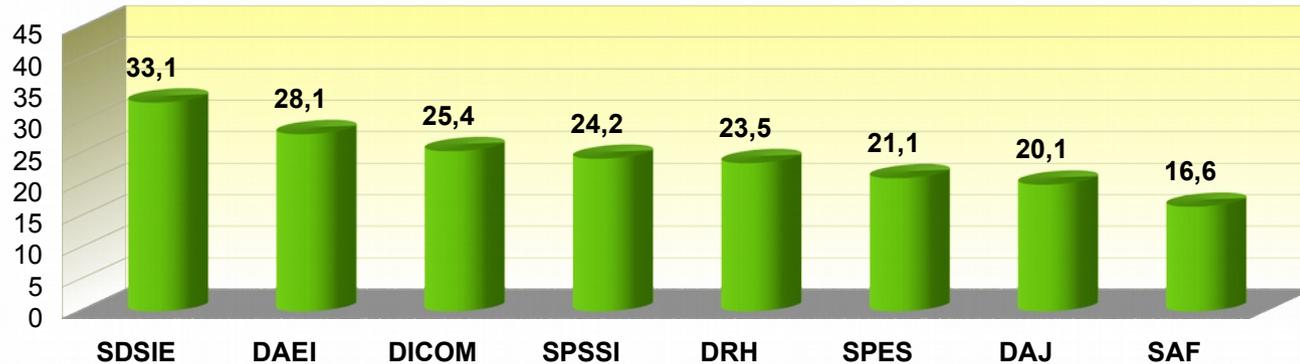
Rappel calcul moyenne

$$\frac{10\ 614 \text{ pointages}}{594 \text{ agents concernés}} = 17,9$$



Respect des garanties minimales

Classement des services concernant la moyenne de jours travaillés supérieurs à 10h par agent concerné (26 438 jours au total)



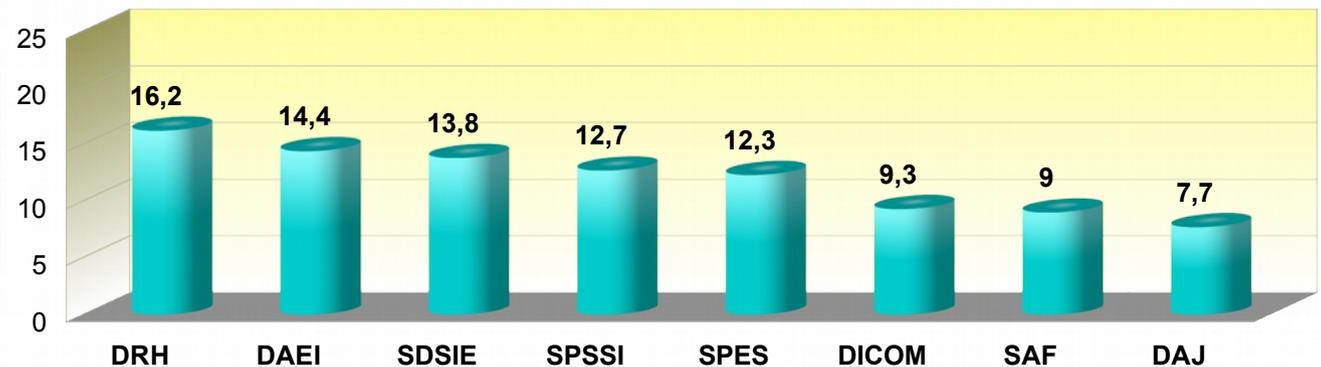
Rappel calcul moyenne

$$\frac{26\ 438 \text{ jours}}{1\ 127 \text{ agents concernés}} = 23,5$$

Classement des services concernant la moyenne du nombre de jours travaillés supérieurs à 11h par agent concerné (7 737 jours au total)

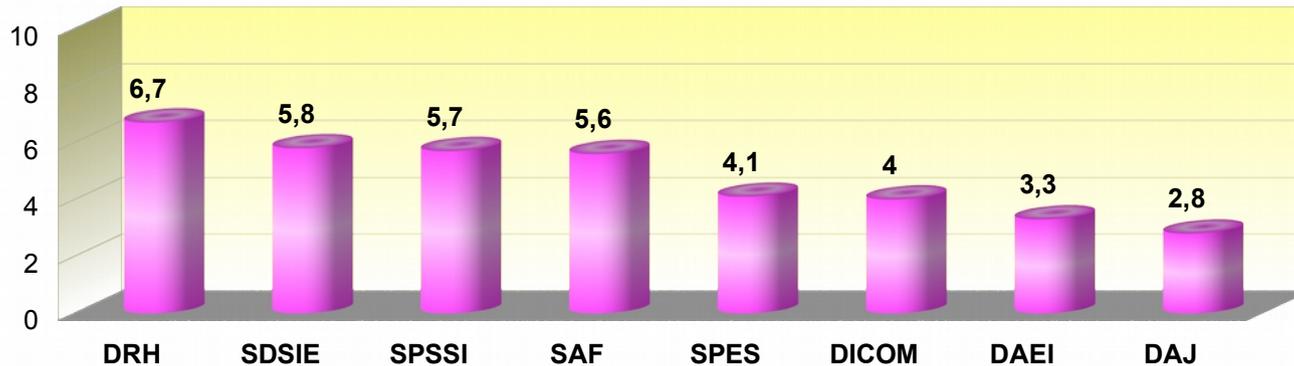
Rappel calcul moyenne

$$\frac{7\ 737 \text{ jours}}{590 \text{ agents concernés}} = 13,1$$



Respect des garanties minimales

Classement des services concernant la moyenne de semaines travaillées supérieures à 48h par agent concerné (1 250 semaines au total)



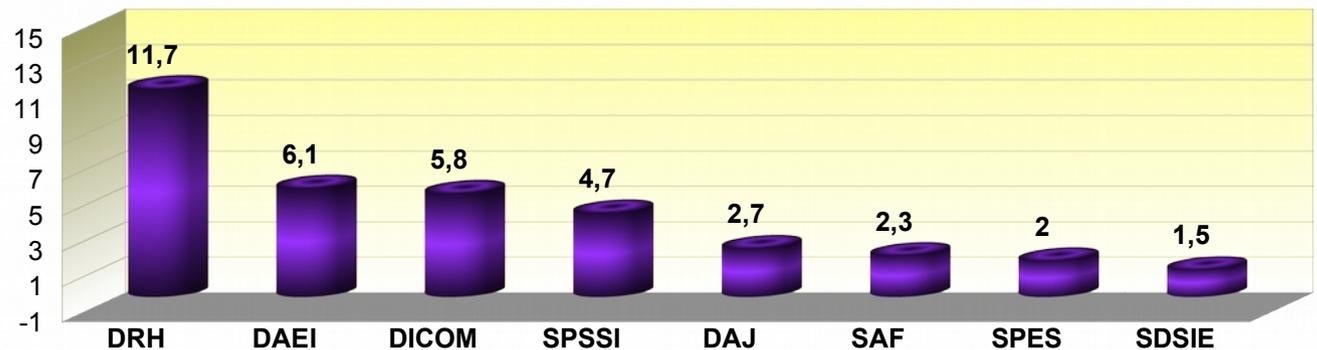
Rappel calcul moyenne

$$\frac{1\ 250\ \text{semaines}}{239\ \text{agents concernés}} = 5,2$$

Classement des services concernant la moyenne du nombre de jours dont le temps de repos est inférieur à 11h par agent concerné (756 jours au total)

Rappel calcul moyenne

$$\frac{756\ \text{jours}}{126\ \text{agents concernés}} = 6$$



LE TÉLÉTRAVAIL

- 13 agents recensés au 1^{er} janvier 2015.
- 14 nouveaux agents.
- 25 agents en télétravail au 31 décembre 2015 (2 agents ayant muté en 2015).

Catégorie	Rappel 2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A+		1	1		1	1
A	4	3	7	5	6	11
B	2	3	5	5	8	13
Total	6	7	13	10	15	25