

Préparation de la Charte égalité 2018-2021

GT OS égalité
11 juillet 2017



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE
www.ecologique-solidaire.gouv.fr

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
www.cohesion-territoires.gouv.fr

Plan de l'exposé :

- La méthode et le calendrier
- Les éléments à intégrer

La méthode et le calendrier :

Mener une étroite concertation avec les représentants du personnel :

- Des réunions de concertation par thème, avec la Haute fonctionnaire à l'égalité + RS + les services en charge des domaines
 - Bilan charte 2014-2017 : le 11 juillet
 - Formation : le 18 septembre (avec FORCQ et CRHAC)
 - Action sociale ; violences faites aux femmes : le 10 octobre (avec PSPP et CRHAC)
 - Recrutements, avancements, rémunérations et mobilité : le 14 novembre (avec CE, RM et PPS)
 - Équilibre des temps : le 12 décembre (avec PSPP)
 - Gouvernance de la politique d'égalité et périmètre d'application de la Charte : le 11 janvier
- Une réunion pour présenter les résultats de l'étude PSL*
- CTM début 2018

Associer également d'autres acteurs :

- Les directeurs :
 - Inter-DAC
 - Réseau RZGE
 - ...
- Les référents égalité
- Parcours professionn'ELLES
 - Consultation électronique de l'ensemble des agents sur un espace partagé
 - Un atelier d'une journée piloté par le SPES pour une trentaine d'agents intéressés à la rentrée

Les éléments à intégrer :

Pérenniser et intensifier les actions en cours :

- GT égalité avec les représentants du personnel
- Formations
- Réseau des référents égalité en AC, SD et EP
- Rapports de situation professionnelle comparée
- Recherche sur les causes des écarts de rémunération
- Réseau féminin Parcours professionn'ELLES
- Inclusion des EP dans la démarche

Mettre en œuvre les autres actions prévues par la Charte 2014-2017 :

- Médiature à l'égalité
- Statistiques en amont sur les promotions et les avancements (devient obligatoire aux termes de la circulaire du 22 décembre 2016)
- Expérimentation avec le CGEDD + DelCD + DRH (CE + HFED) sur le repérage et l'encouragement des hauts potentiels féminins
- Mentorat
- Meilleure connaissance de l'action sociale en faveur des parents de jeunes enfants
- Lutte contre les violences faites aux femmes
- (Charte des temps?)

Intégrer les orientations à venir de la politique gouvernementale :

- L'égalité grande cause nationale du quinquennat
- Évolutions de la gouvernance de la politique d'égalité (cf. rapport à venir du Haut Conseil à l'égalité)
- Labellisations AFNOR égalité et diversité

Intégrer des avancées significatives sur les sujets suivants :

- Concertation régulière avec les OS
- Contrôle de l'application effective des mesures prises (RSC, COP)
- Mobilité géographique vs. mobilité fonctionnelle
- Vérification en amont du caractère non discriminatoire des avancement et des promotions
- Vérification de l'absence de discrimination dans les rémunérations
- Équilibre des temps
- Formation
- Rôle des DREAL en tant que RZGE sur l'égalité professionnelle
- Appui à Parcours professionn'ELLES et liens avec les autres réseaux
- Communication

Intégrer les lois et règlements intervenus depuis la signature de la charte 2014-2017 :

- Objectifs de développement durable du Programme des Nations Unies pour le développement
- Évolutions de la loi Sauvadet
- Loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle
- Loi égalité-citoyenneté
- Loi déontologie
- Circulaire du 22 décembre 2016

Intégrer les enseignements de la littérature grise :

- Rapport de la Cour des comptes sur la mise en œuvre de la politique d'égalité
- Rapport L'Horty sur les discriminations dans l'accès à l'emploi public
- Rapport Rousselle sur les écoles de service public et la diversité
- Rapport Descamps-Crosnier sur les inégalités de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique,
- ...

Merci de votre attention



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE
www.ecologique-solidaire.gouv.fr

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
www.cohesion-territoires.gouv.fr