



Libres ensemble  
LA MARQUE AUTONOME

# Développement Durable

Les brèves

## RIFSEEP : une rencontre avec la DRH pour rien ! L'UNSA demande un rendez-vous à la Ministre.

Une délégation de l'UNSA Développement Durable a été reçue par la Directrice des Ressources Humaines, Cécile AVEZARD, le 23 mars dernier. L'occasion d'exprimer nos revendications.

Au MEEM, le **RIFSEEP montre son vrai visage** : une recherche d'économie financière et non une logique de progrès social. C'est pourquoi **l'UNSA l'a combattu depuis le début** et continuera à en dénoncer les effets d'autant plus que la DRH veut nous l'imposer en 2016 sans note de gestion pérenne.

**Contrairement à ce que l'Administration a toujours affiché :**

- ▶ Le RIFSEEP **ne réduira pas** les écarts indemnitaires ;
- ▶ Le RIFSEEP **ne sera pas** équitable ;
- ▶ Le RIFSEEP **n'apportera pas** le minimum de garanties individuelles ;
- ▶ Le RIFSEEP **n'apportera pas** à l'agent la légitime reconnaissance de son travail.



**L'UNSA Développement Durable exige :**

- ▶ Une note de gestion claire et précise ;
- ▶ Un calendrier de mise en œuvre ;
- ▶ L'affichage de garanties individuelles ;
- ▶ Un traitement équitable pour tous les agents ;
- ▶ Une revalorisation tous les 3 ans de l'IFSE au lieu d'un réexamen tous les 4 ans ;
- ▶ La tenue de réunions techniques en bilatérales et la fin des réunions alibi de pure présentation ;
- ▶ La mise en place immédiate d'un groupe de travail sur le paiement de l'année de retard d'ISS pour les corps techniques.

**Face au peu de réponses obtenues de la part de la DRH sur ces sujets, l'UNSA a sollicité un rendez-vous auprès de la ministre !**



[unsa-developpement-durable.fr](http://unsa-developpement-durable.fr)