

Bilan de l'apprentissage au 31/12/2015, perspectives 2016

Comité Technique Ministériel du 23 novembre 2016



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER
www.developpement-durable.gouv.fr

MINISTÈRE DU LOGEMENT,
ET DE L'HABITAT DURABLE
www.logement.gouv.fr

Un objectif de 10.000 apprentis...

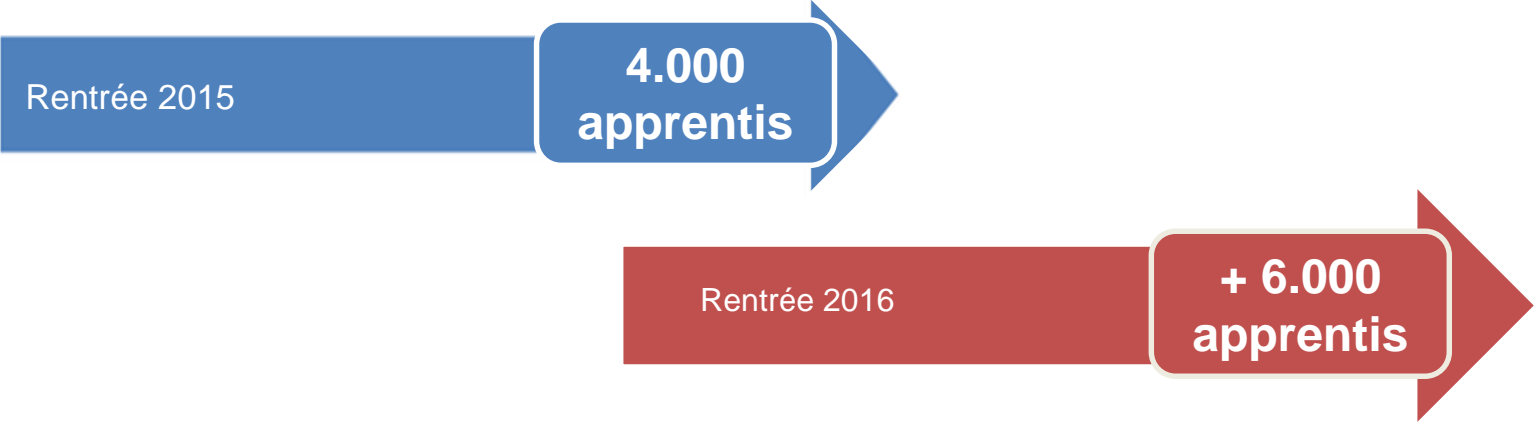


Le Président de la République, lors de la grande conférence sociale des 7 et 8 juillet 2014, a fixé l'objectif de recruter 10.000 apprentis au sein de la fonction publique de l'État.

Cet objectif a été réaffirmé lors des assises de l'apprentissage le 19 septembre 2014



en deux ans...



Les grands principes...



Un contrat de travail de droit privé, par lequel un employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en CFA (Centre de formation d'apprentis) ou dans un autre établissement de formation. L'apprenti s'oblige en retour, en vue de sa formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre la formation dispensée en CFA et en entreprise.

Les grands principes...



L'apprentissage s'adresse à des jeunes de 16 à 25 ans révolus ;

Le contrat d'apprentissage dans le secteur public est un contrat de travail à durée limitée ;

La durée du contrat d'apprentissage varie entre six mois et quatre ans. Elle est égale au cycle de formation suivi par l'apprenti ;

Durant les 45 premiers jours dans les services, l'apprenti ou l'employeur peuvent unilatéralement résilier le contrat sans préavis et sans indemnité. Le CFA ou l'établissement de formation dans ce cas doit en être informé ;

L'apprenti s'astreint en retour à travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat et à suivre la formation dispensée en CFA ou dans un autre établissement de formation et en entreprise.

Les grands principes...



La personne directement responsable de la formation de l'apprenti et assumant la fonction de tuteur est dénommée **maître d'apprentissage**.

Le maître d'apprentissage a pour mission de contribuer à l'acquisition par l'apprenti dans l'entreprise des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparés, en liaison avec le centre de formation d'apprentis ou l'établissement de formation.

L'employeur doit permettre au maître d'apprentissage de dégager, sur son temps de travail, les disponibilités nécessaires à l'encadrement de l'apprenti, à sa propre formation, et aux relations avec l'école.

Les grands principes...

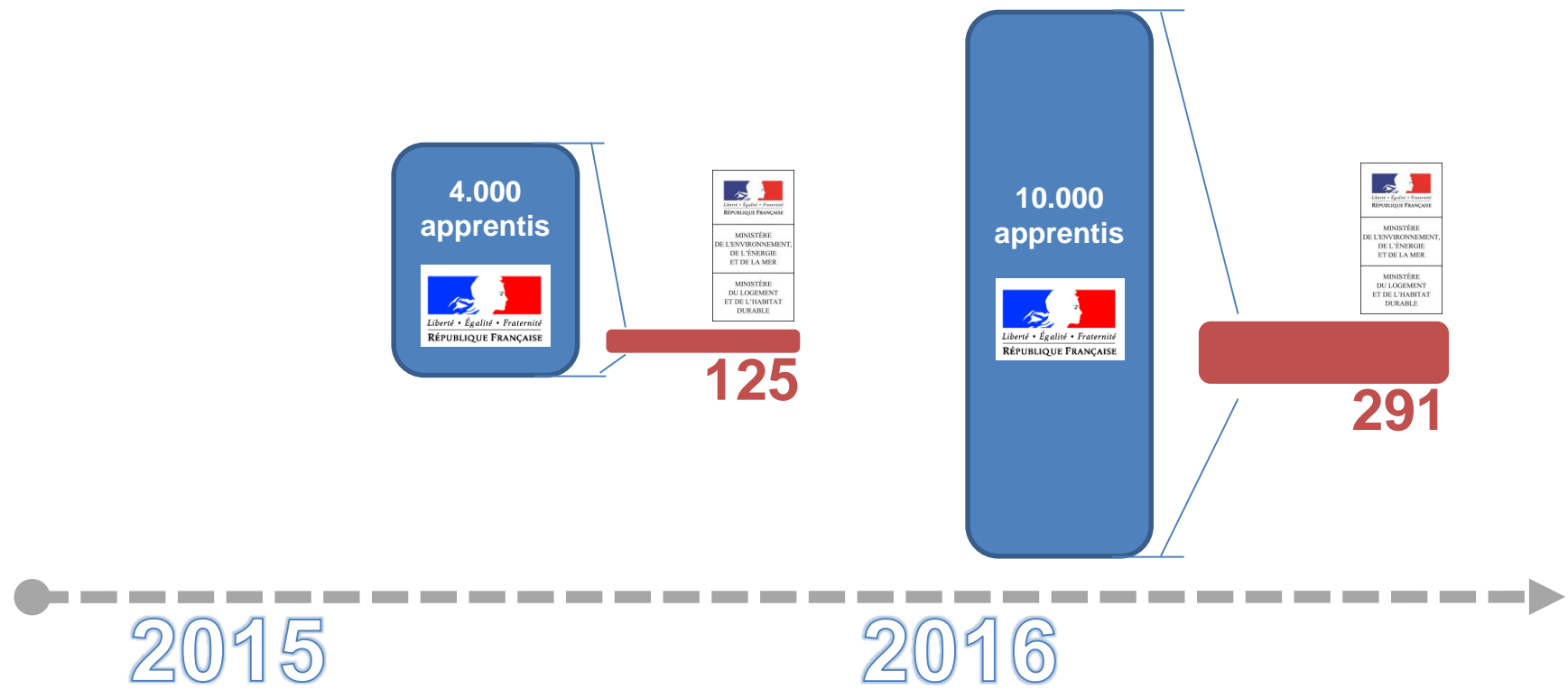
Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du SMIC

| ANNEE D'EXECUTION DU CONTRAT ⁽¹⁾ | AGE DE L'APPRENTI | | |
|---|-------------------|-----------------------------|----------------|
| | Moins de 18 ans | De 18 ans à moins de 21 ans | 21 ans et plus |
| 1re année | 25% | 41% | 53% |
| 2e année | 37% | 49% | 61% |
| 3e année | 53% | 65% | 78% |

| Niveaux | Diplômes préparés |
|---------|-------------------|
| V | CAP/BEP |
| IV | BAC |
| III | BAC +2 |
| II | BAC +3 et 4 |
| I | BAC +5 et plus |

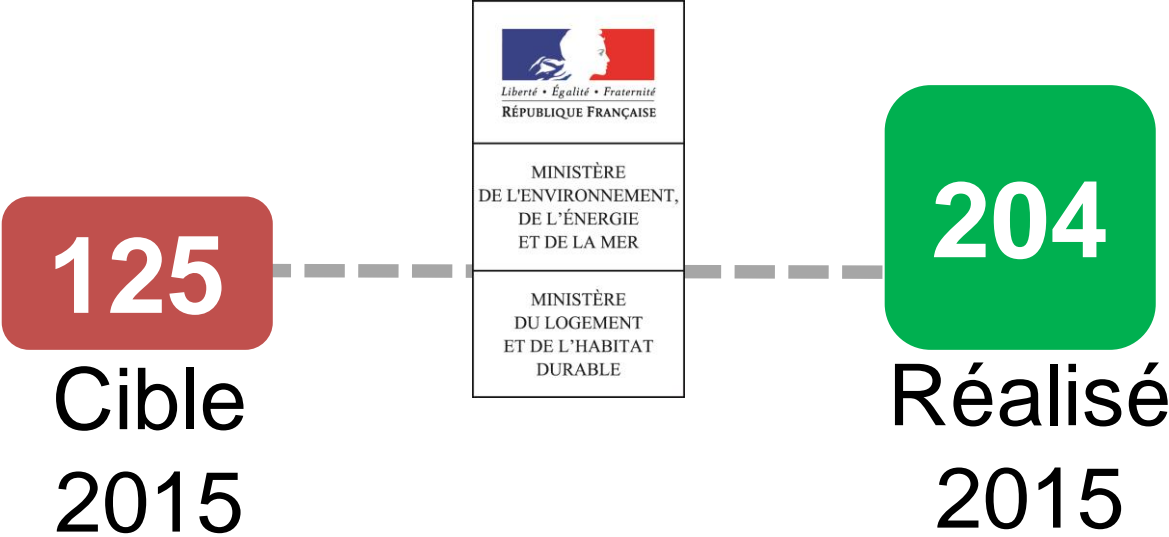
Cette rémunération est majorée de 10 points quand l'apprenti prépare un diplôme de niveau IV et de 20 points lorsqu'il prépare un diplôme de niveau III.

La cible ministérielle...

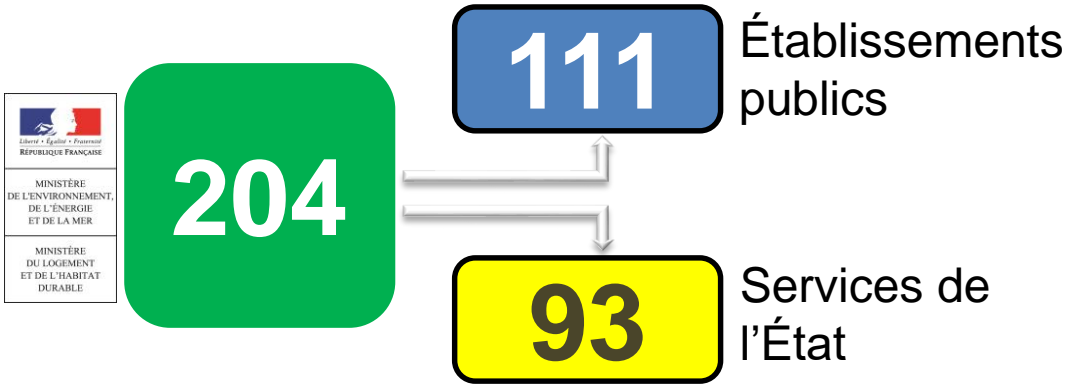


MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER / MINISTÈRE DU LOGEMENT ET DE L'HABITAT DURABLE

Le bilan...



204 apprentis

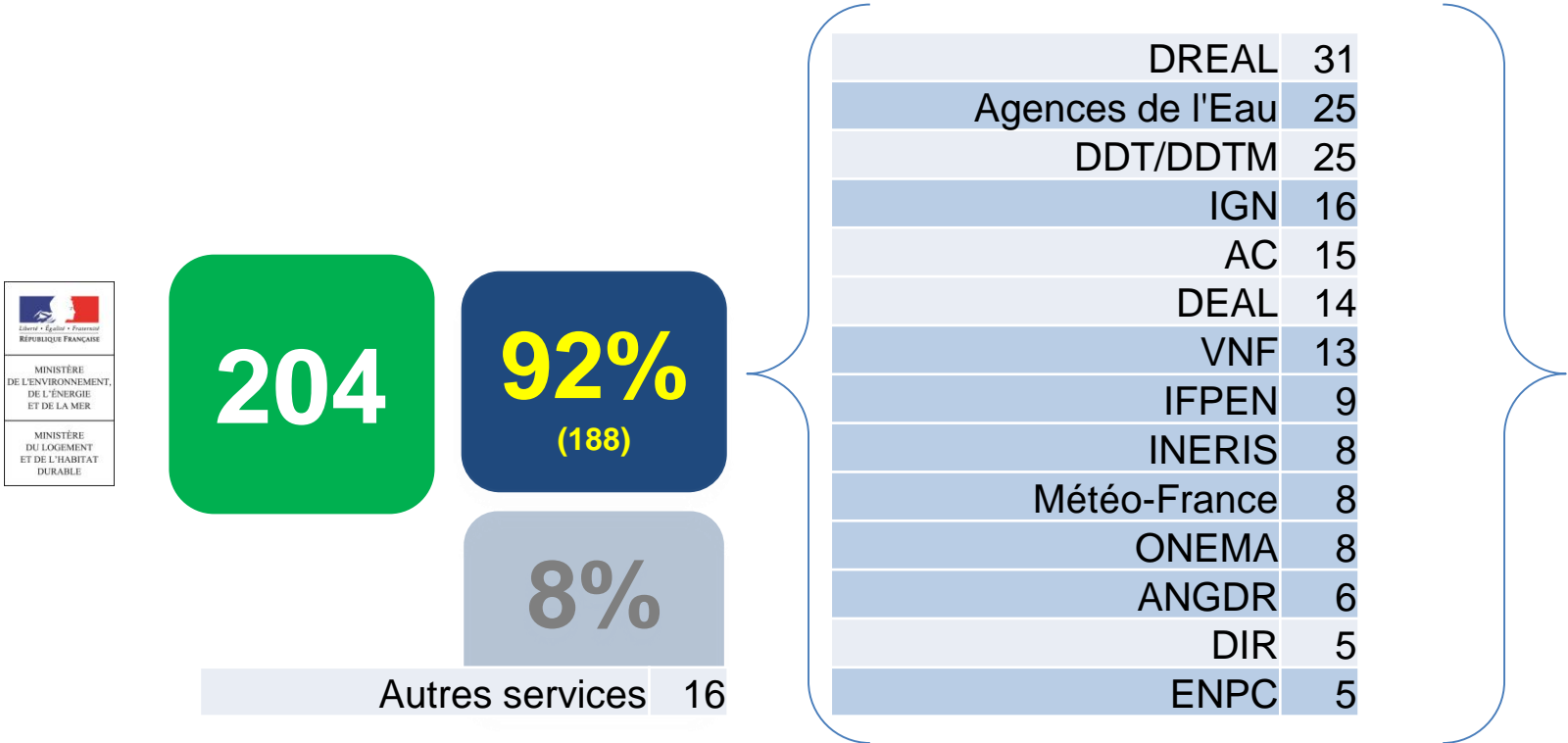


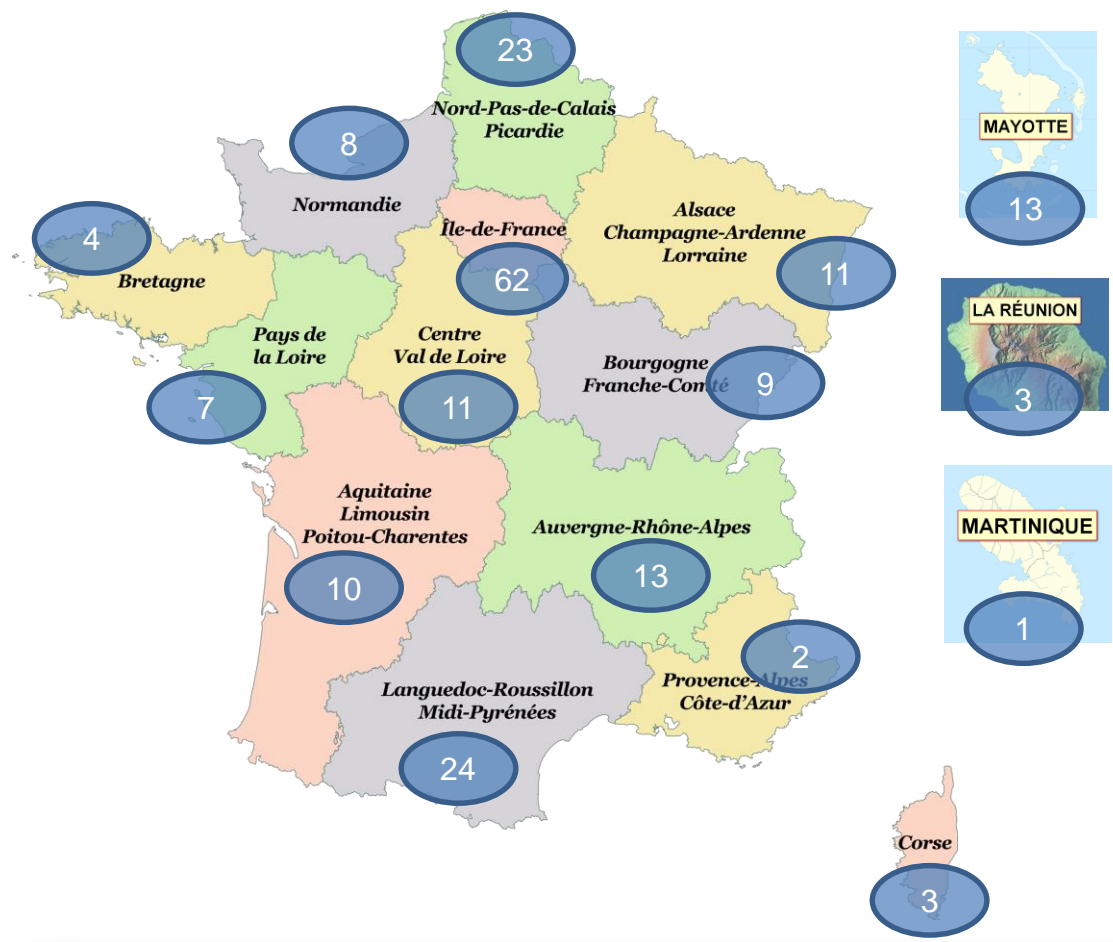
| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------------|----|
| AFITF | 1 | ENPC | 5 |
| AE Adour-Garonne | 3 | ENIM | 1 |
| AE Artois-Picardie | 5 | IFPEN | 9 |
| AE Loire-Bretagne | 9 | IFSTTAR | 2 |
| AE Rhin-Meuse | 2 | INERIS | 8 |
| AE Rhône-Méditerranée-Corse | 3 | IGN | 16 |
| AE Seine-Normandie | 3 | Météo France | 8 |
| ANAH | 2 | ONEMA | 8 |
| ANDRA | 6 | Parc national de la Réunion | 3 |
| ATEN | 1 | VNF | 13 |
| ENAC | 3 | | |

ZGE

| | |
|---------------------------------------|----|
| Administration Centrale | 15 |
| DEAL Martinique | 1 |
| DEAL Mayotte | 13 |
| DREAL Alsace-Champagne-Ardenne-Lorr | 6 |
| DREAL Aquitaine-Limousin-Poitou-Chare | 5 |
| DREAL Auvergne-Rhône-Alpes | 4 |
| DREAL Bourgogne-Franche-Comté | 6 |
| DREAL Bretagne | 3 |
| DREAL Centre-Val de Loire | 4 |
| DREAL Corse | 3 |
| DREAL Lang.Rous.Midi-Pyrénées | 7 |
| DREAL Nord-Pas-de-Calais-Picardie | 7 |
| DREAL Normandie | 7 |
| DREAL Pays Loire | 5 |
| DREAL Provence-Alpes-Côte d'Azur | 3 |
| DRIEA Ile-de-France | 4 |

Où travaillent nos 204 apprentis ?



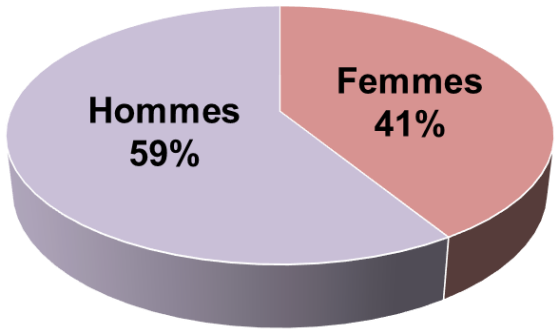


Quelles régions ?

| Région | Nb |
|-------------------------------------|-----|
| Île-de-France | 62 |
| Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées | 24 |
| Nord-Pas-de-Calais-Picardie | 23 |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 13 |
| Mayotte | 13 |
| Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine | 11 |
| Centre-Val de Loire | 11 |
| Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes | 10 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 9 |
| Normandie | 8 |
| Pays de la Loire | 7 |
| Bretagne | 4 |
| Corse | 3 |
| La Réunion | 3 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 2 |
| Martinique | 1 |
| Total | 204 |

Qui sont nos apprentis ?

Répartition H/F



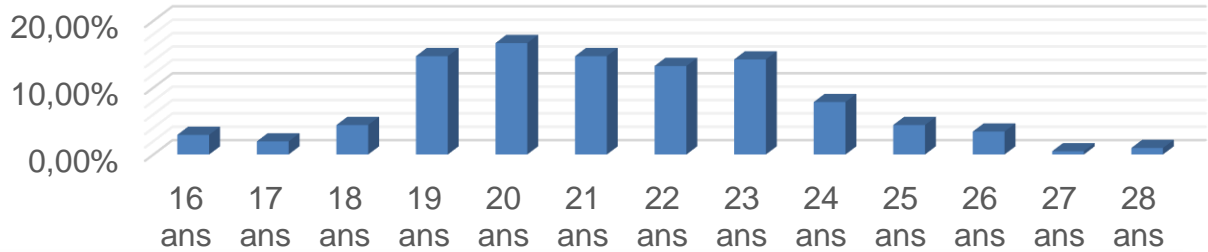
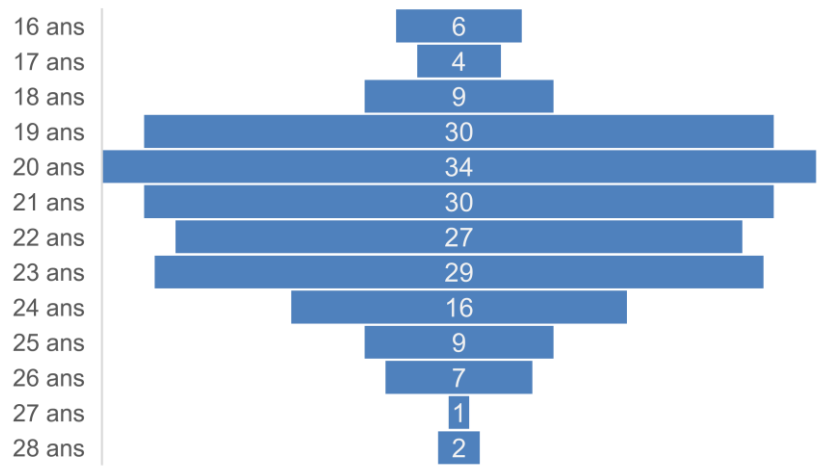
78% de nos apprentis étaient précédemment scolaires ou étudiants

7% de nos apprentis étaient précédemment déjà en contrat d'apprentissage

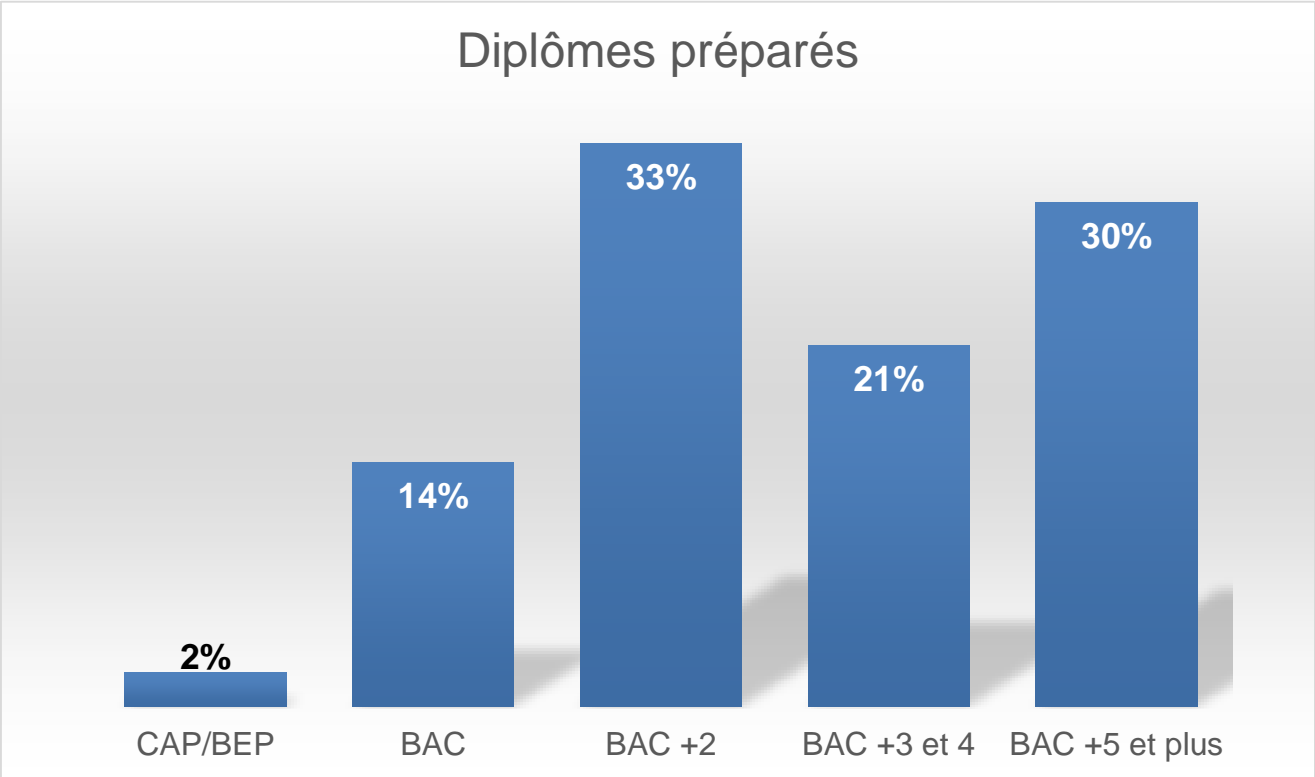
6% de nos apprentis étaient précédemment à la recherche d'un emploi.

Il s'agit d'un premier contrat d'apprentissage pour **88%** des apprentis.

Nombre d'apprentis par âge



Les niveaux préparés...



84% de nos apprentis préparent un diplôme Bac+2 et supérieur.

Ce chiffre montre le haut niveau de technicité recherchée par les services (72%) et établissements publics (92%) que cela soit dans les domaines informatique, juridique, gestion RH et technique (eau, aménagement, urbanisme, route)

Les spécialités fonctionnelles...

Les 10 premières spécialités fonctionnelles (sur 44) représentent 60% du total

| Spécialités fonctionnelles | Nombre d'apprentis | En % |
|--|--------------------|------|
| Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données | 38 | 19% |
| Comptabilité, gestion | 16 | 8% |
| Sciences de l'eau | 12 | 6% |
| Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi | 11 | 5% |
| Aménagement du territoire, développement, urbanisme | 11 | 5% |
| Entretien routier | 10 | 5% |
| Droit, sciences politiques | 7 | 3% |
| Secrétariat, bureautique | 7 | 3% |
| Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité) | 6 | 3% |
| Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche | 5 | 2% |



Campagne 2016...

31/12
2015



Réalisé

204



31/12
2016



PRÉVISION

315



PRÉVISION



PRÉVISION

181

Apprentis seront recrutés au dernier trimestre 2016

| | | |
|-----|----------------------------------|----|
| ZGE | Administration Centrale | 18 |
| | DREAL Occitanie | 15 |
| | DREAL Centre-Val de Loire | 9 |
| | DREAL Hauts-de-France | 5 |
| | DREAL Pays Loire | 5 |
| | DREAL Nouvelle Aquitaine | 4 |
| | DREAL Corse | 4 |
| | DREAL Normandie | 4 |
| | DREAL Auvergne-Rhône-Alpes | 3 |
| | DREAL Provence-Alpes-Côte d'Azur | 3 |
| | DEAL Guadeloupe | 2 |
| | DREAL Grand-Est | 2 |
| | DREAL Bourgogne-Franche-Comté | 2 |
| | DREAL Bretagne | 2 |
| | DRIEA Ile-de-France | 2 |
| | DEAL Réunion | 1 |

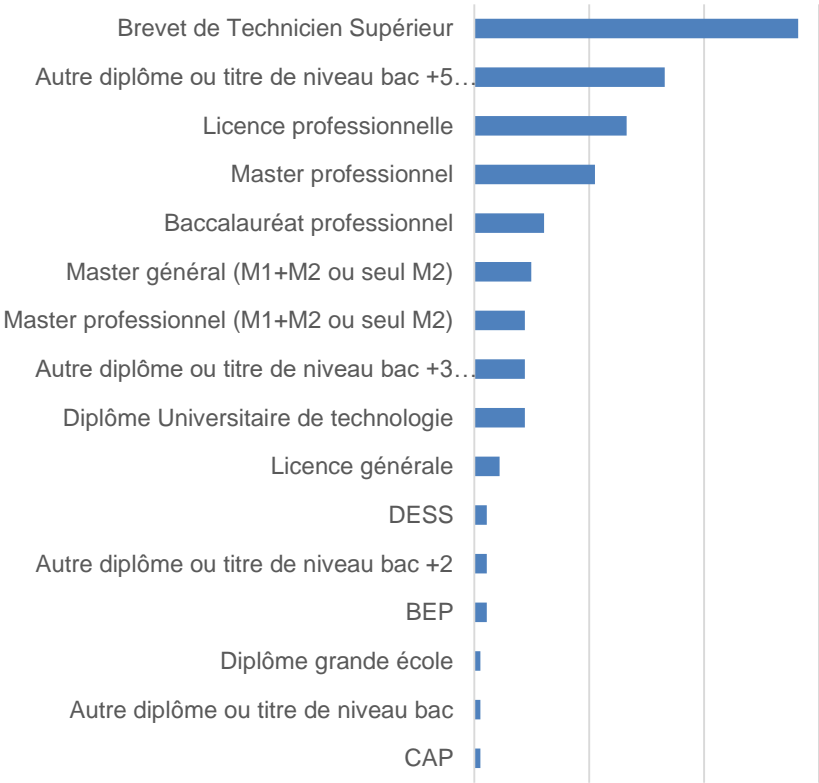
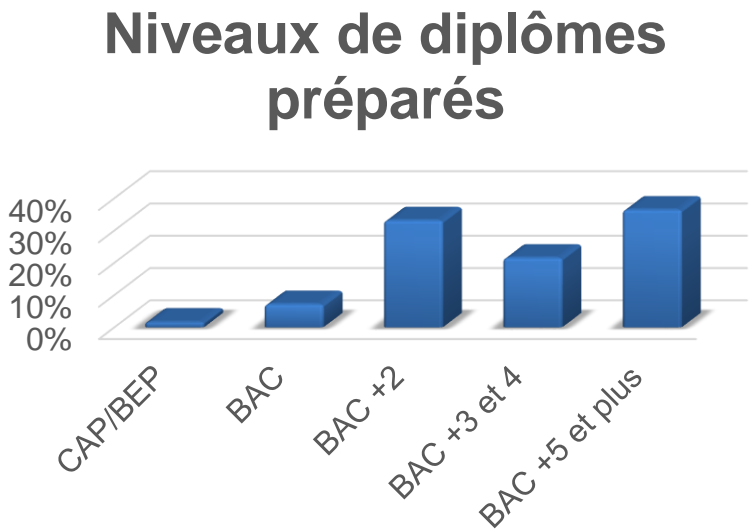
État
81

EP
100

| | |
|--|----|
| IGN | 17 |
| VNF | 12 |
| CEREMA | 11 |
| INERIS | 11 |
| IFP Energies nouvelles | 10 |
| Agence de l'eau Seine-Normandie | 6 |
| ADEME | 5 |
| Agence de l'eau Loire-Bretagne | 4 |
| ANAH | 4 |
| ONCFS | 4 |
| Agence de l'eau Rhin-Meuse | 3 |
| ENPC | 2 |
| ENIM | 2 |
| Agence de l'eau Artois-Picardie | 2 |
| Agence de l'eau Rhone-Mediterranée-Cor | 2 |
| Agence de l'eau Adour-Garonne | 1 |
| ANGDR | 1 |
| CETU | 1 |
| IFSTTAR | 1 |
| METEO FRANCE | 1 |

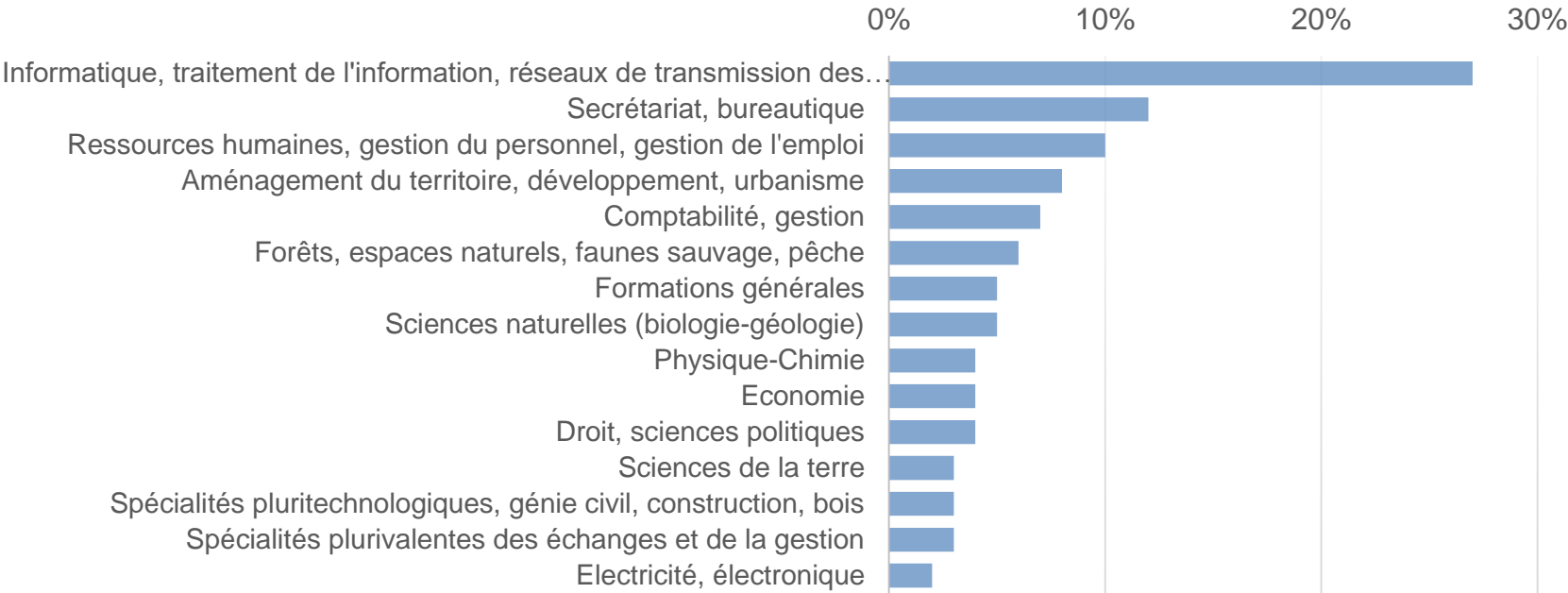
PRÉVISION

Diplômes préparés et niveaux



Les 15 principales spécialités fonctionnelles

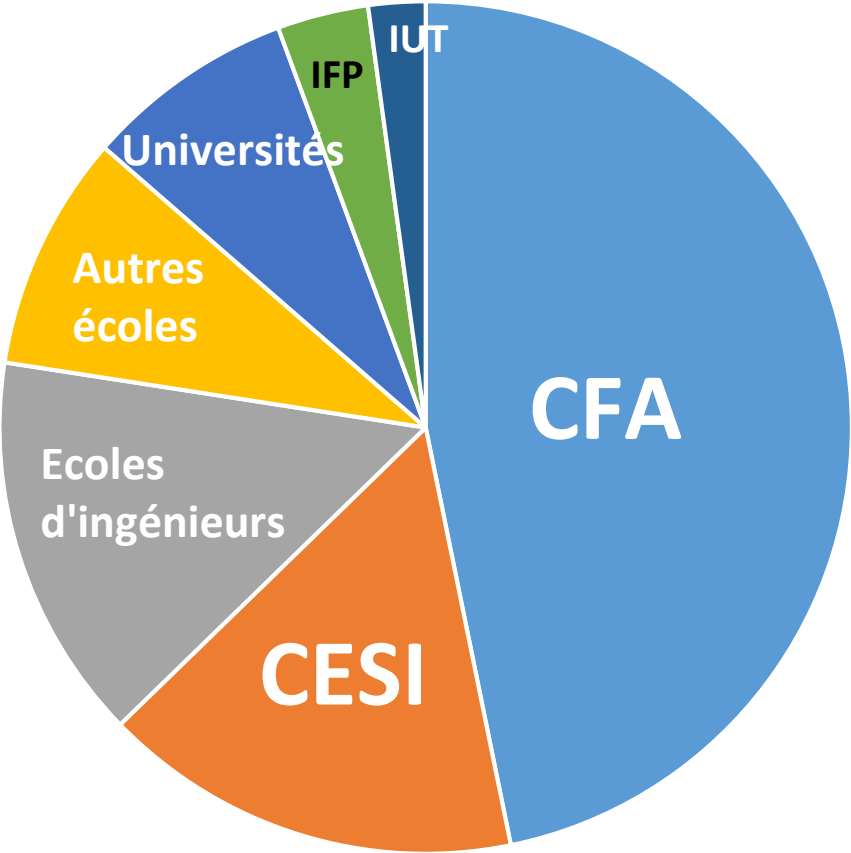
PRÉVISION



Les écoles

PRÉVISION

- CFA
- CESI
- Autres écoles d'Ingénieurs
- Autres écoles
- Universités
- IFP School
- IUT



FIN



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER
www.developpement-durable.gouv.fr

MINISTÈRE DU LOGEMENT,
ET DE L'HABITAT DURABLE
www.logement.gouv.fr