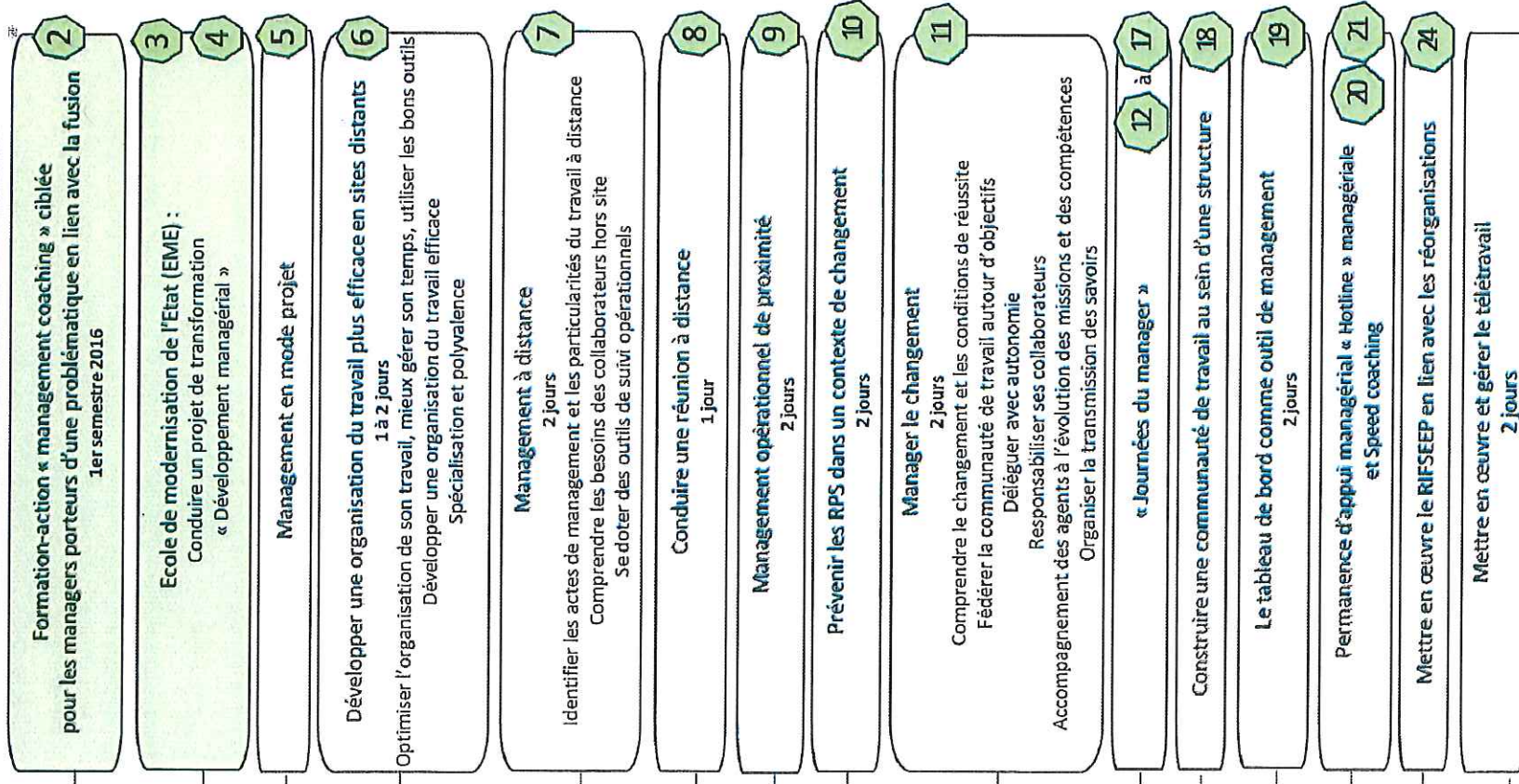
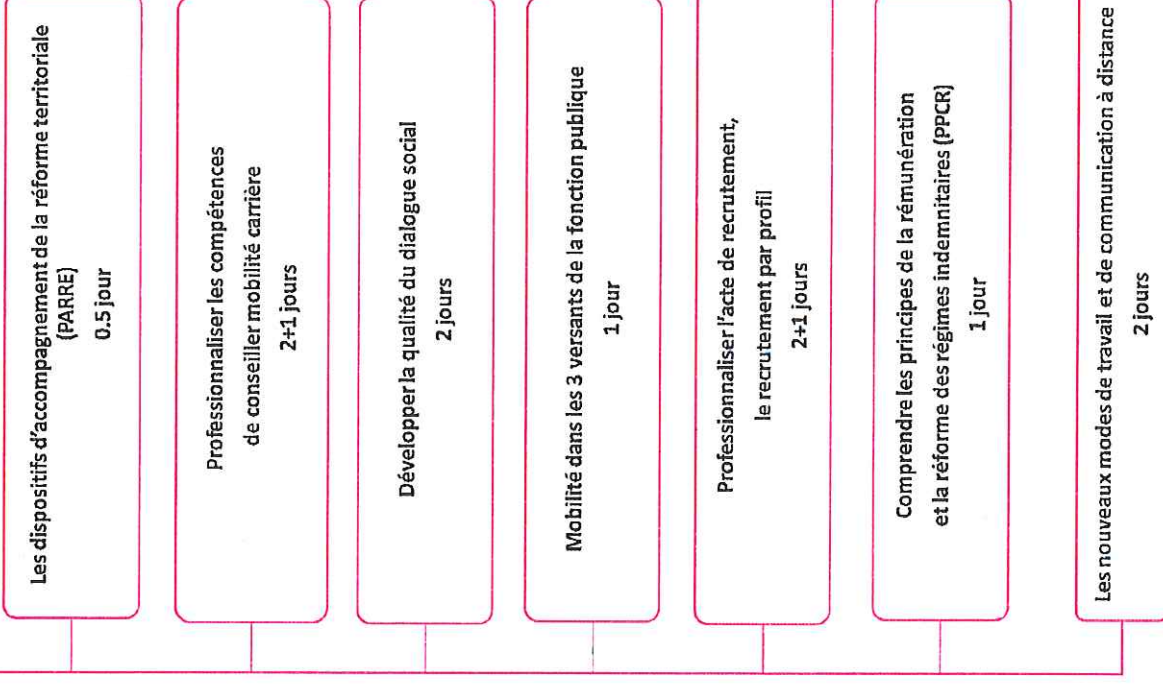


## Accompagnement des managers



## Accompagnement des acteurs RH

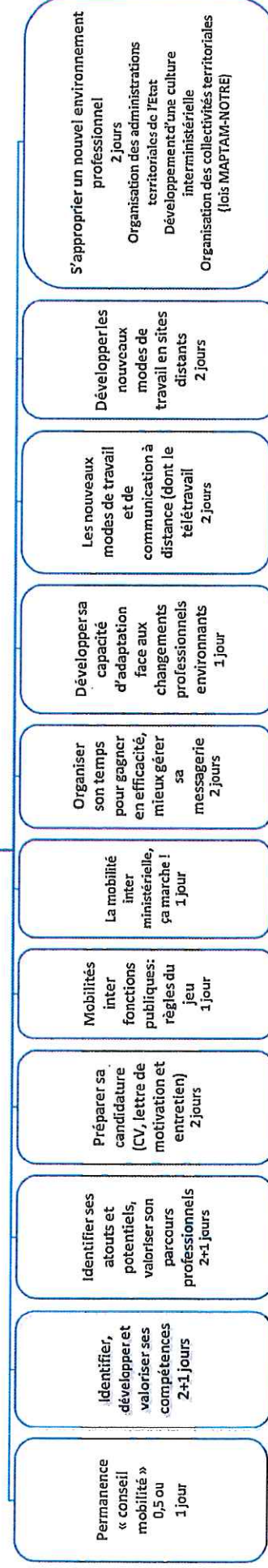


## Groupes d'échanges de pratiques Co-développement

(managers, conseillers mobilité carrière, responsables formation, acteurs RH, préventeurs)  
A la carte

- Construction d'une charte de management
- Outils de suivi de la charge et du temps de travail
- Charte de l'utilisation des mails et règles de fonctionnement de la messagerie
- Réflexion sur la mise en œuvre d'une nouvelle organisation du travail « matricielle »
- Réflexion sur la spécialisation par métiers des sites, la spécialisation des compétences
- Modalités de suivi individuel des agents particulièrement impactés par la réforme et pouvant se trouver en état de mal être ou de souffrance au travail
- Résolution de cas réels
- Autonomie et reporting
- Délégation
- ...

## Accompagnement des agents



Légende **1** renvoi aux numéros des 24 formations détaillées dans le tableau joint.

Pour plus d'informations, vous pouvez vous connecter sur SAFIRE :

<http://www.safire.fonction-publique.gouv.fr/> V 26 04 2016