

Secrétariat général

Direction des Ressources
Humaines

Département de la
coordination des
ressources humaines de
l'administration centrale et
de gestion de proximité du
Secrétariat général

Bilan social de l'administration centrale Année 2015

***Ministère de l'Écologie, du Développement durable et
de l'Énergie***

***Ministère du Logement, de l'Égalité des territoires et de
la Ruralité***

SOMMAIRE

1 - L'ADMINISTRATION CENTRALE EN 2015.....	6
1.1 - deux structures transversales (Secrétariat général et Commissariat général au développement durable).....	6
1.2 - quatre directions générales et une direction.....	7
1.3 - un conseil général, une structure interministérielle, une inspection générale, un centre ministériel et un centre de prestations.....	8
2 - OPÉRATION IMMOBILIÈRE SUR LE SITE DE LA DÉFENSE.....	10
3 - LES CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOIS.....	11
3.1 - Les effectifs de l'administration centrale.....	11
Les périmètres.....	11
Précisions complémentaires.....	12
Répartition des effectifs par type de service en ETPE (arrondi).....	13
Répartition des effectifs par service et par catégorie en ETPE (arrondi).....	14
Répartition des effectifs par filière, par catégorie et par corps en ETPE (arrondi).....	15
Répartition des effectifs par filière, par service et par catégorie en ETPE (arrondi).....	16
Répartition des effectifs par service et par sexe en ETPE (arrondi).....	27
Répartition des effectifs par service, par qualité et par catégorie en ETPE (arrondi).....	28
Répartition des effectifs par catégorie et par âge en effectif physique de l'ETPE.....	31
Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en effectif physique de l'ETPE.....	32
3.2 - La durée et l'organisation du travail.....	37
Répartition des effectifs selon la durée du travail en effectif physique de l'ETPE.....	37
Le temps partiel.....	40
Le temps plein.....	41
Élargissement du télétravail.....	42
Répartition des agents par modalités de temps de travail en pourcentage.....	45
3.3 - Le temps de travail.....	47
Répartition annuelle des écêtements horaires par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures.....	47
Répartition mensuelle des écêtements horaires par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures.....	50
Répartition annuelle des compteurs négatifs par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures.....	56
Répartition mensuelle des compteurs négatifs par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures.....	59
Répartition annuelle par catégorie et par genre des pointages avant 7h30.....	65
Répartition annuelle par catégorie et par genre des pointages après 20h.....	68
Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée quotidienne de 10 heures et plus.....	71
Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée quotidienne de 11 heures et plus.....	74
Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée hebdomadaire de 48 heures et plus.....	77
Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre ayant un temps de repos quotidien de moins de 11 heures.....	80
3.4 - Les embauches et les départs.....	83
Répartition des agents recrutés par type de recrutement et par catégorie (en effectif physique de l'ETPE).....	83
Répartition des départs par motif et par catégorie (en effectif physique de l'ETPE).....	95
Départs temporaires (en effectif physique de l'ETPE).....	102

Taux de rotation (en effectif physique de l'ETPE).....	104
Les départs à la retraite.....	105
La mobilité.....	111
Postes publiés en 2015 sur l'application Mobilité.....	118
BIEP.....	120
Les détachements.....	121
3.5 - Les personnes en situation de handicap.....	125
3.6 - Répartition des effectifs et primo-nominations des emplois supérieurs et dirigeants.....	127
3.7 - Les avancements et les promotions.....	134
Les promotions vers une catégorie supérieure (en agent physique géré par le ministère).....	134
Les avancements et promotions des personnels titulaires par filière (en agent physique géré par le ministère).....	136
4 - LES RÉMUNÉRATIONS.....	159
4.1 - Rémunérations moyennes par catégorie.....	159
4.2 - Rémunérations par décile.....	161
4.3 - Part des primes.....	161
4.4 - NBI (dit NIB « Durafour »).....	162
4.5 - Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA.....	162
5 - LA FORMATION.....	163
5.1 - Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie.....	163
5.2 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps par catégorie.....	163
5.3 - Nombre de journées de formation par catégorie.....	164
5.4 - Coût de la formation.....	165
5.5 - Préparation aux examens et concours (PEC).....	166
6 - LES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	167
6.1 - Médecine de prévention.....	167
6.2 - Les accidents de service et les maladies professionnelles.....	169
Maladies professionnelles.....	169
Accidents de travail, de service et de trajet.....	169
6.3 - Les absences au travail.....	171
Les congés de longue maladie (CLM).....	171
Les congés de longue durée (CLD).....	174
Les congés de grave maladie (CGM).....	177
Les congés de maladie ordinaire (CMO).....	179
Disponibilité d'office pour raison de santé.....	183
Le temps partiel thérapeutique.....	183
7 - LES CONGÉS.....	185
7.1 - Nombre d'agents ayant pris en 2015 des congés ou des disponibilités d'une durée supérieure ou égale à 6 mois (en agent physique géré par le ministère).....	185

7.2 - Nombre d'agents ayant pris en 2015 un congé de paternité (en jours).....	186
7.3 - Le compte épargne temps.....	187
Nombres de jours épargnés en 2015.....	187
Stock total des jours épargnés au 31 décembre 2015.....	187
Nombre total d'agents ayant ouvert un CET.....	188
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET en 2015.....	188
Nombre de jours de CET utilisés en 2015.....	188
8 - L'ACTION ET LES PRESTATIONS SOCIALES.....	189
8.1 - Restauration.....	189
8.2 - CLAS.....	190
8.3 - Autres prestations collectives et individuelles.....	191
8.4 - Activité du service social.....	194
9 - LE DIALOGUE SOCIAL.....	195
9.1 - La vie des instances du dialogue social.....	195
9.2 - Les représentants du personnel des comités techniques.....	195
9.3 - Reconvocation des instances.....	196
9.4 - Comités techniques de l'administration centrale.....	196
Ordre du jour de la séance du 11 février 2015 : en formation CHSCT.....	196
Ordre du jour de la séance du 20 février 2015 : en formation CHSCT.....	196
Ordre du jour de la séance du 16 avril 2015 : en formation CHSCT.....	196
Ordre du jour de la séance du 22 juin 2015 :	197
Ordre du jour de la séance du 4 novembre 2015 :	197
10 - ANNEXES.....	198
10.1 - Les avancements et promotions des personnels titulaires par voie d'avancement ou type de promotion (en agent physique géré par le ministère) :.....	198

Rédacteur : Sylvain BUDILLON SG/DRH/CRHAC4

Le bilan social de l'administration centrale 2015 expose les principales données chiffrées relatives aux personnels conformément à l'arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

Au 31 décembre 2015, 4 858 agents exercent leurs fonctions au sein de l'administration centrale

Cet effectif représente 4 757,8 équivalent temps plein emploi.

14% des agents appartiennent à la catégorie A+, 41% à la catégorie A, 22% à la catégorie B et 23% à la catégorie C.

53% des agents sont des femmes.

La filière administrative représente 64% des agents.

9% des agents d'administration centrale sont des personnels non titulaires.

L'âge moyen s'élève à 46 ans et 10 mois.

450 agents exercent leurs fonctions à temps partiel.

77 agents travaillent au moins une journée par semaine à domicile.

264 agents ont été recrutés dont 91 non titulaires.

257 agents ont quitté l'administration centrale, dont 160 partis à la retraite.

363 agents ont effectué une mutation entre directions de l'administration centrale.

360 agents ont bénéficié de l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat.

**Le budget de la formation s'élève à plus d'1,2 million d'euros.
11 501 journées de formation professionnelle ont été dispensées aux agents.**

Les 4 526 agents ayant un compte épargne temps ont épargné 24 936 jours.

36 agents ont été promus à une catégorie supérieure et 243 agents ont bénéficié d'un avancement de grade.

5 comités techniques d'administration centrale ont été organisés.

1 - L'administration centrale en 2015

Le ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie (MEDDE) et le ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité (MLETR) préparent et mettent en œuvre les politiques majeures du Gouvernement intervenant dans les domaines environnementaux, économiques et sociaux. Ils pilotent ainsi des politiques techniques exigeantes, toutes irriguées par la problématique du développement durable. Les grandes missions menées par les ministères requièrent un large panel de compétences s'inscrivant dans un environnement en constante évolution.

L'administration centrale est organisée de la manière suivante :

1.1 - deux structures transversales (Secrétariat général et Commissariat général au développement durable)

Le secrétariat général (SG)

Assiste la ministre de l'écologie, du développement durable et de l'énergie et la ministre du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité pour l'administration de chacun des ministères.

Le secrétariat général veille au bon fonctionnement de l'ensemble des ministères, assure la cohérence de l'action ministérielle en coordonnant l'action des services et est le garant de la continuité administrative.

Il porte une réflexion prospective en matière d'évolution et de modernisation des services, participe à leur évaluation, veille à garantir la cohésion de l'organisation ministérielle en lien avec les évolutions des politiques publiques. Dans ce rôle, il accompagne et apporte son soutien à l'ensemble des deux ministères pour leur permettre de mettre en œuvre les nouveaux impératifs de l'action publique.

Il assure le pilotage et la coordination des ressources humaines et des moyens budgétaires. Il œuvre pour améliorer la qualité de ses services et offrir un accompagnement optimal à tous.

À cette fin, il dirige les activités des directions et services suivants qui composent le secrétariat général :

- 4 directions (affaires européennes et internationales ; juridiques ; communication ; ressources humaines) ;
- 4 services (pilotage et évolution des services ; politiques supports et systèmes d'information ; affaires financières ; défense, sécurité et intelligence économique).

Le délégué à l'action foncière et immobilière, la délégation ministérielle à l'accessibilité et la délégation aux cadres dirigeants lui sont rattachés.

Le commissariat général au développement durable (CGDD)

Chargé de l'élaboration, de l'animation et du suivi de la stratégie nationale de développement durable, qui doit être mise en œuvre au travers de l'ensemble des politiques publiques ainsi qu'au travers des actions de tous les acteurs socio-économiques. Le commissariat général au développement durable assure le secrétariat du Conseil national de la transition écologique et du comité interministériel pour le développement durable.

Il veille à l'intégration de l'environnement dans les plans, programmes et projets et, à ce titre, apporte son soutien au conseil général de l'environnement et du développement durable dans ses fonctions d'autorité environnementale.

Il prépare les choix stratégiques afférents aux politiques publiques du ministère en matière de développement durable. Pour ce faire, il anime et coordonne la réflexion économique du ministère.

Il évalue les conséquences de l'ensemble des politiques publiques du ministère en termes de développement durable et en particulier leurs effets sur l'environnement.

La fonction de délégué interministériel au développement durable (DIDD), confiée au commissaire général, porte

l'action du commissariat général auprès des autres ministères pour leur permettre une meilleure intégration de l'environnement dans leurs propres politiques et projets.

1.2 - quatre directions générales et une direction

La direction générale de l'énergie et du climat (DGEC)

La direction générale de l'énergie et du climat a pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la politique relative à l'énergie, aux matières premières énergétiques, ainsi qu'à la lutte contre le réchauffement climatique et la pollution atmosphérique.

Elle met en œuvre les mesures de contrôle et de répartition des produits et matières premières énergétiques.

Elle veille à la bonne exécution des missions de service public dans le domaine de l'énergie.

Elle coordonne, en concertation avec les associations, les partenaires économiques et sociaux, et avec l'appui de l'ensemble des ministères concernés, la préparation et la réalisation du programme français de prévention et d'adaptation en matière de changement climatique.

La direction générale des infrastructures, des transports et de la mer (DGITM)

La direction générale des infrastructures, des transports et de la mer élabore et met en œuvre les orientations de la politique multimodale des transports terrestres, maritimes et fluviales, dans le respect des principes du développement durable.

Elle définit les orientations en matière de politique des déplacements. Elle assiste le ministre pour ses relations avec les collectivités territoriales et les établissements publics organisateurs ou prestataires de transport, ainsi que pour ses relations avec les entreprises de transports ou gestionnaires d'infrastructures.

Elle définit en association avec ces collectivités les normes et règles techniques adaptées à la spécificité de chacun des réseaux d'infrastructures.

Elle exerce, pour le compte du ministre chargé des transports, la tutelle de l'agence de financement des infrastructures de transport de France.

La direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN)

La direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature est placée sous l'autorité conjointe du ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie, et du ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité.

La DGALN est au service des habitants et de la qualité des territoires, que ces territoires soient terrestres ou marins, métropolitains ou ultramarins, ordinaires ou extraordinaires, urbains ou ruraux.

Elle élabore, anime et évalue les politiques de l'urbanisme, de la construction, du logement, des paysages, de la biodiversité, de l'eau et des substances minérales non énergétiques. Elle veille aux conditions de leur mise en œuvre sur les territoires.

Elle assure le secrétariat du plan urbanisme, construction et architecture, et par voie de conséquence, le secrétariat du programme de recherche et d'expérimentation dans le domaine du bâtiment.

La direction générale de la prévention des risques (DGPR)

La direction générale de la prévention des risques élabore et met en œuvre des politiques relatives à la connaissance, l'évaluation, la prévention et la réduction des pollutions chimiques, biologiques ou radioactives mais aussi aux diverses atteintes à l'environnement (bruit notamment).

Elle est également chargée de coordonner la prévention de toute autre forme de risques : naturelles, liées à l'activité humaine, hydrauliques (inondations, crues...).

Enfin, elle prend en compte les conditions d'évaluation de la qualité écologique des sols et de l'atmosphère, la gestion des déchets (prévention, valorisation et traitement), et l'évaluation des risques que représentent les OGM pour la santé et l'environnement.

La direction des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA)

La direction des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA) est en charge de la réglementation des activités et des actions de soutien des secteurs de la pêche maritime et de l'aquaculture. Elle assure le suivi économique et réglementaire de ces secteurs contribuant ainsi à la gestion durable des ressources aquatiques. Les enjeux de la politique des pêches sont à la fois économiques, écologiques et sociaux.

1.3 - un conseil général, une structure interministérielle, une inspection générale, un centre ministériel et un centre de prestations

Le conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD)

Le conseil général de l'environnement et du développement durable est chargé de conseiller le Gouvernement dans les domaines de l'environnement, des transports, du bâtiment et des travaux publics, de la mer, de l'aménagement et du développement durables des territoires, du logement, de l'urbanisme, et du changement climatique.

Dans ce cadre, il mène les missions d'expertise, d'audit, d'étude, d'évaluation, d'appui et de coopération internationale que lui confie le Gouvernement.

Il est également chargé d'une mission d'inspection générale portant sur la régularité, la qualité et l'efficacité de l'action des services de l'État placés sous l'autorité de la ministre de l'écologie, du développement durable et de l'énergie et de la ministre du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité, ainsi que des établissements publics placés sous leurs tutelles.

Le CGEDD exerce aussi une mission spécifique lorsqu'il siège en formation d'autorité environnementale et dans le cadre de la nouvelle autorité de la qualité de service dans les transports.

La délégation interministérielle pour l'hébergement et l'accès au logement (DIHAL)

La délégation interministérielle pour l'hébergement et l'accès au logement, placée auprès du Premier ministre, est fonctionnellement rattachée au ministère du logement, de l'égalité des territoires et de la ruralité. Elle est chargée d'assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des priorités de l'État en matière d'hébergement et d'accès au logement des personnes sans-abri ou mal logées. La DIHAL intervient principalement sur quatre politiques publiques : l'hébergement et l'accès au logement, la lutte contre l'habitat indigne, l'anticipation et l'accompagnement des démantèlements de campements illicites, l'accueil et l'accompagnement des gens du voyage.

L'inspection générale des affaires maritimes (IGAM)

Placée sous l'autorité directe de la ministre de l'écologie, du développement durable et de l'énergie, l'inspection générale des affaires maritimes informe et conseille les ministres, notamment les ministres chargés de la défense, de l'agriculture et de la pêche, pour l'exercice de leurs attributions dans les domaines de la mer.

Le centre ministériel de valorisation des ressources humaines (CMVRH)

Le centre ministériel de valorisation des ressources humaines est un service à compétence nationale sous tutelle de la DRH. Il regroupe les dix Centres de Valorisation des Ressources Humaines et le CEDIP. Au service des compétences collectives et individuelles, sont dévolues au CMVRH les cinq grandes missions suivantes : conseiller les services, conseiller les agents, former les agents, recruter et rechercher les compétences et partager et capitaliser l'expérience et les ressources.

Le centre de prestations et d'ingénierie informatiques (CPII)

Dans le cadre de la mise en œuvre du schéma directeur des systèmes d'information du ministère, le centre de prestations et d'ingénierie informatiques a pour mission d'assurer le conseil, l'assistance et la maîtrise d'œuvre pour l'ensemble des systèmes d'information relevant du champ d'activité des directions générales et services centraux du ministère ainsi que des services déconcentrés.

Sont pris en compte dans le bilan social 2015, les agents du ministère affectés dans les services à compétence nationale suivants selon les dispositions de l'article 3 de l'arrêté du 31 juillet 2014 portant création de comités techniques au sein des services des ministères du MEDDE et du MLETR :

– Les bureaux d'enquêtes sur les accidents : Bureau Enquêtes Accidents Transports Terrestres (BEATT) et Bureau Enquêtes Accidents Mer (BEA/mer) ;

– La Délégation à l'action foncière et immobilière (DAFI) ;

– L'Institut de Formation de l'Environnement (IFORE) ;

– Le Centre Interministériel de Gestion des Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts (CEGIPEF) ;

– les agents des pôles inter-régionaux statistiques (PIPS), du pôle national des certificats d'économie d'énergie (PNCEE) sont comptabilisés au sein du CGDD pour les PIPS et à la DGEC pour le PNCEE.

Les données présentées sont fournies par les services de la DRH notamment le bureau des effectifs (SG/DRH/PPS1), le bureau de l'action médico-sociale et de la prévention en administration centrale (SG/DRH/CRHAC2) et par l'ensemble des bureaux des ressources humaines des directions d'administration centrale.

2 - Opération immobilière sur le site de la Défense

Dans le cadre du schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) des ministères de l'environnement, de l'énergie et de la mer et du logement et de l'habitat durable, les implantations immobilières de l'administration centrale sur le site de La Défense ont été rationalisées afin d'améliorer son fonctionnement. L'opération consiste pour l'administration centrale à occuper, à terme, deux tours rénovées avec un calendrier se déroulant en deux phases :

- la première phase de l'opération, à savoir l'installation du CGEDD et des directions générales s'est achevée en début d'année 2015 avec le transfert de la DPMA depuis la tour Voltaire en tour Séquoia. La promesse unilatérale de vente figurant dans le bail de location de cette tour a été levée le 1^{er} juillet 2015, date à partir de laquelle un crédit-bail s'est substitué au bail de location ;
- la seconde phase a débuté par la remise des locaux propriétés de l'État dans la Grande Arche (toit, paroi sud et infrastructures des collines sud) à l'emphytéote le 31 décembre 2014. Le groupement de conception construction Armanéo-Eiffage a alors pu commencer les travaux de rénovation prévus pour durer vingt-quatre mois.

Tout en participant au suivi du chantier et aux réunions nécessaires à l'avancement des études de réalisation, le ministère a réalisé au cours du premier semestre le macro-zoning et le plan de cloisonnement de la paroi sud, ce dernier document devant contractuellement être remis à l'emphytéote fin juin 2015.

Les travaux se déroulant conformément aux prévisions, l'installation des services dans la Grande Arche rénovée est prévue pour avril 2017.

Par ailleurs, en 2015, la direction de la communication (DICOM) a rejoint le pôle ministériel du boulevard Saint-Germain pour permettre un meilleur fonctionnement en lien avec les demandes des cabinets ministériels.

3 - Les conditions générales d'emplois

3.1 - Les effectifs de l'administration centrale

Les données sont issues du SIRH (Rehucit) des MEDDE/MLETR ainsi que des données des ministères extérieurs (MEXT) à la date du 31/12/2015 (selon l'extraction d'avril 2016).

Les périmètres

Le périmètre nommé « personnels consommant le plafond d'emplois des ministères » correspond aux effectifs inscrits sur le budget des ministères MEDDE/MLETR complétés par les transferts en gestion entrants (personnels payés par le MEDDE/MLETR travaillant pour un autre ministère).

Les agents sur ce périmètre sont comptabilisés soit en :

- ETPE (équivalent temps plein emploi) : cela signifie qu'un agent travaillant par exemple à temps partiel à 50% compte pour 0,50 ETPE ;
- Effectifs physiques de l'ETPE (représentent 1 effectif physique pour chaque agent avec un ETPE supérieur à zéro). Ainsi 4 757,8 ETPE correspondent à un effectif physique de 4 858 agents ;

Les services de l'administration centrale étudiés sont les suivants :

- cabinets des ministères MEDDE/MLETR ;
- Commissariat général au développement durable (CGDD) ;
- Conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD) ;
- Centre de valorisation des ressources humaines (CMVRH) ;
- Centre de prestations et d'ingénierie informatiques (CPII) ;
- Direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN) ;
- Direction générale de l'énergie et du climat (DGEC) ;
- Direction générale des infrastructures, de transports et de la mer (DGITM) ;
- Direction générale de la prévention des risques (DGPR) ;
- Direction des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA) ;
- Secrétariat général (SG).

Les personnels suivants ne figurent pas dans le périmètre étudié dans le bilan social 2015 (soit environ 313,8 ETPE) :

- agents INSEE (82,7 ETP) ;
- vacataires (81,8 ETP) ;
- agents de la CNDP (9 ETP) et de l'ACNUSA (2 ETP) ;
- agents rattachés en gestion : agents mis à disposition à l'international, permanents syndicaux, agents temporairement sans affectation et agents mis à disposition des associations (138,3 ETP).

Dans le périmètre nommé « agents physiques gérés par le ministère », un agent est considéré comme géré par le ministère si ce dernier gère sa carrière : organisation des concours, des promotions et des avancements de grade. Il s'agit donc ici de la gestion au sens « statutaire ».

Les agents comptabilisés en agents physiques sont comptés pour 1 quelle que soit leur quotité de temps de travail et quelle que soit leur position administrative (cf. PNA, disponibilité, détachement, etc). Parmi ces agents, tous ne consomment pas le plafond d'emplois du MEDDE/MLETR.

Précisions complémentaires

Dans l'édition 2010-2011 du rapport annuel sur l'état de la fonction publique, la catégorie A+ désigne l'ensemble des corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors-échelle B (HEB), c'est-à-dire les corps ou emplois dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963. Cette définition s'applique aux agents titulaires et, par extension, aux non-titulaires des ministères et de leurs établissements publics administratifs appartenant à ces corps.

À ce premier critère vient s'ajouter un critère supplémentaire pour définir l'appartenance d'un corps ou d'un emploi à la catégorie A+ : le corps ou l'emploi doit être un débouché de la catégorie A (et non pas B). En outre, un critère alternatif, celui du niveau de recrutement, intervient si le premier critère (HEB minimum) n'est pas atteint. Cela conduit à intégrer les corps de maîtres de conférences, ingénieurs de recherche et chargés de recherche, dont le recrutement requiert le doctorat, malgré un bornage indiciaire inférieur.

Pour le bilan social des ministères MEDDE/MLETR, les corps suivants sont donc considérés comme étant de catégorie A+ :

- Administrateurs civils (AC) ;
- Architectes urbanistes de l'État (AUE) ;
- Administrateurs des affaires maritimes (AAM) ;
- Directeurs de recherche (DR) ;
- Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF) ;
- Inspecteurs de l'administration du développement durable (IADD) ;
- Emplois fonctionnels supérieurs.

Autres corps hors ministère de catégorie A+ :

- Ingénieurs des mines (IM) ;
- Inspecteurs de la santé publique vétérinaire (ISPV) ;
- Emplois fonctionnels supérieurs.

NB : selon les requêtes, le traitement des arrondis peut conduire à une différence de quelques unités entre les tableaux et/ou dans les sous totaux et totaux.

Répartition des effectifs par type de service en ETPE (arrondi)

L'ensemble des données relatives aux effectifs sont produites par le bureau des effectifs (DRH/PPS1).

Périmètre : personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Service	Femmes	Hommes	Total général	Rappel 2014
CABINETS(1)	132	70	205	225
CGDD	204	164	367	374
CGEDD	104	154	259	275
CMVRH	197	119	316	320
CPII	72	235	307	299
DGALN	352	218	569	548
DGEC	103	110	213	198
DGITM	315	336	651	645
DGPR	115	120	235	232
DPMA	37	37	73	67
SG	873	691	1 563	1 569
Total général	2 506	2 252	4 758	4 752
Rappel 2014	2 474	2 279	4 752	-

(1) regroupent l'ensemble des personnels des cabinets ministériels dont les fonctions support

L'administration centrale comptait 4 758 agents (en ETPE) au 31/12/2015 (2 506 femmes et 2 252 hommes).

L'administration centrale voit ses effectifs augmenter de 6 agents (baisse de 118 agents soit 2,4% en 2014).

Taux de vacance en équivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2015

Source : DRH/CRHAC4

Service	31/12/2015		31/12/2014	
	Vacance en ETP	Taux de vacance	Vacance en ETP	Taux de vacance
CABINETS	0	0%	0	0%
CGDD	21,1	4,4%	30,1	6,1%
CGEDD	7,5	2,8%	1,5	0,6%
CMVRH	8,9	2,8%	18,9	5,6%
CPII	9,5	3%	22,3	6,7%
DGALN	46,7	7,6%	69,1	9,8%
DGEC	4,6	2,2%	5,8	2,7%
DGITM	37,1	5,2%	53,8	7,4%
DGPR	25	10,5%	2,8	1,2%
DPMA	1	1,3%	0,5	0,6%
SG	63,2	4%	78,7	4,9%
Total général	224,6	4,6%	282,8	5,7%

Le taux de vacance général baisse de 1,1 point, de 5,7% en 2014 à 4,6% en 2015.

Le taux de vacance augmente pour le CGEDD, la DGPR et la DPMA. À l'inverse, il diminue pour le CPII, la DGALN, la DGEC, le CGDD, la DGITM, le CMVRH et le SG.

Il est à noter que le taux de vacance de la DGPR est surévalué. En effet, cette direction a bénéficié d'un renfort de 10,2 ETP en décision modificative 2015 qui correspond à la création du service à compétence nationale chargé des transferts transfrontaliers de déchets. Les agents ont été transférés dans ce service seulement au 1^{er} janvier 2016.

Une baisse de la vacance s'observe entre 2014 et 2015. Elle tient aux efforts fournis en matière de maximisation du schéma des effectifs et des recrutements ministériel (SERM). La zone de gouvernance de l'administration centrale a bénéficié d'un certain nombre de recrutements (10 ETP au SG, 21 ETP à la DGALN et 9 ETP au CGDD).

Des recrutements interministériels ont été effectués, doublés d'un renfort en sorties d'école (ITPE, ingénieurs de l'Industrie et des Mines, ingénieur général des Mines...). Catégories A, B et C confondues, les sorties d'école, les recrutements et les recrutements sans concours ont représenté 215 entrées au total :

- catégories A : 44 sorties d'école, 2 recrutements par la voie de la commission nationale d'orientation pour les militaires et 97 recrutements interministériels, soit 143 entrées ;
- catégorie B : 11 sorties d'école, 1 emploi réservé et 15 recrutements interministériels, soit 27 entrées ;
- catégorie C : 45 autorisations de recrutement local (ARL) ont été délivrées.

Répartition des effectifs par service et par catégorie en ETPE (arrondi)

Périmètre : personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Service	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H			
CABINETS	6	11	17	16	17	33	20	14	34	94	28	122	225	225
CGDD	25	51	76	82	67	149	47	33	79	50	14	63	367	373
CGEDD	35	118	153	20	29	48	22	4	26	28	4	32	259	275
CMVRH		1	1	54	42	96	81	60	140	63	16	78	316	320
CPII		2	2	19	102	121	42	126	168	11	5	15	307	300
DGALN	40	47	87	190	134	324	51	28	79	70	9	79	569	548
DGEC	14	47	61	57	56	113	13	3	16	20	4	24	213	198
DGITM	19	86	105	136	181	317	64	49	112	96	20	117	651	645
DGPR	7	26	33	61	80	141	24	8	32	23	7	29	235	232
DPMA	7	20	27	17	15	31	8	1	9	5	1	6	73	67
SG	35	72	106	302	265	567	237	130	367	300	224	523	1 563	1 569
Total général	188	480	668	953	987	1 940	607	454	1 062	758	331	1 088	4 758	4 752
Rappel 2014	188	483	671	902	989	1 890	606	460	1 066	779	346	1 125	4 752	-

La répartition des effectifs par macrograde est la suivante :

- 668 catégorie A+ soit 14%,
- 1 940 catégorie A soit 41%,
- 1 062 catégorie B soit 22%,
- 1 088 catégorie C soit 23%.

Le nombre d'agents de catégorie A augmente de 50 agents alors que le nombre d'agents de catégorie C baisse de 37 agents. Les autres catégories restent quasi stable.

Les agents des catégories A+ et A sont majoritairement masculins (72% pour les A+ et 51% pour les A) alors que ceux des catégories B et C sont majoritairement féminins (57% pour les B et 70% pour les C).

Répartition des effectifs par filière, par catégorie et par corps en ETPE (arrondi)

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Filière	Catégorie	Corps	Femme	Homme	Total général	Rappel 2014	
Administrative	Catégorie A+	Administrateur civil	39	71	110	105	
		Architecte urbaniste de l'État	17	9	26	26	
		Autres corps hors ministère de catégorie A+	23	38	61	60	
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	19	31	50	55	
	Total Catégorie A+			97	149	246	246
	Catégorie A	Attachés d'administration de l'État	505	304	808	787	
		Autres corps hors ministère de catégorie A	7	8	15	12	
		Chargé d'études documentaires	19	4	23	23	
		Conseillers techniques de service social état	1		1	1	
		Infirmiers (e) état	4		4	4	
	Total Catégorie A			703	446	1 149	1 126
	Catégorie B	Assistants de service social État	3		3	3	
		Autres corps hors ministère de catégorie B	31	3	34	34	
		Personnel non titulaire de catégorie B	12	10	22	27	
		Secrétaires administration-contrôle dev.dur	477	183	660	670	
	Total Catégorie B			523	196	719	734
	Catégorie C	Adjoint administratif des administrations de l'État	660	150	810	834	
		Autres corps hors ministère de catégorie C	12	1	13	18	
		Personnel non titulaire de catégorie C	51	35	86	83	
Total Catégorie C			722	186	908	935	
Total Administrative			2 046	977	3 023	3 040	
Maritime, Contrôle et Sécurité	Catégorie A+	Administrateur des affaires maritimes (1)	9	54	63	67	
	Total Catégorie A+			9	54	63	67
	Catégorie A	Inspecteur conseiller des affaires maritimes	2	7	9	10	
		Officier de port		1	1	1	
		Officier du corps technique et administratif des affaires maritimes		3	3	4	
		Professeur de l'enseignement maritime		5	5	5	
	Total Catégorie A			2	16	18	20
Catégorie C	Syndic des gens de mer	11	2	13	15		
Total Catégorie C			11	2	13	15	
Total MCS			22	72	94	102	
Technique	Catégorie A+	Autres corps hors ministère de catégorie A+	4	31	35	26	
		Ingénieur des ponts des eaux et des forêts	78	246	323	332	
		Directeur de recherche		1	1	-	
	Total Catégorie A+			82	278	359	358
	Catégorie A	Autres corps hors ministère de catégorie A	79	111	191	186	
		Ingénieur des travaux publics de l'État	159	401	560	538	
		Personnel non titulaire de catégorie A	9	13	22	21	
	Total Catégorie A			248	525	773	744
	Catégorie B	Autres corps hors ministère de catégorie B	12	6	18	12	
		Personnel non titulaire de catégorie B	5	7	12	18	
		Techniciens supérieurs développement durable	68	245	313	303	
Total Catégorie B			85	258	343	332	
Catégorie C	Adjoint technique des administrations de l'État	23	138	161	169		
	Dessinateur	1	5	6	6		
Total Catégorie C			24	143	167	174	
Total Technique			438	1 203	1 641	1 610	
Total général			2 506	2 252	4 758	4 752	
Rappel 2014			2 474	2 279	4 752	-	

(1) intégration du corps des officiers du corps technique et administratif des affaires maritimes dans le corps des Administrateurs des affaires maritimes (sur demande à compter du 01/01/2013 puis d'office à compter du 01/01/2016).

Les corps les plus représentés au sein de chaque filière sont les suivants :

- filière administrative : Adjoint administratif des administrations de l'État (27%) et Attaché d'administration de l'État (27%) ;
- filière maritime, contrôle et sécurité : Administrateur des affaires maritimes (67%) ;
- filière technique : Ingénieur des travaux publics de l'État (34%) et Ingénieur des ponts des eaux et des forêts (20%).

Répartition des effectifs par filière, par service et par catégorie en ETPE (arrondi)

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Filière administrative

Service	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H			
CABINETS	5	3	8	16	16	32	20	13	33	93	28	121	193	209
CGDD	14	11	25	62	39	101	39	22	61	50	14	63	250	263
CGEDD	22	37	59	19	14	32	21	2	23	28	4	32	146	157
CMVRH		1	1	46	24	70	70	21	91	61	5	65	228	235
CPII				9	19	28	18	10	28	11	5	15	71	70
DGALN	17	24	41	135	69	204	45	12	57	70	8	78	380	356
DGEC	5	10	15	36	28	64	12	2	14	19	4	23	116	109
DGITM	5	8	13	93	70	163	55	28	83	85	18	103	361	370
DGPR	3	4	7	21	10	30	21	6	27	23	6	28	92	88
DPMA	2	6	8	15	10	25	7	1	8	5		5	46	38
SG	25	45	70	251	149	400	217	80	297	280	95	375	1 142	1 144
Total général	97	149	246	703	446	1 149	523	196	719	722	186	908	3 023	3 040
Rappel 2014	95	151	246	677	449	1 126	532	202	734	739	196	935	3 040	-

Dans la plupart des directions, la filière administrative domine largement. Le personnel est majoritairement féminin (68%).

Filière technique

Service	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H			
CABINETS	1	6	7		1	1		1	1	1		1	10	14
CGDD	11	38	49	20	27	47	8	11	19				114	108
CGEDD	13	81	94	1	14	15	1	2	3				112	117
CMVRH				7	18	25	11	39	49	2	11	13	87	84
CPII		2	2	10	83	93	24	116	141				236	229
DGALN	22	22	44	55	64	119	7	16	22		1	1	186	187
DGEC	9	37	46	21	28	49	1	1	2	1		1	97	89
DGITM	11	42	53	42	101	142	9	21	30		1	1	226	209
DGPR	4	22	26	41	69	110	3	2	5		1	1	142	144
DPMA	2	4	6	2	5	7	1		1		1	1	15	14
SG	9	24	32	50	116	166	20	50	70	20	128	148	417	417
Total général	82	277	359	248	525	773	85	258	343	24	143	167	1 641	1 610
Rappel 2014	85	273	358	221	524	744	74	259	332	27	148	175	1 610	-

Les personnels de la filière technique représentent 34% de l'ensemble des agents présents de l'administration centrale et sont majoritairement masculins (73%).

La filière technique est majoritaire au CPII et à la DGPR avec respectivement 77% et 60% des effectifs.

Filière Maritime, Contrôle et Sécurité

Service	A+		Total A+	A		Total A	B		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H			
CABINETS		2	2							2	2
CGDD		2	2		1	1				3	3
CGEDD					1	1				1	1
CMVRH				1		1				1	1
DGALN	2	1	3		1	1				4	5
DGITM	3	36	39	1	11	12	11	2	13	64	66
DGPR					1	1				1	1
DPMA	3	10	13							13	15
SG	1	3	4		1	1				5	8
Total général	9	54	63	2	16	18	11	2	13	94	102
Rappel 2014	8	59	67	4	16	20	13	2	15	102	-

Les personnels de la filière maritime, contrôle et sécurité représentent 2% de l'ensemble des agents de l'administration centrale et sont majoritairement masculins (76%).

Ils se retrouvent principalement à la DGITM (10 % des effectifs) et à la DPMA (18 % des effectifs).

Service	Filière	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H			
CABINETS	Administrative	5	3	8	16	16	32	20	13	33	93	28	121	193	209
	MCS (1)		2	2										2	2
	Technique	1	6	7		1	1		1	1	1		1	10	14
CGDD	Administrative	14	11	25	62	39	101	39	22	61	50	14	63	250	263
	MCS (1)		2	2		1	1							3	3
	Technique	11	38	49	20	27	47	8	11	19				114	108
CGEDD	Administrative	22	37	59	19	14	32	21	2	23	28	4	32	146	157
	MCS (1)					1	1							1	-
	Technique	13	81	94	1	14	15	1	2	3				112	117
CMVRH	Administrative		1	1	46	24	70	70	21	91	61	5	65	228	235
	MCS (1)				1		1							1	1
	Technique				7	18	25	11	39	49	2	11	13	87	84
CPII	Administrative				9	19	28	18	10	28	11	5	15	71	70
	Technique		2	2	10	83	93	24	116	141				236	229
DGALN	Administrative	17	24	41	135	69	204	45	12	57	70	8	78	380	356
	MCS (1)	2	1	3		1	1							4	5
	Technique	22	22	44	55	64	119	7	16	22		1	1	186	187
DGEC	Administrative	5	10	15	36	28	64	12	2	14	19	4	23	116	109
	Technique	9	37	46	21	28	49	1	1	2	1		1	97	89
DGITM	Administrative	5	8	13	93	70	163	55	28	83	85	18	103	361	370
	MCS (1)	3	36	39	1	11	12				11	2	13	64	66
	Technique	11	42	53	42	101	142	9	21	30		1	1	226	209
DGPR	Administrative	3	4	7	21	10	30	21	6	27	23	6	28	92	88
	MCS (1)					1	1							1	1
	Technique	4	22	26	41	69	110	3	2	5		1	1	142	144
DPMA	Administrative	2	6	8	15	10	25	7	1	8	5		5	46	38
	MCS (1)	3	10	13										13	15
	Technique	2	4	6	2	5	7	1		1		1	1	15	14
SG	Administrative	25	45	70	251	149	400	217	80	297	280	95	375	1 142	1 144
	MCS (1)	1	3	4		1	1							5	8
	Technique	9	24	32	50	116	166	20	50	70	20	128	148	417	417
Total général		188	480	668	953	987	1 940	607	454	1 062	758	331	1 088	4 758	4 752
Rappel 2014		188	483	671	902	989	1 890	606	460	1 066	779	346	1 125	4 752	-

(1) Maritime, Contrôle et Sécurité

Synthèse de la répartition des effectifs par service, par filière et par catégorie

Filière	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H			
Administrative	97	149	246	703	446	1 149	523	196	719	722	186	908	3 023	3 040
MCS (1)	9	54	63	2	16	18				11	2	13	94	102
Technique	82	277	359	248	525	773	85	258	343	24	143	167	1 641	1 610
Total général	188	480	668	953	987	1 940	607	454	1 062	758	331	1 088	4 758	4 752
Rappel 2014	188	483	671	902	989	1 890	606	460	1 066	779	346	1 125	4 752	-

(1) Maritime, Contrôle et Sécurité

La filière administrative représente 64% des effectifs, la filière technique 34% et la filière maritime, contrôle et sécurité 2%.

Personnels non titulaires (en ETPE arrondi)

Service	Contrat	Corps	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
			F	H		F	H		F	H			
CABINETS	CDD	Contractuels article 4	6	4	10	2	5	7	42	22	64	81	95
		Contractuels cabinet	5	12	17							17	18
	CDI	Agents règlement intérieur national	1		1							1	1
Total CABINETS			12	16	28	2	5	7	42	22	64	99	114
CGDD		Contractuels sui generis											1
	CDD	Contractuels article 4	14	11	25					1	1	26	21
		Travailleurs handicapés contractuels cat A											1
		Travailleurs handicapés contractuels cat C							1		1	1	
	CDI	Agents règlement intérieur national	6	5	11							11	15
		Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres	1		1							1	1
		Pnt sur emploi 3eme niveau	1		1							1	1
Pss cete					1		1				1	1	
Total CGDD			22	16	38	1		1	1	1	41	41	
CGEDD	CDD	Contractuels article 4		1	1	1		1				2	4
	CDI	Agents règlement intérieur national	2	1	3							3	3
		Chargés d'études de haut niveau 68	1	1	2							2	2
		Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres		1	1							1	1
		Pnt d.r.e.i.f										-	1
		Pnt ema		1	1							1	1
		Pnt sur emploi 3eme niveau	1		1							1	1
Total CGEDD			4	5	9	1		1			10	13	

Suite du tableau : Personnels non titulaires

Service	Contrat	Corps	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014	
			F	H		F	H		F	H				
CMVRH	CDI	Agents règlement intérieur national	2		2							2	3	
		Berkany article 34												1
		Pnt sur emploi 3eme niveau		2	2								2	2
		Pss cete				1	1	2					2	2
Total CMVRH			2	2	4	1	1	2				6	8	
CPII	CDD	Contractuels article 4		2	2				1		1	3	3	
	CDI	Agents règlement intérieur national		2	2							2	2	
		Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres	2	3	5							5	4	
		Pss cete	2	3	5	4	6	10				15	19	
		Règlements locaux					1	1				1	1	
Total CPII			4	10	14	4	7	11	1		1	26	29	
DGEC	CDD	Contractuels article 4	14	12	26							26	22	
	CDI	Agents règlement intérieur national	1	1	2							2	4	
		Pnt d.r.e.i.f.										-	1	
		Contractuels sui generis	2	1	3							3	1	
Total DGEC			17	14	31							31	28	
DGPR	CDD	Contractuels article 4	5	5	10							10	12	
	CDI	Agents règlement intérieur national	1		1							1	1	
Total DGPR			6	5	11							11	13	

Suite du tableau : Personnels non titulaires

Service	Contrat	Corps	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014	
			F	H		F	H		F	H				
DGALN	CDD	Contractuels article 4	18	10	28	2		2		1	1	31	23	
		Titulaires détachés sur contrats		1	1							1	-	
		Travailleurs handicapés contractuels cat C									1	1	1	-
	CDI	Agents règlement intérieur national	11	4	15							15	16	
		Contractuels 1800 dafu	1		1							1	1	
		Contractuels environnement										-	1	
		Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres		2	2							2	2	
		Pnt sur emploi 3eme niveau												
		Pss cete	1	2	3							3	2	
Divers pnt - agents contractuels agriculture	1		1							1	1			
Total DGALN			32	19	51	2		2		2	2	55	46	
Total DPMA	CDD	Contractuels article 4	5	1	6							6	5	
DGITM	CDD	Contractuels article 4	7	6	13				1		1	14	14	
		Travailleurs handicapés contractuels cat A										-	1	
	CDI	Agents règlement intérieur national	1	5	6							6	7	
		Chargés d'études de haut niveau 68		1	1							1	1	
		Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres	1	1	2							2	4	
		Pnt sur emploi 3eme niveau										-	2	
Pss cete	2	2	4							4	4			
Total DGITM			11	15	26				1		1	27	33	

Suite du tableau : Personnels non titulaires

Service	Contrat	Corps	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2013	
			F	H		F	H		F	H				
SG		Médecins de prévention										-	1	
	CDD	Contractuels article 4	48	29	77	6	4	10	6	10	16	103	94	
	CDI		Agents règlement intérieur national	13	8	21							21	16
			Personnels contractuels s.e.t.r.a cadres	1	1	2							2	1
			Pnt sur emploi 3ème niveau	1	3	4							4	5
			Pss cete	1		1							1	1
			Règlements locaux		1	1							1	1
Total SG			64	42	106	6	4	10	6	10	16	132	119	
Total général			177	143	320	17	17	34	51	35	86	440	448	
Rappel 2014			174	146	320	23	22	45	46	57	83	448	-	

Nous dénombrons en 2015, 440 personnels non titulaires sur 4 758 agents affectés en administration centrale, soit près de 9% des effectifs comme en 2014.

Nombre de passage de CDD en CDI

Source : DRH/MGS

Service	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
CABINETS									-	1
CGDD			1	1					2	7
CGEDD										
CMVRH										
CPII										
DGALN			1						1	9
DGEC		1	1	1					3	2
DGITM				1					1	1
DGPR			1						1	2
DPMA			1						1	1
SG	2	1	6	3	1			1	14	15
Total	2	2	11	6	1			1	23	38
Rappel 2014	7	2	16	10	1	1		1	38	-

**Nombre d'agents éligibles au processus de titularisation prévu par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012
(dite de « déprécarisation » ou loi Sauvadet)**

Source : DRH/MGS

Service	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
CABINETS				1	1	4	3	9	18	20
CGDD			10	8				1	19	19
CGEDD			2	1					3	3
CMVRH										-
CPII										-
DGALN			8	8				1	17	17
DGEC			1	2					3	3
DGITM				4	2		1		7	7
DGPR			1						1	1
DPMA									-	-
SG			27	10	2	1	1		40	40
Total			49	34	5	5	5	11	109	110
Rappel 2014			49	34	5	6	4	12	110	-

Nombre d'agents recrutés comme suite au processus de titularisation prévu par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite de « déprécarisation »)

Source : DRH/RM

Filière	A		B		C		Total	Rappel 2014
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
Administrative	1	1	1		1		4	23
Technique		1					1	19
Total	1	2	1		1		5	42
Rappel 2014	15	15	2	1	7	2	42	-

Catégorie	Total	Rappel 2014
A	3	30
B	1	3
C	1	9
Total	5	42

5 agents ont été titularisés (3 femmes et 2 hommes).

Les agents ont été titularisés dans les corps suivants :

- attaché d'administration de l'État ;
- ingénieur des travaux publics de l'État ;
- secrétaire d'administration et de contrôle du développement durable ;
- adjoint administratif des administrations de l'État.

Répartition des effectifs par service et par sexe en ETPE (arrondi)

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Service	Au 31/12/2015			31/12/2014		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
CABINETS	135	70	205	147	79	225
CGDD	204	164	367	201	173	373
CGEDD	104	154	259	108	167	275
CMVRH	197	119	316	205	115	320
CPII	72	235	307	70	229	300
DGALN	352	218	569	341	207	548
DGEC	103	110	213	94	104	198
DGITM	315	336	651	311	334	645
DGPR	115	120	235	108	124	232
DPMA	37	37	73	36	31	67
SG	873	691	1 563	854	715	1 569
Total général	2 506	2 252	4 758	2 474	2 279	4 752

Service	Au 31/12/2015		31/12/2014	
	% Femme	% Homme	% Femme	% Homme
CABINETS	66%	34%	65%	35%
CGDD	55%	45%	54%	46%
CGEDD	40%	60%	39%	61%
CMVRH	62%	38%	64%	36%
CPII	23%	77%	23%	77%
DGALN	62%	38%	62%	38%
DGEC	48%	52%	47%	53%
DGITM	48%	52%	48%	52%
DGPR	49%	51%	47%	53%
DPMA	50%	50%	54%	46%
SG	56%	44%	54%	46%
Total général	53%	47%	52%	48%

La répartition femme/homme en administration centrale reste sensiblement la même depuis 2012. La proportion des femmes augmente d'un point par rapport à 2014. Les femmes représentent 53% des effectifs de l'administration centrale.

En 2015, les femmes représentent jusqu'à 66% des effectifs aux cabinets. Elles sont également toujours majoritaires au CGDD, CMVRH, DGALN et au SG.

La DPMA observe une stricte parité tandis que les hommes sont majoritaires au CGEDD, à la DGEC, à la DGITM et à la DGPR. Au CPII, les hommes représentent 77% des effectifs.

Répartition des effectifs par service, par qualité et par catégorie en ETPE (arrondi)

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Service	Qualité	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H			
CABINETS	Militaires		2	2										2	2
	Personnels non-titulaires				12	16	28	2	5	7	42	22	64	99	114
	Titulaires	6	9	15	4	1	5	18	9	27	52	6	58	104	109
CGDD	Militaires		2	2										2	2
	Personnels non-titulaires				22	16	38	1		1	1	1	2	41	41
	Titulaires	25	49	74	61	51	111	46	33	78	49	13	61	325	331
CGEDD	Militaires					1	1							1	1
	Personnels non-titulaires				4	5	9	1		1				10	13
	Titulaires	35	118	153	16	23	39	21	4	25	28	4	32	248	261
CMVRH	Personnels non-titulaires				2	2	4	1	1	2				6	8
	Titulaires		1	1	52	40	92	80	59	138	63	16	78	310	312
CPII	Personnels non-titulaires				3	9	13	4	7	11	1		1	25	30
	Titulaires		2	2	16	93	108	38	119	157	10	5	14	282	270
DGALN	Militaires	2	1	3										3	3
	Personnels non-titulaires				32	19	50	2		2		2	2	54	46
	Titulaires	38	46	84	159	115	274	49	28	77	70	7	77	512	500
DGEC	Personnels non-titulaires				17	14	31							31	28
	Titulaires	14	47	61	40	42	82	13	3	16	20	4	24	182	170
DGITM	Militaires	3	35	38		6	6							44	44
	Personnels non-titulaires				11	15	26				1		1	27	33
	Titulaires	16	51	67	125	160	285	64	49	112	95	20	115	580	569
DGPR	Personnels non-titulaires				6	5	11							11	13
	Titulaires	7	26	33	55	75	130	24	8	32	24	7	29	224	219
DPMA	Militaires	3	10	13										13	15
	Personnels non-titulaires				5	1	6							6	5
	Titulaires	4	10	14	12	14	25	8	1	9	5	1	6	54	47
SG	Militaires	1	3	4		1	1							5	8
	Personnels non-titulaires				63	42	105	6	4	10	6	10	16	130	119
	Titulaires	34	69	102	238	223	461	231	126	357	294	214	508	1 428	1 442
Total général		188	480	668	953	987	1 940	607	454	1 062	758	331	1 088	4 758	4 752
Rappel 2014		188	483	671	902	989	1 890	606	460	1 066	779	346	1 125	4 752	-

Synthèse de la répartition des effectifs par service, par qualité et par catégorie

Qualité	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H			
Militaires	9	53	62		8	8							70	75
Personnels non-titulaires				177	143	320	17	17	34	51	35	86	440	448
Titulaires	179	427	606	776	836	1 612	591	437	1 028	707	296	1 002	4 248	4 230
Total général	188	480	668	953	987	1 940	607	454	1 062	758	331	1 088	4 758	4 752
Rappel 2014	188	483	671	902	989	1 890	606	460	1 066	779	346	1 125	4 752	-

Les titulaires représentent 4 248 agents (89%, comme en 2014), les militaires 70 agents, soit 1% des agents de l'administration centrale (2% en 2014) et les personnels non titulaires 440 agents (9%, comme en 2014).

Les militaires sont employés principalement par la DGITM (44 agents, 63% des militaires). Il est à noter qu'aucun militaire n'est affecté au CMVRH, au CPII, à la DGPR et à la DGEC.

Pour les personnels non titulaires, à l'exception de la situation particulière des Cabinets (48% de ses effectifs soit 3 points de moins qu'en 2014), la proportion d'agents non titulaires par direction ne dépasse pas plus de 11% des effectifs (CGDD) soit 3 points de moins qu'en 2014 (14 à la DGEC).

Hors Cabinets, les agents non titulaires représentent 7% des effectifs de l'administration centrale, comme en 2014.

Enfin, le SG représente plus du tiers de l'ensemble des titulaires.

Répartition des effectifs par catégorie et par âge en effectif physique de l'ETPE

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Catégorie	F	H	Total	% F	% H	% Cat.	Age min	Age max	Age moy F	Age moy H	Age moy	Age méd F	Age méd H	Age méd
Cat. A+	190	481	671	28%	72%	14%	25a	67a	46a 2m	48a 11m	48a 2m	46a 11m	52a	50a 8m
Cat. A	978	998	1 976	49%	51%	41%	21a	67a	43a 5m	45a 1m	44a 3m	43a	45a 1m	44a 3m
Cat. B	634	460	1 094	58%	42%	23%	23a	66a	49a 6m	47a 11m	48a 10m	51a	48a 4m	49a 8m
Cat. C	782	334	1 116	70%	30%	23%	22a	67a	48a 4m	49a 1m	48a 7m	51a	51a 9m	51a 1m
Total général	2 584	2 273	4 858	53%	47%	100%	21a	67a	46a 7m	47a 1m	46a 10m	48a 4m	48a 6m	48a 5m

Pour rappel : année 2014

Catégorie	F	H	Total	% F	% H	% Cat.	Age min	Age max	Age moy F	Age moy H	Age moy	Age méd F	Age méd H	Age méd
Cat. A+	189	484	673	28%	72%	14%	24a	67a	44a 11m	49a 6m	48a 3m	44a 10m	52a 8m	50a 9m
Cat. A	928	999	1 927	48%	52%	40%	22a	67a	43a 6m	44a 11m	44a 3m	42a 9m	45a	43a 11m
Cat. B	633	466	1 099	58%	42%	23%	22a	67a	49a 5m	47a 7m	48a 7m	51a	48a 2m	50a
Cat. C	803	350	1 153	70%	30%	24%	21a	66a	48a 7m	48a 10m	48a 8m	50a 10m	51a 4m	50a 11m
Total général	2 553	2 299	4 852	53%	47%	100%	21a	67a	46a 8m	47a	46a 10m	48a 6m	48a 6m	48a 6m

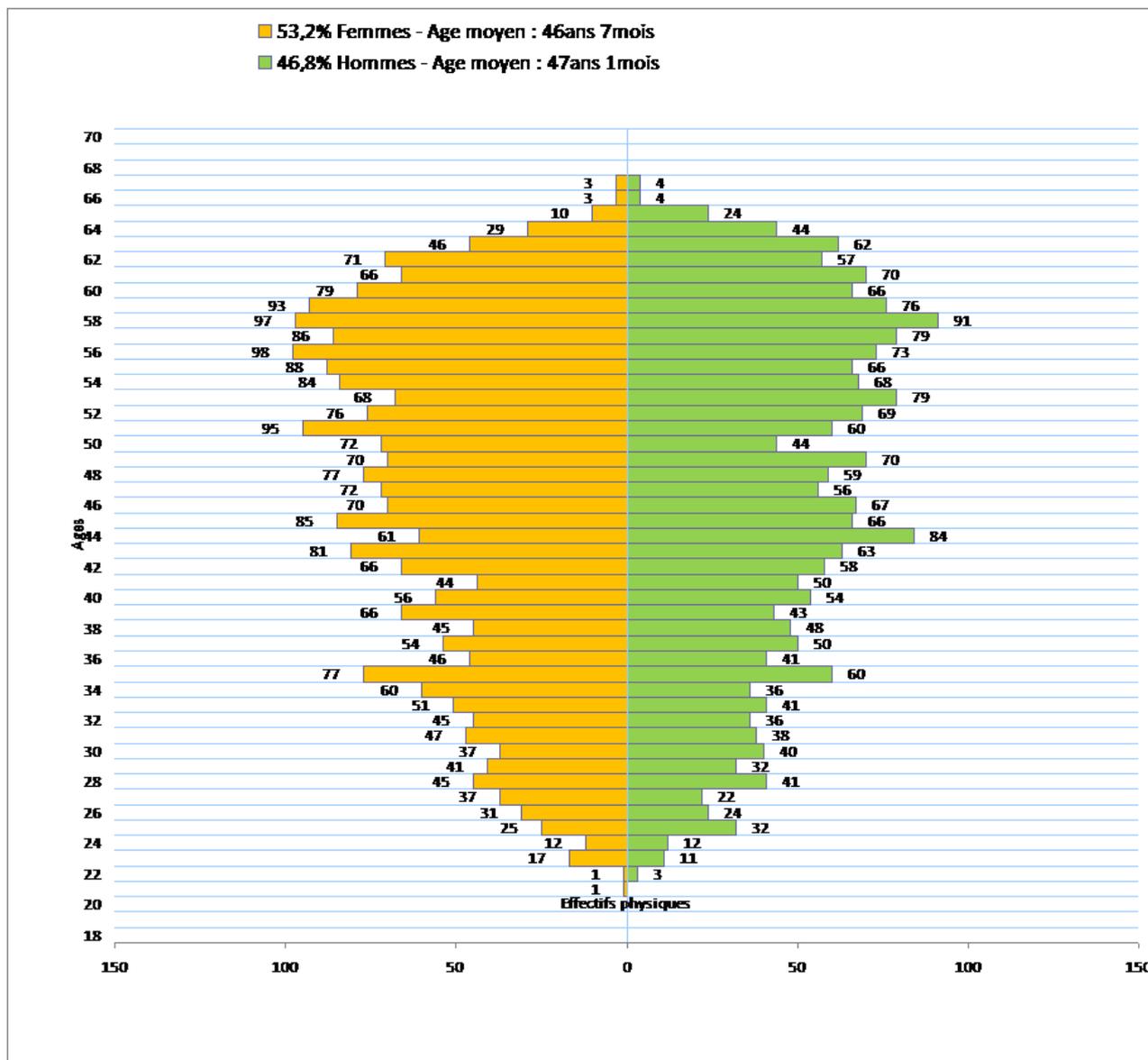
Définition de l'âge médian : âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre des individus d'âge inférieur à « x ».

- **l'âge moyen** des agents de l'administration centrale demeure quasi inchangé depuis 2011 : 46 ans et 7 mois pour les femmes et 47 ans et un mois pour les hommes.
- **l'âge médian** est quasi identique depuis l'année 2011 : 48 ans et 4 mois pour les femmes (moins 2 mois par rapport à 2014) et 48 ans et 6 mois pour les hommes (identique à 2014).

L'âge minimum se situe entre 21 ans pour la catégorie C et 24 ans pour la catégorie A+, l'âge maximum est presque identique pour toutes les catégories (66 ans ou 67 ans).

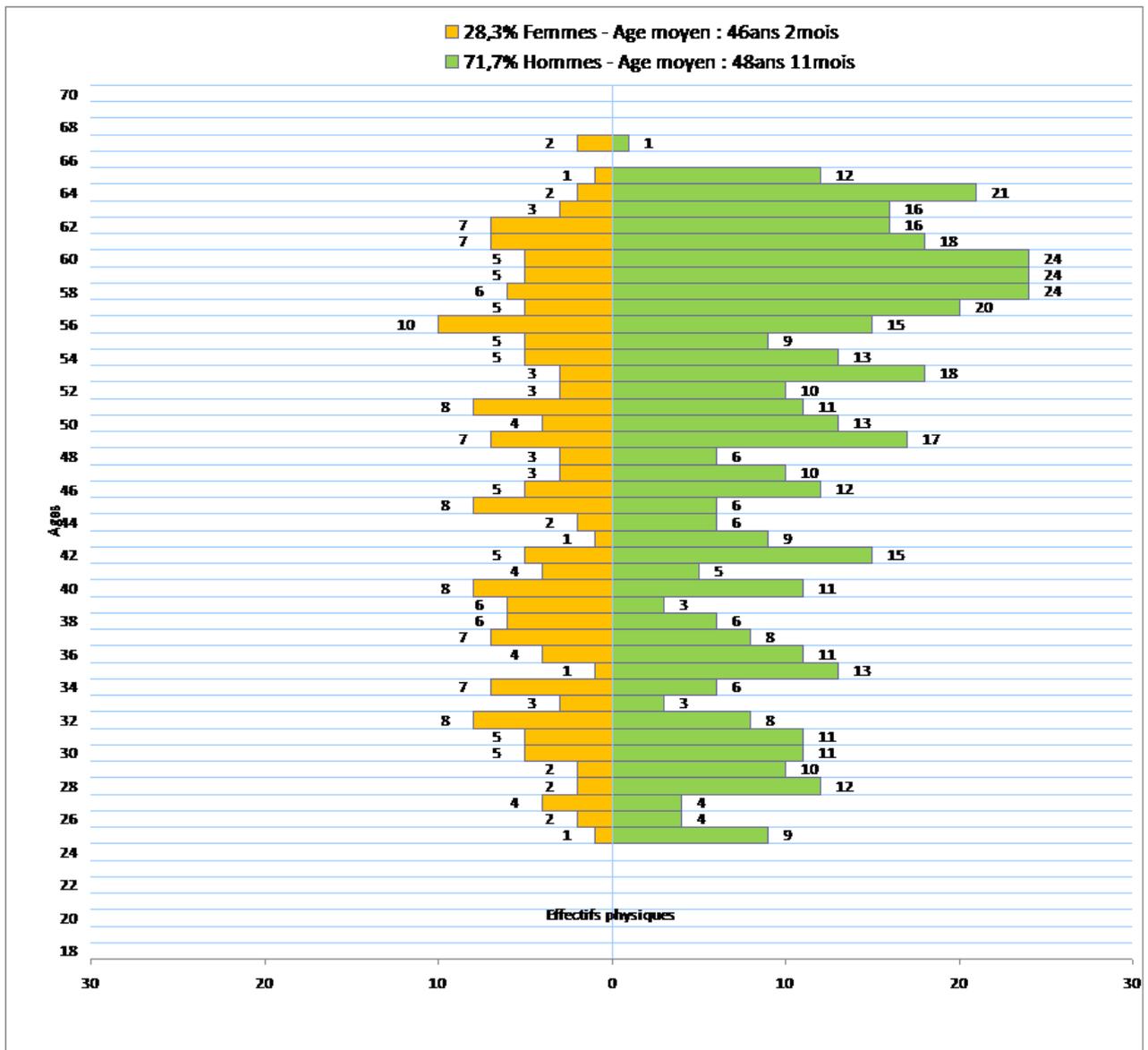
Pyramide des âges de l'ensemble des personnels en effectif physique de l'ETPE

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015



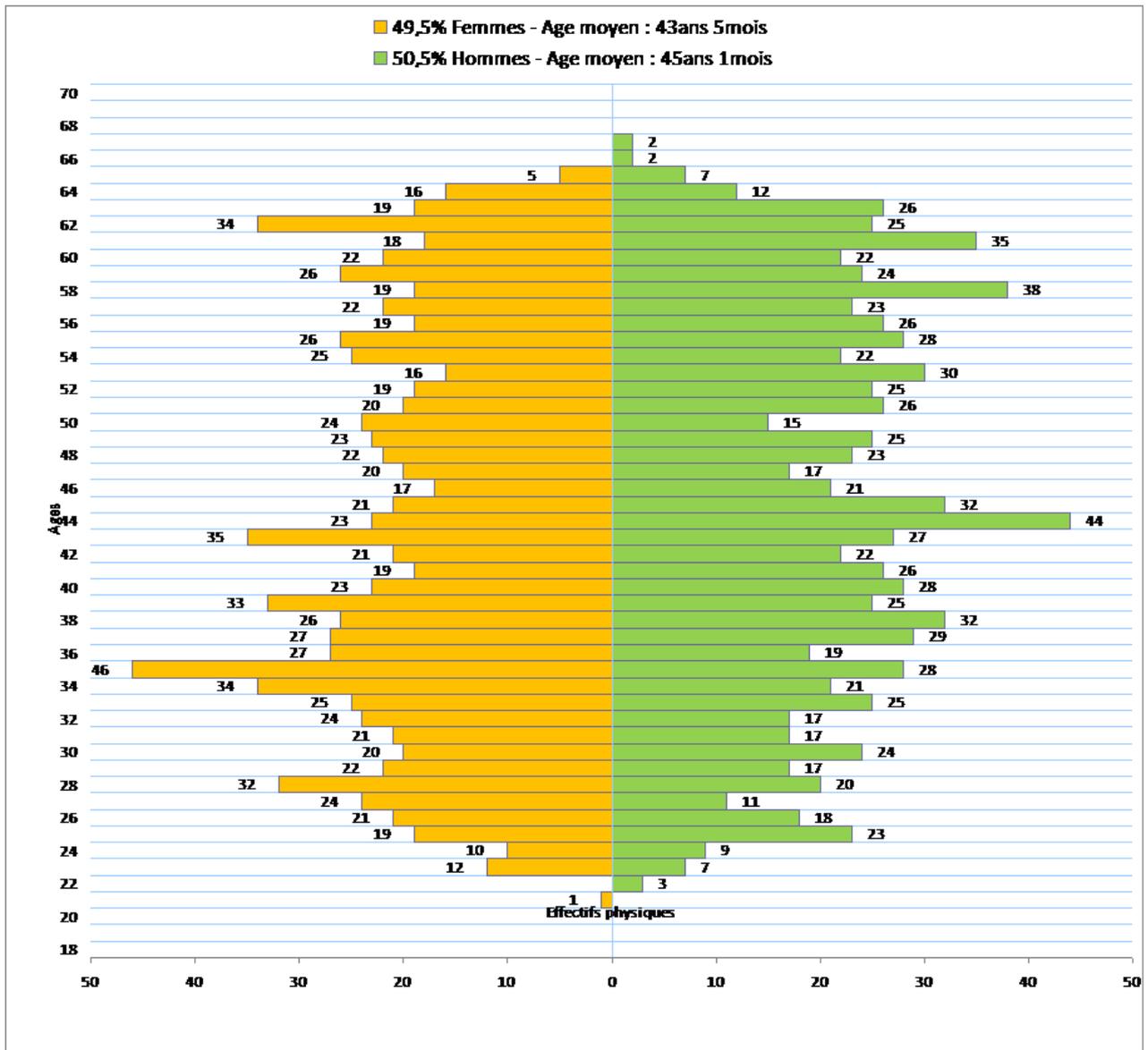
Pyramide des âges des personnels de catégorie A+ effectif physique de l'ETPE

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015



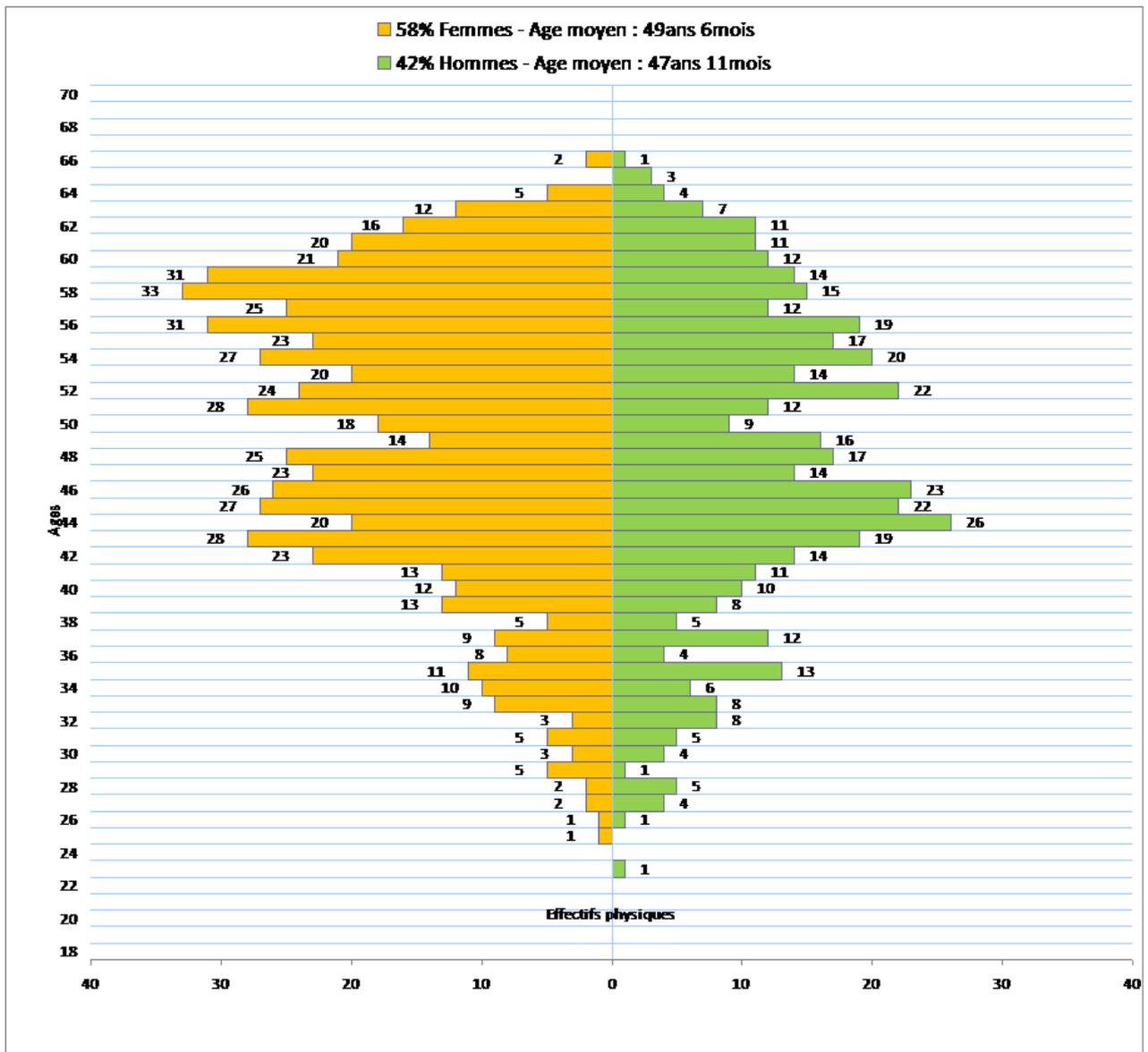
Pyramide des âges des personnels de catégorie A effectif physique de l'ETPE

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015



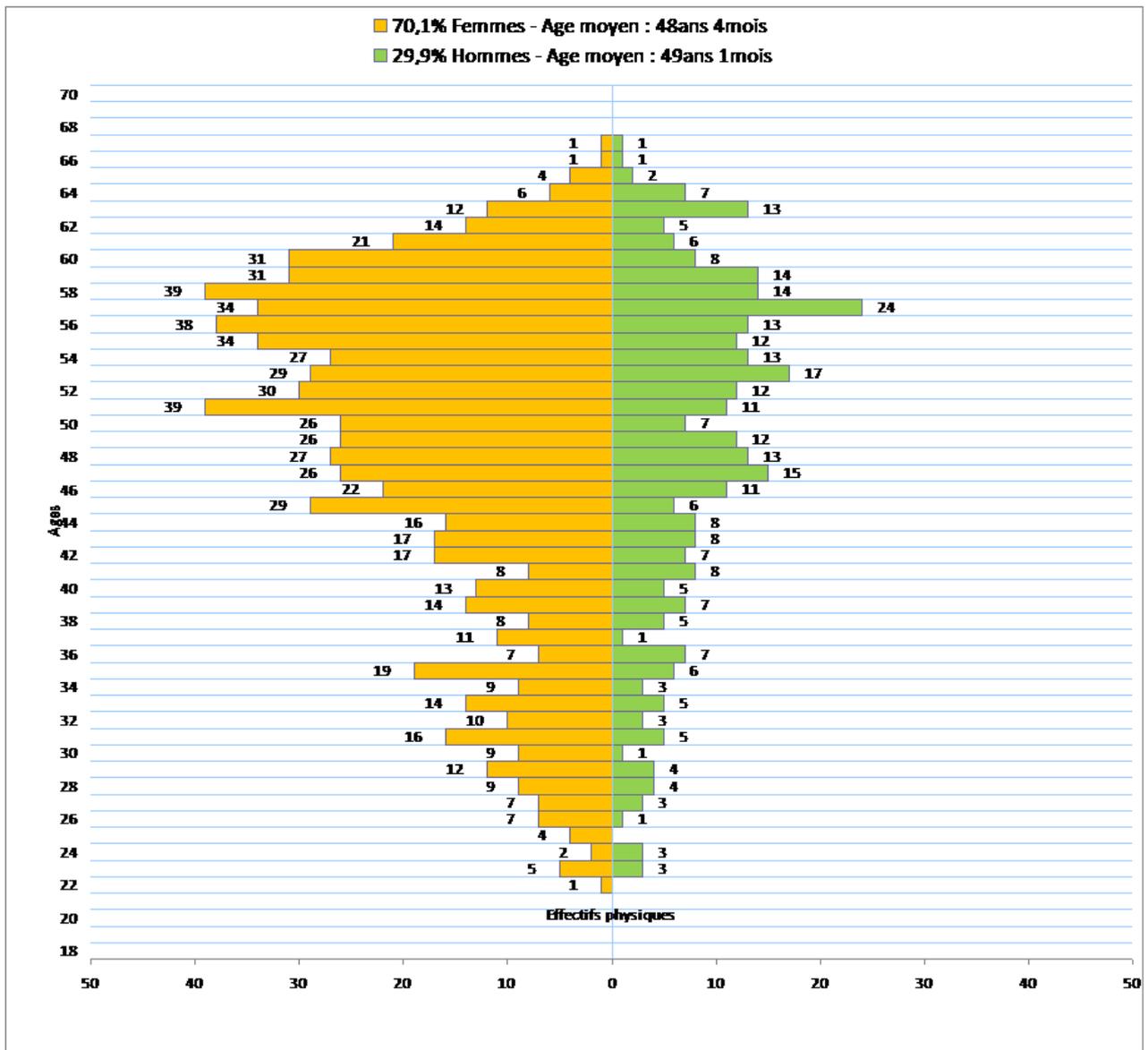
Pyramide des âges des personnels de catégorie B en effectif physique de l'ETPE

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015



Pyramide des âges des personnels de catégorie C en effectif physique

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015



3.2 - La durée et l'organisation du travail

Répartition des effectifs selon la durée du travail en effectif physique de l'ETPE

Source : DRH/PPS1 – Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Nombre d'agents à temps plein

Service	Femme				Total Femme	Homme				Total Homme	Total général	Rappel 2014
	A+	A	B	C		A+	A	B	C			
CABINETS	6	16	18	92	132	11	16	14	28	69	201	220
CGDD	21	74	36	39	170	49	64	30	13	156	326	334
CGEDD	34	19	20	23	96	118	28	4	3	153	249	263
CMVRH		37	53	49	139	1	42	58	15	116	255	260
CPII		15	27	9	51	2	95	115	4	216	267	256
DGALN	38	176	45	64	323	47	129	27	9	212	535	508
DGEC	13	54	13	17	97	46	56	3	4	109	206	190
DGITM	19	126	54	87	286	86	178	46	18	328	614	609
DGPR	7	53	22	21	103	25	74	7	6	112	215	208
DPMA	7	15	8	5	35	20	14	1	1	36	71	67
SG	34	262	205	266	767	71	261	127	219	678	1 445	1 450
Total général	179	847	501	672	2 199	476	957	432	320	2 185	4 384	4 371
Rappel 2014	179	794	497	690	2 160	480	990	437	334	2 211	4 371	-

4 384 agents travaillent à temps plein soit 90% des effectifs. Ce chiffre est stable depuis 2012. Les hommes sont toujours plus nombreux à adopter le temps plein (96%) que les femmes (85%).

Nombre d'agents à temps partiel (hors temps partiel thérapeutique)

Service	Quotité	Femme				Total Femme	Homme				Total Homme	Total général	Rappel 2014
		A+	A	B	C		A+	A	B	C			
CABINETS	temps partiel à 50%										-	1	
	temps partiel à 80%			2	2	4		1			1	5	6
CGDD	temps partiel 50%				1	1		1			1	2	1
	temps partiel 60%				1	1					1	1	1
	temps partiel 70%	1				1					1	1	1
	temps partiel à 80%	2	8	8	9	27	2	2	2	1	7	34	36
	temps partiel à 90%	2	2	4	2	10			1		1	11	8
CGEDD	temps partiel 60%							1			1	1	1
	temps partiel à 80%	1	1	2	5	9				1	1	10	11
	temps partiel à 90%				1	1					1	1	2
CMVRH	temps partiel 50%			2	2	4						4	2
	temps partiel 60%			1	1	2						2	2
	temps partiel 70%		1			1						1	1
	temps partiel à 80%		12	25	15	52			1	1	2	54	52
	temps partiel à 90%		7	6		13			1		1	14	15
CPII	temps partiel 50%							1	1		2	2	1
	temps partiel 60%			1		1			1		1	2	1
	temps partiel 70%							1			1	1	2
	temps partiel à 80%		5	16	2	23		6	9	1	16	39	42
	temps partiel à 90%			1		1		1	3		4	5	7
DGALN	temps partiel 50%							1	1		2	2	3
	temps partiel 60%							1			1	1	2
	temps partiel 70%		1			1		1			1	2	2
	temps partiel à 80%	3	11	5	7	26		4			4	30	33
	temps partiel à 90%		5	2		7						7	11
DGEC	temps partiel à 80%		2		1	3	1				1	4	5
	temps partiel à 90%	1	1		2	4						4	4
DGITM	temps partiel 70%		1			1					1	1	2
	temps partiel à 80%		8	10	9	27		3	2	1	6	33	37
	temps partiel à 90%		3	2	2	7		1	1	1	3	10	4
DGPR	temps partiel 50%							1			1	1	1
	temps partiel 60%							1			1	1	1
	temps partiel à 80%		7	1	2	10	1	5	1	1	8	18	23
	temps partiel à 90%		3	1		4		1			1	5	5
DPMA	temps partiel 50%							1			1	1	-
	temps partiel à 80%		1			1					1	1	-
	temps partiel à 90%		1			1					1	1	-
SG	temps partiel 50%		1	1	1	3		1			1	4	5
	temps partiel 60%						1				1	1	1
	temps partiel 70%			1	1	2				1	1	3	4
	temps partiel à 80%	1	37	25	28	91		4	3	3	10	101	102
	temps partiel à 90%		8	11	8	27			1	1	2	29	24
Total général		11	126	127	102	366	5	39	28	12	84	450	462
Rappel 2014		10	128	131	108	377	4	37	29	15	85	462	-

Sur la totalité des effectifs d'administration centrale, 450 personnes, soit 9% des effectifs (9,5% depuis 2012) ont une quotité de travail inférieure à 100%.

Les femmes, quelle que soit la catégorie, sont beaucoup plus représentées que les hommes.

366 d'entre elles (14% des effectifs femmes) travaillent à temps partiel, pour 84 hommes (4% des effectifs hommes).

La quotité 80% est toujours largement majoritaire dans le choix des agents :

- 69% des agents de la catégorie A+ ;
- 71% des agents de la catégorie A ;
- 72% des agents de la catégorie B ;
- 78% des agents de la catégorie C.

Seuls 16 agents de catégorie A+ sont à temps partiel (11 femmes et 5 hommes), 8% des agents de catégorie A le sont aussi. Ces proportions augmentent pour les autres catégories : 12% pour la catégorie C et 14% pour la catégorie B.

Nombre d'agents à temps incomplet*

Service	Quotité	Femme				Total	Homme				Total	Total général	Rappel 2014
		A+	A	B	C	Femme	A+	A	B	C	Homme		
CGDD	congé formation fractionné			1		1						1	2
CPII	congé formation fractionné											-	1
DGITM	temps incomplet				1	1						1	2
SG	temps incomplet		1		1	2		1			1	3	2
Total général			1	1	2	4		1			1	5	7

*Temps de travail choisi par l'administration en fonction de ses besoins. L'agent recruté à temps incomplet ne peut obtenir une modification de sa quotité de temps de travail que par un avenant à son contrat. C'est la nature des fonctions qui impliquent un service à temps incomplet et qui s'impose à l'administration (quotité de travail de l'emploi ne peut excéder 70 % d'un temps complet).

Ex : gynécologue.

Un agent a été en congé formation fractionné en 2015 et 4 à temps incomplet.

Le temps partiel

Nombre d'agents à temps plein ayant bénéficié d'un passage à temps partiel en effectif physique

Service	Catégorie	Femme	Homme	Total général	Rappel 2014
CGDD	A+	1	2	3	-
	A	3	2	5	5
	C	2		2	-
Total CGDD		6	4	10	5
CGEDD	A+	1		1	-
	A			-	1
	C			-	2
Total CGEDD		1		1	3
CMVRH	A			-	4
	B	5	1	6	5
	C	2		2	1
Total CMVRH		7	1	8	10
CPII	A	1	1	2	1
	B	2		2	7
	C	1		1	2
Total CPII		4	1	5	10
DGEC	A+			-	1
	A	1		1	-
Total DGEC		1		1	1
DGITM	A	2	2	4	5
	B	1	1	2	3
	C	1	1	2	1
Total DGITM		4	4	8	9
DGPR	A+			-	1
	A	2	2	4	5
	B			-	1
	C			-	1
Total DGPR		2	2	4	8
SG	A+			-	1
	A	6		6	16
	B	8	3	11	7
	C	8	3	11	10
Total SG		22	6	28	34
DGALN	A+	1		1	-
	A	4	2	6	8
	B	1		1	2
	C	1		1	2
Total DGALN		7	2	9	12
Total DPMA	A	1	1	2	-
Total général		55	21	76	92
Rappel 2014		72	20	92	-

76 agents ont demandé à bénéficier d'un passage à temps partiel en 2015 contre 92 en 2014,

72% sont des femmes (78% en 2014).

5 agents de la catégorie A+ ont fait une demande cette année, 30 agents de la catégorie A, 22 de la catégorie B et 19 de la catégorie C.

Le temps plein

Nombre d'agents à temps partiel ayant bénéficié d'un passage à temps plein en effectif physique

Service	Catégorie	Femme	Homme	Total général	Rappel 2014
CABINETS	C			-	3
CGDD	A+				2
	A	1		1	1
	B	1		1	2
	C				
Total CGDD		2		2	5
CGEDD	B	1		1	-
	C	1		1	2
Total CGEDD		2		2	2
CMVRH	A		1	1	3
	B	1	1	2	6
	C	3		3	3
Total CMVRH		4	2	6	12
CPII	A			-	1
	B	3		3	2
	C	2		2	
Total CPII		5		5	3
DGALN	A+	2		2	1
	A	5		5	5
	B	3		3	
	C	1		1	1
Total DGALN		11		11	7
	A	2		2	2
	C	1		1	
Total DGEC		3		3	2
DGITM	A		1	1	6
	B	1	1	2	3
	C			-	1
Total DGITM		1	2	3	10
DGPR	A	4		4	2
	B			-	1
	C	1		1	1
Total DGPR		5		5	4
SG	A	3		3	7
	B	6	2	8	7
	C	7	4	11	4
Total SG		16	6	22	18
Total général		49	10	59	66
Rappel 2014		56	10	66	-

59 agents ont demandé à bénéficier d'un passage à temps plein en 2015, dont une très grande majorité de femmes.

2 agents de la catégorie A+ ont fait une demande cette année, 17 agents de la catégorie A, 20 de la catégorie B, 20 de la catégorie C.

Élargissement du télétravail

Source : DRH/CRHAC

Après la présentation d'un bilan au CTM du 9 juillet 2014 et en l'absence de parution du décret d'application de l'article 133 de la loi du 12 mars 2012 qui instaure le télétravail dans les trois fonctions publiques, l'expérimentation du télétravail à domicile en administration centrale a été reconduite et élargie jusqu'au 31 décembre 2015.

Le périmètre du télétravail à domicile se composait des directions générales candidates à cette expérimentation, au nombre de six en 2013 et 2014 (SG, DGEC, DGPR, DGITM, CGDD et CGEDD).

À compter du 1^{er} janvier 2015, la DPMA et la DGALN ont rejoint l'expérimentation.

31 agents se trouvaient en situation de télétravail en 2014 et 50 postes supplémentaires ont été ouverts lors de l'élargissement.

Le nombre d'agents en télétravail au 31/12/2015 dans le cadre de l'expérimentation se répartit de la manière suivante

Service	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H		
DGALN	1	2	4	1	2	1			11	-
DGITM	1	4		2	3		4		14	8
DPMA	1		1					1	3	-
SG		1	5	6	4	8			24	13
CPII					1	2			3	2
DGEC	3	1		1	2				7	4
CGEDD	2	2			1				5	2
DGPR			1	2	1			1	5	-
CGDD	2	1					2		5	2
Total	10	11	11	12	14	11	6	2	77	31

Il est à noter que le nombre d'agents en télétravail diffère de celui indiqué dans le bilan de l'expérimentation du télétravail en administration centrale, ce bilan ayant été établi lors du premier semestre 2016.

Répartition femme / homme :

SEXE	Nombre	%
Femmes	41	53%
Hommes	36	47%

Répartition par catégorie :

Catégorie	Nombre	%
A+	21	27%
A	23	30%
B	25	33%
C	8	10%

Comité de sélection

Le comité de sélection était composé d'une quinzaine de personnes représentant les services suivantes :

- département de la politique de rémunération, de l'organisation du temps de travail et de la réglementation (DRH/ROR) ;
- département de la coordination des ressources humaines de l'administration centrale et de gestion de proximité du Secrétariat général (DRH/CRHAC) ;
- bureau de l'action médico-sociale et de la prévention en administration centrale (DRH/CRHAC2) ;
- bureau du soutien informatique et bureautique de l'administration centrale (SPSSI/ATL4) ;
- responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) ;
- bureaux des ressources humaines des directions de l'administration centrale.

Répartition des jours de télétravail

Le cadrage national offre, au lancement de l'expérimentation, la possibilité de travailler à son domicile dans le cadre du télétravail jusqu'à trois jours par semaine. Puis, au 1^{er} janvier 2015, deux organisations sont possibles avec l'élargissement de l'expérimentation du télétravail. L'agent a le choix, avec l'accord de son responsable, entre une organisation hebdomadaire (deux jours de présence minimum par semaine sur le lieu de travail) et une organisation mensuelle (huit jours de présence minimum par mois sur le lieu de travail).

Seulement 27% des agents ont opté pour une organisation mensuelle à l'extension de l'expérimentation.

51% des agents ont fait le choix de travailler un jour par semaine en télétravail et 30% deux jours.

Les difficultés rencontrées par les agents

Certaines sociétés d'assurance étant sollicitées pour la première fois pour cette nouvelle garantie, des agents ont rencontré des difficultés avec leurs assureurs pour obtenir des attestations d'assurance avec la mention du travail à domicile.

D'autres agents se sont retrouvés face à des problématiques de conformité électrique nécessitant des travaux à leur domicile. De plus, les temps de délais pour l'obtention des certificats de conformité en province étaient très longs.

Certains déplorent le manque d'accès aux ressources partagées et l'impossibilité de joindre l'international sur les téléphones portables.

Bilan qualitatif

Certains managers indiquent que le télétravail ne pose aucune difficulté, les agents sont toujours joignables et répondent rapidement à leurs courriels. D'autres précisent qu'aucun effet négatif ni difficulté majeure sont à signaler dans le déroulement du télétravail. Certains agents peuvent même décaler leur jour télétravaillé afin d'assister à des réunions.

Les agents ont plutôt un retour positif de l'expérimentation, ils bénéficient d'un gain de qualité de vie et sont moins stressés. Ils rendent des travaux de qualité, effectués dans un environnement propice à la réflexion.

Le nombre d'agents en en télétravail sur prescription médicale

Service	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CABINETS									-	1
DGITM				1	1				2	1
SG	3	1	3		4	1	1		13	9
CGDD							1		1	2
CGEDD		1							1	1
DGPR				1			1		2	3
DGALN			2						2	-
Total général	3	2	5	2	5	1	3		21	17

Un modèle de convention de télétravail à domicile sur préconisations médicales a été élaboré en 2013 afin de servir de support lors de nouvelles conventions et de renforcer les mesures de prévention (avis annuel du médecin de prévention, visite obligatoire avec la psychologue du travail six mois après la signature du protocole...).

En 2015, 20 conventions de télétravail ont été conclues (dont 12 renouvellements) pour une durée de six mois renouvelable une fois selon des quotités de 1 à 4 jours par semaine.

Répartition des agents par modalités de temps de travail en pourcentage

Les données des cabinets et du CGDD ne sont pas disponibles.

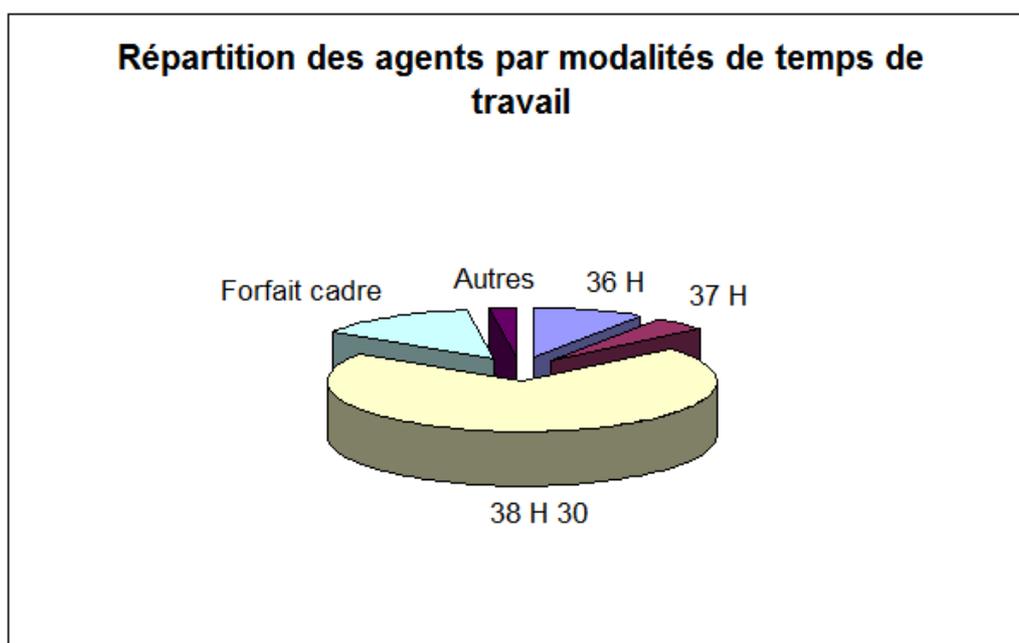
Service	36 H							
	A+		A		B		C	
	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH	0,3	0,3	0,9	0,6	0,6	1,2	1,2	0,6
DGALN	1,5	0,4	1	0,8	2,1	1	4,8	0,4
DGITM	1	1,1	1,4	1,7	1,4	0,7	4	0,7
DPMA								
SG	0,6	0,8	0,5	0,7	2,5	1,4	5,1	3,7
DGEC	0,9		0,5	0,5	0,9		1,4	
CGEDD	0,9	0,5	0,9	0,5	2,7		3,7	1,8
CPII	0,3	1,9	0,6	2,5	1,2	6,5	0,3	0,6
DGPR	1,4		1	1	1,4		1,5	0,5

Service	37 H							
	A+		A		B		C	
	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH					0,6	0,3	0,3	0,6
DGALN	0,6	0,2	1	1	1,2	0,4	1,2	0,2
DGITM	0,3		0,3	0,3	2	0,9	1,1	0,9
DPMA								
SG	0,1		0,5	0,3	1,9	0,8	4	1,3
DGEC			0,5	0,5	0,5	0,9	2,8	
CGEDD					1,4		5,5	0,5
CPII				0,3	0,6	0,9	0,3	0,6
DGPR	0,5				0,5	0,5	1	1,9

Service	38 H 30							
	A+		A		B		C	
	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH	5,2	4,9	9,2	5,5	25	15	19,1	4,6
DGALN	16,2	13,9	18,7	11,6	6,9	3,5	7,3	1,2
DGITM	7,2	14,5	10,8	13,1	6,8	5,5	9,2	1,7
DPMA	7	22	15	12	12	1	6	1
SG	7,6	6,1	8,7	7,6	9,4	6	10,3	5,6
DGEC	13,7	25,5	15,6	12,7	5,2	0,5	5,2	1,4
CGEDD	2,3	3,7	0,5	0,9	4,1	1,8	3,2	0,5
CPII	2,2	9,9	3,4	19,5	12,7	32,2	2,5	0,6
DGPR	4,1	10,1	21,3	18,8	5,9	2,9	8,7	1,4

Service	Forfait cadre		Autres (1)	
	F	H	F	H
CMVRH	0,9	2,8		
DGALN	0,8	2,3		
DGITM	0,7	5,8	0,9	6
DPMA	3	5		
SG	1,3	3,3	3,5	6,4
DGEC	2,8	8		
CGEDD	14,2	49,3		1,4
CPII		3		
DGPR	4,1	11,6	0,5	

(1) agents sous astreintes ou permanence.



3.3 - Le temps de travail

Sources : bureaux des Ressources humaines des directions d'administration centrale

Répartition annuelle des écrêtements horaires par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures

Lecture : 66 % des agents de sexe féminin ont été écrêtés au moins un mois durant l'année au-delà de 12 heures. Pour ces agents, cela représente une moyenne de 60 heures écrêtées au-delà de 12 heures au cours de l'année.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures écrêtées	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs
	F	H	F	H	F	H			
A	852	1 163	659	779	77%	67%	116 995	81	9 411
B	518	394	330	240	64%	61%	18 994	33	2 563
C	627	334	322	129	51%	39%	10 648	24	1 703
Total	1 966	1 857	1 288	1 140	66%	61%	146 585	60	13 685

Service	TOTAL								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures écrêtées	Moyenne par agent concerné	Total des écrêtements
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	165	88	94	60	57%	68%	5 539	36	ND
DGITM	333	371	212	190	64%	51%	26 212	65	2 475
DPMA	36	28	23	14	64%	50%	386	10	ND
SG	862	686	584	430	68%	63%	71 781	71	6 393
DGEC	106	106	77	88	73%	83%	14 300	87	1 185
CGDD(2)	217	212	145	139	67%	66%	20 179	71	1 657
CGEDD	59	24	39	15	66%	63%	2 147	40	298
CPII	79	244	45	142	57%	58%	4 541	1	752
DGPR	109	98	69	62	63%	63%	1 500	11	925
Total	1 966	1 857	1 288	1 140	66%	61%	146 585	60	13 685

(1) 77% des agents pris en compte

(2) sites de la Défense et d'Orléans

Service	Catégorie A								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures écartées	Moyenne par agent concerné	Total des écartements
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	41	46	35	25	85%	54%	4 109	68	ND
DGITM	157	297	129	158	82%	53%	23 734	83	2 007
DPMA	23	26	13	13	57%	50%	372	14	ND
SG	319	307	259	245	81%	80%	51 299	102	3 704
DGEC	72	98	60	84	83%	86%	13 638	95	1 082
CGDD(2)	139	183	92	121	66%	66%	18 556	87	1 319
CGEDD	11	13	8	9	73%	69%	1 139	67	141
CPII	22	109	16	71	73%	65%	2 802	32	410
DGPR	68	84	47	53	69%	63%	1 346	13	752
Total	852	1 163	659	779	77%	67%	116 995	81	9 411

(1) 77% des agents pris en compte

(2) sites de la Défense et d'Orléans

Service	Catégorie B								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures écartées	Moyenne par agent concerné	Total des écartements
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	66	47	37	29	56%	62%	1 244	19	ND
DGITM	74	51	38	24	51%	47%	1 719	28	276
DPMA	8	1	7	1	88%	100%	11	1	ND
SG	232	126	164	93	71%	74%	12 359	48	1 499
DGEC	14	5	9	3	64%	60%	499	42	79
CGDD(2)	42	24	30	17	71%	71%	1 064	23	234
CGEDD	19	4	14	3	78%	75%	377	22	78
CPII	46	130	22	67	48%	52%	1 608	18	297
DGPR	17	6	9	3	53%	50%	113	9	104
Total	518	394	330	240	64%	61%	18 994	33	2 563

(1) 77% des agents pris en compte

(2) sites de la Défense et d'Orléans

Service	Catégorie C								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures écartées	Moyenne par agent concerné	Total des écartements
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	59	12	23	2	39%	17%	287	11	ND
DGITM	102	23	45	8	44%	35%	759	14	192
DPMA	5	1	3	0	60%	0%	3	1	ND
SG	311	253	161	92	52%	37%	8 123	32	1 190
DGEC	20	3	8	1	40%	33%	117	13	24
CGDD(2)	36	5	23	1	64%	2%	558	23	104
CGEDD	59	24	39	15	66%	63%	631	32	79
CPII	11	5	7	4	64%	80%	130	12	45
DGPR	24	8	13	6	54%	75%	40	2	69
Total	627	334	322	129	51%	39%	10 648	24	1 703

(1) 77% des agents pris en compte

(2) sites de la Défense et d'Orléans

Le nombre total d'heures écartées représente 92 ETP :

- 73 ETP pour la catégorie A ;
- 12 ETP pour la catégorie B ;
- 7 ETP pour la catégorie C.

Répartition mensuelle des écrêtements horaires par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures

Les données de la DGALN, du CGDD et de la DPMA ne sont pas disponibles.

Janvier

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	19	13	46%	28%	10	9	15%	19%	6	0	10%	0%	35	22	21%	25%
DGITM	74	112	47%	38%	13	14	18%	27%	15	3	15%	13%	102	129	31%	35%
SG	147	140	46%	46%	77	48	33%	38%	73	46	25%	17%	297	234	35%	33%
DGEC	37	51	55%	49%	6	2	38%	40%	2	1	10%	50%	45	54	44%	49%
CGEDD	6	11	55%	31%	5	2	29%	50%	7	3	25%	43%	18	3	32%	13%
CPII	6	27	28%	25%	9	20	20%	15%	2	2	18%	40%	17	49	22%	20%
DGPR	33	35	49%	42%	7	2	41%	33%	6	1	25%	13%	46	38	42%	39%
Total	322	389	47%	41%	127	97	27%	26%	111	56	19%	17%	560	529	32%	32%

(1) 77% des agents pris en compte

Février

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	16	11	39%	24%	10	8	15%	17%	3	0	5%	0%	29	19	18%	22%
DGITM	74	102	47%	34%	11	10	15%	20%	19	3	19%	13%	104	115	31%	31%
SG	164	145	51%	47%	82	52	35%	41%	60	43	20%	16%	306	240	36%	34%
DGEC	36	56	52%	55%	3	2	19%	40%	2	1	10%	50%	41	59	39%	55%
CGEDD	6	7	55%	58%	4	2	25%	100%	7	1	25%	20%	17	10	30%	48%
CPII	6	29	28%	27%	5	16	11%	12%	4	1	36%	20%	15	46	19%	19%
DGPR	30	35	44%	42%	6	1	35%	17%	4	0	17%	0%	40	36	37%	37%
Total	332	385	48%	40%	121	91	26%	25%	99	49	17%	15%	552	525	32%	32%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Mars

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	16	9	39%	20%	15	7	23%	15%	6	0	10%	0%	37	16	22%	18%
DGITM	75	116	48%	39%	17	14	23%	27%	20	1	20%	4%	112	131	34%	35%
SG	183	174	57%	57%	93	55	40%	44%	75	54	25%	20%	351	283	42%	40%
DGEC	39	63	59%	62%	7	2	44%	40%	1	1	5%	50%	47	66	46%	61%
CGEDD	7	8	64%	73%	8	1	47%	50%	11	1	39%	14%	26	10	46%	48%
CPII	6	34	27%	31%	6	28	13%	22%	5	3	45%	60%	17	65	22%	27%
DGPR	33	38	49%	45%	8	1	47%	17%	3	2	13%	25%	44	41	40%	42%
Total	359	442	52%	46%	154	108	33%	29%	121	62	21%	19%	634	612	36%	37%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Avril

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	16	9	39%	20%	9	7	14%	15%	2	1	3%	8%	27	17	16%	19%
DGITM	73	105	47%	35%	13	11	18%	22%	15	1	15%	4%	101	117	30%	32%
SG	167	161	52%	52%	70	54	30%	43%	69	41	23%	15%	306	256	36%	37%
DGEC	41	60	63%	59%	5	2	31%	40%	1	1	5%	50%	47	63	47%	58%
CGEDD	6	8	55%	73%	7	2	41%	100%	6	2	22%	29%	19	12	35%	60%
CPII	4	32	18%	29%	8	17	17%	13%	1	1	9%	20%	13	50	16%	20%
DGPR	25	38	37%	45%	9	1	53%	17%	6	0	25%	0%	40	39	37%	40%
Total	332	413	48%	43%	121	94	26%	25%	100	47	17%	14%	553	554	32%	34%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Mai

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	18	9	44%	20%	10	10	15%	21%	6	0	10%	0%	34	19	21%	22%
DGITM	67	98	43%	33%	11	11	15%	22%	12	1	12%	4%	90	110	27%	30%
SG	166	157	52%	51%	77	46	33%	37%	48	37	16%	14%	291	240	34%	34%
DGEC	38	53	58%	54%	7	1	47%	20%	1	0	5%	0%	46	54	46%	51%
CGEDD	6	7	55%	64%	4	2	22%	50%	5	0	18%	0%	16	9	28%	41%
CPII	4	28	18%	26%	4	14	9%	11%	1	2	9%	40%	9	44	11%	18%
DGPR	24	34	35%	40%	11	2	65%	33%	6	0	25%	0%	41	36	38%	37%
Total	323	386	47%	40%	124	86	26%	23%	79	40	13%	12%	527	512	30%	31%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Juin

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	14	18	34%	39%	19	9	29%	19%	4	1	7%	8%	37	28	22%	32%
DGITM	78	102	50%	34%	12	11	16%	22%	10	2	10%	9%	100	115	30%	31%
SG	165	164	52%	53%	79	42	34%	33%	47	48	16%	18%	291	254	34%	36%
DGEC	39	58	59%	58%	6	3	40%	60%	1	1	5%	50%	46	62	46%	58%
CGEDD	6	6	55%	55%	7	1	39%	25%	8	2	29%	29%	21	9	37%	41%
CPII	7	27	32%	25%	8	25	17%	19%	2	1	18%	20%	17	53	22%	23%
DGPR	26	36	38%	43%	8	1	47%	17%	6	0	25%	0%	40	37	37%	38%
Total	335	411	49%	43%	139	92	30%	25%	78	55	13%	17%	552	558	32%	34%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Juillet

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	13	10	32%	22%	5	5	8%	11%	3	1	5%	8%	21	16	13%	18%
DGITM	62	71	39%	24%	7	9	9%	18%	11	2	11%	9%	80	82	24%	22%
SG	148	136	46%	44%	77	41	33%	32%	51	39	17%	15%	279	216	33%	31%
DGEC	31	48	46%	46%	5	1	36%	20%	1	1	5%	50%	37	50	36%	45%
CGEDD	3	6	27%	55%	6	0	33%	0%	8	1	29%	14%	17	7	30%	32%
CPII	6	20	28%	18%	4	17	9%	13%	2	2	18%	40%	12	39	15%	16%
DGPR	23	34	34%	41%	8	1	47%	17%	5	2	21%	25%	36	37	33%	38%
Total	286	325	41%	34%	112	74	24%	20%	81	48	14%	15%	482	447	28%	27%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Août

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	5	7	12%	15%	4	4	6%	9%	4	0	7%	0%	13	11	8%	13%
DGITM	58	64	37%	22%	11	6	15%	12%	6	2	6%	9%	75	72	23%	19%
SG	128	118	40%	38%	65	43	28%	34%	42	43	14%	16%	235	204	28%	29%
DGEC	25	40	37%	38%	2	1	14%	25%	0	1	0%	50%	27	42	27%	38%
CGEDD	2	4	18%	36%	2	2	11%	50%	4	2	14%	29%	8	8	14%	36%
CPII	4	22	18%	20%	4	9	9%	7%	1	1	9%	20%	9	32	11%	13%
DGPR	18	26	26%	31%	3	1	18%	17%	3	1	13%	13%	24	41	22%	42%
Total	240	281	35%	29%	91	66	19%	18%	60	50	10%	15%	391	410	22%	25%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Septembre

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	18	8	44%	17%	11	9	17%	19%	6	0	10%	0%	35	17	21%	19%
DGITM	81	95	52%	32%	14	10	19%	20%	14	2	14%	9%	109	107	33%	29%
SG	174	161	55%	52%	82	51	35%	41%	56	41	19%	15%	312	253	37%	36%
DGEC	43	54	59%	53%	6	0	43%	0%	1	1	5%	50%	50	55	47%	51%
CGEDD	3	7	27%	58%	3	1	17%	25%	10	3	36%	43%	16	11	28%	48%
CPII	4	31	18%	28%	4	21	9%	16%	2	2	18%	40%	10	54	13%	22%
DGPR	28	38	41%	45%	7	3	41%	50%	3	0	13%	0%	38	41	35%	42%
Total	351	394	51%	41%	127	95	27%	26%	92	49	16%	15%	570	538	33%	33%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Octobre

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	16	12	39%	26%	11	11	17%	23%	5	0	8%	0%	32	23	19%	26%
DGITM	79	89	50%	30%	10	8	14%	16%	15	3	15%	13%	104	100	31%	27%
SG	171	156	54%	51%	85	45	37%	36%	53	40	18%	15%	309	241	37%	34%
DGEC	42	56	58%	53%	6	1	43%	25%	2	0	10%	0%	50	57	47%	51%
CGEDD	4	7	40%	58%	4	3	22%	75%	11	1	39%	14%	19	11	34%	48%
CPII	4	29	18%	27%	6	22	13%	17%	3	2	27%	40%	13	53	16%	22%
DGPR	27	37	40%	44%	9	2	53%	33%	3	2	13%	25%	39	41	36%	42%
Total	343	386	50%	40%	131	92	28%	25%	92	48	16%	15%	566	526	32%	32%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Novembre

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	18	12	44%	26%	13	11	20%	23%	6	0	10%	0%	37	23	22%	26%
DGITM	81	107	52%	36%	20	11	27%	22%	16	5	16%	22%	117	123	35%	33%
SG	169	163	53%	53%	92	46	40%	37%	63	40	21%	15%	324	249	38%	36%
DGEC	41	57	56%	54%	6	0	43%	0%	2	0	10%	0%	49	57	46%	51%
CGEDD	5	9	50%	75%	5	2	28%	50%	12	1	43%	14%	22	12	39%	52%
CPII	9	41	41%	38%	6	27	13%	21%	2	1	18%	20%	17	69	22%	28%
DGPR	33	39	49%	46%	6	1	35%	17%	6	2	25%	25%	45	42	41%	43%
Total	356	428	52%	45%	148	98	32%	27%	107	49	18%	15%	611	575	35%	35%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Décembre

Service	A Effectif : 690 F – 954 H				B Effectif : 468 F – 369 H				C Effectif : 586 F – 328 H				Effectif total : 1 744 F – 1 651 H			
	Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif		Effectif écrêté		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	17	8	42%	17%	11	6	17%	13%	3	0	5%	0%	31	14	19%	16%
DGITM	64	80	41%	27%	13	9	18%	18%	11	3	11%	13%	88	92	26%	25%
SG	130	117	41%	38%	68	29	29%	23%	47	34	16%	13%	245	180	29%	26%
DGEC	33	41	46%	41%	5	0	36%	0%	2	0	10%	0%	40	41	38%	39%
CGEDD	5	7	50%	58%	4	2	22%	50%	5	1	18%	14%	14	10	25%	43%
CPII	2	28	9%	26%	4	13	9%	10%	2	0	18%	0%	8	41	10%	17%
DGPR	25	37	37%	44%	5	1	29%	17%	6	2	25%	25%	36	40	30%	41%
Total	276	318	40%	33%	110	60	24%	16%	76	40	13%	12%	462	418	26%	25%

(1) 77% des agents pris en compte

(2) site de la Défense

Répartition annuelle des compteurs négatifs par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures

Lecture : 7 % des agents de sexe féminin ont eu un compteur négatif au moins un mois durant l'année au-delà de 12 heures. Pour ces agents, cela représente une moyenne de 118 heures négatives au-delà de 12 heures au cours de l'année.

Les données de la DGALN et la DPMA ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures négatives	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs*
	F	H	F	H	F	H			
A	816	1 105	51	57	6%	5%	7 605	70	319
B	492	386	31	36	6%	9%	3 311	49	192
C	585	314	54	34	9%	11%	20 095	228	357
Total	1 896	1 790	136	127	7%	7%	31 009	118	868

* hors CMVRH, CGDD et CGEDD.

Service	TOTAL								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures négatives	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	124	50	14	12	11%	24%	378	15	ND
DGITM	333	371	26	21	8%	6%	9 250	197	194
SG	862	686	46	47	5%	7%	17 956	193	375
DGEC	106	106	2	2	2%	2%	81	27	5
CGDD	224	211	10	8	4%	4%	914	51	ND
CGEDD	59	24	5	3	8%	13%	287	36	ND
CPII	79	244	1	17	1%	7%	400	1	60
DGPR	109	98	32	17	29%	17%	1 743	36	234
Total	1 896	1 790	136	127	7%	7%	31 009	118	868

(1) 53% des agents pris en compte – données « total des compteurs négatifs » non disponibles

Service	Catégorie A								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures négatives	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	31	17	3	3	10%	18%	56	9	ND
DGITM	157	297	8	13	5%	4%	3 499	167	61
SG	319	307	14	15	4%	5%	2 834	98	98
DGEC	72	98	1	2	1%	2%	67	22	4
CGDD	136	180	5	6	27%	30%	564	51	ND
CGEDD	11	13	2	2	18%	15%	186	46	ND
CPII	22	109	1	6	5%	6%	195	1	20
DGPR	68	84	17	10	25%	12%	204	8	136
Total	816	1 105	51	57	6%	5%	7 605	70	319

(1) 53% des agents pris en compte – données « total des compteurs négatifs » non disponibles

Service	Catégorie B								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures négatives	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	48	37	4	8	10%	22%	154	13	ND
DGITM	74	51	7	4	9%	8%	971	88	56
SG	232	126	12	8	5%	6%	1 651	83	63
DGEC	14	5	1	0	7%	0%	13	13	1
CGDD	42	24	1	2	2%	8%	254	85	ND
CGEDD	19	4	2	0	11%	0%	28	14	ND
CPII	46	130	0	11	0%	8%	206	0,8	40
DGPR	17	9	4	3	24%	50%	34	5	32
Total	492	386	31	36	6%	9%	3 311	49	192

(1) 53% des agents pris en compte – données « total des compteurs négatifs » non disponibles

Service	Catégorie C								
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre d'heures négatives	Moyenne par agent concerné	Total des compteurs négatifs
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	39	8	7	1	18%	13%	169	21	ND
DGITM	102	23	11	4	11%	17%	4 780	319	77
SG	311	253	20	24	6%	10%	13 472	306	214
DGEC	20	3	0	0	0%	0%	0	0	0
CGDD	49	7	4	0	8%	0%	96	24	ND
CGEDD	29	7	1	1	3%	14%	73	37	ND
CPII	11	5	0	0	0%	0%	0	0	0
DGPR	24	8	11	4	46%	50%	1 505	100	66
Total	585	314	54	34	9%	11%	20 095	228	357

(1) 53% des agents pris en compte – données « total des compteurs négatifs » non disponibles

Répartition mensuelle des compteurs négatifs par catégorie et par genre supérieurs à 12 heures

Les données de la DGALN et la DPMA ne sont pas disponibles.

Janvier

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	0	0	0%	0%	2	2	3%	4%	2	0	3%	0%	4	2	2%	2%
DGITM	0	3	0%	1%	2	1	3%	2%	2	3	2%	13%	4	7	1%	2%
SG	6	5	2%	2%	3	3	1%	2%	9	9	3%	3%	18	17	2%	2%
DGEC	0	2	0%	2%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	0%	2%
CGDD	1	2	1%	1%	1	2	2%	8%	0	0	0%	0%	2	4	1%	2%
CGEDD	0	2	0%	15%	1	0	6%	0%	0	0	0%	0%	1	2	2%	8%
CPII	0	2	0%	2%	0	2	0%	2%	0	0	0%	0%	0	4	0%	2%
DGPR	5	4	7%	5%	2	1	12%	17%	2	1	8%	13%	9	6	8%	6%
Total	12	20	1,5%	1,8%	11	11	2,2%	2,8%	15	13	2,6%	4,1%	38	44	2%	2,5%

(1) 46% des agents pris en compte

Février

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	1	2%	2%	3	6	5%	13%	4	0	7%	0%	8	7	5%	8%
DGITM	0	3	0%	1%	3	2	4%	4%	2	2	2%	9%	5	7	2%	2%
SG	5	6	2%	2%	4	3	2%	2%	9	8	3%	3%	18	17	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	1	2	1%	1%	1	2	2%	8%	0	0	0%	0%	2	4	1%	2%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CPII	0	0	0%	0%	0	3	0%	2%	0	0	0%	0%	0	3	0%	1%
DGPR	5	4	7%	5%	3	2	18%	33%	3	0	13%	0%	11	6	10%	6%
Total	12	16	1,5%	1,4%	14	18	2,8%	4,7%	18	10	3,1%	3,2%	44	44	2,3%	2,5%

(1) 46% des agents pris en compte

Mars

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	0	0	0%	0%	0	4	0%	9%	3	0	5%	0%	3	4	2%	5%
DGITM	0	3	0%	1%	3	1	4%	2%	4	2	4%	9%	7	6	2%	2%
SG	4	3	1%	1%	3	2	1%	2%	10	7	3%	3%	17	12	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	1	2	1%	1%	1	2	2%	8%	0	0	0%	0%	2	4	1%	2%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CPII	0	0	0%	0%	0	3	0%	2%	0	0	0%	0%	0	3	0%	1%
DGPR	5	4	7%	5%	0	2	0%	33%	2	3	8%	38%	7	9	6%	9%
Total	10	12	1,2%	1,1%	7	14	1,4%	3,6%	19	12	3,2%	3,8%	36	38	1,9%	2,1%

(1) 46% des agents pris en compte

Avril

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	0	0	0%	0%	1	5	2%	11%	3	0	5%	0%	4	5	2%	6%
DGITM	0	4	0%	1%	1	1	1%	2%	5	3	5%	13%	6	8	2%	2%
SG	3	5	1%	2%	4	2	2%	2%	11	6	4%	2%	18	13	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	1	2	1%	1%	1	2	2%	8%	0	0	0%	0%	2	4	1%	2%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CPII	0	2	0	2%	0	2	0	2%	0	0	0%	0%	0	4	0%	2%
DGPR	5	5	7%	6%	0	1	0%	17%	2	3	8%	38%	7	9	6%	9%
Total	9	18	1,1%	1,6%	7	13	1,4%	3,4%	21	12	3,6%	3,8%	37	43	2%	2,4%

(1) 46% des agents pris en compte

Mai

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	1	2%	2%	0	3	0%	6%	2	0	3%	0%	3	4	2%	5%
DGITM	2	3	1%	1%	2	2	3%	4%	4	2	4%	9%	8	7	2%	2%
SG	3	4	1%	1%	1	2	1%	2%	5	10	2%	4%	9	16	1%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	1	2	1%	1%	1	2	2%	8%	1	0	2%	0%	3	4	1%	2%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	4%	0%	1	0	2%	0%
CPII	0	0	0%	0%	0	4	0%	3%	0	0	0%	0%	0	4	0%	2%
DGPR	5	5	7%	6%	1	1	6%	17%	2	2	8%	25%	8	8	7%	8%
Total	12	15	1,5%	1,4%	5	14	1%	3,6%	15	14	2,6%	4,5%	32	43	1,7%	2,4%

(1) 46% des agents pris en compte

Juin

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	1	2%	2%	0	2	0%	4%	3	0	5%	0%	4	3	2%	3%
DGITM	1	6	1%	2%	2	3	3%	6%	5	2	5%	9%	8	11	2%	3%
SG	2	2	1%	1%	4	2	2%	2%	9	6	3%	2%	15	10	2%	1%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	2	1	1%	1%	1	2	2%	8%	1	0	2%	0%	4	3	2%	1%
CGEDD	0	0	0%	0%	1	0	6%	0%	1	0	4%	0%	2	0	9%	0%
CPII	0	3	0%	3%	0	7	0%	5%	0	0	0%	0%	0	10	0%	4%
DGPR	4	5	6%	6%	0	1	0%	17%	2	3	8%	38%	6	9	6%	9%
Total	10	18	1,2%	1,6%	8	17	1,6%	4,4%	21	11	3,6%	3,5%	39	46	2,1%	2,6%

(1) 46% des agents pris en compte

Juillet

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	2	2%	4%	1	4	2%	9%	3	0	5%	0%	5	6	3%	7%
DGITM	2	5	1%	2%	3	3	4%	6%	5	4	5%	17%	10	12	3%	3%
SG	4	4	1%	1%	4	1	2%	1%	8	8	3%	3%	16	13	2%	2%
DGEC	1	0	1%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	1%	0%
CGDD	2	1	1%	1%	1	2	2%	8%	2	0	4%	0%	5	3	2%	2%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	4%	0%	1	0	2%	0%
CPII	0	2	0%	2%	0	5	0%	4%	0	0	0%	0%	0	7	0%	3%
DGPR	5	7	7%	8%	0	2	0%	33%	3	3	13%	38%	8	12	7%	12%
Total	15	21	1,8%	1,9%	9	17	1,8%	4,4%	22	15	3,8%	4,8%	46	53	2,4%	3%

(1) 46% des agents pris en compte

Août

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	3	2%	7%	1	4	2%	9%	3	0	5%	0%	5	7	3%	8%
DGITM	3	7	2%	2%	2	3	3%	6%	5	4	5%	17%	10	14	3%	4%
SG	5	5	2%	2%	3	2	1%	2%	10	11	3%	4%	18	18	2%	3%
DGEC	1	0	1%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	1%	0%
CGDD	4	2	3%	1%	1	2	2%	8%	3	0	7%	0%	8	4	4%	2%
CGEDD	2	0	18%	0%	0	0	0%	0%	0	1	0	14%	2	1	4%	5%
CPII	0	3	0%	3%	0	5	0%	4%	0	0	0%	0%	0	8	0%	3%
DGPR	9	7	13%	8%	1	1	6%	17%	2	3	8%	38%	12	11	11%	11%
Total	25	27	3,1%	2,4%	8	17	1,6%	4,4%	23	19	3,9%	6,1%	56	63	3%	3,5%

(1) 46% des agents pris en compte

Septembre

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	1	2%	2%	0	2	0%	4%	3	0	5%	0%	4	3	2%	3%
DGITM	1	3	1%	1%	2	3	3%	6%	2	2	2%	9%	5	8	2%	2%
SG	4	3	1%	1%	2	1	1%	1%	11	13	4%	5%	17	17	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	1	0	7%	0%	0	0	0%	0%	1	0	1%	0%
CGDD	3	4	2%	2%	1	2	2%	8%	3	0	7%	0%	7	6	3%	3%
CGEDD	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CPII	0	2	0%	2%	0	4	0%	3%	0	0	0%	0%	0	6	0%	2%
DGPR	8	6	12%	7%	0	2	0%	33%	8	8	33%	100%	16	16	15%	16%
Total	17	19	2,1%	1,7%	6	14	1,2%	3,6%	27	23	4,6%	7,3%	50	56	2,6%	3,1%

(1) 46% des agents pris en compte

Octobre

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	0	0	0%	0%	0	1	0%	2%	2	0	3%	0%	2	1	1%	1%
DGITM	1	4	1%	1%	1	3	1%	6%	3	2	3%	9%	5	9	2%	2%
SG	3	4	1%	1%	5	2	2%	2%	9	9	3%	3%	17	15	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	3	5	2%	3%	1	2	2%	8%	2	0	4%	0%	6	7	3%	3%
CGEDD	2	0	20%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	2	0	4%	0%
CPII	0	1	0%	1%	0	3	0%	2%	0	0	0%	0%	0	4	0%	2%
DGPR	6	7	8%	8%	0	2	0%	33%	0	1	0%	13%	6	10	6%	10%
Total	15	21	1,8%	1,9%	7	13	1,4%	3,4%	16	12	2,7%	3,8%	38	46	2%	2,6%

(1) 46% des agents pris en compte

Novembre

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	1	1	2%	2%	0	1	0%	2%	2	0	3%	0%	3	2	2%	2%
DGITM	0	4	0%	1%	4	3	5%	6%	3	2	3%	9%	7	9	2%	2%
SG	3	3	1%	1%	2	0	1%	0%	8	9	3%	3%	13	12	2%	2%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	3	3	2%	2%	1	1	2%	4%	2	0	4%	0%	4	3	2%	1%
CGEDD	1	0	10%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	2%	0%
CPII	0	2	0%	2%	0	1	0%	1%	0	0	0%	0%	0	3	0%	1%
DGPR	6	3	8%	4%	6	3	35%	50%	4	1	17%	13%	16	7	15%	7%
Total	14	16	1,7%	1,4%	13	9	2,6%	2,3%	19	12	3,2%	3,8%	44	36	2,3%	2%

(1) 46% des agents pris en compte

Décembre

Service	A Effectif : 816 F – 1 105 H				B Effectif : 492 F – 386 H				C Effectif : 585 F – 314 H				Effectif total : 1 896 F – 1 790 H			
	Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif		Effectif en négatif		% Effectif	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CMVRH(1)	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	2	0	3%	0%	2	0	1%	0%
DGITM	1	5	1%	2%	3	3	4%	6%	7	2	7%	9%	11	10	3%	3%
SG	5	7	2%	2%	2	9	1%	5%	9	10	3%	4%	16	23	2%	3%
DGEC	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
CGDD	1	3	1%	2%	1	0	2%	0%	2	0	4%	0%	4	3	2%	1%
CGEDD	1	0	10%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	0	2%	0%
CPII	1	2	5%	2%	0	1	0%	1%	0	0	0%	0%	1	3	1%	1%
DGPR	9	7	13%	8%	0	1	0%	17%	7	1	29%	13%	16	9	15%	10%
Total	18	24	2,2%	2,2%	6	14	1,2%	3,6%	27	13	4,6%	4,1%	51	48	2,7%	2,7%

(1) 46% des agents pris en compte

Répartition annuelle par catégorie et par genre des pointages avant 7h30

Lecture : 29 % des agents de sexe masculin sont arrivés au moins une fois durant l'année avant 7h30. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne 26 fois durant l'année.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages avant 7h30	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
A	838	1 132	116	240	14%	21%	5 819	16
B	501	380	141	172	28%	45%	9 300	30
C	586	317	161	116	27%	37%	10 120	37
Total	1 925	1 829	431	535	22%	29%	25 239	26

Service	TOTAL							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages avant 7h30	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	117	61	68	37	58%	61%	1 427	14
DGITM	333	371	43	47	13%	13%	2 117	24
DPMA	36	28	4	5	11%	18%	534	59
SG	862	686	182	222	21%	32%	11 167	28
DGEC	106	106	11	35	10%	33%	336	7
CGDD	224	211	39	36	17%	17%	1 867	25
CGEDD	59	24	23	6	39%	25%	761	26
CPII	79	244	43	127	54%	52%	6943	41
DGPR	109	98	18	20	17%	20%	87	2
Total	1 925	1 829	431	535	22%	29%	25 239	26

(1) 55% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages avant 7h30	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	30	18	15	13	50%	72%	212	8
DGITM	157	297	12	32	8%	11%	691	16
DPMA	23	26	2	3	9%	12%	299	60
SG	319	307	44	75	14%	24%	2 191	18
DGEC	72	98	3	26	4%	27%	121	4
CGDD	136	180	18	29	13%	16%	694	15
CGEDD	11	13	2	5	18%	38%	324	46
CPII	22	109	9	40	41%	37%	1 238	25
DGPR	68	84	11	17	16%	20%	49	2
Total	838	1 132	116	240	14%	21%	5 819	16

(1) 55% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages avant 7h30	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	49	33	26	18	53%	55%	562	13
DGITM	74	51	11	9	15%	18%	297	15
DPMA	8	1	1	1	13%	100%	174	87
SG	232	126	51	49	22%	39%	1 997	20
DGEC	14	5	3	2	21%	40%	174	35
CGDD	42	24	8	7	19%	29%	692	46
CGEDD	19	4	7	1	37%	25%	218	27
CPII	46	130	28	84	61%	65%	5 174	46
DGPR	17	6	6	1	35%	17%	12	2
Total	501	380	141	172	28%	45%	9 300	30

(1) 55% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages avant 7h30	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	38	10	19	6	50%	60%	653	26
DGITM	102	23	20	6	20%	26%	1 129	43
DPMA	5	1	1	1	20%	100%	61	31
SG	311	253	87	98	28%	39%	6 979	38
DGEC	20	3	3	0	15%	0%	41	14
CGDD	46	7	13	0	28%	0%	481	37
CGEDD	29	7	11	0	38%	0%	219	20
CPII	11	5	6	3	55%	60%	531	59
DGPR	24	8	1	2	4%	25%	26	9
Total	586	317	161	116	27%	37%	10 120	37

(1) 55% des agents pris en compte

Répartition annuelle par catégorie et par genre des pointages après 20h

Lecture : 36 % des agents de sexe féminin ont quitté leur travail au moins une fois durant l'année après 20 heures. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne à 18 reprises dans l'année.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages après 20h	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
A	836	1 132	484	590	58%	52%	21 903	20
B	501	380	121	92	24%	24%	2 628	12
C	586	317	86	64	15%	20%	1 390	9
Total	1 925	1 829	695	757	36%	41%	25 921	18

Service	TOTAL							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages après 20h	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	117	61	13	11	11%	18%	198	8
DGITM	333	371	114	136	34%	37%	6 040	24
DPMA	36	28	23	17	64%	61%	1 644	41
SG	862	686	317	277	37%	40%	10 614	18
DGEC	106	106	51	84	48%	79%	2 688	20
CGDD	224	211	76	87	34%	41%	3 183	20
CGEDD	59	24	15	12	25%	50%	415	15
CPII	79	244	12	54	15%	22%	643	10
DGPR	109	98	74	79	68%	81%	496	3
Total	1 925	1 829	695	757	36%	41%	25 921	18

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages après 20h	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	30	18	6	8	20%	44%	171	12
DGITM	157	297	87	122	55%	41%	4 980	24
DPMA	23	26	18	15	78%	58%	1 556	47
SG	319	307	192	184	60%	60%	8 364	22
DGEC	72	98	44	72	61%	73%	2 650	23
CGDD	136	180	64	79	47%	44%	3 058	21
CGEDD	11	13	5	7	45%	59%	273	23
CPII	20	109	6	29	27%	27%	417	12
DGPR	68	84	62	74	91%	88%	434	3
Total	836	1 132	484	590	58%	52%	21 903	20

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages après 20h	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	49	33	4	3	8%	9%	24	3
DGITM	74	51	14	9	19%	18%	654	28
DPMA	8	1	3	1	38%	100%	12	3
SG	232	126	72	45	31%	36%	1 486	13
DGEC	14	5	3	0	21%	0%	20	7
CGDD	42	24	8	6	19%	25%	103	7
CGEDD	19	4	7	2	37%	50%	69	8
CPII	46	130	3	24	7%	18%	214	8
DGPR	17	6	7	2	41%	33%	46	5
Total	501	380	121	92	24%	24%	2 628	12

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de pointages après 20h	Moyenne du nombre total de pointages par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	38	10	3	0	8%	0%	3	1
DGITM	102	23	13	5	13%	22%	406	23
DPMA	5	1	2	1	40%	100%	76	25
SG	311	253	53	48	17%	19%	764	8
DGEC	20	3	0	1	0%	33%	18	18
CGDD	46	7	4	2	2%	29%	22	4
CGEDD	29	7	3	3	10%	43%	73	12
CPII	11	5	3	1	27%	20%	12	3
DGPR	24	8	5	3	21%	38%	16	2
Total	586	317	86	64	15%	20%	1 390	9

(1) 46% des agents pris en compte

Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée quotidienne de 10 heures et plus

Lecture : 64 % des agents de sexe masculin ont travaillé au moins une fois dans l'année plus de dix heures durant la journée. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne à hauteur de 22 jours au cours de l'année.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 10h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 10h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
A	832	1 130	673	797	81%	71%	40 533	28
B	491	374	312	245	64%	66%	6 343	11
C	583	317	284	152	49%	48%	5 059	12
Total	1 911	1 821	1 296	1 172	66%	64%	53 716	22

Service	TOTAL							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 10h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 10h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	103	53	59	34	57%	64%	746	8
DGITM	333	371	198	175	59%	47%	9 398	25
DPMA	36	28	17	19	47%	68%	1 730	48
SG	862	686	628	499	73%	73%	26 438	23
DGEC	106	106	77	95	73%	90%	5 383	31
CGDD	224	211	153	142	68%	67%	5 498	19
CGEDD	59	24	42	17	71%	71%	977	17
CPII	79	244	45	159	57%	65%	1 968	10
DGPR	109	98	50	32	46%	54%	1 578	19
Total	1 911	1 821	1 296	1 172	66%	64%	53 716	22

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 10h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 10h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	24	16	19	14	79%	88%	528	16
DGITM	157	297	122	149	78%	50%	8 445	31
DPMA	23	26	13	17	57%	64%	1 617	54
SG	319	307	278	259	87%	84%	18 183	34
DGEC	72	98	63	92	88%	94%	3 851	25
CGDD	136	180	111	130	82%	72%	5 099	21
CGEDD	11	13	10	11	91%	85%	294	14
CPII	22	109	16	76	73%	70%	1 092	12
DGPR	68	84	41	49	60%	58%	1 424	16
Total	832	1 130	673	797	81%	71%	40 533	28

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 10h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 10h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	39	27	24	19	62%	70%	173	4
DGITM	74	51	33	16	45%	31%	463	9
DPMA	8	1	4	1	50%	100%	108	22
SG	232	126	180	110	78%	87%	4 201	14
DGEC	14	5	7	2	50%	40%	101	11
CGDD	42	24	21	10	50%	48%	221	7
CGEDD	19	4	12	3	63%	75%	151	10
CPII	46	130	24	81	52%	62%	815	8
DGPR	17	6	7	3	41%	50%	110	11
Total	491	374	312	245	64%	66%	6 343	11

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 10h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 10h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	35	10	16	1	46%	10%	45	3
DGITM	102	23	43	10	42%	43%	490	9
DPMA	5	1	0	1	0%	100%	5	5
SG	311	253	170	130	55%	51%	4 054	14
DGEC	20	3	7	1	35%	33%	71	9
CGDD	46	7	21	2	46%	29%	178	8
CGEDD	29	7	20	4	69%	57%	111	5
CPII	11	5	5	2	45%	40%	61	9
DGPR	24	8	2	1	8%	13%	44	15
Total	583	317	284	152	49%	48%	5 059	12

(1) 46% des agents pris en compte

Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée quotidienne de 11 heures et plus

Lecture : 33 % des agents de sexe féminin ont travaillé au moins une fois durant l'année plus de 11 heures. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne à hauteur de 12 jours au cours de l'année.

Les données de la DGALN et de la DPMA ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							Nombre total de jours temps de travail > 11h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 11h par agent concerné
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné				
	F	H	F	H	F	H			
A	809	1 104	393	456	49%	41%	12 611	15	
B	483	373	130	84	27%	23%	1 297	6	
C	578	316	87	77	15%	24%	1 209	7	
Total	1 875	1 793	610	617	33%	34%	15 117	12	

Service	TOTAL							Nombre total de jours temps de travail > 11h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 11h par agent concerné
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné				
	F	H	F	H	F	H			
CMVRH(1)	103	53	45	26	44%	49%	304	4	
DGITM	333	371	96	112	29%	30%	2 813	14	
SG	862	686	307	283	36%	41%	7 737	13	
DGEC	106	106	38	65	36%	61%	1 691	16	
CGDD	224	211	66	62	29%	29%	1 353	11	
CGEDD	59	24	14	10	24%	42%	127	5	
CPII	79	244	2	6	3%	2%	154	19	
DGPR	109	98	42	53	39%	54%	938	10	
Total	1 875	1 793	610	617	33%	34%	15 117	12	

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 11h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 11h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	24	16	16	14	67%	88%	213	7
DGITM	157	297	75	103	48%	35%	2 605	15
SG	319	307	171	163	5%	5%	5 862	18
DGEC	72	98	33	63	46%	64%	1 666	17
CGDD	136	180	60	56	44%	87%	1 327	11
CGEDD	11	13	4	6	36%	46%	85	9
CPII	22	109	1	2	5%	2%	17	6
DGPR	68	84	33	49	49%	58%	836	10
Total	809	1 104	393	456	49%	41%	12 611	15

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 11h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 11h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	39	27	18	12	46%	44%	73	2
DGITM	74	51	12	7	16%	14%	125	7
SG	232	126	81	50	35%	40%	890	7
DGEC	14	5	3	1	21%	20%	12	3
CGDD	42	24	2	6	5%	25%	20	3
CGEDD	19	4	6	2	32%	50%	19	2
CPII	46	130	1	3	2%	2%	60	15
DGPR	17	6	7	3	41%	50%	98	10
Total	483	373	130	84	27%	23%	1 297	6

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de travail > 11h	Moyenne du nombre total de jours temps de travail > 11h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	35	10	11	0	31%	0%	18	2
DGITM	102	23	9	2	9%	9%	83	8
SG	311	253	55	70	18%	28%	985	8
DGEC	20	3	2	1	10%	33%	13	4
CGDD	46	7	4	0	9%	0%	6	2
CGEDD	29	7	4	2	14%	29%	23	47
CPII	11	5	0	1	0%	20%	77	77
DGPR	24	8	2	1	8%	13%	4	1
Total	578	316	87	77	15%	24%	1 209	7

(1) 46% des agents pris en compte

Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre effectuant une durée hebdomadaire de 48 heures et plus

Lecture : 15 % des agents de sexe masculin ont travaillé plus de 48 heures durant au moins une semaine dans l'année. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne à hauteur de 4 semaines au cours de l'année.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de semaines temps de travail > 48h	Moyenne du nombre total de semaines temps de travail > 48h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
A	832	1 130	211	277	25%	25%	2 374	5
B	491	374	44	31	9%	8%	184	2
C	583	317	22	15	4%	5%	76	2
Total	1 911	1 821	278	323	15%	18%	2 635	4

Service	TOTAL							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de semaines temps de travail > 48h	Moyenne du nombre total de semaines temps de travail > 48h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	103	53	10	8	10%	15%	48	3
DGITM	333	371	47	71	14%	19%	455	4
DPMA	36	28	10	7	28%	25%	121	7
SG	862	686	120	119	14%	17%	1 250	5
DGEC	106	106	22	39	21%	37%	255	4
CGDD	224	211	42	40	19%	19%	254	3
CGEDD	59	24	6	6	10%	25%	19	2
CPII	79	244	3	15	4%	6%	49	3
DGPR	109	98	18	18	17%	18%	184	5
Total	1 911	1 821	278	323	15%	18%	2 635	4

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de semaines temps de travail > 48h	Moyenne du nombre total de semaines temps de travail > 48h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	24	16	6	6	25%	38%	29	2
DGITM	157	297	40	65	25%	22%	430	4
DPMA	23	26	8	7	35%	27%	119	8
SG	319	307	86	97	27%	32%	1 092	6
DGEC	72	98	19	39	26%	40%	252	4
CGDD	136	180	38	37	28%	21%	247	3
CGEDD	11	13	3	4	28%	23%	14	2
CPII	22	109	0	5	0%	5%	21	4
DGPR	68	84	11	17	16%	20%	170	6
Total	832	1 130	211	277	25%	25%	2 374	5

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de semaines temps de travail > 48h	Moyenne du nombre total de semaines temps de travail > 48h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	39	27	3	2	8%	7%	16	3
DGITM	74	51	4	5	5%	10%	18	2
DPMA	8	1	1	0	13%	0%	1	1
SG	232	126	23	9	10%	7%	100	3
DGEC	14	5	1	0	7%	0%	1	1
CGDD	42	24	2	3	5%	13%	5	1
CGEDD	19	4	1	1	5%	25%	2	1
CPII	46	130	3	10	7%	8%	28	2
DGPR	17	6	6	1	35%	17%	13	2
Total	491	374	44	31	9%	8%	184	2

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de semaines de travail > 48h	Moyenne du nombre total de semaines de travail > 48h par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	35	10	1	0	3%	0%	3	3
DGITM	102	23	3	1	3%	4%	7	2
DPMA	5	1	1	0	20%	0%	1	1
SG	311	253	11	13	4%	5%	58	2
DGEC	20	3	2	0	10%	0%	2	1
CGDD	46	7	1	0	2%	0%	1	1
CGEDD	29	7	2	1	7%	14%	3	1
CPII	11	5	0	0	0%	0%	0	0
DGPR	24	8	1	0	4%	0%	1	1
Total	583	317	22	15	4%	5%	76	2

(1) 46% des agents pris en compte

Répartition annuelle des agents par catégorie et par genre ayant un temps de repos quotidien de moins de 11 heures

Lecture : 6% des agents de sexe féminin ont disposé d'un temps de repos inférieur à 11 heures au moins une fois durant l'année. Pour ces agents, cela s'est produit en moyenne à hauteur de 5 jours.

Les données de la DGALN ne sont pas disponibles.

Catégorie	Répartition par catégorie							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de repos < 11H	Moyenne du nombre total de jours temps de repos < 11H par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
A	832	1 130	87	116	10%	10%	1 245	6
B	491	374	14	13	3%	3%	91	3
C	583	317	9	16	2%	5%	75	3
Total	1 911	1 821	111	146	6%	8%	1 411	5

Service	TOTAL							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de repos < 11H	Moyenne du nombre total de jours temps de repos < 11H par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	103	53	3	0	3%	0%	5	2
DGITM	333	371	18	30	5%	8%	249	5
DPMA	36	28	4	5	8%	14%	19	2
SG	862	686	55	71	6%	10%	756	6
DGEC	106	106	4	17	4%	16%	191	9
CGDD	224	211	15	8	7%	4%	85	4
CGEDD	59	24	1	0	2%	0%	2	2
CPII	79	244	2	6	3%	2%	77	10
DGPR	109	98	9	9	8%	9%	27	2
Total	1 911	1 821	111	146	6%	8%	1 411	5

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie A							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de repos < 11H	Moyenne du nombre total de jours temps de repos < 11H par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	24	16	1	0	4%	0%	3	3
DGITM	157	297	16	28	10%	9%	240	5
DPMA	23	26	3	4	13%	15%	19	3
SG	319	307	39	48	12%	16%	614	7
DGEC	72	98	4	17	6%	17%	191	9
CGDD	136	180	15	8	11%	4%	85	4
CGEDD	11	13	1	0	9%	0%	2	2
CPII	22	109	1	2	5%	2%	67	22
DGPR	68	84	7	9	10%	11%	24	2
Total	832	1 130	87	116	10%	10%	1 245	6

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie B							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de repos < 11H	Moyenne du nombre total de jours temps de repos < 11H par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	39	27	2	0	5%	0%	2	1
DGITM	74	51	1	1	1%	2%	5	3
DPMA	8	1	0	0	0%	0%	0	0
SG	232	126	8	9	3%	7%	72	4
DGEC	14	5	0	0	0%	0%	0	0
CGDD	42	24	0	0	0%	0%	0	0
CGEDD	19	4	0	0	0%	0%	0	0
CPII	46	130	1	3	2%	2%	9	2
DGPR	17	6	2	0	12%	0%	3	2
Total	491	374	14	13	3%	3%	91	3

(1) 46% des agents pris en compte

Service	Catégorie C							
	Effectif		Effectif concerné		% Effectif concerné		Nombre total de jours temps de repos < 11H	Moyenne du nombre total de jours temps de repos < 11H par agent concerné
	F	H	F	H	F	H		
CMVRH(1)	35	10	0	0	0%	0%	0	0
DGITM	102	23	1	1	1%	4%	4	2
DPMA	5	1	0	0	0%	0%	0	0
SG	311	253	8	14	3%	6%	70	3
DGEC	20	3	0	0	0%	0%	0	0
CGDD	46	7	0	0	0%	0%	0	0
CGEDD	29	7	0	0	0%	0%	0	0
CPII	11	5	0	1	0%	20%	1	1
DGPR	24	8	0	0	0%	0%	0	0
Total	583	317	9	16	2%	5%	75	3

(1) 46% des agents pris en compte

3.4 - Les embauches et les départs

Répartition des agents recrutés par type de recrutement et par catégorie (en effectif physique de l'ETPE)

Source : DRH/PPS1

Périmètre : Personnels consommant le plafond d'emplois des ministères au 31/12/2015

Ensemble des personnels

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	ancien militaire-emploi réservé										1		1	1		1	
	prise en charge par le ministère							1		1	1		1	2		2	5
	recrutement cdd				5	7	12	1		1	13	1	14	19	8	27	72
	recrutement sur contrat ou règlement															-	1
	recrutement sans concours										2		2	2		2	4
Total CABINETS					5	7	12	2		2	17	1	18	24	8	32	82
CGDD	concours externe		1	1											1	1	2
	prise en charge par le ministère	2		2	1	2	3	1		1				4	2	6	7
	recrutement cdd				6	2	8							6	2	8	1
	recrutement sur contrat ou règlement					1	1								1	1	-
	sortie d'école de la fonction publique					2	2								2	2	1
	travailleur handicapé										1		1	1		1	-
	recrutement sur titre															-	1
Total CGDD		2	1	3	7	7	14	1		1	1	1	11	8	19	12	
CGEDD	nomination au tour normal / extérieur		1	1											1	1	1
	concours externe		1	1											1	1	-
	prise en charge par le ministère															-	2
	recrutement cdd															-	1
Total CGEDD			2	2											2	2	4

Suite tableau : Ensemble des personnels

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CMVRH	prise en charge par le ministère				1	1	2		1	1				1	2	3	6
	recrutement cdd				1	1	2				1		1	2	1	3	2
	sortie école de la fonction publique															-	1
Total CMVRH					2	2	4		1	1	1	1	3	3	6	9	
CPII	prise en charge par le ministère							1	1	2				1	1	2	1
	recrutement sur titres				1		1							1		1	3
Total CPII					1		1	1	1	2				2	1	3	4
DGEC	concours externe																-
	nomination au tour normal / extérieur																-
	prise en charge par le ministère																5
	recrutement cdd																10
	recrutement sur contrat ou règlement																-
	ancien militaire-emploi réservé																1
Total DGEC																	2
DGALN	concours externe																-
	concours interne	1	2	3										1	2	3	1
	nomination au tour normal / extérieur	1		1										1		1	
	prise en charge par le ministère		1	1	12	4	16				1		1	13	5	18	6
	recrutement cdd				10	7	17							10	7	17	10
	recrutement sans concours										2		2	2		2	2
	sortie d'école de la fonction publique				1	2	3							1	2	3	3
	travailleur handicapé											1	1		1	1	-
Total DGALN		2	3	5	23	13	36				3	1	4	28	17	45	24
DGITM	concours externe																-
	concours interne	1	1	2										1	1	2	-
	prise en charge par le ministère				3		3		1	1	2		2	5	1	6	3
	recrutement cdd				4	1	5							4	1	5	2
	sortie d'école de la fonction publique				2		2							2		2	2
	recrutement sans concours										2		2	2		2	3
Total DGITM		1	1	2	9	1	10		1	1	4		4	14	3	17	12

Suite tableau : Ensemble des personnels

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014	
		F	H		F	H		F	H		F	H						
DGPR	prise en charge par le ministère	1	2	3	6	3	9	2		2				9	5	14	4	
	recrutement sans concours										1		1	1		1	-	
	concours externe															-	2	
	recrutement cdd					1	1								1	1	4	
	recrutement sur titres															-	1	
Total DGPR		1	2	3	6	4	10	2		2			1	1	10	6	16	11
DPMA	prise en charge par le ministère		1	1	3	2	5							3	3	6	-	
	recrutement cdd				1	1	2							1	1	2	-	
	sortie d'école de la fonction publique															-	1	
	recrutement droit d'option															-	1	
Total DPMA		1	1	4	3	7							4	4	8	2		
SG	ancien militaire-emploi réservé								1	1	5	2	7	5	3	8	11	
	concours externe							1	2	3				1	2	3	1	
	concours interne							2		2				2		2	3	
	concours réservé										1		1	1		1		
	nomination au tour normal / extérieur		1	1											1	1	3	
	prise en charge par le ministère	4	4	8	12	1	13	7		7	4	2	6	27	7	34	28	
	recrutement cdd				5	9	14				3	2	5	8	11	19	17	
	recrutement sans concours										17	3	20	17	3	20	21	
	recrutement sur titre					1	1								1	1	-	
	Travailleur handicapé											1	1		1	1	-	
	recrutement sur contrat ou règlement																2	
sortie d'école de la fonction publique				6	2	8							6	2	8	7		
Total SG		4	5	9	23	13	36	10	3	13	30	10	40	67	31	98	93	
Total général		10	19	29	86	58	144	16	6	22	57	12	69	169	95	264	271	
Rappel 2014		12	19	31	91	57	148	6	7	13	58	21	79	167	104	271	-	

En 2015, 264 agents ont été recrutés en administration centrale (169 femmes et 95 hommes). Ces recrutements représentent 6% des effectifs au 31/12/2015, soit le même volume qu'en 2014.

Répartition par catégorie des agents recrutés

Catégorie	% des recrutements	Rappel 2014
A+	11%	11%
A	55%	55%
B	8%	5%
C	26%	29%

Les femmes représentent 64% des recrutements (83% en catégorie C et 50% en catégorie B).
Les hommes représentent 66% des recrutements en catégorie A+.

Répartition des embauches par type de recrutement et par catégorie

Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
concours externe		2	2				1	2	3				1	4	5	8
prise en charge par le ministère	7	12	19	40	16	56	12	3	15	8	2	10	67	33	100	66
recrutement cdd				36	33	69	1		1	17	3	20	54	36	90	120
recrutement sur contrat ou règlement					1	1								1	1	3
ancien militaire-emploi réservé								1	1	6	2	8	6	3	9	12
recrutement sans concours										24	3	27	24	3	27	32
travailleur handicapé										1	2	3	1	2	3	1
nomination au tour normal / extérieur	1	2	3										1	2	3	4
recrutement sur titres				1	1	2							1	1	2	5
concours interne	2	3	5				2		2				4	3	7	4
sortie d'école de la fonction publique				9	6	15							9	6	15	15
concours réservé					1	1				1		1	1	1	2	-
recrutement droit d'option																1
Total général	10	19	29	86	58	144	16	6	22	57	12	69	169	95	264	271
Rappel 2014	12	19	31	91	57	148	6	7	13	59	21	79	167	104	271	-

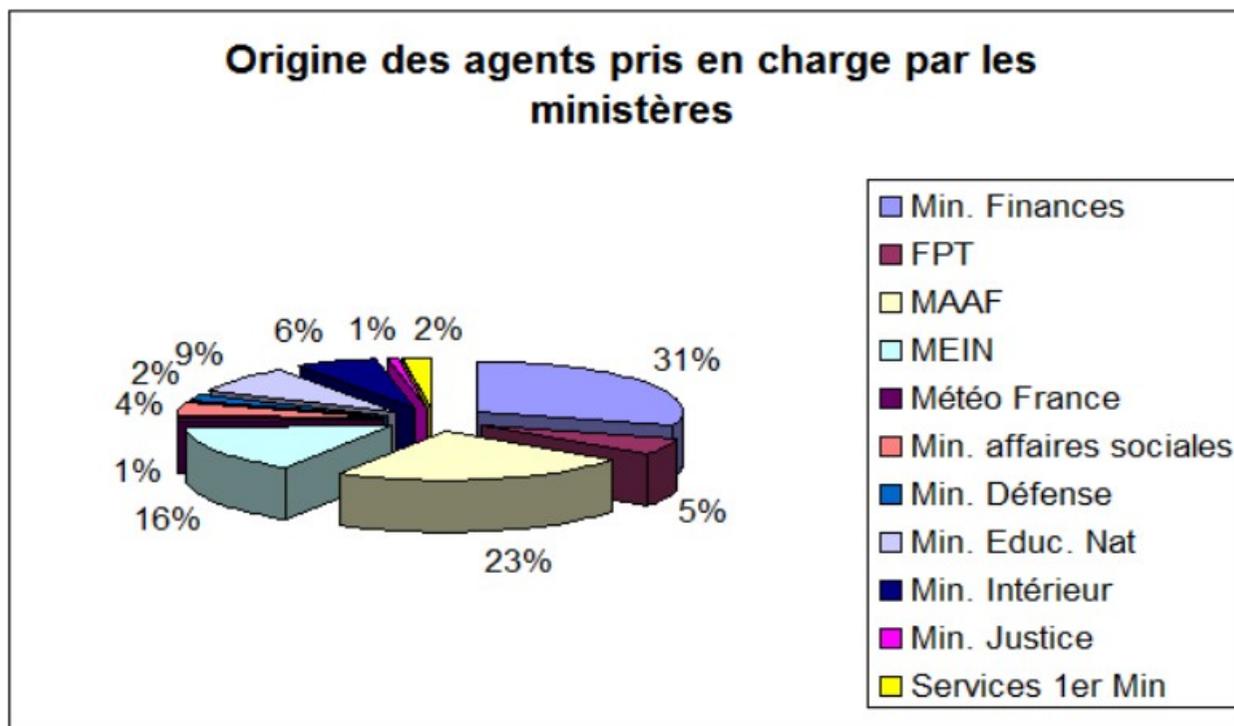
Les prises en charge par le ministère (détachements entrants, PNA entrantes et intégrations directes) représentent 38% des recrutements pour l'année 2015 (24% en 2014) et les recrutements en CDD 34% (44% en 2014). Les recrutements s'effectuent principalement en catégorie A (55%).

Répartition des agents pris en charge par le ministère par catégorie

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total
		F	H		F	H		F	H		F	H				
CABINETS	Intégration directe										1		1	1		1
	Accueil en PNA							1		1				1		1
Total CABINETS								1		1	1		1	2		2
CGDD	Accueil en détachement	1		1		1	1	1		1				2	1	3
	Accueil en PNA	1		1	1	1	2							2	1	3
Total CGDD		2		2	1	2	3	1		1				4	2	6
CPII	Accueil en PNA							1	1	2				1	1	2
Total CGEDD								1	1	2				1	1	2
CMVRH	Accueil en détachement				1		1		1	1				1	1	2
	Accueil en PNA					1	1								1	1
Total CMVRH					1	1	2		1	1				1	2	3
DGALN	Accueil en détachement		1	1	4	2	6							4	3	7
	Accueil en PNA				8	2	10				1		1	9	2	11
Total DGALN			1	1	12	4	13				1		1	13	5	18
DGEC	Accueil en PNA		4	4	2	3	5							2	7	9
Total DGEC			4	4	2	3	5							2	7	9
DGITM	Accueil en détachement				1		1				2		2	3		3
	Accueil en PNA				2		2		1	1				2	1	3
Total DGITM					3		3		1	1	2		2	5	1	6
DGPR	Accueil en détachement		1	1				1		1				1	1	2
	Accueil en PNA	1	1	2	6	3	9	1		1				8	4	12
Total DGPR		1	2	3	6	3	9	2		2				9	5	14
DPMA	Accueil en détachement		1	1											1	1
	Accueil en PNA				3	2	5							3	2	5
Total DPMA			1	1	3	2	5							3	3	6
SG	Accueil en détachement	4	2	6	4		4	5		5	3	1	4	16	3	19
	Accueil en PNA		2	2	5		5	2		2	1	1	2	8	3	11
	Intégration directe				3	1	4							3	1	4
Total SG		4	4	8	12	1	13	7		7	4	2	6	27	7	34
Total général		7	12	19	40	16	56	12	3	15	8	2	10	67	33	100

Synthèse des agents pris en charge par les ministères par catégorie

Prise en charge corps extérieurs	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
Accueil en détachement	5	5	10	10	3	13	7	1	8	5	1	6	27	10	37	31
Accueil en PNA	2	7	9	27	12	39	5	2	7	2	1	3	36	22	58	35
Intégration directe				3	1	4				1		1	4	1	5	1
Total général	7	12	19	40	16	56	12	3	15	8	2	10	67	33	100	67
Rappel 2014	9	13	22	30	5	35	3	3	6	1	3	4	43	24	67	-



Personnels non titulaires (en agent physique de l'ETPE)

Service	Type de recrutement	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	recrutement cdd	5	7	12	1		1	13	1	14	19	8	27	72
	recrutement sur contrat ou règlement										-	-	-	1
Total CABINETS		5	7	12	1		1	13	1	14	19	8	27	73
CGDD	recrutement cdd	6	2	8							6	2	8	1
	recrutement sur contrat ou règlement		1	1								1	1	-
	travailleur handicapé							1		1	1		1	-
Total CGDD		6	3	9				1		1	7	3	10	1
CGEDD	recrutement cdd										-	-	-	1
CPII	recrutement cdd										-	-	-	1
DGEC	recrutement cdd	4	4	8							4	4	8	10
DGALN	recrutement cdd	10	7	17							10	7	17	10
	travailleur handicapé								1	1		1	1	-
Total DGALN		10	7	17					1	1	10	8	18	10
DGITM	recrutement cdd	4	1	5							4	1	5	2
	prise en charge par le ministère										-	-	-	1
Total DGITM		4	1	5							4	1	5	3
DGPR	recrutement cdd		1	1								1	1	4
DPMA	recrutement cdd	1	1	2							1	1	2	-
SG	recrutement cdd	5	9	14				3	2	5	8	11	19	17
	recrutement sur contrat ou règlement										-	-	-	2
	travailleur handicapé								1	1		1	1	-
Total SG		5	9	14				3	3	6	8	12	20	19
Total général		35	33	68	1		1	17	5	22	53	38	91	122
Rappel 2014		48	39	87		2	2	19	14	33	67	55	122	-

91 agents non titulaires ont été recrutés en 2015 dont 30 % par les cabinets (contre 60% en 2014).

Le CGEDD, le CPII et le CMVRH n'ont pas recruté d'agents non titulaires.

Aucun agent de catégorie A+ non titulaire n'a été recruté.

Nous assistons à une baisse des recrutements due principalement aux cabinets (- 31 agents par rapport à 2014 : - 19 agents pour la catégorie A, - 1 agent pour la catégorie B et - 11 agents pour la catégorie C).

Répartition des embauches des personnels non titulaires par type de recrutement et par catégorie

Type de recrutement	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H					
recrutement cdd	35	32	67	1		1	16	3	19	52	35	87	118
recrutement sur contrat ou règlement		1	1								1	1	3
prise en charge par le ministère										-	-	-	1
travailleur handicapé							1	2	3	1	2	3	-
Total général	35	33	68	1		1	17	5	22	53	38	91	122
Rappel 2014	48	39	87		2	2	19	14	33	67	55	122	

Le recrutement par CDD concerne 96% des agents non titulaires recrutés en 2015.

Personnels titulaires (en agent physique de l'ETPE)

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	ancien militaire-emploi réservé										1		1	1		1	-
	prise en charge par le ministère							1		1	1		1	2		2	5
	recrutement sans concours										2		2	2		2	4
Total CABINETS								1		1	4		4	5		5	9
CGDD	concours externe		1	1											1	1	2
	prise en charge par le ministère	2		2	1	2	3	1		1				4	2	6	7
	recrutement sur titres																1
	sortie d'école de la fonction publique					2	2								2	2	1
Total CGDD		2	1	3	1	4	5	1		1				4	5	9	11
CGEDD	nomination au tour normal / extérieur		1	1											1	1	1
	prise en charge par le ministère																2
	concours externe		1	1											1	1	-
Total CGEDD			2	2											2	2	3
CMVRH	prise en charge par le ministère				1	1	2		1					1	2	3	6
	recrutement cdd				1	1	2				1		1	2	1	3	2
	sortie d'école de la fonction publique																1
Total CMVRH					2	2	4		1	1	1		1	3	3	6	9
CPII	prise en charge par le ministère							1	1	2				1	1	2	-
	recrutement sur titres				1		1							1		1	3
Total CPII					1		1	1	1	2				2	1	3	3
DGEC	concours réservé					1	1								1	1	-
	prise en charge par le ministère		4	4	2	3	5							2	7	9	5
	ancien militaire-emploi réservé													-	-	-	1
	recrutement sans concours													-	-	-	2
Total DGEC			4	4	2	4	6							2	8	10	8

Service	Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
DGALN	concours externe													-	-	-	2
	nomination au tour normal / extérieur	1		1										1		1	
	concours interne	1	2	3										1	2	3	1
	prise en charge par le ministère		1	1	12	4	16				1	1		13	5	18	6
	recrutement sans concours										2	2		2		2	2
	sortie d'école de la fonction publique				1	2	3							1	2	3	3
Total DGALN		2	3	5	13	6	19				3	3	18	9	27	14	
DGITM	concours interne	1	1	2										1	1	2	-
	concours externe													-	-	-	1
	prise en charge par le ministère				3		3		1	1	2	2		5	1	6	3
	sortie d'école de la fonction publique				2		2							2		2	2
	recrutement sans concours										2	2		2		2	3
Total DGITM		1	1	2	5		5		1	1	4	4	10	2	12	9	
DGPR	prise en charge par le ministère	1	2	3	6	3	9	2		2				9	5	14	4
	concours externe													-	-	-	2
	recrutement sans concours										1	1		1		1	-
	recrutement sur titres													-	-	-	1
Total DGPR		1	2	3	6	3	9	2		2	1	1	10	5	15	7	
DPMA	prise en charge par le ministère		1	1	3	2	5							3	3	6	-
	sortie d'école de la fonction publique													-	-	-	1
	recrutement droit d'option													-	-	-	1
Total DPMA		1	1	3	2	5							3	3	6	2	
SG	ancien militaire-emploi réservé								1	1	5	2	7	5	3	8	11
	concours externe							1	2	3				1	2	3	1
	concours interne							2		2				2		2	3
	concours réservé										1		1	1		1	-
	nomination au tour normal / extérieur		1	1											1	1	3
	prise en charge par le ministère	4	4	8	12	1	13	7		7	4	2	6	27	7	34	28
	recrutement sans concours										17	3	20	17	3	20	21
	recrutement sur titres					1	1								1	1	-
	sortie d'école de la fonction publique				6	2	8							6	2	8	7
Total SG	4	5	9	18	4	22	10	3	13	27	7	34	59	19	78	74	
Total général	10	19	29	51	25	76	15	6	21	40	7	47	116	57	173	150	
Rappel 2014		12	19	31	43	18	61	6	5	11	39	7	46	100	49	150	-

173 agents titulaires ont été recrutés en 2015 principalement dans la catégorie A (44%) et C (27%).

Les femmes représentent 67% des recrutements.

Les prises en charge par le ministère (détachements entrants, PNA entrantes et intégrations directes) représentent 58% des recrutements des agents titulaires en administration centrale (29% en 2014).

Répartition des embauches des personnels titulaires par type de recrutement et par catégorie

Type de recrutement	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
concours externe		2	2				1	2	3				1	4	5	8
prise en charge par le ministère	7	12	19	40	16	56	12	3	15	8	2	10	67	33	100	66
recrutement cdd				1	1	2				1		1	2	1	3	-
ancien militaire-emploi réservé								1	1	6	2	8	6	3	9	12
recrutement sans concours										24	3	27	24	3	27	32
nomination au tour normal / extérieur	1	2	3										1	2	3	4
recrutement sur titres				1	1	2							1	1	2	5
concours interne	2	3	5				2		2				4	3	7	4
sortie d'école de la fonction publique				9	6	15							9	6	15	15
concours réservé					1	1				1		1	1	1	2	-
recrutement droit d'option													-	-	-	1
Total général	10	19	29	51	25	76	15	6	21	40	7	47	116	57	173	149
Rappel 2014	12	19	31	43	18	61	6	5	11	39	7	46	100	49	149	-

Répartition des recrutements d'apprentis (en effectif physique de l'ETPE)

Service	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2014
CABINETS			-	4
CGDD	1		1	2
SG	6	4	10	5
DGPR	1		1	
Total	8	4	12	11

Rappel : Les apprentis ne figurent pas dans les autres tableaux d'effectifs du bilan social au même titre que les vacataires.

Répartition des départs par motif et par catégorie (en effectif physique de l'ETPE)

Source : DRH/PPS1

Ensemble des personnels

Service	Motif de sortie	A+		Total	A		Total	B		Total	C		Total	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H	A+	F	H	A	F	H	B	F	H	C				
CABINETS	DEMISSION				1	1	2				3	1	4	4	2	6	10
	FIN DE PRISE EN CHARGE				8	3	11				7	4	11	15	7	22	50
	LICENCIEMENT													-	-	-	11
	RADIATION										1		1	1		1	10
	RETRAITE							3		3	1		1	4		4	2
Total CABINETS					9	4	13	3	3	12	5	17	24	9	33	83	
CGDD	DEMISSION					1	1								1	1	1
	DECES													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE				1		1							1		1	5
	RADIATION	2	2	4	2	1	3					1	1	4	4	8	6
Total CGDD	2	2	4	5	3	8				1	2	3	8	7	15	30	
CGEDD	DECES													-	-	-	1
	RADIATION		3	3											3	3	2
	FIN DE PRISE EN CHARGE					1	1								1	1	4
	RETRAITE	5	9	14	3	2	5	3		3	1		1	12	11	23	28
Total CGEDD	5	12	17	3	3	6	3	3	3	1	1	1	12	15	27	35	
CMVRH	DECES													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	1
	RETRAITE				1	5	6	4	4	8	8		8	13	9	22	20
	RADIATION								1	1					1	1	-
Total CMVRH				1	5	6	4	5	9	8		8	13	10	23	22	
Total CPII					2	2	2	7	9		1	1	2	10	12	15	
DGALN	DECES										1		1	1		1	1
	DEMISSION				1	1	2							1	1	2	4
	FIN DE PRISE EN CHARGE					1	1								1	1	9
	RADIATION	2	2	4	1	1	2							3	3	6	5
	RETRAITE	1		1	2	6	8	7		7	2		2	12	6	18	16
Total DGALN	3	2	5	4	9	13	7	7	3	3	3	3	17	11	28	35	
DGEC	DEMISSION					2	2								2	2	3
	FIN DE PRISE EN CHARGE				1	2	3							1	2	3	9
	RADIATION		1	1											1	1	3
	RETRAITE							1		1	1		1	2		2	8
Total DGEC		1	1	1	4	5	1	1	1	1	1	1	3	5	8	23	
DGITM	DEMISSION					3	3								3	3	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE				2		2							2		2	4
	RADIATION	1		1		1	1							1	1	2	7
	RETRAITE				5	9	14	3	1	4	10		10	18	10	28	23
	LICENCIEMENT													-	-	-	1
Total DGITM	1		1	7	13	20	3	1	4	10		10	21	14	35	36	
DGPR	DEMISSION				1		1							1		1	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE					1	1								1	1	2
	RADIATION	1		1	2		2							3		3	-
	RETRAITE				1	2	3	1		1	2		2	4	2	6	1
Total DGPR	1		1	4	3	7	1		1	2		2	8	3	11	4	
DPMA	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	7
	RADIATION	1		1										1		1	-
Total DPMA	1		1										1		1	7	

Suite tableau : répartition des départs par motif et catégorie

Service	Motif de sortie	A+		Total	A		Total	B		Total	C		Total	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H	A+	F	H	A	F	H	B	F	H	C	F	H		
SG	DECES				1		1				1		1	2		2	7
	DEMISSION				4	1	5							4	1	5	5
	FIN DE PRISE EN CHARGE					2	2	1		1				1	2	3	9
	RADIATION	1	2	3	8	2	10				1		1	10	4	14	20
	RETRAITE	1	2	3	5	7	12	3	3	6	8	11	19	17	23	40	45
	LICENCIEMENT													-	-	-	1
Total SG		2	4	6	18	12	30	4	3	7	10	11	21	34	30	64	87
Total général		15	21	36	52	58	110	28	16	44	48	19	67	143	114	257	377
Rappel 2014		12	76	88	84	77	161	28	19	47	54	27	81	178	199	377	-

En 2015, 257 agents ont quitté l'administration centrale (56% de femmes et 44% de hommes), soit 120 de moins qu'en 2014.

Répartition par catégorie des agents ayant quitté l'administration centrale

Catégorie	% des départs	Rappel 2014
A+	14%	23%
A	43%	43%
B	17%	12%
C	26%	21%

Répartition des départs par motif de sortie et par catégorie (en agent physique)

Motif de sortie	A+		Total	A		Total	B		Total	C		Total	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H	A+	F	H	A	F	H	B	F	H	C	F	H		
Démission				7	9	16				3	1	4	10	10	20	26
Fin prise en charge(1)				12	10	22	1		1	7	4	11	20	14	34	100
Licenciement															-	13
Radiation(2)	8	10	18	13	5	18		1	1	2	1	3	23	17	40	53
Retraite	7	11	18	19	34	53	27	15	42	34	13	47	87	73	160	175
Décès				1		1				2		2	3		3	10
Total général	15	21	36	52	58	110	28	16	44	48	19	67	143	114	257	377
Rappel 2014	12	76	88	84	77	161	28	19	47	54	27	81	178	199	377	-

(1) recouvre la radiation des cadres (notamment pour abandon de poste), mais également l'affectation définitive dans une autre administration ou encore l'intégration directe dans une autre administration.

(2) recouvre principalement des fins de contrats pour des personnels non titulaires (PNT) ou une clôture de dossier pour des agents payés à l'acte ou à la tâche. Toutefois, ce motif peut aussi être utilisé pour les gestionnaires dans le cas d'agents titulaires quittant le ministère pour une autre administration. Ce motif ne concerne donc pas strictement que des PNT.

Le motif principal de départ est très majoritairement lié au départ à la retraite (62%).

Personnels non titulaires (en effectif physique de l'ETPE)

Service	Motif de sortie	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	DEMISSION	1	1	2				3	1	4	4	2	6	9
	FIN DE PRISE EN CHARGE	8	3	11				7	4	11	15	7	22	48
	LICENCIEMENT										-	-	-	11
Total CABINETS		9	4	13				10	5	15	19	9	28	68
CGDD	DEMISSION		1	1								1	1	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE	1		1							1		1	1
	RETRAITE	1	1	2					1	1	1	2	3	2
Total CGDD		2	2	4					1	1	2	3	5	4
CGEDD	RETRAITE	1	1	2	1		1				2	1	3	2
	FIN DE PRISE EN CHARGE		1	1								1	1	-
Total CGEDD		1	2	3	1		1				2	2	4	2
CMVRH	RETRAITE		1	1								1	1	2
Total CMVRH			1	1								1	1	2
CPII	RETRAITE		1	1	1	5	6				1	6	7	7
Total CPII			1	1	1	5	6				1	6	7	7
DGALN	DECES										-	-	-	1
	DEMISSION	1	1	2							1	1	2	4
	FIN DE PRISE EN CHARGE		1	1								1	1	1
	RETRAITE		2	2	1		1				1	2	3	6
Total DGALN		1	4	5	1		1				2	4	6	12
DGECC	DEMISSION		2	2								2	2	3
	FIN DE PRISE EN CHARGE	1	2	3							1	2	3	5
	RETRAITE				1		1				1		1	-
Total DGECC		1	4	5	1		1				2	4	6	8
DGITM	FIN DE PRISE EN CHARGE	2		2							2		2	-
	DEMISSION		3	3								3	3	1
	LICENCIEMENT										-	-	-	1
	RETRAITE	1	6	7							1	6	7	2
Total DGITM		3	9	12							3	9	12	4
DGPR	DEMISSION	1		1							1		1	1
	RETRAITE		1	1								1	1	-
	FIN DE PRISE EN CHARGE		1	1								1	1	1
Total DGPR		1	2	3							1	2	3	2
SG	DECES	1		1							1		1	-
	DEMISSION	4	1	5							4	1	5	4
	FIN DE PRISE EN CHARGE		2	2								2	2	5
	LICENCIEMENT										-	-	-	1
	RETRAITE	2	3	5					1	1	2	4	6	5
Total SG		7	6	13					1	1	7	7	14	15
Total général		25	35	60	4	5	9	10	7	17	39	47	86	124
Rappel 2014		45	43	88	6	4	10	16	10	26	67	57	124	-

86 agents non titulaires ont quitté l'administration centrale (aucun agent de catégorie A+) en 2015 (38 de moins qu'en 2014). 70% des départs concernent la catégorie A.

La DPMA n'enregistre aucun départ dans l'année.

Répartition des départs des personnels non titulaires par motif de sortie et par catégorie

Motif de sortie	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H					
Démission	7	9	16				3	1	4	10	10	20	23
Fin prise en charge	12	10	22				7	4	11	19	14	33	61
Licenciement												-	13
Retraite	5	16	21	4	5	9		2	2	9	23	32	26
Décès	1		1							1		1	1
Total général	25	35	60	4	5	9	10	7	17	39	47	86	124
Rappel 2014	45	43	88	6	4	10	16	10	26	67	57	124	-

Personnels titulaires (en effectif physique de l'ETPE)

Service	Motif de sortie	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	DEMISSION													-	-	-	1
	RADIATION										1		1	1		1	10
	RETRAITE							3		3	1		1	4		4	2
Total CABINETS								3		3	2		2	5		5	15
CGDD	DECES													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	4
	RADIATION	2	2	4	2	1	3					1	1	4	4	8	6
	RETRAITE				1		1				1		1	2		2	15
Total CGDD		2	2	4	3	1	4				1	1	2	6	4	10	26
CGEDD	DEMISSION													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	4
	RADIATION		3	3											3	3	2
	RETRAITE	5	9	14	2	1	3	2		2	1		1	10	10	20	26
Total CGEDD		5	12	17	2	1	3	2		2	1		1	10	13	23	33
CMVRH	DECES													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	1
	RADIATION								1	1					1	1	-
	RETRAITE				1	4	5	4	4	8	8		8	13	8	21	18
Total CMVRH					1	4	5	4	5	9	8		8	13	9	22	20
CPII	RETRAITE				1	1	1	2	3		1	1	1	4	5	8	8
Total CPII					1	1	1	2	3		1	1	1	4	5	8	8
DGALN	DECES										1		1	1		1	-
	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	8
	RADIATION	2	2	4	1	1	2							3	3	6	5
	RETRAITE	1		1	2	4	6	6		6	2		2	11	4	15	10
Total DGALN		3	2	5	3	5	8	6		6	3		3	15	7	22	23
DGECC	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	4
	RADIATION		1	1											1	1	3
	RETRAITE										1		1	1		1	8
Total DGECC			1	1							1		1	1	1	2	15
DGITM	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	4
	RADIATION	1		1		1	1							1	1	2	7
	RETRAITE				4	3	7	3	1	4	10		10	17	4	21	21
Total DGITM		1		1	4	4	8	3	1	4	10		10	18	5	23	32
DGPR	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	1
	RADIATION	1		1	2		2							3		3	-
	RETRAITE				1	1	2	1		1	2		2	4	1	5	1
Total DGPR		1		1	3	1	4	1		1	2		2	7	1	8	2
DPMA	FIN DE PRISE EN CHARGE													-	-	-	7
	RADIATION	1		1										1		1	-
Total DPMA		1		1										1		1	7
SG	DECES										1		1	1		1	7
	DEMISSION													-	-	-	1
	FIN DE PRISE EN CHARGE							1		1				1		1	4
	RADIATION	1	2	3	8	2	10				1		1	10	4	14	20
RETRAITE	1	2	3	3	4	7	3	3	6	8	10	18	15	19	34	40	
Total SG		2	4	6	11	6	17	4	3	7	10	10	20	27	23	50	72
Total général		15	21	36	27	23	50	24	11	35	38	12	50	104	67	171	253
Rappel 2014		12	76	88	39	34	73	22	15	37	38	17	55	111	142	253	-

171 agents titulaires ont quitté l'administration centrale en 2015 dont 61% de femmes (253 dont 56% d'hommes en 2014).

Contrairement à 2014, les agents concernés ne sont pas principalement issus de la catégorie A+ mais de la catégorie A et de la catégorie C (29%). 61% des agents partants sont des femmes.

Répartition des départs des personnels titulaires par motif de sortie et par catégorie

Motif de sortie	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
Démission															-	3
Fin prise en charge							1		1				1		1	39
Radiation	8	10	18	13	5	18		1	1	2	1	3	23	17	40	53
Retraite	7	11	18	14	18	32	23	10	33	34	11	45	78	50	128	149
Décès										2		2	2		2	9
Total général	15	21	36	27	23	50	24	11	35	38	12	50	104	67	171	253
Rappel 2014	12	76	88	39	34	73	22	15	37	38	17	55	111	142	253	-

Départs temporaires (en effectif physique de l'ETPE)

Source : DRH/PPS1

Ensemble des personnels

Service	Départs temporaires	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	Détachement		1	1	1		1				2		2	3	1	4	5
	Affectation dans une autre administration				1		1							1		1	-
	CEF > à six mois (1)													-	-	-	1
Total CABINETS			1	1	2		2				2		2	4	1	5	6
CGDD	Affectation dans une autre administration				1	1	2							1	1	2	3
	CLD													-	-	-	1
	Détachement							1	1		1	1		-	2	2	2
	Disponibilité													-	-	-	3
Total CGDD					1	1	2		1	1		1	1	1	3	4	9
CGEDD	Détachement					1	1								1	1	1
	CLD		1	1											1	1	-
	CEF > à six mois (1)				1	1								1	1	-	
Total CGEDD			1	1	2	2								3	3	3	1
CMVRH	Affectation dans une autre administration							1	1						1	1	2
	CLD									1	1		1		1	1	2
	Détachement							2	2						2	2	2
	CEF > à six mois (1)							1	1					1	1	-	
Total CMVRH								1	3	4	1	1		2	3	5	6
CPII	Affectation dans une autre administration							1	2	3				1	2	3	6
	Détachement							1	1						1	1	3
	Disponibilité													-	-	-	1
Total CPII								1	3	4				1	3	4	10
DGALN	Affectation dans une autre administration	1		1	1	1	2	1		1				3	1	4	3
	CLD							1		1	2		2	3		3	1
	CEF > à six mois (1)				1		1							1		1	4
	Détachement				3	4	7				1		1	4	4	8	12
	Disponibilité				2	1	3							2	1	3	5
Total DGALN		1		1	7	6	13	2		2	3		3	13	6	19	25
DGEC	Affectation dans une autre administration				1		1							1		1	1
	CLD													-	-	-	1
	CEF > à six mois (1)													-	-	-	1
	Détachement													-	-	-	2
Total DGEC					1		1							1		1	5
DGITM	Affectation dans une autre administration				1	1	2	1		1				2	1	3	6
	CLD													-	-	-	1
	Détachement		2	2		2	2		1	1					5	5	6
	Disponibilité				1		1							1		1	3
Total DGITM			2	2	2	3	5	1	1	2				3	6	9	16
DGPR	CLD										1		1	1		1	1
	Congé parental < 6 mois													-	-	-	1
	CEF > à six mois (1)													-	-	-	1
	Détachement					1	1								1	1	1
	Affectation dans une autre administration											1	1		1	1	-
Total DGPR						1	1				1	1	2	1	2	3	4

(1) congés pour événements familiaux supérieurs à six mois

Suite tableau : départs temporaires

Service	Départs temporaires	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
DPMA	Détachement		1	1											1	1	1
SG	Affectation dans une autre administration				2	5	7	1	2	3	2		2	5	7	12	14
	CLD										5	1	6	5	1	6	9
	CEF > à six mois (1)				1		1	1		1				2		2	2
	Détachement	1	2	3	1	2	3	3	1	4	2	2	4	7	7	14	13
	Disponibilité		2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	2	4	5	9	6
Total SG		1	4	5	6	8	14	6	4	10	10	4	14	23	20	43	44
Total général		2	9	11	19	21	40	11	12	23	17	6	23	49	48	97	127
Rappel 2014		4	6	10	26	33	59	13	12	25	24	9	33	67	60	127	-

(1) congés pour événements familiaux supérieurs à six mois

Départs temporaires	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
Affectation dans une autre administration	1		1	7	8	15	4	5	9	2	1	3	14	14	28	35
Congé parental < 6 mois	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CEF > à six mois (1)				2	1	3	2		2				4	1	5	9
Détachement	1	6	7	5	10	15	3	6	9	5	3	8	14	25	39	48
CLD		1	1				1		1	9	1	10	10	2	12	16
Disponibilité		2	2	5	2	7	1	1	2	1	1	2	7	6	13	18
Total général	2	9	11	19	21	40	11	12	23	17	6	23	49	48	97	127
Rappel 2014	4	6	10	26	33	59	13	12	25	24	9	33	67	60	127	-

(1) congés pour événements familiaux supérieurs à six mois

Personnels non titulaires (en effectif physique de l'ETPE)

Service	Départs temporaires	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
		F	H		F	H		F	H		F	H					
CABINETS	CEF > à six mois (1)													-	-	-	1
CGDD	Affectation dans une autre administration				1	1									1	1	-
DGALN	Disponibilité				1		1							1		1	3
DGITM	Disponibilité													-	-	-	1
Total général					1	1	2							1	1	2	5
Rappel 2014					3	1	4				1		1	4	1	5	-

Taux de rotation (en effectif physique de l'ETPE)

Source : DRH/PPS1

Le taux de rotation est la somme du nombre d'embauches et du nombre de départs définitifs d'agents en cours de l'année divisée par deux, puis rapporté à l'effectif moyen de l'année.

Service	Sexe	Effectif moyen 2015	Somme d'embauches	Somme départs définitifs	Taux de rotation	Rappel 2014
CABINETS	Femme	142	24	24	17%	27,9%
	Homme	75	8	9	11,3%	40,3%
Total CABINETS		217	32	33	15%	32,2%
CGDD	Femme	208	11	8	4,6%	4,4%
	Homme	161	8	7	4,7%	6,4%
Total CGDD		369	19	15	4,6%	5,3%
CGEDD	Femme	106		12	5,6%	3,3%
	Homme	160	2	15	5,3%	9,2%
Total CGEDD		266	2	27	5,5%	6,9%
CMVRH	Femme	217	3	13	3,7%	5,1%
	Homme	116	3	10	5,6%	3,7%
Total CMVRH		333	6	23	4,4%	4,6%
CPII	Femme	77	2	2	2,6%	5,9%
	Homme	240	1	10	2,3%	2,1%
Total CPII		317	3	12	2,4%	3%
DGALN	Femme	346	28	17	6,5%	4,8%
	Homme	207	17	11	6,8%	5,9%
Total DGALN		552	45	28	6,6%	5,2%
DGEC	Femme	98	6	3	4,6%	11,8%
	Homme	105	12	5	8,1%	8,7%
Total DGEC		203	18	8	6,4%	10,2%
DGITM	Femme	315	14	21	5,6%	3,9%
	Homme	338	3	14	2,5%	3,7%
Total DGITM		653	17	35	4%	3,8%
DGPR	Femme	108	10	8	8,4%	3,3%
	Homme	121	6	3	3,7%	3,3%
Total DGPR		229	16	11	5,9%	3,3%
DPMA	Femme	36	4	1	6,9%	4,5%
	Homme	34	4		5,8%	10,3%
Total DPMA		71	8	1	6,4%	7,2%
SG	Femme	879	67	34	5,7%	6%
	Homme	693	31	30	4,4%	5%
Total SG		1 572	98	64	5,2%	5,5%
Total	Femme	2 531	169	143	6,2%	6,8%
	Homme	2 250	95	114	4,6%	6,5%
Total général		4 782	264	257	5,4%	6,6%
Rappel 2014		4 897	271	377	6,6%	-

La moyenne générale du taux de rotation en administration centrale se situe à 5,4% (soit 1,2 point de moins que pour l'année 2014). En revanche, il est en augmentation pour la DGALN, la DGITM et la DGPR.

Les départs à la retraite

Nombre d'agent-e-s retraités et âge moyen de départ par catégorie (en effectif physique de l'ETPE) – Source : DRH/PPS1

Service	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014	
	F	H		F	H		F	H		F	H						
CABINETS																	
Nbre									3		3	1			4	2	
Age moyen									62a		62a	65a			65a	62a9m	64a
CGDD																	
Nbre				2	1	3					1	1	2	3	2	5	17
Age moyen				64a6m	63a	64a					64a	65a	64a6m	64a4m	64a	64a2m	63a8m
CGEDD																	
Nbre	5	9	14	3	2	5	3		3	1		1	12	11	23	28	
Age moyen	65a2m	66a	65a9m	64a	64a	64a	62a8m		62a8m	63a		63a	64a1m	65a8m	65a	64a6m	
CMVRH																	
Nbre				1	5	6	4	4	8	8		8	13	9	22	20	
Age moyen				62a	64a	63a6m	61a9m	62a6m	62a2m	60a9m		60a9m	61a2m	63a3m	62a	62a1m	
CPII																	
Nbre					2	2	2	7	9		1	1	2	10	12	15	
Age moyen					62a	62a	64a	62a2m	62a7m		60a	60a	64a	62a1m	62a3m	63a2m	
DGITM																	
Nbre				5	9	14	3	1	4	10		10	18	10	28	23	
Age moyen				62a5m	63a7m	63a2m	62a4m	62a	62a3m	62a		62a	62a2m	63a5m	62a7m	63a6m	
DGALN																	
Nbre	1		1	2	6	8	7		7	2		2	12	6	18	16	
Age moyen	65a		65a	65a6m	63a2m	63a9m	65a		65a	64a		64a	65a	63a2m	64a3m	62a7m	
DGEC																	
Nbre									1		1		1	2	2	8	
Age moyen									65a		65a	61a		61a	63a	62a	
DGPR																	
Nbre				1	2	3	1		1	2		2	4	2	6	1	
Age moyen				65a	65a	65a	65a		65a	62a		62a	63a6m	65a	64a	65a	
SG																	
Nbre	1	2	3	5	7	12	3	3	6	8	11	19	17	23	40	45	
Age moyen	65a	66a6m	66a	63a	64a	63a7m	64a	62a8m	63a4m	62a5m	64a	63a3m	63a	64a1m	63a7m	63a2m	
Total général	7	11	18	19	34	53	27	15	42	34	13	47	87	73	160	175	
Age moyen général	65a2m	66a1m	65a9m	63a6m	63a7m	63a7m	63a6m	62a4m	63a	62a	63a7m	62a6m	63a	63a9m	63a4m	63a3m	
Rappel 2014	1	32	33	29	33	62	24	15	39	29	12	41	83	92	175	-	
	65a	63a11m	64a	63a6m	63a6m	63a6m	62a5m	62a10m	62a4m	63a	62a9m	62a11m	63a1m	63a5m	63a3m	-	

Age minimum et âge maximum des agents retraités par catégorie

Catégorie	Age minimum	Age maximum
A+ Femme	63 ans	67 ans
A+ Homme	64 ans	68 ans
Total A+	63 ans	68 ans
A Femme	61 ans	66 ans
A Homme	61 ans	65 ans
Total A	61 ans	66 ans
B Femme	60 ans	67 ans
B Homme	60 ans	66 ans
Total B	60 ans	67 ans
C Femme	60 ans	66 ans
C Homme	60 ans	69 ans
Total C	60 ans	69 ans
Total Femme	60 ans	67 ans
Total Homme	60 ans	69 ans

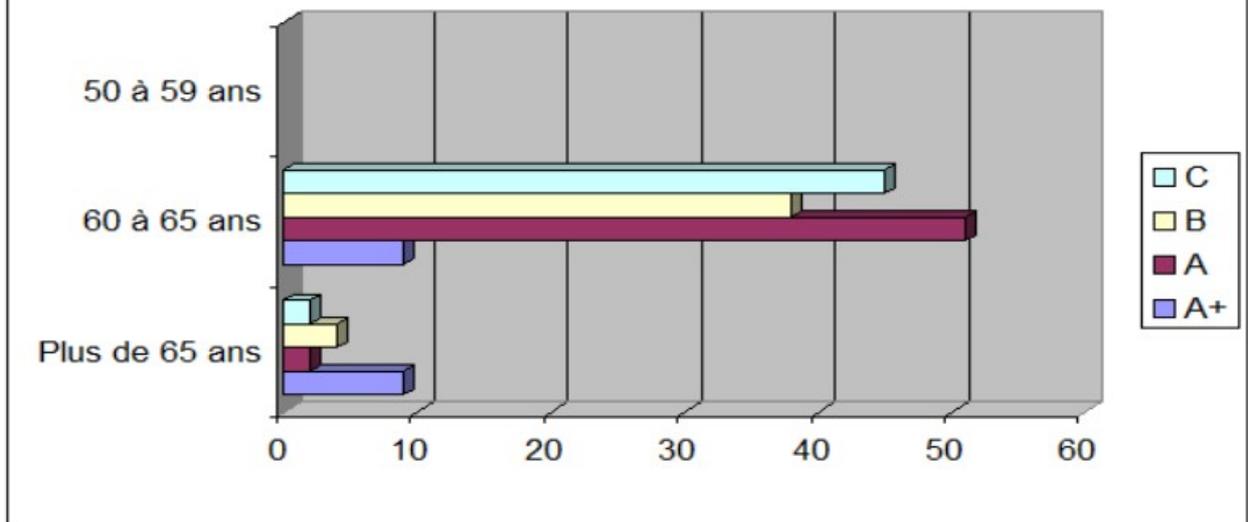
En 2015, les départs à la retraite représentent 3% des effectifs (4% en 2014), soit 160 personnes. Les femmes représentent 54% des départs.

Aucun agent de la DPMA n'est parti à la retraite cette année.

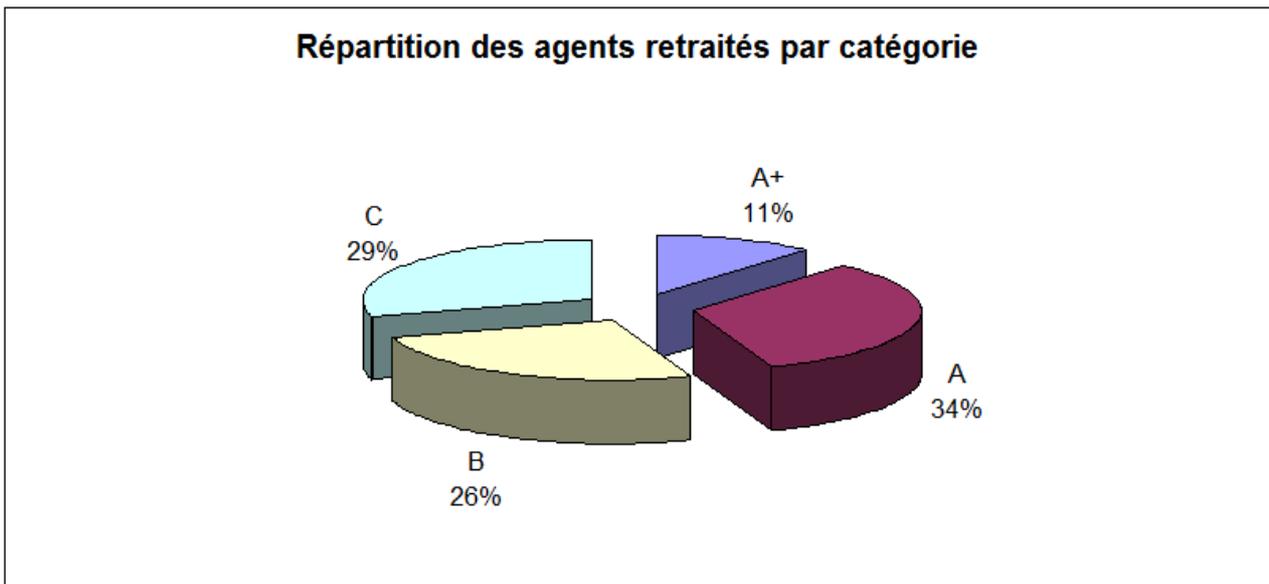
Aucun départ n'est intervenu avant 60 ans en 2015.

Tranche d'âge	A+		Total A+	A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total F	Total H	Total général	Rappel 2014
	F	H		F	H		F	H		F	H					
50 à 59 ans															-	3
60 à 65 ans	5	4	9	17	34	51	24	14	38	33	12	45	79	64	143	152
plus de 65 ans	2	7	9	2		2	2	2	4	1	1	2	7	10	17	20
Total général	7	11	18	19	34	53	26	16	42	34	13	47	86	74	160	175

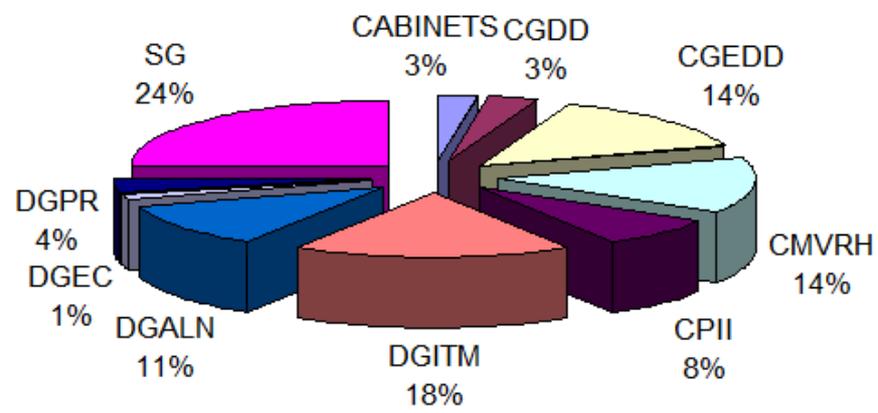
Départs à la retraite par âge et catégorie



Répartition des agents retraités par catégorie



Répartition des agents retraités par direction



Agents partant à la retraite sans taux plein (tous régimes confondus)

Source : DRH/GAP

Services	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
CABINETS										
CGDD	1								1	1
CGEDD	1								1	-
CMVRH										
CPII		1							1	-
DGALN		1			1		1		3	2
DGEC										
DGITM								1	1	2
DGPR										
SG				1			1	1	3	1
Total	2	2		1	1		2	2	10	6
Rappel 2014	1	2		1		1	1		6	-

La mobilité

Source : DRH/PPS1

Les différents types de mobilité ne sont pas cumulatifs. Ainsi, une mobilité catégorielle peut être fonctionnelle, structurelle ou géographique.

Mobilité catégorielle (en agent physique géré par le ministère)

Catégorielle = changement de direction suite à un changement de catégorie. Le chiffre présenté pour chaque catégorie représente le nombre d'agents de cette catégorie qui ont accédé à la catégorie supérieure en 2014. Exemple : CPII – La femme de la catégorie C concerné par une mobilité catégorielle est celle qui a accédée à la catégorie B en 2015.

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
CGDD	Catégorie A+	19		46		65					-
	Catégorie A	77		66		143					-
	Catégorie B	46		38		84					-
	Catégorie C	57	1	15		72	1	1,8%		1,4%	-
Total CGDD		199	1	165		364	1	0,5%		0,3%	-
CGEDD	Catégorie A+	34		131		165					-
	Catégorie A	25	2	31	1	56	3	0,8%	3,2%	5,4%	-
	Catégorie B	20		3		23					-
	Catégorie C	34		4		38					-
Total CGEDD		113	2	169	1	282	3	1,8%	0,6%	1,1%	-
CMVRH	Catégorie A+			1		1					
	Catégorie A	57		43		100					
	Catégorie B	88		59		147					0,7%
	Catégorie C	75	1	16		91	1	1,3%		1,1%	-
Total CMVRH		220	1	119		339	1	0,5%		0,3%	0,3%
CPII	Catégorie A+			2		2					
	Catégorie A	18		97		115					
	Catégorie B	48		127	1	175	1		0,8%	0,6%	1,1%
	Catégorie C	10		6		16					
Total CPII		76		232	1	308	1		0,4%	0,3%	0,6%
DGALN	Catégorie A+	44		36		80					
	Catégorie A	164		122		286					
	Catégorie B	59		23		82					
	Catégorie C	78		9	1	87	1		11,1%	1,1%	2,2%
Total DGALN		345		190	1	535	1		0,5%	0,2%	0,4%
DGITM	Catégorie A+	16		87		103					
	Catégorie A	140		180		320					
	Catégorie B	69		49	1	118	1		2%	0,8%	0,8%
	Catégorie C	100		20		120					
Total DGITM		325		336	1	661	1		0,3%	0,2%	0,1%
SG	Catégorie A+	36		79		115					
	Catégorie A	323		284		607					
	Catégorie B	235	1	147	1	382	2	0,4%	0,7%	0,5%	0,8%
	Catégorie C	320	1	245	1	565	2	0,3%	0,4%	0,4%	-
Total SG		914	2	755	2	1 669	4	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
Total général par rapport à l'ensemble des agents de l'AC		2 574	6	2 319	6	4 893	12	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
Rappel 2014		2 562	2	2 397	8	4 959	10	0,1%	0,3%	0,2%	-

Sept directions ont des agents qui ont effectué une mobilité catégorielle, 6 femmes et 6 hommes.

Mobilité fonctionnelle (en agent physique géré par le ministère)

Fonctionnelle = Mobilité interne dans la même direction.

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
CABINETS	Catégorie A+	14	1	18		32	1	7,1%		3,1%	-
	Catégorie A	50		92		142					0,6%
	Catégorie B	25		13		38					
	Catégorie C	106		43		149					
Total CABINETS		195	1	166		361	1	0,5%		0,3%	0,3%
CGDD	Catégorie A+	19	1	46	1	65	2	5,3%	2,2%	3,1%	-
	Catégorie A	77	2	66	4	143	6	2,6%	6,1%	4,2%	-
	Catégorie B	46	1	38		84	1	2,2%		1,2%	-
	Catégorie C	57		15		72					
Total CGDD		199	4	165	5	364	9	2%	3%	2,5%	-
CGEDD	Catégorie A+	34	7	131	9	165	16	20,6%	6,9%	9,7%	2,3%
	Catégorie A	25	7	31	4	56	11	28%	12,9%	19,6%	-
	Catégorie B	20		3		23					
	Catégorie C	34	23	4	4	38	27	67,6%	100%	71,1%	2,3%
Total CGEDD		113	37	169	17	282	54	32,7%	10,1%	19,1%	1,7%
CMVRH	Catégorie A+			1		1			2,3%	1%	5,1%
	Catégorie A	57		43	1	100	1				
	Catégorie B	88	1	59		147	1	1,1%		0,7%	-
	Catégorie C	75		16		91					
Total CMVRH		220	1	119	1	339	2	0,5%	0,8%	0,6%	1,4%
CPII	Catégorie A+			2		2					
	Catégorie A	18		97	2	115	2		2,1%	1,7%	0,9%
	Catégorie B	48	1	127	3	175	4	2,1%	2,4%	2,3%	2,2%
	Catégorie C	10		6		16					
Total CPII		76	1	232	5	308	6	1,3%	2,2%	1,9%	1,6%
DGALN	Catégorie A+	44	2	36		80	2	4,5%		2,5%	4,9%
	Catégorie A	164	9	122	7	286	16	5,5%	5,7%	5,6%	3,2%
	Catégorie B	59		23		82					1,3%
	Catégorie C	78		9		87					
Total DGALN		345	11	190	7	535	18	3,2%	3,7%	3,4%	2,6%
DGECC	Catégorie A+	18		32	1	50	1		3,1%	2%	
	Catégorie A	50	1	51	1	101	2	2%	2%	2%	2,7%
	Catégorie B	7		4		11					
	Catégorie C	19		3		22					
Total DGECC		94	1	90	2	184	3	1,1%	2,2%	1,6%	1,7%
DGITM	Catégorie A+	16		87		103					2,1%
	Catégorie A	140	3	180	11	320	14	2,1%	6,1%	4,4%	4%
	Catégorie B	69	2	49		118	2	2,9%		1,7%	2%
	Catégorie C	100	3	20		120	3	3%		2,5%	-
Total DGITM		325	8	336	11	661	19	2,5%	3,3%	2,9%	2,8%
DGPR	Catégorie A+	4		18		22					
	Catégorie A	31	2	45	1	76	3	6,5%	2,2%	3,9%	2,6%
	Catégorie B	12		6		18					
	Catégorie C	21		7		28					
Total DGPR		68	2	76	1	144	3	2,9%	1,3%	2,1%	1,4%
SG	Catégorie A+	36	2	79	4	115	6	5,6%	5,1%	5,2%	0,9%
	Catégorie A	323	12	284	13	607	25	3,7%	4,6%	4,1%	4,7%
	Catégorie B	235	12	147	5	382	17	5,1%	3,4%	4,5%	6,2%
	Catégorie C	320	4	245	4	565	8	1,3%	1,6%	1,4%	3%
Total SG		914	30	755	26	1 669	56	3,3%	3,4%	3,4%	4,2%
Total général par rapport à l'ensemble des agents de l'AC		2 574	96	2 319	75	4 893	171	3,7%	3,2%	3,5%	2,5%
Rappel 2014		2 562	84	2 397	41	4 959	125	3,3%	1,7%	2,5%	-

171 agents ont effectué une mobilité fonctionnelle (125 en 2014), soit 3% des effectifs de l'administration centrale. Toutes les directions hors DPMA sont concernées.

Synthèse des mobilités fonctionnelles par catégorie et par sexe

Catégorie	Mobilité Femmes	Mobilité Hommes	Total agents concernés en 2015	Total Stock femmes au 31/12/14	Total Stock hommes au 31/12/14	Total Stock des agents au 31/12/14	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
Catégorie A+	13	15	28	194	466	660	6,7%	3,2%	4,2%	1,8%
Catégorie A	36	44	80	947	1 015	1 952	3,8%	4,3%	4,1%	3,1%
Catégorie B	17	8	25	610	469	1 079	2,8%	1,7%	2,3%	3%
Catégorie C	30	8	38	823	369	1 192	3,6%	2,2%	3,2%	1,5%
Total	96	75	171	2 574	2 319	4 893	3,7%	3,2%	3,5%	2,5%
Rappel 2014	84	41	125	2 562	2 397	4 959	3,3%	1,7%	2,5%	-

Mobilité structurelle (en agent physique géré par le ministère)

Structurelle = Changement de direction.

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
CABINETS	Catégorie A+	14	1	18	6	32	4	7,1%	16,7%	12,5%	17,6%
	Catégorie A	50	3	92	2	142	5	6%	2,2%	3,5%	5,8%
	Catégorie B	25	2	13	1	38	3	8%	7,7%	7,9%	15%
	Catégorie C	106	5	43	9	149	14	4,7%	20,9%	9,4%	9,4%
Total CABINETS		195	11	166	15	361	26	5,6%	9%	7,2%	9,3%
CGDD	Catégorie A+	19	4	46	3	65	7	21,1%	6,5%	10,8%	5,4%
	Catégorie A	77	11	66	6	143	17	14,3%	9,1%	11,9%	8,8%
	Catégorie B	46	5	38	9	84	14	10,9%	23,7%	16,7%	8,2%
	Catégorie C	57	5	15	1	72	6	8,8%	6,7%	8,3%	13,6%
Total CGDD		199	25	165	19	364	44	12,6%	11,5%	12,1%	8,8%
CGEDD	Catégorie A+	34		131	2	165	2		1,5%	1,2%	0,6%
	Catégorie A	25	1	31	1	56	2	4%	3,2%	3,6%	
	Catégorie B	20		3		23					12,5%
	Catégorie C	34	2	4		38	2	5,9%		5,3%	2,3%
Total CGEDD		113	3	169	3	282	6	2,7%	1,8%	2,1%	1,7%
CMVRH	Catégorie A+			1		1					50%
	Catégorie A	57	5	43	2	100	7	8,8%	4,7%	7%	10,2%
	Catégorie B	88	7	59	5	147	12	8%	8,5%	8,2%	8,6%
	Catégorie C	75	4	16		91	4	5,3%		4,4%	1%
Total CMVRH		220	16	119	7	339	23	7,3%	5,9%	6,8%	7,4%
CPII	Catégorie A+			2		2					
	Catégorie A	18	1	97	2	115	3	5,6%	2,1%	2,6%	5,5%
	Catégorie B	48	7	127	5	175	12	14,6%	3,9%	6,9%	6%
	Catégorie C	10		6		16					5%
Total CPII		76	8	232	7	308	15	10,5%	3%	4,9%	5,7%
DGALN	Catégorie A+	44	6	36	5	80	11	13,6%	13,9%	13,8%	9,8%
	Catégorie A	164	15	122	13	286	28	9,1%	10,7%	9,8%	12,3%
	Catégorie B	59	4	23	3	82	7	6,8%	13%	8,5%	7,6%
	Catégorie C	78	3	9	1	87	4	3,8%	11,1%	4,6%	7,5%
Total DGALN		345	28	190	22	535	50	8,1%	11,6%	9,3%	10,4%
DGEC	Catégorie A+	18	2	32	3	50	5	11,1%	9,4%	10%	2,3%
	Catégorie A	50	1	51	3	101	4	2%	5,9%	4%	5,5%
	Catégorie B	7		4	1	11	1		25%	9,1%	
	Catégorie C	19		3		22					5,3%
Total DGEC		94	3	90	7	184	10	3,2%	7,8%	5,4%	4,4%
DGITM	Catégorie A+	16	1	87	9	103	10	6,3%	10,3%	9,7%	7,3%
	Catégorie A	140	15	180	10	320	25	10,7%	5,6%	7,8%	12,3%
	Catégorie B	69	4	49	3	118	7	5,8%	6,1%	5,9%	7%
	Catégorie C	100	2	20		120	2	2%		1,7%	3,3%
Total DGITM		325	22	336	22	661	44	6,8%	6,5%	6,7%	8,9%
DGPR	Catégorie A+	4	1	18	1	22	2	25%	5,6%	9,1%	4,8%
	Catégorie A	31	2	45	7	76	69	6,5%	15,6%	11,8%	14,5%
	Catégorie B	12	1	6		18	1	8,3%		5,6%	
	Catégorie C	21	2	7	1	28	3	9,5%	14,3%	10,7%	10%
Total DGPR		68	6	76	9	144	15	8,8%	11,8%	10,4%	10,5%
DPMA	Catégorie A+	9	1	16	4	25	5	11,1%	25%	20%	20,86%
	Catégorie A	12		4		16					
	Catégorie B	1				1					
	Catégorie C	3		1		4					
Total DPMA		25	1	21	4	46	5	4%	19%	10,9%	12,2%

Suite tableau : Mobilité structurelle

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
SG	Catégorie A+	36	5	79	7	115	12	13,9%	8,9%	10,4%	7,4%
	Catégorie A	323	25	284	26	607	51	7,7%	9,2%	8,4%	8,9%
	Catégorie B	235	17	147	12	382	29	7,2%	8,2%	7,6%	7,3%
	Catégorie C	320	24	245	9	565	33	7,5%	3,7%	5,8%	3%
Total SG		914	71	755	54	1 669	125	7,8%	7,2%	7,5%	6,4%
Total général		2 574	194	2 319	169	4 893	363	7,5%	7,3%	7,4%	7,4%
Rappel 2014		2 562	212	2 397	155	4 959	367	8,3%	6,5%	7,4%	-

363 agents ont effectué une mobilité structurelle, soit 7,4% des effectifs de l'administration centrale.

Synthèse des mobilités structurelles par catégorie et par sexe

Catégorie	Mobilité Femmes	Mobilité Hommes	Total Agents concernés en 2015	Total Stock femmes au 31/12/14	Total Stock hommes au 31/12/14	Total Stock des agents au 31/12/14	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
Catégorie A+	21	37	58	194	466	660	10,8%	7,9%	8,8%	6,4%
Catégorie A	79	72	151	947	1 015	1 962	8,3%	7,1%	7,7%	9,3%
Catégorie B	47	39	86	610	469	1 079	7,7%	8,3%	8%	7,5%
Catégorie C	47	21	68	823	369	1 192	5,7%	5,7%	5,7%	4,8%
Total	194	169	363	2 574	2 319	4 893	7,5%	7,3%	7,4%	7,4%
Rappel 2014	212	155	367	2 562	2 397	4 959	8,3%	6,5%	7,4%	-

Mobilité géographique (en agent physique géré par le ministère)

Géographique = Mobilité caractérisée par un changement de résidence administrative.

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappels 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
CABINETS	Catégorie A+	14		18	2	32	2		11,1%	6,3%	5,9%
	Catégorie A	50	2	92	2	142	4	4%	2,2%	2,8%	3,2%
	Catégorie B	25	2	13	1	38	3	8%	7,7%	7,9%	10%
	Catégorie C	106	4	43	4	149	8	3,8%	9,3%	5,4%	5,7%
Total CABINETS		195	8	166	9	361	17	4,1%	5,4%	4,7%	5,2%
CGDD	Catégorie A+	19	2	46	1	65	3	10,5%	2,2%	4,6%	2,7%
	Catégorie A	77	6	66	2	143	8	7,8%	3%	5,6%	4,1%
	Catégorie B	46	2	38	4	84	6	4,3%	10,5%	7,1%	4,7%
	Catégorie C	57	2	15	1	72	3	3,5%	6,7%	4,2%	9,1%
Total CGDD		199	12	165	8	364	20	6%	4,8%	5,5%	4,8%
CGEDD	Catégorie A+	34		131	4	165	4		3,1%	2,4%	1,2%
	Catégorie A	25	1	31	2	56	3	4%	6,5%	5,4%	
	Catégorie B	20		3		23					4,2%
	Catégorie C	34	1	4		38	1	2,9%		2,6%	2,3%
Total CGEDD		113	2	169	6	282	8	1,8%	3,6%	2,8%	1,3%
CMVRH	Catégorie A+			1		1					50%
	Catégorie A	57	5	43	2	100	7	8,8%	4,7%	7%	10,2%
	Catégorie B	88	7	59	5	147	12	8%	8,5%	8,2%	6,6%
	Catégorie C	75	3	16		91	3	4%		3,3%	1%
Total CMVRH		220	15	119	7	339	22	6,8%	5,9%	6,5%	6,5%
CPII	Catégorie A+			2		2					
	Catégorie A	18		97	2	115	2		2,1%	1,7%	4,6%
	Catégorie B	48	4	127	7	175	11	8,3%	5,5%	6,3%	7,6%
	Catégorie C	10		6		16					5%
Total CPII		76	4	232	9	308	13	5,3%	3,9%	4,2%	6,3%
DGALN	Catégorie A+	44	3	36	4	80	7	6,8%	11,1%	8,8%	8,5%
	Catégorie A	164	13	122	10	286	23	7,9%	8,2%	8%	6,3%
	Catégorie B	59	3	23	3	82	6	5,1%	13%	7,3%	6,3%
	Catégorie C	78	3	9		87	3	3,8%		3,4%	5,4%
Total DGALN		345	22	190	17	535	39	6,4%	8,9%	7,3%	6,5%
DGECC	Catégorie A+	18	1	32	2	50	3	5,6%	6,3%	6%	-
	Catégorie A	50	1	51	1	101	2	2%	2%	2%	1,8%
	Catégorie B	7		4	1	11	1		25%	9,1%	-
	Catégorie C	19		3		22					5,3%
Total DGECC		94	2	90	4	184	6	2,1%	4,4%	3,3%	1,7%
DGITM	Catégorie A+	16		87	8	103	8		9,2%	7,8%	3,1%
	Catégorie A	140	6	180	8	320	14	4,3%	4,4%	4,4%	7,7%
	Catégorie B	69	3	49	1	118	4	4,3%	2%	3,4%	4,7%
	Catégorie C	100		20		120					
Total DGITM		325	9	336	17	661	26	2,8%	5,1%	3,9%	5,1%
DGPR	Catégorie A+	4		18	1	22	1		5,6%	4,5%	-
	Catégorie A	31	2	45	5	76	7	6,5%	11,1%	9,2%	6,6%
	Catégorie B	12		6		18					
	Catégorie C	21	1	7	1	28	2	4,8%	14,3%	7,1%	6,7%
Total DGPR		68	3	76	7	144	10	4,4%	9,2%	6,9%	4,9%
DPMA	Catégorie A+	9	1	16	4	25	5	11,1%	25%	20%	16,7%
	Catégorie A	12		4		16					
	Catégorie B	1				1					
	Catégorie C	3		1		4					
Total DPMA		25	1	21	4	46	5	4%	19%	10,9%	9,8%

Suite tableau : Mobilité géographique

Service	Catégorie d'origine	Femme		Homme		Total Stock des agents au 31/12/14	Total agents concernés en 2015	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
		Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015	Stock des agents au 31/12/14	Agents concernés en 2015						
SG	Catégorie A+	36	1	79	1	115	2	2,8%	1,3%	1,7%	6,5%
	Catégorie A	323	6	284	13	607	19	1,9%	4,6%	3,1%	6,1%
	Catégorie B	235	13	147	9	382	22	5,5%	6,1%	5,8%	5,4%
	Catégorie C	320	17	245	7	565	24	5,3%	2,9%	4,2%	2,3%
Total SG		914	37	755	30	1 669	67	4%	4%	4%	4,6%
Total général		2 574	115	2 319	118	4 893	233	4,5%	5,1%	4,8%	4,9%
Rappel 2014		2 562	127	2 397	118	4 959	245	5%	4,9%	4,9%	-

233 agents ont effectué une mobilité géographique (hors administration centrale), soit 4,8% des effectifs.

Synthèse des mobilités géographiques par catégorie et par sexe

Catégorie	Mobilité Femmes	Mobilité Hommes	Total Agents concernés en 2015	Total Stock femmes au 31/12/14	Total Stock hommes au 31/12/14	Total Stock des agents au 31/12/14	Taux de mobilité femmes	Taux de mobilité hommes	Taux de mobilité moyen	Rappel 2014
Catégorie A+	8	27	35	194	466	660	4,1%	5,8%	5,3%	4,2%
Catégorie A	42	47	89	947	1 015	1 962	4,4%	4,6%	4,5%	5,7%
Catégorie B	34	31	65	610	469	1 079	5,6%	6,6%	6%	5,9%
Catégorie C	31	13	44	823	369	1 192	3,8%	3,5%	3,7%	3,2%
Total	115	118	233	2 574	2 319	4 893	4,5%	5,1%	4,8%	4,9%
Rappel 2014	127	118	245	2 562	2 397	4 959	5%	4,9%	4,9%	-

Postes publiés en 2015 sur l'application Mobilité

Synthèse des postes Mobilité en 2015										
SERVICE	Vacants					Susceptibles d'être vacants				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
CABINETS		2	6	11	19	1	1		1	3
CGDD	34	36	23	15	108	57	40	23	12	132
CGEDD	2	1	8	2	13	6	6	4	6	22
CMVRH	2	21	22	8	53	4	10	27	15	56
CPII	5	10	41	1	57	8	23	23		54
DGALN	41	109	20	23	193	80	79	33	30	222
DGEC	21	41	4	2	68	47	43	5	1	96
DGITM	39	45	10	14	108	61	71	19	13	164
DGPR	6	23	8	5	42	33	69	5	4	111
DPMA	2	5			7	19	5	5		29
SG	61	127	98	63	349	113	172	200	171	656
Total	213	420	240	144	1 017	429	519	344	253	1 545

Cycle de janvier										
SERVICE	Vacants					Susceptibles d'être vacants				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
CABINETS				6	6				1	1
CGDD	11	11	8	2	32	25	14	14	10	63
CGEDD	2		3		5	4	1	2	2	9
CMVRH	1	8	8	3	20	1	1	7	5	14
CPII	2	4	17		23	2	8	9		19
DGALN	11	33	3	9	56	20	32	11	9	72
DGEC	7	20	1	1	29	17	15	1	1	34
DGITM	15	20	5	7	47	15	17	5	3	40
DGPR			1	2	3	13	29	5	3	50
DPMA	1	1			2	4		2		6
SG	14	45	42	33	134	47	53	58	52	210
Total	64	142	88	63	357	148	170	114	86	518

Cycle de mai										
SERVICE	Vacants					Susceptibles d'être vacants				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
CABINETS		1	3	5	9		1			1
CGDD	14	13	8	7	42	17	13	2	1	33
CGEDD			4	2	6	1	3	1	2	7
CMVRH	1	7	7	3	18	3	2	12	6	23
CPII	2	5	13	1	21	3	6	8		17
DGALN	14	41	11	6	72	23	23	12	12	70
DGEC	6	10	2	1	19	17	17	2		36
DGITM	9	16	3	3	31	19	21	7	5	52
DGPR	4	11	3	1	19	9	21			30
DPMA	1	2			3	6	3	2		11
SG	22	44	27	13	106	52	62	73	63	250
Total	73	150	81	42	346	150	172	119	89	530

Cycle de septembre										
SERVICE	Vacants					Susceptibles d'être vacants				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
CABINETS		1	3		4	1				1
CGDD	9	12	7	6	34	15	13	7	1	36
CGEDD		1	1		2	1	2	1	2	6
CMVRH		6	7	2	15		7	8	4	19
CPII	1	1	11		13	3	9	6		18
DGALN	16	35	6	8	65	37	24	10	9	80
DGEC	8	11	1		20	13	11	2		26
DGITM	15	9	2	4	30	27	33	7	5	72
DGPR	2	12	4	2	20	11	19		1	31
DPMA		2			2	9	2	1		12
SG	25	38	29	17	109	14	57	69	56	196
Total	76	128	71	39	314	131	177	111	78	497

BIEP

Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure

SERVICE	A+	A	B
CABINETS	1	1	
CGDD	3	7	
CGEDD			
CMVRH			
CPII			
DGALN	2	30	
DGEC	2	7	
DGITM	7	10	
DGPR	2	6	
DPMA	3	3	
SG	15	29	
Total	34	93	-
Rappel 2014	6	35	8

93 postes ont été publiés en tant que vacant dont 35% pour le SG (49 en 2014 dont 71% pour le SG).

Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP

SERVICE	A+		A		B	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CABINETS	1		1			
CGDD	1		4	2		
CGEDD						
CMVRH						
CPII						
DGALN			13	9		
DGEC	1	1	3			
DGITM	2	2				
DGPR	1		2	1		
DPMA	2	1	2			
SG	4	3	9	1		
Total	12	7	34	13		
Rappel 2014	1	1	5	5	3	-

66 postes ont été pourvus, soit 52% des postes publiés (15 postes pourvus en 2014 soit 31% des postes publiés).

Les détachements

Source : DRH/PPS1

Les détachements sortants

Périmètre : agents physiques gérés par le ministère

Service	CATEGORIE	Stock des agents au 31/12/2014		Détachements sortants en 2015		Total stock au 31/12/2014	Total détachements sortants en 2015	Rappel 2014
		Femme	Homme	Femme	Homme			
CABINETS	Catégorie A+	14	18		1	32	1	1
	Catégorie A	50	92	1		142	1	1
	Catégorie B	25	13			38		
	Catégorie C	106	43	2		149	2	3
Total CABINETS		195	166	3	1	361	4	5
CGDD	Catégorie A+	19	46			65		
	Catégorie A	77	66			143		1
	Catégorie B	46	38		1	84	1	
	Catégorie C	57	15		1	72	1	1
Total CGDD		199	165		2	364	2	2
CGEDD	Catégorie A+	34	131			165		
	Catégorie A	25	31		2	56	2	1
	Catégorie B	20	3			23		1
	Catégorie C	34	4			38		
Total CGEDD		113	169		2	282	2	2
CMVRH	Catégorie A+		1			1		
	Catégorie A	57	43			100		1
	Catégorie B	88	59		2	147	2	1
	Catégorie C	75	16			91		
Total CMVRH		220	119		2	339	2	2
CPII	Catégorie A+		2			2		
	Catégorie A	18	97			115		1
	Catégorie B	48	127		1	175	1	2
	Catégorie C	10	6			16		
Total CPII		76	232		1	308	1	3
DGALN	Catégorie A+	44	36			80		3
	Catégorie A	164	122	4	4	286	8	5
	Catégorie B	59	23			82		2
	Catégorie C	78	9	1		87	1	2
Total DGALN		345	190	5	4	535	9	12
DGITM	Catégorie A+	16	87		2	103	2	1
	Catégorie A	140	180		2	320	2	4
	Catégorie B	69	49		1	118	1	1
	Catégorie C	100	20			120		
Total DGITM		325	336		5	661	5	6

Suite tableau : Les détachements sortants

Service	CATEGORIE	Stock des agents au 31/12/2014		Détachements sortants en 2015		Total stock au 31/12/2014	Total détachements sortants en 2015	Rappel 2014
		Femme	Homme	Femme	Homme			
DGPR	Catégorie A+	4	18			22		
	Catégorie A	31	45		1	76	1	1
	Catégorie B	12	6			18		
	Catégorie C	21	7			28		
Total DGPR		68	76		1	144	1	1
DPMA	Catégorie A+	9	16		1	25	1	1
	Catégorie A	12	4			16		
	Catégorie B	1				1		
	Catégorie C	3	1			4		
Total DPMA		25	21		1	46	1	1
SG	Catégorie A+	36	79	1	2	115	3	
	Catégorie A	323	284	1	2	607	3	
	Catégorie B	235	147	3	2	382	5	
	Catégorie C	320	245	2	2	565	4	
Total SG		914	755	7	8	1 669	15	14
Total général		2 574	2 319	15	27	4 893	42	50
Rappel 2014		2 562	2 397	30	20	4 959	50	-

Synthèse des détachements sortants par catégorie et par sexe

CATEGORIE	Détachements sortants en 2015		Total détachements sortants en 2015	Rappel 2014
	Femme	Homme		
Catégorie A+	1	6	7	6
Catégorie A	6	11	17	22
Catégorie B	3	7	10	10
Catégorie C	5	3	8	12
Total	15	27	42	50
Rappel 2014	30	20	50	-

En 2015, 42 agents sont en position de détachement sortant (64% de femmes).
 41% des agents détachés appartiennent à la catégorie A.
 Aucun agent de la DGEC n'est détaché sortant.

Les détachements entrants

Périmètre : agents physiques gérés par le ministère

Service	CATEGORIE	Stock des agents au 31/12/2015		Agents détachés au 31/12/2015		Dont nouveaux détachés en 2015		Total stock des agents au 31/12/2015	Total agents détachés au 31/12/2015	Total nouveaux détachés en 2015	Rappel 2014 nouveaux détachés 2014
		F	H	F	H	F	H				
CABINETS	Catégorie A+	13	19	1				32	1		1
	Catégorie A	44	93	1				137	1		
	Catégorie B	21	15					36			
	Catégorie C	101	30	1				131	1		
Total CABINETS		179	157	3				336	3		1
CGDD	Catégorie A+	22	49		1			71	1		-
	Catégorie A	79	61	3	2		1	140	5	1	-
	Catégorie B	46	33	1	1	1		79	2	1	-
	Catégorie C	53	14	1	1			67	2		-
Total CGDD		200	157	5	5	1	1	357	10	2	-
CGEDD	Catégorie A+	35	118	2	2	1		153	4	1	-
	Catégorie A	20	28					48			-
	Catégorie B	22	5					27			-
	Catégorie C	31	4					35			-
Total CGEDD		108	155	2	2	1		263	4	1	-
CMVRH	Catégorie A+		1					1			
	Catégorie A	60	42	5		1		102	5	1	3
	Catégorie B	86	61		2			147	2		
	Catégorie C	68	17					85			
Total CMVRH		214	121	5	2	1		335	7	1	3
CPII	Catégorie A+		2					2			-
	Catégorie A	19	99	1	1			118	2		-
	Catégorie B	46	128		2			174	2		-
	Catégorie C	11	5					16			-
Total CPII		76	234	1	3			310	4		-
DGALN	Catégorie A+	40	38	2	2	1		78	4	1	-
	Catégorie A	184	124	5	5	4	2	308	10	6	1
	Catégorie B	52	27					79			
	Catégorie C	76	9					85			
Total DGALN		352	198	7	7	5	2	550	14	7	1
DGEC	Catégorie A+	15	35		1			50	1		2
	Catégorie A	51	41					92			
	Catégorie B	6	2					8			
	Catégorie C	18	3					21			
Total DGEC		90	81		1			171	1		2
DGITM	Catégorie A+	19	89	3	5		2	108	8	2	2
	Catégorie A	144	181	2	3	1		325	5	1	-
	Catégorie B	70	50	1	1			120	2		
	Catégorie C	98	21	3		2		119	3	2	-
Total DGITM		331	341	9	9	3	2	672	18	5	2
DGPR	Catégorie A+	4	18		2			22	2		1
	Catégorie A	30	39					69			
	Catégorie B	16	8	1		1		24	1	1	-
	Catégorie C	22	7					29			1
Total DGPR		72	72	1	2	1		144	3	1	2
DPMA	Catégorie A+	6	18					24		-	-
	Catégorie A	15	7					22		-	-
	Catégorie B	1						1		-	-
	Catégorie C	3	1					4		-	-
Total DPMA		25	26					51			
SG	Catégorie A+	36	75	5	5	2	1	111	10	3	3
	Catégorie A	331	289	12	6	4		620	18	4	8
	Catégorie B	242	132	7	4	5		375	11	5	3
	Catégorie C	326	238	6	2	3	1	564	8	4	1
Total SG		939	734	30	17	14	2	1 670	47	16	15
Total général		2 583	2 276	63	48	26	7	4 859	111	33	26
Rappel 2014		2 562	2 310	55	52	15	11	4 872	107	26	-

Synthèse des détachements entrants par catégorie et par sexe

Catégorie	Agents détachés au 31/12/2015		Total agents détachés au 31/12/2015	Dont nouveaux détachés en 2015		Total nouveaux détachés en 2015	Rappel 2014
	F	H		F	H		
Catégorie A+	13	18	31	4	3	7	9
Catégorie A	29	17	46	10	3	13	12
Catégorie B	10	10	20	7		7	3
Catégorie C	11	3	14	5	1	6	2
Total	63	48	111	26	7	33	26
Rappel 2014	55	52	107	15	11	26	-

En 2015, 111 agents sont en position de détachement entrant dont 33 depuis cette année. Les femmes représentent 57% des agents détachés et 79% des nouveaux détachés.

Aucun détachement entrant acté pour la DPMA.

3.5 - Les personnes en situation de handicap

Source : DRH/CRHAC4

Effectifs physiques par catégorie et par sexe

Année	A+/A		B		C		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
2015	9	15	24	15	50	48	83	78	161
Rappel 2014	11	13	21	19	47	48	79	80	159

Année	A+/A	B	C	Total
2015	24	39	98	161
Rappel 2014	24	40	95	159

Evolution taux d'emploi sur trois ans

2013	3,03%
2014	3,94%*
2015	3,91%

* donnée modifiée par rapport au bilan social 2014

Le taux d'emploi est calculé :

- pour l'année 2014, hors effectifs des cabinets, du CGEDD, du CPII et de la DPMA ;
- pour l'année 2015, hors effectifs des cabinets, du CGEDD et du CPII.

En 2015, l'administration a mis en place un réseau des correspondants « handicap » animé par la cheffe du pôle médico-social (DRH/CRHAC2).

Elle est par ailleurs membre du réseau ministériel et participe à ce titre aux travaux menés à l'échelle nationale. Deux réunions réseau des correspondants « handicap » de l'administration centrale se sont tenues et ont permis de mobiliser l'ensemble des services sur les enjeux de prise en compte du handicap au travail.

À l'occasion de la semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), une campagne d'affichage a été menée (bandes dessinées humoristiques) avec pour objectif de contredire plusieurs "idées reçues".

Une « référente handicap » a été désignée en juin 2015 au sein du bureau de la formation des agents de l'administration centrale (DRH/CRHAC3). Elle est chargée d'engager une réflexion sur l'accès des agents en situation de handicap aux formations mises en œuvre par ce bureau et de proposer des pistes d'action.



Afin de connaître les limitations liées aux handicaps et de mettre en place les moyens de compensation pour y remédier, il a été proposé que les bulletins d'inscription comportent une rubrique à renseigner par l'agent, assortie du pictogramme symbolisant les quatre formes de handicap.

Ainsi, s'ils le souhaitent, les agents concernés par ces situations peuvent mentionner leurs besoins spécifiques ou contacter directement le chef de projet formation, responsable de la formation, afin que celui-ci recense, en lien avec le pôle médico-social (DRH/CRHAC2), les adaptations nécessaires pour leur permettre, de suivre les formations.

Ce bulletin d'inscription sera déployé début 2016.

Une fiche de recensement des besoins pour l'accueil de stagiaires en situation de handicap a été également formalisée : adaptations et aménagements portant sur l'environnement de la formation (locaux, matériel

pédagogique), sur les rythmes et temps de formation, les modalités pédagogiques...

Ces besoins peuvent mobiliser des crédits du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Les besoins en adaptation, aides techniques ou humaines ainsi identifiés sont communiqués au pôle médico-social qui est chargé de leur effectivité.

Outre ces deux supports, deux autres outils ont été élaborés et diffusés au réseau formation de l'administration centrale :

- un guide des adaptations pour l'accueil en formation de personnes en situation de handicap soumis à un groupe d'experts internes ;
- une fiche de procédure d'accueil de stagiaires en situation de handicap (préparation de l'entrée en formation et veille au bon déroulement de la formation).

Par ailleurs, en marge de la 19^{ème} édition de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), deux actions de formation ont été proposées par le bureau DRH/CRHAC3. La première pour sensibiliser les managers (priorité 7 des priorités interministérielles fixées à la « formation professionnelle tout au long de la vie » – FPTLV pour 2015) et la seconde pour sensibiliser les collectifs de travail.

L'action ciblant les managers vise à se familiariser avec l'ensemble des handicaps : savoir adapter leur management à la personne, quelle que soit sa déficience, gérer la bonne intégration dans l'équipe et dépasser ses craintes face aux handicaps.

L'autre action a permis de former principalement les correspondants handicaps des directions de l'administration centrale.

Ces actions seront reconduites en 2016.

Des modules de formations (sensibilisation et apprentissage) à la langue des signes ont également été proposés en 2015 et seront reconduits en 2016.

Enfin, lors des renouvellements des marchés de formation continue, le bureau DRH/CRHAC3 veille à la bonne mise en œuvre des principes énoncés par la loi Handicap du 11 février 2005. Le bureau s'assure désormais que les soumissionnaires ont sensibilisé, voire formé leurs intervenants à l'inclusion de stagiaires handicapés et que leurs intervenants soient en mesure de tout mettre en œuvre pour que ces stagiaires puissent participer avec efficacité aux formations dispensées.

3.6 - Répartition des effectifs et primo-nominations des emplois supérieurs et dirigeants

Source : SG/DelCD

Directeurs d'administration centrale

DIRECTEURS D'ADMINISTRATION CENTRALE			Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
Service	Emplois		H	F	H	F	H	F
SG	SG	secrétaire général	1					
	SG	directeur, adjointe au secrétaire général	1					
	SG/DAEI	directrice des affaires européennes et internationales		1				
	SG/DAJ	directeur des affaires juridiques	1					
	SG/DICOM	directeur de la communication	1		1		1	
	SG/DRH	directrice des ressources humaines		1		1		1
Total SG			4	2	1	1	1	1
CGDD	CGDD	commissaire générale au développement durable		1		1		1
	CGDD	directeur, adjoint à la commissaire générale au développement durable	1		1			
	CGDD/DRI	directeur de la recherche et de l'innovation	1		1		1	
Total CGDD			2	1	2	1	1	1
DGITM	DGITM	directeur général des infrastructures des transports et de la mer	1					
	DGITM/DIT	directeur des infrastructures de transport	1					
	DGITM/DST	directeur des services de transport	1					
	DGITM/DAM	directeur des affaires maritimes	1					
Total DGITM			4					
DGALN	DGALN	directeur général de l'aménagement, du logement et de la nature	1		1			
	DIHAL	délégué à l'hébergement et à l'accès au logement	1					
	DGALN/DHUP	directeur de l'habitat, de l'urbanisme et des paysages	1					
	DGALN/DEB	directeur de l'eau et de la biodiversité	1		1		1	
Total DGALN			4		2		1	
DPMA	DPMA	directeur de la pêche maritime et de l'aquaculture	1		1		1	
DGPR	DGPR	directeur générale de la prévention des risques	1		1		1	
DGEC	DGEC	directeur général de l'énergie et du climat	1					
	DGEC/DE	directrice de l'énergie		1				
Total DGEC			1	1				
Total général			17	4	7	2	5	2

81% des postes de directeurs d'administration centrale sont dévolus à des hommes (71% en 2014 et 81% en 2013).

Deux femmes ont été nommées en 2015 : la directrice des ressources humaines et la commissaire générale au développement durable (deux primo-affectations).

Ces deux nominations représentent 22% des postes pourvus cette année (29% en 2014 et 50% en 2013).

Emplois d'administration centrale

EMPLOIS D'ADMINISTRATION CENTRALE			Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
Service	Emplois	H	F	H	F	H	F	
SG	DAEI	sous-direction du changement climatique et du développement durable		1		1		1
		sous-direction de la régulation européenne	1					
		sous-direction des échanges internationaux	1					
	DAJ	adjoint au directeur des affaires juridiques	1					
		sous-direction des affaires juridiques de l'administration générale	1					
		sous-direction des affaires juridiques de l'environnement et de l'urbanisme	1					
		sous-direction des affaires juridiques de l'énergie et des transports	1					
	DRH	adjoint au DRH	1					
		service chargé de la modernisation, de l'innovation et de la qualité	1					
		service chargé des questions sociales	1					
		sous-direction du pilotage, de la performance et de la synthèse	1		1			
		sous-direction des carrières et de l'encadrement		1				
		sous-direction de la modernisation et de la gestion statutaires	1					
		sous-direction du recrutement et de la mobilité	1					
		sous-direction de la formation, des compétences et des qualifications	1					
	SPES	sous-direction des politiques sociales, de la prévention et des pensions	1		1		1	
		sous-direction de la gestion administrative et de la paye		1				
		service du pilotage et de l'évolution des services	1					
		sous-direction de la modernisation et de la gestion statutaire	1					
	IFORE	sous-direction du pilotage et de la performance des services et des tutelles	1					
		sous-direction de l'accompagnement du changement et de l'enseignement supérieur	1					
	SPSSI	sous-directeur, directeur de l'IFORE	1					
		service des politiques support et des systèmes d'information	1					
		sous-direction de la conduite et de la gestion des moyens budgétaires des fonctions support		1		1		1
		sous-direction d'appui technique et logistique de l'administration centrale	1					
		sous-direction du schéma directeur et de la politique des systèmes d'information	1					
	CPII	sous-direction des systèmes d'information pour les activités support	1					
		chef de service, directeur du CPII	1					
	SAF	service des affaires financières	1		1			
		sous-direction du budget et des contrôles	1		1			
		sous-direction des marchés et de la comptabilité	1					
	DAFI	chef de service, délégué à l'action foncière et immobilière	1					
	SDSIE	service de défense, de sécurité et d'intelligence économique	1					
Total SG		29	4	4	2	1	2	
DGEC	DE	sous-direction des marchés de l'énergie et des affaires sociales	1					
		sous-direction de la sécurité d'approvisionnement et des nouveaux produits énergétiques		1				
		sous-direction du système électrique et des énergies renouvelables	1		1		1	
		sous-direction de l'industrie nucléaire	1		1		1	
	SCEE	service climat et efficacité énergétique	1					
		sous-direction de l'efficacité énergétique et de la qualité de l'air	1					
		sous-direction de la sécurité et des émissions des véhicules	1					
	sous-direction des affaires générales et de la synthèse	1						
Total DGEC		7	1	2		2		

Suite du tableau : Emplois d'administration centrale

EMPLOIS D'ADMINISTRATION CENTRALE			Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
Service	Emplois		H	F	H	F	H	F
CGDD	DRI	service de la recherche	1					
		sous-direction de l'innovation		1		1		1
		sous-direction de l'animation scientifique et technique	1					
	SOeS	service de l'observation et des statistiques	1					
		sous-direction des statistiques de l'énergie		1				
		sous-direction des statistiques du logement et de la construction	1					
		sous-direction des statistiques des transports		1				
		sous-direction de l'information environnementale	1					
	SEEIDD	sous-direction des méthodes et données pour le développement durable	1		1		1	
		service de l'économie, de l'évaluation et de l'intégration du développement durable	1					
		sous-direction de l'économie des ressources naturelles et des risques		1				
		sous-direction de la mobilité et de l'aménagement	1					
		sous-direction de l'intégration des démarches de développement durable par les acteurs économiques		1		1		1
	SDAG	sous-direction de l'intégration des démarches de développement durable dans les politiques publiques	1					
		sous-direction des affaires générales	1					
Total CGDD			10	5	1	2	1	2
DMPA	DPMA	chefe de service, adjointe au directeur		1				
	DPMA	sous-direction des ressources halieutiques	1					
	DPMA	sous-direction de l'aquaculture et de l'économie des pêches		1				
Total DPMA			1	2				
DGITM	DIT	service de gestion du réseau routier national	1					
		sous-direction de la gestion du réseau autoroutier concédé	1					
		sous-direction de la gestion du réseau routier non concédé et du trafic	1					
		sous-direction du développement et de la gestion des réseaux ferroviaires et des voies navigables	1		1		1	
		sous-direction de l'aménagement du réseau routier national	1		1		1	
	DST	sous-direction des transports ferroviaires et collectifs et des déplacements urbains	1		1			
		sous-direction de la sécurité et de la régulation ferroviaire	1					
		sous-direction des ports et du transport fluvial	1					
		sous-direction des transports routiers		1				
	DAM	sous-direction du travail et des affaires sociales	1					
		sous-direction de la sécurité maritime	1					
		sous-direction des gens de mer et de l'enseignement maritime	1					
	SAGS	sous-direction des activités maritimes		1				
		sous-direction des systèmes d'information maritimes	1		1		1	
		service de l'administration générale et de la stratégie		1		1		1
sous-direction des études et de la prospective		1						
		sous-direction du budget, du contrôle de gestion et des services	1					
	Total DGITM			14	3	4	1	3
DGPR		adjoint au directeur général de la prévention des risques	1		1		1	
	SRT	service des risques technologiques	1					
		sous-direction des risques accidentels	1					
		sous-direction des risques chroniques et du pilotage	1					
		sous-direction des risques naturels et hydrauliques	1					
	SPNQE	service de la prévention des nuisances et de la qualité de l'environnement	1					
	SRNH	service des risques naturels et hydrauliques	1					
STEEGBH	sous-directeur, directeur du service technique de l'énergie électrique, des grands barrages et de l'hydraulique	1						
SCHAPI	sous-directeur, directeur du SCHAPI	1						
Total DGPR			8		1		1	

Suite du tableau : Emplois d'administration centrale

EMPLOIS D'ADMINISTRATION CENTRALE			Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
Service	Emplois	H	F	H	F	H	F	
DGALN	DHUP	sous-direction du financement du logement et de l'économie du logement et de l'aménagement		1		1		1
		sous-direction des politiques de l'habitat	1		1			
		sous-direction de la législation de l'habitat et des organismes constructeurs		1				
		sous-direction de la qualité et du développement durable dans la construction		1				
		sous-direction de la qualité du cadre de vie		1		1		
		sous-direction de l'aménagement durable	1					
	DEB	sous-direction des espaces naturels	1					
		sous-direction de la protection et de la valorisation des espèces et de leurs milieux	1					
		sous-direction de l'action territoriale et de la législation de l'eau		1				
		sous-direction de la protection et de la gestion des ressources en eau et minérales		1		1		
		sous-direction du littoral et des milieux marins	1					
	SAGF	service des affaires générales et de la performance	1		1			
		sous-direction des affaires générales		1				
sous-direction de la performance		1						
Total DGALN		7	7	2	3		1	
Total général		78	22	14	8	9	6	

22% des emplois d'administration centrale (cheffe de service, adjointe au directeur et sous directrice) sont dévolus à des femmes (20% en 2014 et 29% en 2013).

Huit femmes ont été nommées en 2015, soit 36% des postes pourvus cette année (33% en 2014 et 19% en 2013).

Emplois de directeurs de projet et experts de haut niveau

EMPLOIS DE DIRECTEURS DE PROJET ET EXPERTS DE HAUT NIVEAU		Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
Service	Emplois	H	F	H	F	H	F
DGALN	directrice de projet droit au logement et à l'hébergement		1				
	directeur de projet pour conduire et animer la mise en œuvre du projet « Plan Bâtiment Grenelle »	1					
	directeur de projet pour la coordination de la tutelle stratégique et technique des établissements publics		1				
	directeur de projet en charge de la coordination et du développement des actions territoriales	1					
	expert de haut niveau pour le pilotage et la mise en œuvre des politiques	1					
	experte de haut niveau, conseillère du DEB		1		1		
	experte de haut niveau coordination des personnes et organismes et parapublics		1				
Total DGALN		3	4		1		
Total DGITM	EHN en droit social des transports	1					
SG	directeur de projet, responsable de la coordination et du suivi pour le ministère de la production normative, législative et réglementaire	1					
	expert de haut niveau, conseil, animation transverse des unités, assistance ds la conduite du changement et appui pour le pilotage de projets complexes	1					
	expert de haut niveau directeur de l'IFORE	1					
	expert de haut niveau en charge de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes		1				
	directeur de projet développement durable/SG général adjoint COP21	1					
	directeur de projet délégué ministériel à l'accessibilité		1				
	directeur de projet, chargé de la transition énergétique	1		1		1	
Total SG		5	2	1		1	
DGITM	Expert de haut niveau en droit social des transports	1					
DGEC	expert de haut niveau, chargé de la mise en œuvre de la loi relative à la transition énergétique et à la croissance verte	1		1			
	experte de haut niveau auprès du directeur de l'énergie		1				
Total DGEC		1	1	1			
CGDD	experte de haut niveau groupe II, chargé de mission stratégique normalisation		1				
	directrice de projet pour la transition écologique, supervise la Délégation au développement durable		1		1		1
	expert de haut niveau groupe III, coordination et suivi de la politique pour la mer et le littoral	1					
	expert de haut niveau, chargé des fonctions de coordination de l'action du ministère dans le domaine des investissements d'avenir en matière d'innovation et de recherche	1		1			
Total CGDD		2	2	1	1		1
Total DPMA	Expert de haut niveau	1					
Total général		14	9	3	2	1	1

41% des emplois de directeurs de projet et experts de haut niveau sont dévolus à des femmes (40% en 2014 et 39% en 2013).

Emplois du CGEDD

EMPLOIS DU CONSEIL GENERAL DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	Détachés sur emploi		Pourvus en 2015		Primo-nomination	
	H	F	H	F	H	F
Vice-président	1					
président de section	4	2	2	2	1	1
présidente CPRN		1				
Total général	5	3	2	2	1	1

37% des postes de dirigeants au CGEDD sont dévolus à des femmes (20% en 2014 et 2013) : deux postes de présidente de section et celui de présidente du CPRN.

3.7 - Les avancements et les promotions

Source : DRH/PPS1

Les promotions vers une catégorie supérieure (en agent physique géré par le ministère)

Service	Catégorie au 31/12/2014	Catégorie au 31/12/2015	Stock des agents gérés au 31/12/2014		Agents promus vers une catégorie supérieure						Rappel 2014	
			F	H	F	H	Total	% F	% H	% Total		% Total
CABINETS	Catégorie A+		14	18								
	Catégorie A		50	92								
	Catégorie B		25	13								
	Catégorie C	Catégorie B	106	43	1	2	3	0,9%	4,7%	2%	0,6%	
CGDD	Catégorie A+		19	46								
	Catégorie A		77	66								
	Catégorie B		46	38								
	Catégorie C	Catégorie B	57	15	1		1	1,8%		1,4%	4,5%	
CGEDD	Catégorie A+		34	131								
	Catégorie A		25	31								
	Catégorie B		20	3								
	Catégorie C	Catégorie B	34	4	2		2	5,9%		5,3%	-	
CMVRH	Catégorie A+			1								
	Catégorie A		57	43								
	Catégorie B	Catégorie A	59	88		1	1		5,9%	0,7%	1,3%	
	Catégorie C	Catégorie B	75	16	4	1	5	5,3%	6,3%	2,8%	3%	
CPII	Catégorie A+			2								
	Catégorie A		18	97								
	Catégorie B	Catégorie A	48	97		2	2		1,6%	1,1%	2,2%	
	Catégorie C		10	6							10%	
DGALN	Catégorie A+		44	36								
	Catégorie A	Catégorie A+	164	122		1	1		0,8%	0,3%	-	
	Catégorie B	Catégorie A	59	23	1		1	1,7%		1,2%	-	
	Catégorie C	Catégorie B	78	9		2	2	22,2%		2,3%	3,2%	
DGEC	Catégorie A+		18	32								
	Catégorie A		50	51								
	Catégorie B		7	4								
	Catégorie C	Catégorie B	19	3	1		1	5,3%		4,5%	-	

Suite du tableau : Les promotions vers une catégorie supérieure

Service	Catégorie au 31/12/2014	Catégorie au 31/12/2015	Stock des agents gérés au 31/12/2014		Agents promus vers une catégorie supérieure						Rappel 2014	
			F	H	F	H	Total	% F	% H	% Total	% Total	
DGITM	Catégorie A+		16	87								
	Catégorie A	Catégorie A+	180	140							-	1,5%
	Catégorie B	Catégorie A	69	49		1	1		2%	0,8%	0,8%	
	Catégorie C											
DGPR	Catégorie A+		4	18								
	Catégorie A		31	45								
	Catégorie B		12	6								
	Catégorie C	Catégorie B	21	7	1		1	4,8%		3,6%	6,7%	
DPMA	Catégorie A+		9	16							-	-
	Catégorie A		12	4							-	-
	Catégorie B		1								-	-
	Catégorie C		3	1							-	-
SG	Catégorie A+		36	77								
	Catégorie A	Catégorie A+	323	286		1	1		0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
	Catégorie B	Catégorie A	235	147	2	3	5	0,9%	2%	1,3%	1,6%	1,6%
	Catégorie C	Catégorie B	320	245	7	2	9	2,2%	0,8%	1,6%	1,9%	1,9%
Total général			4 893		20	16	36	0,8%	0,7%	0,7%	0,9%	
Rappel 2014			4 959		23	21	44	0,9%	0,9%	0,9%	-	

Catégorie	Femme	Homme	Total	Rappel 2014
A		2	2	6
B	4	6	10	13
C	17	7	24	25
Total	21	15	36	44
Rappel 2014	23	21	44	-

36 agents ont été promus vers une catégorie supérieure (44 en 2014 et 38 en 2013).
Aucun agent n'a été promu à la DPMA.

Les avancements et promotions des personnels titulaires par filière (en agent physique géré par le ministère)

NB : voir annexe p. 198 pour les avancements et promotions des personnels titulaires par voie d'avancement ou type de promotion

Ensemble des personnels

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total général	
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'Etat	Architecte et urbaniste de l'Etat en chef	1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2		2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj		1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			2	2
		Adjoint administ. 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1		1
Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère cl. - gj		1		1		
Total CABINETS				6	3	9	
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe		1	1	
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'état	Attaché d'administration hors classe	1		1	
			Attaché d'administration hors classe (éco)		1	1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	3		3	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g		1	1	
			Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	1		1	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	2		2	
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1		1		
Adjoint administratif 1ère cl. - gj			1		1		
Total CGDD				9	3	12	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	1		1
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable		1	1
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD		1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'état	Attaché d'administration hors classe		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe - gj	1		1
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	1		1
	Total CGEDD				6	3
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'état	Attaché d'administration hors classe	1		1
			CAEDAD		1	1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe		1	1
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'état	1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2	2	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	3		3
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2		2
Adjoint technique de 1ère classe gj		Adjoint technique principal 2ème classe gj	1		1	
Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén		1	1		
Total CMVRH				15	7	22

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe	1		1
	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g	1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
Total DGEC				3	1	4
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	1		1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe		6	6
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	1		1
		Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe		1	1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	1	4	5
	Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj	1		1
Total CPII				4	11	15
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	2		2
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1	1	2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g		1	
Total DGPR				5	2	7

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II		1	1
			Sous-directeur groupe III	1		1
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef		1	1
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am		1	1
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II	1		1
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1	1		1
	Catégorie A	Sous-directeur groupe III	Directeur régional adjoint groupe II	1		1
		Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	2	1	3
			Attaché principal d'administration hors classe		1	1
		CAEDAD			1	1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1		1
	Catégorie B	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		1	1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État	1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		1	1
	Catégorie C	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	1		1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén		1	1
		Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g		1	1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
		Adjoint administratif de 1ère cl. gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2		2
	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1	1	
	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj		1	1	
Total DGALN				12	13	25
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	1	2	3
Total DPMA				1	2	3

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III	1		1
		Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am		1	1
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes		3	3
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV		1	1
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II		1	1
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe		1	1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	2	2	4
		Officier 2ème classe	Officier 1ère classe	1		1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		2	2
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	3	1	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	2		2
		Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe		1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1	1	2
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2		2
		Adjoint administratif de 2ème classe. - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj	1		1
		Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		1	1
		Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj	Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj	1		1
Total DGITM				14	16	30

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe		1	1
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable		1	1
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I		1	1
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II		1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	3	4	7
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD	2	2	4
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1	2	3
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD	1		1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État	1	2	3
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	10	3	13
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'État		1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	8	1	9
		Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e	1		1
			Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén		2	2
	Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén		1	1	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1	1	2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	9	4	13
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. Sup-g	1	1	2
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2	3	5
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administratif 1ère cl. -gj	4	2	6
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
		Adjoint technique de 1ère classe - gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj	4	8	12
		Adjoint technique de 2ème classe gj	Adjoint technique. 1ère classe - gj	1	6	7
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Agent principal des sces techniques 2ème cat		1	1
Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj	1	2	3		
Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat		1	1		
Total SG				55	52	107

Total des **avancements et promotions des personnels titulaires par mode d'accès** (ensemble des filières)

CI		CP		EP		GC		L1	LA		PE		TA		CE		TN		TP	Total F	Total H	Total
F	H	F	H	F	H	F	H	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	H			
4	2	19	8	20	9	3	10	1	2	6	8	17	71	50	2	1	1	2	7	130	113	243
6		27		29		13		1	8		25		121		3		3		7	243	243	

Avancements et promotions : glossaire

CI = Concours interne

CP = Concours sur épreuve professionnelle

EP = Examen professionnel

GC = Promotion de grade au choix

I1 = Intégration directe

LA = Liste d'aptitude

PE = Prise en charge sur emploi fonctionnel

CE : Concours externe

TN = Tour normal

TP = Tableau principalat

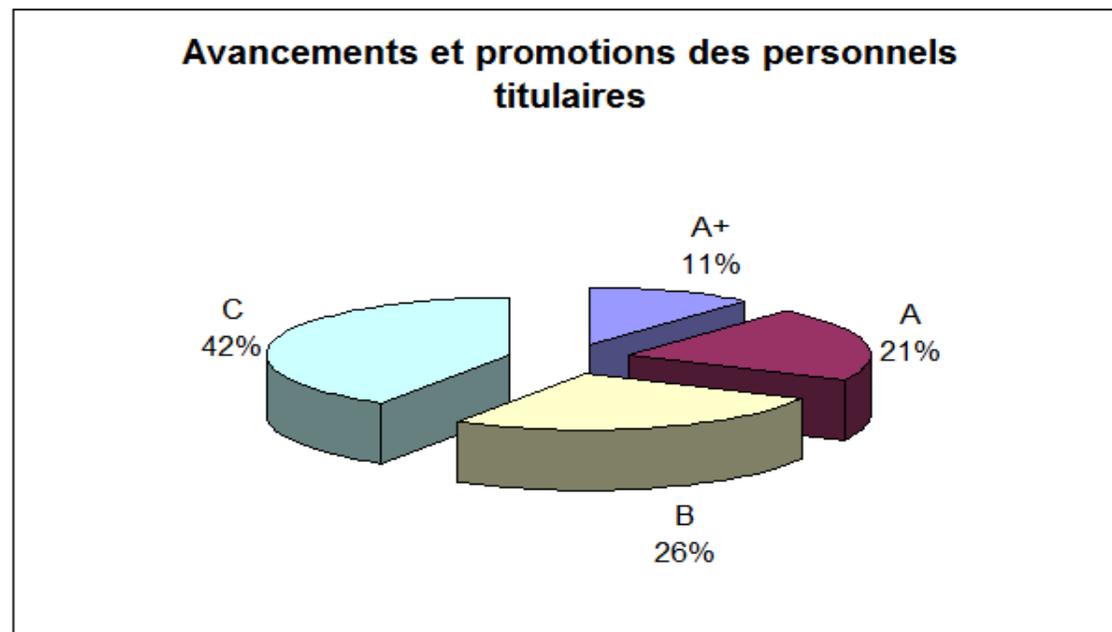
Synthèse des **avancements et promotions des personnels titulaires par catégorie** (ensemble des filières)

Catégorie	CI		CP		EP		GC		I1		LA		PE		TA		CE		TP		TN		Total F	Total H	Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
Catégorie A+							2	9					5	6	1	1					1	2	9	18	27	18
Catégorie A					6	3	1	1		1		2	3	9	9	9		1		7			19	33	52	81
Catégorie B	1		17	7	2	2						3			20	10	2						42	22	64	61
Catégorie C	3	2	2	1	12	4					2	1		2	41	30							60	40	100	104
Total général	4	2	19	8	20	9	3	10		1	2	6	8	17	71	50	2	1		7	1	2	130	113	243	264

243 agents titulaires ont connu un avancement ou ont été promus en 2015, soit 5% des effectifs (264 agents en 2014 soit 6% des effectifs).
53 % des agents concernés sont des femmes.

Répartition des effectifs par catégorie :

Catégorie	Répartition en %
A+	14%
A	41%
B	22%
C	23%



Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière administrative par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total général	
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef	1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2		2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1	2	2
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		1	1
		Adjoint administ. 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1		1	
		Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère cl. - gj	1		1	
Total CABINETS				6	3	9	
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe		1	1	
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe	1		1	
			Attaché d'administration hors classe (éco)		1	1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	3		3
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
Adjoint administratif 1ère cl. - gj			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	1		1	
Total CGDD				8	3	11	

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	1		1
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable		1	1
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD		1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe - gj	1		1
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	1		1
	Total CGEDD				6	3
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe	1		1
			CAEDAD		1	1
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État	1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2	2	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	3		3
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		1	1
Adjoint administratif 1ère cl. - gj		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	2		2	
Total CMVRH				14	5	19

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe	1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g	1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
Total DGEC				3		3
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	1		1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj	1		1
Total CPII				3		3
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		1	1
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g	1		1
Total DGPR				4	1	5

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total	
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II		1	1	
			Sous-directeur groupe III	1		1	
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef		1	1	
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am		1	1	
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II	1		1	
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1	1		1	
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Sous-directeur groupe III	Directeur régional adjoint groupe II	1		1
			Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État	2	1	3
			Attaché principal d'administration de l'État	Attaché principal d'administration hors classe		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	CAEDAD			1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Attaché d'administration de l'État	1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.ex-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.n-g	1		1
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1		1
			Adjoint administratif de 1ère cl. gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2		2
				Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1	1
		Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj		1	1	
	Total DGALN				11	10	21

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III	1		1
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II		1	1
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe		1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	3	1	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	1	1	2
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2		2
Adjoint administratif de 2ème classe. - gj		Adjoint administ. 1ère classe- gj	1		1	
Total DGITM				10	4	14

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe		1	1
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable		1	1
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I		1	1
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II		1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'état	3	4	7
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD	2	2	4
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD	1		1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État	1	2	3
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	10	3	13
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'État		1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	8	1	9
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1	1	2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	9	4	13
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1		1
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. Sup-g	1	1	2
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	2	3	5
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
			Adjoint administratif 1ère cl. -gj	4	2	6
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	2		2
	Total SG				47	28

Total des avancements et promotions des personnels titulaires par mode d'accès de la filière administrative

CI		CP		EP		GC		L1	LA		PE		TA		CE		TN		Total F	Total H	Total
F	H	F	H	F	H	F	H	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
4	2	19	4	20	8	1	3	1	2	4	8	9	56	23	1	1	1	2	112	57	169
6		23		28		4		1	6		17		79		2		3		169		169

Avancements et promotions : glossaire

CI = Concours interne

CP = Concours sur épreuve professionnelle

EP = Examen professionnel

GC = Promotion de grade au choix

I1 = Intégration directe

LA = Liste d'aptitude

PE = Prise en charge sur emploi fonctionnel

CE : Concours externe

TN = Tour normal

Synthèse des avancements et promotions des personnels titulaires de la filière administrative par catégorie

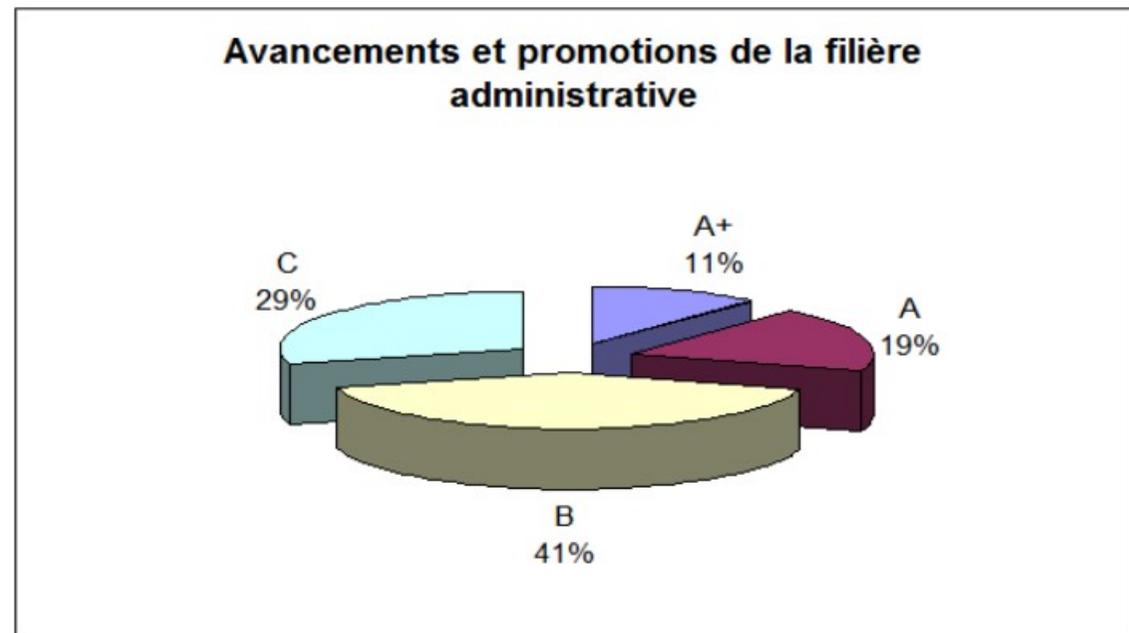
Catégorie	CI		CP		EP		GC		I1		LA		PE		TA		CE		TN		Total F	Total H	Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
Catégorie A+							1	2					5	6	1	1			1	2	8	11	19	12
Catégorie A					8	4				1		4	3	4	4	3	1	1			16	17	31	50
Catégorie B	4	2	19	4	9	3			2						19	6					53	15	68	47
Catégorie C					3	1									32	13					35	14	49	67
Total général	4	2	19	4	20	8	1	2	2	1	4	8	10	56	23	1	1	1	2	112	57	169	176	

169 agents de la filière administrative ont connu un avancement ou ont été promus en 2015 (176 en 2014).

66% des agents concernés sont des femmes.

Répartition des effectifs de la filière administrative par catégorie :

Catégorie	Répartition en %
A+	8%
A	38%
B	24%
C	30%



Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière technique par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total général
CGDD	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	1		1
Total CGDD				1		1
CMVRH	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe		1	1
	Catégorie C	Adjoint technique de 1ère classe gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj	1		1
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén			1
Total CMVRH				1	2	3
DGEC	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
Total DGEC					1	1
CPII	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe		6	6
	Catégorie B	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe		1	1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén		1	4
Total CPII				1	11	12
DGPR	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1	1	2
Total DGPR				1	1	2
DGALN	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1		1
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		1	1
	Catégorie B	Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén		1	1
Total DGALN				1	3	4
DGITM	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	2	2	4
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		2	2
	Catégorie B	Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe		1	1
Total DGITM				2	5	7

Suite : tableau filière technique

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total général
SG	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe	1	2	3
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1	1
	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e	1		1
		Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén		2	2
	Catégorie C	Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén		1	1
		Adjoint technique de 1ère classe - gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj	4	8	12
		Adjoint technique de 2ème classe gj	Adjoint technique. 1ère classe - gj	1	6	7
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Agent principal des sces techniques 2ème cat		1	1
		Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj	1	2	3
	Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat		1	1	
Total SG				8	24	32

Total des avancements et promotions des personnels titulaires par mode d'accès de la filière technique

CP		EP		LA		PE		TA		CE		TP	Total F	Total H	Total
F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	H			
	4		1		2		7	14	26	1		7	15	47	62
4		1		2		7		40		1		7	62		62

Avancements et promotions : glossaire
 CP = Concours sur épreuve professionnelle
 EP = Examen professionnel
 LA = Liste d'aptitude
 TA : Tableau d'avancement
 CE : Concours externe
 TP : Tableau principalat

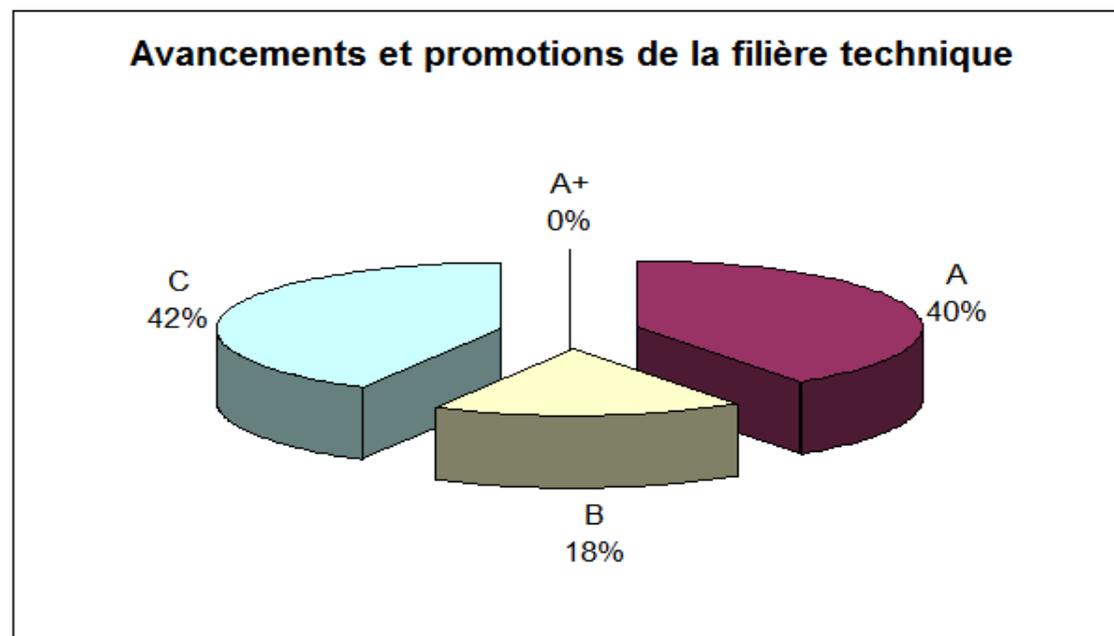
Synthèse des avancements et promotions des personnels titulaires de la filière technique par catégorie

Catégorie	CE		CP		EP		LA		PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H				
Catégorie A+																		-
Catégorie A	1					1				5	5	6		7	6	19	25	25
Catégorie B				4				1			2	4			2	9	11	14
Catégorie C								1		2	7	16			7	19	26	35
Total général	1			4		1		2		7	14	26		7	15	47	62	74

62 agents de la filière technique ont connu un avancement ou ont été promus en 2015 (74 en 2014).
76% des agents concernés sont des hommes.

Répartition des effectifs de la filière technique par catégorie :

Catégorie	Répartition en %
A+	22%
A	47%
B	21%
C	10%



Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière maritime, contrôle et sécurité par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	Total F	Total H	Total
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	1	2	3
Total DPMA				1	2	3
DGITM	Catégorie A+	Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am		1	1
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes		3	3
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV		1	1
	Catégorie A	Officier 2ème classe	Officier 1ère classe	1		1
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime		1	1
	Catégorie C	Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		1	1
Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj		1	1	
Total DGITM				1	8	9

Total des avancements et promotions des personnels titulaires par mode d'accès de la filière maritime, contrôle et sécurité

GC		PE		TA		Total F	Total H	Total
F	H	F	H	F	H			
2	7		1	1	1	3	9	12
9		1		2		12		12

Avancements et promotions : glossaire
 GC : Promotion de grade au choix
 PE : Prise en charge sur emploi fonctionnel
 TA : Tableau d'avancement

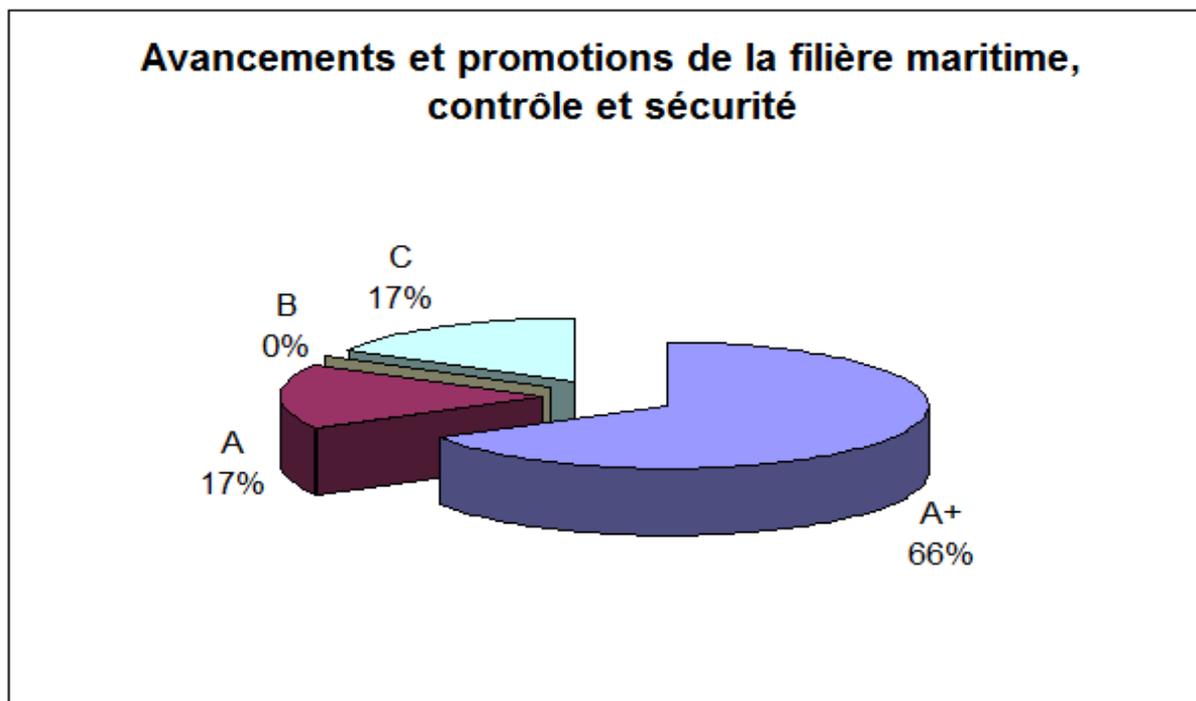
Synthèse des avancements et promotions des personnels titulaires de la filière maritime, contrôle et sécurité par catégorie

Catégorie	CI		CP		EP		GC		I1		LA		PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
Catégorie A+							1	6						1					1	7	8	6
Catégorie A							1	1											1	1	2	6
Catégorie B																						-
Catégorie C															1	1			1	1	2	1
Total général							2	7						1	1	1			3	9	12	13

12 agents de la filière maritime, contrôle et sécurité ont connu un avancement ou ont été promus en 2015 (13 en 2014).
75% des agents concernés sont des hommes.

Répartition des effectifs de la filière maritime, contrôle et sécurité par catégorie :

Catégorie	Répartition en %
A+	22%
A	47%
B	21%
C	10%



Les avancements et promotions des personnels non titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CR		GC		I1	PE	Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	H	H				
CGDD	Catégorie A	Agent rin 1ère catégorie	Agent rin hors categorie			1				1		1	
CPII	Catégorie B	Setra cadre a	Setra cadre b				1				1	1	
DGALN	Catégorie A	Article 4 - cdd catégorie A	Directeur d'administration centrale						1		1	1	
		Titulaire dét. Sur contrat cat.a	Attaché principal d'administration centrale					1			1	1	
DGEC	Catégorie A	Agent rin hors catégorie	Ingénieur des tpe		1						1	1	
SG	Catégorie A	Agent rin 1ère catégorie	Agent rin hors categorie			1	1			1	1	2	
		Article 4 - cdd catégorie A	Agent rin hors categorie					1			1	1	
			Sous-directeur groupe III						1			1	1
		Article 4 - cdi catégorie A	Agent rin 1ère catégorie					1			1	1	
			Pnt sur emploi 3ème niveau groupe 1					1			1	1	
	Catégorie B	Article 4 - cdi catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dev.dur cl n-g	1						1		1	
Total général				1	1	2	2	4	2	3	9	12	

Avancements et promotions : glossaire

CR = concours réservé

GC = Promotion de grade au choix

I1 = Intégration directe

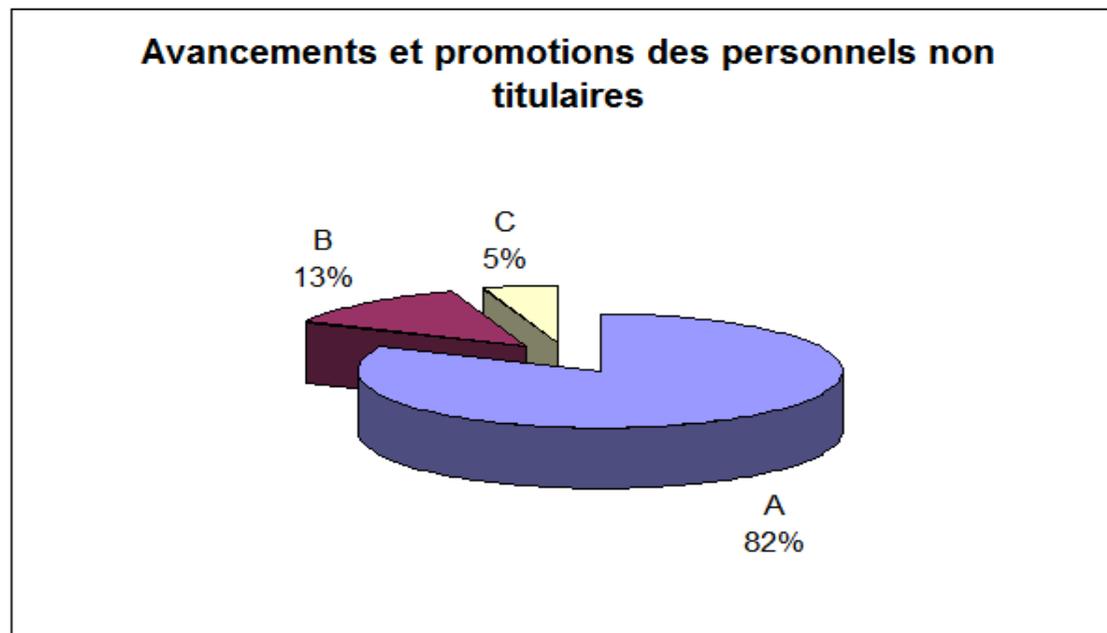
PE : Prise en charge sur emploi fonctionnel

Synthèse des avancements et promotions des personnels non titulaires

Catégorie	CR		GC		I1	PE	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	H	H				
Catégorie A		1	2	1	4	2	2	8	10	32
Catégorie B	1			1			1	1	2	5
Catégorie C							-	-	-	2
Total général	1	1	2	2	4	2	3	9	12	39

Répartition des effectifs de la filière technique par catégorie :

Catégorie	Répartition en %
A	72%
B	8%
C	20%



4 - Les rémunérations

Source : DRH/PPS2

La rémunération moyenne correspond à la rémunération nette (annuelle ou mensuelle) perçue par les agents, à savoir :

- le traitement indiciaire brut ;
- les compléments de rémunération (indemnité de résidence, SFT, majorations diverses éventuellement) ;
- les primes et indemnités (y compris l'indemnisation des CET et la GIPA), dont sont déduites les cotisations salariales (CSG, CRDS, cotisations retraite...).

La part des primes est établie en tenant compte des primes et indemnités (y compris l'indemnisation des CET et la GIPA) rapportées à la rémunération brute des agents (traitement indiciaire brut, compléments de rémunération et primes et indemnités, sans tenir compte des cotisations salariales).

Le périmètre considéré est celui des directions d'administration centrale, hors cabinets, y compris CMVRH et CPII.

La répartition des corps et grades entre A+ et A a été ajustée pour correspondre à la définition établie par la DGAFP.

4.1 - Rémunérations moyennes par catégorie

Rémunération moyenne mensuelle femme/homme

Ensemble de la population

Population	Genre	ETPT(1)	Net moyen annuel en €	Net moyen mensuel en €	Écart moyen mensuel F/H en €	Écart moyen mensuel F/H en %	Écart moyen annuel F/H en €
Catégorie A+(2)	F	199	73 926	6 161	- 736	10,7%	-8 832
	H	530	82 758	6 897			
Catégorie A	F	752	43 532	3 628	- 260	6,7%	- 3119
	H	847	46 652	3 888			
Catégorie B	F	610	31 142	2 595	- 103	3,8%	- 1238
	H	456	32 380	2 698			
Catégorie C	F	757	24 894	2 074	- 1	0,01%	- 3
	H	313	24 897	2 075			

(1) les données sont en ETPT. Elles prennent donc en compte la quotité de travail de chaque agent.

(2) catégorie A+ : 150 agents pris en compte (directeurs d'administration centrale, emplois fonctionnels).

Par filière

Pour la catégorie A+ : 150 agents non pris en compte (directeurs d'administration centrale, emplois fonctionnels).

Filière administrative

Population	Genre	ETPT	Net moyen annuel en €	Net moyen mensuel en €	Écart moyen mensuel F/H en €	Écart moyen mensuel F/H en %	Écart moyen annuel F/H en €
Catégorie A+	F	75	68 924	5 744	- 640	10%	- 7 686
	H	107	76 610	6 384			
Catégorie A	F	524	43 465	3 622	- 113	3%	- 1 361
	H	324	44 826	3 736			
Catégorie B	F	531	30 945	2 579	22	1%	265
	H	194	30 680	2 557			
Catégorie C	F	719	24 878	2 073	31	1,5%	374
	H	174	24 505	2 042			

Filière technique

Population	Genre	ETPT	Net moyen annuel en €	Net moyen mensuel en €	Écart moyen mensuel F/H en €	Écart moyen mensuel F/H en %	Écart moyen annuel F/H en €
Catégorie A+	F	81	70 049	5 837	- 1 212	17,2%	- 14 544
	H	284	84 593	7 049			
Catégorie A	F	225	43 787	3 649	- 329	8,3%	- 3 951
	H	506	47 738	3 978			
Catégorie B	F	79	32 467	2 706	- 100	3,6%	- 1 202
	H	261	33 668	2 806			
Catégorie C	F	24	24 010	2 001	- 113	5,3%	- 1 352
	H	137	25 362	2 114			

Filière maritime, contrôle et sécurité

Population	Genre	ETPT	Net moyen annuel en €	Net moyen mensuel en €	Écart moyen mensuel F/H en €	Écart moyen mensuel F/H en %	Écart moyen annuel F/H en €
Catégorie A+	F	9	51 174	4 264	- 151	3,4%	- 1 815
	H	55	52 989	4 416			
Catégorie A	F	4	37 540	3 128	- 955	23,4%	-11 462
	H	17	49 002	4 083			
Catégorie B	F	0	-	-	-	-	-
	H	0	-	-			
Catégorie C	F	14	27 245	2 270	6	0,3%	69
	H	2	27 175	2 265			

4.2 - Rémunérations par décile

Ensemble de la population			Femmes			Hommes					
	Bornes		Moyenne		Bornes		Moyenne		Bornes		Moyenne
D1		1 932	1 479	D1		1 877	1 713	D1		2 048	1 803
D2	1 932	2 178	2 064	D2	1 877	2 086	1 986	D2	2 048	2 345	2 196
D3	2 178	2 377	2 272	D3	2 086	2 242	2 171	D3	2 345	2 668	2 506
D4	2 377	2 648	2 503	D4	2 242	2 403	2 324	D4	2 668	3 021	2 850
D5	2 648	2 944	2 793	D5	2 403	2 656	2 527	D5	3 021	3 395	3 210
D6	2 944	3 329	3 121	D6	2 656	2 899	2 781	D6	3 395	3 880	3 621
D7	3 329	3 814	3 559	D7	2 899	3 289	3 077	D7	3 880	4 579	4 215
D8	3 814	4 584	4 171	D8	3 289	3 826	3 546	D8	4 579	5 545	5 047
D9	4 584	6 169	5 244	D9	3 826	4 740	4 213	D9	5 545	7 456	6 426
D10	6 169		7 942	D10	4 740		6 366	D10	7 459		8 779

Ensemble de la population		Femmes		Hommes	
Moyenne	3 541	Moyenne	3 071	Moyenne	4 066
Médiane	2 944	Médiane	2 656	Médiane	3 395

4.3 - Part des primes

Ensemble de la population

Population	Part des primes	F	H
Catégorie A+	41,4%	41,6%	41,3%
Catégorie A	35,3%	34%	36,3%
Catégorie B	29,7%	29%	30,5%
Catégorie C	29,2%	25,9%	26,9%

Filière administrative

Population	Part des primes	F	H
Catégorie A+	40,9%	41,3%	40,6%
Catégorie A	32,9%	32,4%	33,7%
Catégorie B	29,2%	29%	29,5%
Catégorie C	25,8%	25,8%	25,7%

Filière technique

Population	Part des primes	F	H
Catégorie A+	42,6%	42,6%	42,6%
Catégorie A	38%	37,9%	38%
Catégorie B	30,7%	29%	31,2%
Catégorie C	28%	26,5%	28,3%

Filière maritime, contrôle et sécurité

Population	Part des primes	F	H
Catégorie A+	33,2%	32,8%	33,3%
Catégorie A	38%	37,9%	38%
Catégorie B	29,6%	33%	29%
Catégorie C	28,9%	28,7%	30,5%

4.4 - NBI (dit NIB « Durafour »)

Source : DRH/ROR2

Services	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total par service		Rappel 2014	
	Emplois	Points	Emplois	Points	Emplois	Points	Emplois	Points	Emplois	Points
Cabinets	4	100	4	60	1	10	9	170	9	170
CGDD	35	900	10	150	1	10	46	1 060	46	1 060
CGEDD	15	485	4	60	1	10	20	555	20	555
CMVRH	27	827	11	165	0	0	38	992	38	992
CPII	2	40	0	0	0	0	2	40	2	40
DGALN	65	1 693	15	215	2	20	82	1 928	82	1 928
DGEC	9	220	1	15	1	10	11	245	11	245
DGITM	77	2 010	22	330	3	30	102	2 370	102	2 370
DGPR	4	80	0	0	0	0	4	80	4	80
SG	116	3 044	46	690	11	110	173	3 844	173	3 844
DPMA	1	30	0	0	0	0	1	30	-	-
Total	355	9 429	113	1 685	20	200	488	11 314	487	11 284

4.5 - Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA

Catégories	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2014
A+	5	27	32	42
A	20	38	58	165
B	15	7	22	156
C	164	74	238	390
PNT	4	6	10	21
Total	208	152	360	774

360 agents ont bénéficié de la GIPA pour l'année 2015.

5 - La formation

Sources : bureaux des Ressources humaines des directions d'administration centrale

5.1 - Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie

Service	A+		A		B		C	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CABINETS					1,5	1	0,3	0,2
CMVRH	0,3	0,2	1	0,3	1,5	1	0,5	0
DGALN	0,6	0,6	0,7	0,8	0,3	0,1	0,2	0,1
DGITM	3,8	1,5	3,3	5,7	2,4	1,9	1,1	0,5
SG	1,3	1,8	1,5	1,7	1,1	1,2	1,3	1,8
DGEC	1,4	1,1	5,3	3,4	6,1	1,5	2,2	0,1
CGDD	5	3,7	5,4	4,7	2,4	1,7	1,1	1,3
CGEDD	4,9	3,7	0,8	8	7,4	1,8	3,9	5,2
CPII	1,5		2	2,8	2,2	2,4	1,6	2,4
DPMA	0,6	0,1	1,2	0,3	1,6	6	1,6	0
DGPR	2,5	1,5	3	1	4	1	1,5	2

5.2 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps par catégorie

Service	A+		A		B		C		Total	Rappel 2014
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
CABINETS					1				1	2
CMVRH			1						1	1
DGALN									-	4
DGITM	1			2	1				4	11
SG(1)								1	1	1
DGEC			2	2					4	1
CGDD		1			1				2	9
CGEDD									-	-
CPII				1					1	1
DPMA									-	-
DGPR			2	2		1			5	1
Total	1	1	5	7	3	1		1	19	31
Rappel 2014	2	1	7	9	8	4	-	-	31	-

(1) hors formation suite à un concours interne ou changement de corps

5.3 - Nombre de journées de formation par catégorie

Service	A+		A		B		C		OPA		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
CABINETS											
T1					12	9	1				22
T2					1	2	2,5				5,5
T3					17,5	2,5	30	6			56
Total CABINETS					30,5	13,5	33,5	6			83,5
CMVRH											
T1	49,5	32,5	192	59,5	249	163	54,5	6			806
T2	20,5	25	119	26,5	140	101	49	1			482
T3	29	36,5	31	5	117,5	69	62	2,5			352,5
Total CMVRH	99	94	342	91	506,5	333	165,5	9,5			1 640,5
DGALN											
T1											
T2	233	207,5	262,5	176,5	84	41	67	14			1 085,5
T3											
Total DGALN	233	207,5	262,5	176,5	84	41	67	14			1 085,5
DGITM											
T1											
T2	255	251,5	296	603,5	169,5	92,5	119,5	11,5			1 799
T3											
Total DGITM	255	251,5	296	603,5	169,5	92,5	119,5	11,5			1 799
SG											
T1	104	67	253,5	130,5	375,5	117	442	115			1 604,5
T2		1	16	26,5	22	22	19	20			126,5
T3	71,5	69,5	92	97	95	17,5	40,5	60,5			543,5
Total SG	175,5	137,5	361,5	254	492,5	156,5	501,5	195,5			2 274,5
DGEC											
T1	5	20	61	36	10	1	10				143
T2	2		9	3	4	1	1	1			21
T3	2	8	38	23	5		5				81
Total DGEC	9	28	108	62	19	2	16	1			245
CGDD											
T1	199,6	223,5	268,6	110	90	43	28	16,5			979,2
T2	15,5	17,5	41	33	9,5	0,5	18,5				135,5
T3	108,8	204,5	93,5	165,3	27,3	16	13,8	1,3			630,5
Total CGDD	323,9	445,5	403,1	308,3	126,8	59,5	60,3	17,8			1 745,2
CGEDD											
T1	40	73,5		2,5	22,5		5				143,5
T2	0,5	0,5									1
T3	200	444	2,5	21,5	81,5	5,5	100	41,5			896,5
Total CGEDD	240,5	518	2,5	24	104	5,5	105	41,5			1 041
CPII											
T1			64	233	160	325	14,5	6		6	808,5
T2			4	20	7	56	1,5				88,5
T3	3		1,5	77,9	32,2	72,4					187
Total CPII	3		69,5	330,9	199,2	453,4	16	6		6	1 084
DPMA											
T1											
T2	4	2	20	5	13	6	8				58
T3											
Total DPMA	4	2	20	5	13	6	8				58

Suite tableau : Nombre de journées de formation par catégorie

DGPR											
T1	58	65	110,5	48,5	56,5	8,5	26,5	11			384,5
T2		5									5
T3	11	4	21	1	11	0,5	4,5	2			55
Total DGPR	69	74	131,5	49,5	67,5	9	31	13			444,5
Total	1 411,9	1 758	1 996,6	1 904,7	1 812,5	1 171,9	1 123,3	315,8	-	6	11 501
Rappel 2014	1 270,8	1 677,8	2 555,8	2 238,3	1 443,5	1 315	1 034,3	447	-	11	11 993

Type 1 : concerne les formations destinées à l'adaptation immédiate de l'agent à son poste de travail. Il s'agit des formations visant à rendre l'agent opérationnel dans l'exercice de ses fonctions. Ex : formation à la conduite de l'entretien annuel pour un agent qui accède à des responsabilités d'encadrement / stage d'initiation à un outil informatique nouvellement mis en place.

Toutes les formations de type 1 relèvent de l'initiative de l'employeur et doivent se dérouler exclusivement sur le temps de travail.

Type 2 : inclut les actions de formation favorisant « l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers » ou le maintien dans l'emploi. Les évolutions dont il est ici question sont seulement « prévisibles », elles n'ont pas d'effet immédiat sur l'emploi occupé et n'exigent donc pas encore une traduction en savoir-faire opérationnels.

Ex : formations permettant à l'agent d'actualiser ses connaissances professionnelles afin de se maintenir au niveau d'exigence requis pour l'exercice de son métier.

Les formations de type 2 peuvent être proposées par l'employeur ou demandées par l'agent. Elles se déroulent en principe sur le temps de travail.

Type 3 : englobe les autres actions de formation, celles qui visent le « développement des qualifications » de l'agent au-delà de ce qui est requis pour la tenue de son poste, ou « l'acquisition de nouvelles qualifications » en vue de préparer une évolution professionnelle, un changement de poste ou d'orientation.

Elles relèvent de l'initiative de l'agent et peuvent se dérouler en dehors du temps de travail, dans certaines limites.

5.4 - Coût de la formation

Services	Total	Rappel 2014
CMVRH	5 958	-
DGITM	99 112	109 166
SG	800 000	833 000
DGEC	79 427	67 187
CGDD	31 551	35 692
CGEDD	54 493	55 712
CPII	123 291	177 973
DGPR	27 670	24 109
Total	1 221 502	1 305 854

Les données concernant les agents de la DGALN et de la DPMA ne sont pas disponibles.

5.5 - Préparation aux examens et concours (PEC)

Services	A+		A		B		C		OPA		Total	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CABINETS												
Nombre de stagiaires					7	4	12	13			24	14
Nombre de journées suivies					8	8	27,5	27,5			44,5	36,5
DGALN												
Nombre de stagiaires	7	16	19	10	7	7	15	5			86	77
Nombre de journées suivies	6,5	16	29	10,5	12	12	19	4,5			109,5	119
DGITM												
Nombre de stagiaires	2	4	13	13	15	3	11				61	56
Nombre de journées suivies	10	16	24	36	47	11	20				164	156,5
SG												
Nombre de stagiaires	25	20	40	28	145	36	148	40			482	239
Nombre de journées suivies	23,8	28,3	53,5	42	214	61,5	195	65,5			683,1	270
DGEC												
Nombre de stagiaires			14	10	6	1	13				44	29
Nombre de journées suivies			32,3	21	11,5	3,5	19				87,3	38
CGDD												
Nombre de stagiaires	1		10	6	10		13				40	35
Nombre de journées suivies	1		15	14	32		22,5				84,5	107
CGEDD												
Nombre de stagiaires	2				3		5	2			12	7
Nombre de journées suivies	4				5,5		13	4,5			27	14
DGPR												
Nombre de stagiaires			3	2	1	2	2				10	30
Nombre de journées suivies			10	3	1	4,5	8,5				27	54
CMVRH												
Nombre de stagiaires			4		32	18	23	3			80	73
Nombre de journées suivies			8,5		63,5	31,5	37	3			143,5	144
DPMA												
Nombre de stagiaires		5	2		2		6				15	4
Nombre de journées suivies		4	3,5		1,5		7				16	6,5
CPII												
Nombre de stagiaires				2		4					6	-
Nombre de journées suivies				4		9					13	-
Total												
Nombre de stagiaires	37	45	105	71	228	75	248	63			872	564
Nombre de journées suivies	45	64	176	131	396	141	369	105			1 427	944,5
Nbre de stagiaires 2014	18	9	88	103	108	44	162	32			564	-
Nbre de journées suivies 2014	37	17	151	174	190	75,5	252	48			944,5	-

6 - Les conditions de travail

6.1 - Médecine de prévention

Source : Bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail 2015 de l'Administration centrale

Visites médicales

La répartition des visites médicales pratiquées en 2015 est la suivante :

Visites médicales	Convocations	Rappel 2014	Honorées	Rappel 2014
Visites périodiques	127	72	91	45
Sur demande médicale	186	180	145	139
Sur demande administrative	144	203	124	179
Sur demande personnelle	165	227	146	211
Total	622	682	506	574

En 2015, l'administration centrale a passé une convention avec un service de santé au travail qui a permis de palier à l'absence de médecins de prévention.

Statistiques de l'activité globale des médecins :

LISTE DES ACTIVITES MEDICALES	TOTAUX	RAPPEL 2014
Visites obligatoires	91	45
Visites sur demande médicale	145	139
Visites sur demande administrative	124	179
Visites sur demande personnelle	146	211
Aménagement horaire	27	60
Études de poste	122	59
Aménagement de poste	87	51
Prescription de matériel ergonomique		42
Entretien administratif	10	19
Consult conseillée / orient / médecin traitant	85	114
Avis médical <i>sur place</i> (MDP)	2	3
Visiotest	47	29
Analyse d'urines	59	28
Examen biologique	1	0
Demande IPC (bilan de santé complet sécurité sociale)	0	1
Audiogramme	3	0
Radio pulmonaire	11	0
Explo. Fonc. respiratoire	11	1

Les autres activités de médecine de prévention (infirmières, gynécologie, sage femme, psychologue...) sont présentées dans le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail 2015 de l'Administration centrale.

6.2 - Les accidents de service et les maladies professionnelles

Source : Bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail 2015 de l'Administration centrale

Maladies professionnelles

En 2015, 9 reconnaissances de maladie professionnelles ont été prononcées réparties de la façon suivante :

- 3 affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail ;
- 1 affection chronique du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier ;
- 1 affection chronique du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes ;
- 2 affections cancéreuses causées par l'acide chromique et les chromates et bichromates alcalins ou alcalinoterreux ainsi que par le chromate de zinc ;
- 1 cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante ;
- 1 affection non inscrite.

Accidents de travail, de service et de trajet

Nombre d'accidents de trajet et de service par directions pour l'ensemble des personnels (titulaires et contractuels)

Services	Accidents de trajet	Accidents de service (dont mission)	Total	Rappel 2014 Accidents de trajet	Rappel 2014 Accidents de service (dont mission)	Rappel 2014 Total
CABINETS	1	-	1	1	3	4
SG	16	16	32	17	29	46
CGEDD	5	2	7	4	1	5
CGDD	6	4	10	1	2	3
DGALN	5	1	6	-	1	1
DGITM	8	4	12	4	5	9
DGEC	1	1	2	1	2	3
DGPR	2	2	4	3	-	3
DPMA	-	2	2	-	-	-
TOTAL	44	32	76	31	43	74

Taux de gravité⁽¹⁾ des accidents de trajet et de service

Taux de gravité ⁽¹⁾	Accidents de trajet ⁽¹⁾	Accidents de service (dont mission) ⁽¹⁾	Rappel 2014 Accidents de trajet ⁽¹⁾	Rappel 2014 Accidents de service (dont mission) ⁽¹⁾
1 – Sans gravité	13	14	6	13
2- Arrêt de travail<=8 jours	19	13	19	23
3 – Arrêt de travail<8 jours et >= 45 jours	12	8	4	7
4 – Arrêt de travail>45 jours	-	-	2	-
5 – Grave	-	-	-	-
5 – bis -Répétitif	-	-	-	-
6 – Décès	-	-	-	-

(1) nomenclature « Causalis »

Taux de gravité⁽¹⁾ par type d'accident

Type d'accident	Gravité 1	Gravité 2	Gravité 3	Total
R1 – Environnement général – site	-	-	-	-
R3 – Chutes	13	18	11	42
R7 – Manutention manuelle, manutention mécanique	2	3	-	5
R8 – Mission	2	-	1	3
R11 – Biologiques	-	-	-	-
R12 – Routiers	1	4	1	6
R14 – Travail sur écran	-	-	-	-
Autres	8	7	7	22
Total	27	32	20	79

(1) nomenclature « Causalis »

La majorité des accidents (75 %) oscillent entre des niveaux 1 (sans gravité) et 2 (arrêt de travail inférieur ou égal à 8 jours).

6.3 - Les absences au travail

Source : DRH/PPS1

Les congés de longue maladie (CLM)

Un agent peut être placé en congé de longue maladie, après avis du comité médical, lorsque la maladie présente un caractère invalidant et de gravité confirmée et nécessite un traitement et des soins prolongés.

Le bénéficiaire du CLM est ouvert pour maladie professionnelle ou non professionnelle.

Peut-être placé en CLM, le fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) atteint d'une affection figurant sur une liste fixée par arrêté ministériel.

Le CLM est accordé ou renouvelé par période de 3 à 6 mois. Sa durée est fixée par l'administration sur proposition du comité médical.

Un fonctionnaire peut bénéficier de plusieurs CLM (pour la même maladie ou des maladies différentes) s'il reprend ses fonctions au moins un an entre chaque congé.

En cas de maladie non professionnelle, la durée du CLM est fixée à 3 ans maximum.

En cas de maladie professionnelle ou d'accident du travail, le fonctionnaire demeure en CLM jusqu'à sa reprise de service ou sa mise à la retraite pour invalidité.

La durée moyenne annuelle par agent est calculée en rapportant le nombre de jours pris dans l'année au total des agents au 31/12/2015.

Exemple : SG : Pour les femmes de catégorie C cela équivaut à dire que les 326 agents auront pris 8,8 jours en moyenne.

Les congés de longue maladie par catégorie (en agent physique géré par le ministère)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CABINETS	Catégorie A+	Femme	13						
		Homme	19						
	Catégorie A	Femme	44						
		Homme	93						
	Catégorie B	Femme	21						
		Homme	15	1	365	365	38	24,3	2,9
	Catégorie C	Femme	101	1	365	365	63	3,6	1,2
		Homme	30						
Total CABINETS			336	2	730	365	54	2,2	0,5
CGDD	Catégorie A+	Femme	22						
		Homme	49						
	Catégorie A	Femme	79						
		Homme	61	1	175	175	-	2,9	-
	Catégorie B	Femme	46	2	546	273	275	11,9	11,7
		Homme	33	-	-	-	114	-	3
	Catégorie C	Femme	53	3	685	228,3	365	12,9	6,4
		Homme	14						
Total CGDD			357	6	1 045	174,2	257	3,9	2,8

Suite tableau : Les congés de longue maladie (CLM) par catégorie

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CGEDD	Catégorie A+	Femme	35	-	-	-	34	-	1
		Homme	118						
	Catégorie A	Femme	20						
		Homme	28						
	Catégorie B	Femme	22	1	28	28	-	1,3	-
		Homme	5						
	Catégorie C	Femme	31	1	318	318	154	10,3	4,5
		Homme	4						
Total CGEDD			263	2	346	173	94	1,3	0,7
CMVRH	Catégorie A+	Femme							
		Homme	1						
	Catégorie A	Femme	60	-	-	-	324	-	5,6
		Homme	42	-	-	-	284	-	6,6
	Catégorie B	Femme	86	1	314	314	118	3,7	2,7
		Homme	61	1	186	186	171	3	2,9
	Catégorie C	Femme	68	1	55	55	235	0,8	9,4
		Homme	17	1	123	123	58	7,2	3,6
Total CMVRH			335	4	678	169,5	197	2	5,2
CPII	Catégorie A+	Femme							
		Homme	2						
	Catégorie A	Femme	19						
		Homme	99	2	638	319	219	6,4	2,3
	Catégorie B	Femme	46	1	75	75	-	1,6	-
		Homme	128	2	84	42	-	0,7	-
	Catégorie C	Femme	11	-	-	-	348	-	34,8
		Homme	5						
Total CPII			310	5	797	159,4	284	2,6	1,8
DGALN	Catégorie A+	Femme	40						
		Homme	38						
	Catégorie A	Femme	184	-	-	-	104	-	0,6
		Homme	124						
	Catégorie B	Femme	52	2	543	271,5	365	10,4	6,2
		Homme	27						
	Catégorie C	Femme	76	3	555	185	265	7,3	10,2
		Homme	9						
Total DGALN			550	5	1 098	219	253	2	2,3
DGECC	Catégorie A+	Femme	15						
		Homme	35						
	Catégorie A	Femme	51	1	365	365	365	7,2	8,1
		Homme	41	-	-	-	287	-	6,2
	Catégorie B	Femme	6						
		Homme	2						
	Catégorie C	Femme	18						
		Homme	3	1	365	365	365	121,7	121,7
Total DGECC			171	2	730	365	339	4,3	5,9

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
DGITM	Catégorie A+	Femme	19						
		Homme	89						
	Catégorie A	Femme	144	1	120	120	61	0,8	0,4
		Homme	181	1	66	66	144	0,4	0,8
	Catégorie B	Femme	70	-	-	-	235	-	3,4
		Homme	50						
	Catégorie C	Femme	98	3	237	79	-	2,4	-
		Homme	21	1	184	184	-	8,8	-
Total DGITM			672	6	607	101	147	0,9	0,7
DGPR	Catégorie A+	Femme	4						
		Homme	18						
	Catégorie A	Femme	30						
		Homme	39						
	Catégorie B	Femme	16	1	57	57	-	3,6	-
		Homme	8						
	Catégorie C	Femme	22	1	173	173	281	7,9	26,7
		Homme	7						
Total DGPR			144	2	230	115	281	1,6	4
DPMA	Catégorie A+	Femme	6					-	-
		Homme	18					-	-
	Catégorie A	Femme	15					-	-
		Homme	7					-	-
	Catégorie B	Femme	1					-	-
		Homme						-	-
	Catégorie C	Femme	3					-	-
		Homme	1					-	-
Total DPMA			51	-	-	-	-	-	-
SG	Catégorie A+	Femme	36						
		Homme	75						
	Catégorie A	Femme	331	1	85	85	275	0,3	0,9
		Homme	289	3	433	144	195	1,5	1,4
	Catégorie B	Femme	243	4	1 133	283	212	4,7	4,5
		Homme	132	1	57	57	139	0,4	2,8
	Catégorie C	Femme	326	15	2 857	190	227	8,8	11,3
		Homme	238	5	1 097	219	208	4,6	4,2
Total SG			1 670	29	5 662	195	213	3,4	4,1
Total général			4 859	63	12 284	195	212	2,5	2,8
Rappel 2014			4 872	65	13 811	212	-	2,8	2,5

Synthèse de la répartition des CLM par sexe

Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
Femme	2 583	43	8 511	198	224	3,3	4
Homme	2 276	20	3 773	189	186	1,7	1,5
Total	4 859	63	12 284	195	212	2,5	2,8
Rappel 2014	4 872	65	13 811	212	-	2,8	2,5

63 agents ont été placés en position de CLM durant l'année 2015. Les femmes représentent 68% des agents concernés.

Les congés de longue durée (CLD)

Un agent peut être placé en congé de longue durée, après avis du comité médical, lorsqu'il est atteint de certaines pathologies, d'origine professionnelle ou non professionnelle.

Le bénéficiaire du CLD est ouvert à la fin de la période rémunérée à plein traitement d'un congé de longue maladie (CLM) : cette période (d'un an) est alors considérée comme une période de CLD et s'impute sur la durée de ce congé.

Le CLD est accordé ou renouvelé par périodes de 3 à 6 mois. Sa durée est fixée par l'administration sur proposition du comité médical.

Durées maximales du congé :

- 5 ans maximum en cas de maladie non professionnelle,
- 8 ans maximum en cas de maladie professionnelle ou d'accident du travail.

Au cours de sa carrière, le fonctionnaire ne peut prendre qu'un seul CLD par catégorie d'affection.

La durée moyenne annuelle par agent est calculée en rapportant le nombre de jours pris dans l'année au total des agents au 31/12/2015.

Les congés de longue durée par catégorie (en agent physique géré par le ministère)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLD en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CABINETS	Catégorie A+	Femme	13						
		Homme	19						
	Catégorie A	Femme	44						
		Homme	93						
	Catégorie B	Femme	21						
		Homme	15						
	Catégorie C	Femme	101						
		Homme	30	1	365	365	365	12,2	8,7
Total CABINETS			336	1	365	365	365	1,1	1
CGDD	Catégorie A+	Femme	22						
		Homme	49						
	Catégorie A	Femme	79						
		Homme	61						
	Catégorie B	Femme	46	1	365	365	365	7,9	7,8
		Homme	33	1	365	365	68	11,1	1,8
	Catégorie C	Femme	53	1	365	365	365	6,9	12,8
		Homme	14						
Total CGDD			357	3	1 095	365	291	3,1	3,2
CGEDD	Catégorie A+	Femme	35						
		Homme	118						
	Catégorie A	Femme	20						
		Homme	28						
	Catégorie B	Femme	22						
		Homme	5						
	Catégorie C	Femme	31	1	365	365	365	11,8	10,7
		Homme	4						
Total CGEDD			263	1	365	365	365	1,4	1,3

Suite tableau : Les congés de longue durée (CLD) par catégorie

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLD en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CMVRH	Catégorie A+	Femme							
		Homme	1						
	Catégorie A	Femme	60						
		Homme	42	1	284	284	81	6,8	1,9
	Catégorie B	Femme	86						
		Homme	61	1	365	365	164	6	3,3
	Catégorie C	Femme	68	1	310	310	-	4,6	-
		Homme	17						
Total CMVRH			335	3	959	320	138	2,9	0,8
CPII	Catégorie A+	Femme							
		Homme	2						
	Catégorie A	Femme	19						
		Homme	99						
	Catégorie B	Femme	46						
		Homme	128	1	365	365	365	2,9	2,9
	Catégorie C	Femme	11						
		Homme	5						
Total CPII			310	1	365	365	365	1,2	1,2
DGALN	Catégorie A+	Femme	40						
		Homme	38						
	Catégorie A	Femme	184	1	351	351	365	1,9	2,2
		Homme	124						
	Catégorie B	Femme	52	2	312	156	261	6	8,8
		Homme	27						
	Catégorie C	Femme	76	2	640	320	211	8,4	5,4
		Homme	9						
Total DGALN			550	5	1 303	261	262	2,4	2,4
DGEC	Catégorie A+	Femme	15					-	
		Homme	35					-	
	Catégorie A	Femme	51					-	
		Homme	41				210	-	9,1
	Catégorie B	Femme	6					-	
		Homme	2					-	
	Catégorie C	Femme	18					-	
		Homme	3					-	
Total DGEC			171	-	-	-	210	-	2,4

Suite tableau : Les congés de longue durée (CLD) par catégorie

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLD en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014	
DGITM	Catégorie A+	Femme	19							
		Homme	89							
	Catégorie A	Femme	144							
		Homme	181	1	248	248	365	1,4	2	
	Catégorie B	Femme	70	1	365	635	315	5,2	9,1	
		Homme	50							
	Catégorie C	Femme	98							
		Homme	21							
Total DGITM			672	2	613	307	332	0,9	1,5	
DGPR	Catégorie A+	Femme	4							
		Homme	18							
	Catégorie A	Femme	30							
		Homme	39							
	Catégorie B	Femme	16							
		Homme	8							
	Catégorie C	Femme	22	1	192	192	169	8,7	8	
		Homme	7							
Total DGPR			144	1	192	192	169	1,3	1,2	
DPMA	Catégorie A+	Femme	6					-		
		Homme	18					-		
	Catégorie A	Femme	15					-		
		Homme	7					-		
	Catégorie B	Femme	1					-		
		Homme						-		
	Catégorie C	Femme	3					-		
		Homme	1					-		
Total DPMA			51	-	-	-	-	-	-	
SG	Catégorie A+	Femme	36							
		Homme	75	1	183	183	-	2,4	-	
	Catégorie A	Femme	331	1	349	349	16	1,1	0,05	
		Homme	289	1	75	75	192	0,3	0,7	
	Catégorie B	Femme	243	2	730	365	315	3	4	
		Homme	132	1	365	365	291	2,8	5,9	
	Catégorie C	Femme	326	14	3 647	261	253	11,2	7,1	
		Homme	238	4	822	206	262	3,5	4,3	
Total SG			1 670	24	6 171	257	255	3,7	3,2	
Total général			4 859	41	11 428	279	263	2,4	2,2	
Rappel 2014			4 872	41	10 773	263	-	2,2	2,3	

Synthèse de la répartition des CLD par sexe

Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CLD en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
Femme	2 583	28	7 991	285	272	3,1	2,7
Homme	2 276	13	3 437	264	248	1,5	1,7
Total	4 859	41	11 428	279	263	2,4	2,2
Rappel 2014	4 872	41	10 773	263	-	2,2	-

41 agents ont été placés en position de CLD durant l'année 2015. Les femmes représentent 68% des agents concernés.

Les congés de grave maladie (CGM)

Les personnes non titulaires de la fonction publique sont rattachées au régime général de la Sécurité Sociale. Elles perçoivent ainsi les indemnités journalières comme les salariés.

Néanmoins, en fonction de leur ancienneté au sein de la fonction publique, elles peuvent prétendre à un congé appelé grave maladie.

Le congé de grave maladie est accordé aux personnes qui ont au moins travaillé 3 ans sans interruption au sein d'une fonction publique et qui sont atteints d'une maladie les mettant dans l'incapacité de travailler :

- maladies cardiaques,
- maladies du système nerveux, etc.

Une liste des maladies concernées est fixée par arrêté. Il s'agit des maladies ouvrant droit au congé longue maladie pour les fonctionnaires. Le congé pour grave maladie peut être de 3 ans. Le salaire est maintenu pendant un an, puis l'agent perçoit un demi-traitement pendant les deux autres années.

Pour bénéficier d'un congé grave maladie, l'agent doit suivre la même procédure que pour les fonctionnaires qui demandent à bénéficier de la longue maladie.

La durée moyenne annuelle par agent est calculée en rapportant le nombre de jours pris dans l'année au total des agents au 31/12/2015.

Les congés de grave maladie (CGM) par catégorie (en agent physique géré par le ministère)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CGM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CABINETS	Catégorie C	Homme	30	1	103	103	365	3,4	8,7
CP11	Catégorie B	Femme	46	1	4	4	365	0,1	7,6
SG	Catégorie A	Femme	-	-	-	-	173	-	1,1
Total général des agents de l'AC			4 859	2	107	54	269	0,02	0,2
Rappel 2014			4 872	4	1 075	269	-	0,2	-

Synthèse de la répartition des CGM par sexe

Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CGM en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
Femme	2 583	1	103	103	179	3,4	1,9
Homme	2 276	1	4	4	352	0,1	8,7
Total	4 859	2	107	54	269	0,02	2,6
2014	4 872	4	1 075	269	-	0,2	-

2 agents non titulaires ont été placés en position de CGM durant l'année 2015 (1 femme et 1 homme).

Les congés de maladie ordinaire (CMO)

En cas de maladie attestée par un certificat médical le mettant dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions, le fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) a droit à des congés de maladie dits congé de maladie « ordinaire ».

Pour obtenir un congé de maladie ordinaire ou son renouvellement, le fonctionnaire doit adresser à son administration un avis d'arrêt de travail établi par un médecin.

La durée totale des congés de maladie ordinaire peut atteindre un an, pendant une période de 12 mois consécutifs (année médicale). Lorsqu'un fonctionnaire a bénéficié de six mois consécutifs de congé de maladie et se trouve, à l'issue de cette période, dans l'incapacité de reprendre ses fonctions, la demande de prolongation de son congé est soumise à l'avis du comité médical.

La durée moyenne annuelle par agent est calculée en rapportant le nombre de jours pris dans l'année au total des agents au 31/12/2014.

Les congés de maladie ordinaire (CMO) par catégorie (en agent physique géré par le ministère)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CMO en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014	
CABINETS	Catégorie A+	Femme	13			-		-	
		Homme	19			-		-	
	Catégorie A	Femme	44	2	14	7	13,7	0,3	0,8
		Homme	93	1	3	3	2,5	0,03	0,1
	Catégorie B	Femme	21	5	93	18,6	7,1	4,4	2
		Homme	15	1	26	26	66	1,7	10,2
	Catégorie C	Femme	101	49	792	16,9	13,7	7,8	5,6
		Homme	30	6	80	13,3	9	2,7	2,1
Total CABINETS			336	62	1 008	16,3	13,5	2,7	2,5
CGDD	Catégorie A+	Femme	22	4	39	9,8	9	1,8	2
		Homme	49	1	109	109	5	2,2	0,5
	Catégorie A	Femme	79	23	315	13,7	18,9	4	7,3
		Homme	61	13	261	20,1	20,9	4,3	6,8
	Catégorie B	Femme	46	16	379	23,7	16,1	8,2	5,1
		Homme	33	10	155	15,5	18,4	4,7	10,2
	Catégorie C	Femme	53	32	1 200	37,5	27,4	22,6	16,8
		Homme	14	6	152	25,3	28,8	10,9	9,6
Total CGDD			357	105	2 610	24,9	20,6	7,3	7,7
CGEDD	Catégorie A+	Femme	35	9	96	10,7	21	2,7	3,7
		Homme	118	5	54	10,8	18,6	0,5	1,4
	Catégorie A	Femme	20	10	228	22,8	17,2	11,4	6,2
		Homme	28	9	149	16,6	20,3	5,3	6,5
	Catégorie B	Femme	22	11	255	23,2	26,8	11,6	13,4
		Homme	5	3	31	10,3	27	6,2	9
	Catégorie C	Femme	31	18	564	31,3	39,8	18,2	25,7
		Homme	4	3	45	15	16,7	11,3	10
Total CGEDD			263	68	1 422	20,9	26,6	5,4	6,7

Suite du tableau : Les congés de maladie ordinaire (CMO)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CMO en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours) Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
CMVRH	Catégorie A+	Femme					-		-
		Homme	1				-		-
	Catégorie A	Femme	60	24	467	19,5	18,2	7,8	5,9
		Homme	42	14	293	20,9	12	7	3,1
	Catégorie B	Femme	86	49	1 259	25,7	21,3	14,6	12,4
		Homme	61	29	604	20,8	29,3	9,9	9,9
	Catégorie C	Femme	68	46	1 044	22,7	25	15,4	16
		Homme	17	7	116	16,6	32	6,8	16
Total CMVRH			335	169	3 783	22,4	23	11,3	10,6
CPII	Catégorie A+	Femme					-		-
		Homme	2				-		-
	Catégorie A	Femme	19	8	103	12,9	8,4	5,4	5,6
		Homme	99	19	162	8,5	17,5	1,6	4,4
	Catégorie B	Femme	46	26	547	21	30,9	11,9	12,9
		Homme	128	48	608	12,7	13,1	4,8	5,3
	Catégorie C	Femme	11	4	24	6	8,2	2,2	4,1
		Homme	5	3	85	28,3	7,4	17	8,7
Total CPII			310	108	1 529	14,2	16,4	4,9	6,2
DGALN	Catégorie A+	Femme	40	5	150	30	8,3	3,8	0,6
		Homme	38	6	74	12,3	21,3	1,9	2,4
	Catégorie A	Femme	184	54	1 106	20,5	11,4	6	4,1
		Homme	124	37	593	16	9,1	4,8	2
	Catégorie B	Femme	52	30	662	22,1	20,1	12,7	10,2
		Homme	27	10	67	6,7	10,2	2,5	2,2
	Catégorie C	Femme	76	36	828	23	30,2	10,9	14,7
		Homme	9	5	68	13,6	12,3	7,6	4,1
Total DGALN			550	183	3 548	19,4	16,9	6,5	5,3
DGECC	Catégorie A+	Femme	15	2	84	42	-	5,6	-
		Homme	35	1	3	3	-	0,1	-
	Catégorie A	Femme	51	10	148	14,8	9,8	2,9	3
		Homme	41	7	92	13,1	9,1	2,2	1,6
	Catégorie B	Femme	6	1	3	3	4	0,5	0,6
		Homme	2	1	18	18	6,1	9	22,3
	Catégorie C	Femme	18	10	376	37,6	16,7	20,9	9,7
		Homme	3	1	2	2	4	0,7	1,3
Total DGECC			171	33	726	22	13	4,2	2,7

Suite du tableau : Les congés de maladie ordinaire (CMO)

Service	Catégorie	Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CMO en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours) Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
DGITM	Catégorie A+	Femme	19	5	113	22,6	11,5	5,9	3,1
		Homme	89	10	70	7	2,3	0,8	0,1
	Catégorie A	Femme	144	45	892	19,8	15,1	6,2	3,9
		Homme	181	42	624	14,9	14,7	3,4	2,5
	Catégorie B	Femme	70	30	820	27,3	22,9	11,7	10,9
		Homme	50	13	309	23,8	19,6	6,2	6
	Catégorie C	Femme	98	49	1 603	32,7	25,1	16,4	13,7
		Homme	21	10	305	30,5	12,3	14,5	4,9
Total DGITM			672	204	4 736	23,2	19,3	7	5,4
DGPR	Catégorie A+	Femme	4				1		0,3
		Homme	18				-		-
	Catégorie A	Femme	30	13	150	11,5	9,4	5	3,2
		Homme	39	12	104	8,7	7,2	2,7	1
	Catégorie B	Femme	16	7	260	37,1	10,8	16,3	5,4
		Homme	8	4	33	8,3	-	4,1	-
	Catégorie C	Femme	22	12	225	18,8	20	10,2	9,5
		Homme	7	2	9	4,5	18	1,3	2,6
Total DGPR			144	50	781	15,6	12,4	5,4	3
DPMA	Catégorie A+	Femme	6	1	2	2	-	0,3	-
		Homme	18				8		0,5
	Catégorie A	Femme	15	2	52	26	-	3,5	-
		Homme	7	1	63	63	-	9	-
	Catégorie B	Femme	1				-		-
		Homme					-		-
	Catégorie C	Femme	3				-		-
		Homme	1				-		-
DPMA			51	4	117	29,3	8	2,3	0,2
SG	Catégorie A+	Femme	36	6	118	19,7	5,2	3,3	0,7
		Homme	75	9	201	22,3	17	2,7	2,4
	Catégorie A	Femme	331	123	2 153	17,5	19,6	6,5	6,2
		Homme	289	60	727	12,1	18,9	2,5	3,6
	Catégorie B	Femme	243	113	1 659	14,7	20	6,8	9,5
		Homme	132	51	645	12,6	7,3	4,9	2,5
	Catégorie C	Femme	326	166	4 311	26	23,6	13,2	11,7
		Homme	238	99	2 272	22,9	25,3	9,5	9,2
Total SG			1 670	627	12 086	19,3	20,4	7,2	7,1
Total général			4 859	1 613	32 346	20,1	19,5	6,7	6,2

Synthèse par direction

Service	2014	2015	Evolution
CABINET	907	1 008	+ 101
CGDD	2 779	2 610	- 169
CGEDD	1 890	1 422	- 468
CMVRH	3 604	3 783	+ 179
CPII	1 901	1 529	- 372
DGALN	2 876	3 548	+ 672
DGEC	469	726	+ 257
DGITM	3 577	4 736	+ 1 159
DGPR	421	781	+ 360
DPMA	8	117	+ 109
SG	11 830	12 086	+ 256
Total	30 262	32 346	+ 2 084

Synthèse de la répartition des CMO par sexe

Sexe	Stock des agents au 31/12/2015	Agents concernés en 2015	Durée des CMO en 2015 (jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours) Rappel 2014	Durée moyenne annuelle par agent (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
Femme	2 583	1 054	23 134	21,9	20,6	9	8,3
Homme	2 276	559	9 212	16,5	17,3	4	3,9
Total	4 859	1 613	32 346	20,1	19,5	6,7	6,2

Les femmes représentent 65% des agents concernés et 71% des jours de CMO.

Si la durée moyenne annuelle des CMO chez les hommes est de 3,9 jours, elle est supérieure à 8 jours pour les femmes.

Pour les agents malades, la durée moyenne chez les hommes est de 16,5 jours et chez les femmes de 21,9 jours.

Synthèse de la répartition des CMO par catégorie

Catégorie	Stock des agents au 31/12/2015		Agents concernés en 2015		Durée des CMO en 2015 (jours)		Durée moyenne annuelle par agent malade (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent malade Rappel 2014 (en jours)	Durée moyenne annuelle par agent (jours)	Durée moyenne annuelle par agent Rappel 2014
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage				
A+	652	13,4%	64	4%	1 113	3,4%	17,4	13,3	1,7	1,2
A	1 981	40,8%	529	32,8%	8 699	26,9%	16,4	15,8	4,4	4
B	1 070	22%	458	28,4%	8 433	26,1%	18,4	18,9	7,9	7,9
C	1 159	23,8%	562	34,8%	14 101	43,6%	25,1	23,9	12,2	11,2
Total	4 859	-	1 613	-	32 346	-	20,1	19,5	6,7	6,2

La durée moyenne annuelle des CMO s'échelonne de 1,7 jour pour les agents de catégorie A+ à plus de 12 jours pour les agents de catégorie C. Pour les agents malades, la durée moyenne s'échelonne de 13 jours pour les agents de catégorie A+ à près de 24 jours pour les agents de catégorie C.

Disponibilité d'office pour raison de santé

La disponibilité d'office recouvre un état de santé incompatible avec la reprise du travail ou l'inaptitude physique pour exercice des fonctions.

Un agent homme de catégorie A+ du SG a été placé en disponibilité d'office pour raison de santé en 2015.

Le temps partiel thérapeutique

Source : Bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail 2015 de l'Administration centrale

Après six mois consécutifs de congé de maladie pour une même affection, après un congé de longue maladie ou un congé de longue durée, les fonctionnaires peuvent être autorisés, après avis du comité médical compétent, à accomplir un service à temps partiel pour raison thérapeutique, accordé pour une période de trois mois renouvelable dans la limite d'un an pour une même affection.

Après un congé pour accident de service ou maladie contractée dans l'exercice des fonctions, le travail à temps partiel thérapeutique peut être accordé, après avis favorable de la commission de réforme compétente, pour une période d'une durée maximale de six mois renouvelable une fois.

Le temps partiel thérapeutique peut être accordé :

- soit parce que la reprise des fonctions à temps partiel est reconnue comme étant de nature à favoriser l'amélioration de l'état de santé de l'intéressé ;
 - soit parce que l'intéressé doit faire l'objet d'une rééducation ou d'une réadaptation professionnelle pour retrouver un emploi compatible avec son état de santé.
- (Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée)

En nombre de procédures prononcées							
Services	Réintégration à temps partiel thérapeutique	Rappel 2014	Attribution temps partiel thérapeutique	Rappel 2014	Prolongation à temps partiel thérapeutique	Rappel 2014	Total
Cabinet	-	1	-	-	-	-	-
SG	12	8	-	-	13	12	25
CGEDD	1	1	-	-	-	9	1
CGDD	5	2	-	-	3	1	8
DGALN	1	2	1	-	-	-	2
DGITM	2	2	-	-	3	-	5
DGEC	-	-	-	-	-	-	-
DGPR	-	-	-	-	-	-	-
DPMA	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	21	16	-	2	19	22	39

En nombre d'agents arrêtés en 2015		
Services	Réintégration TPT	Rappel 2014
SG	12	3
CGEDD	1	-
CGDD	5	1
Total	18	4

7 - Les congés

Source : DRH/PPS1

7.1 - Nombre d'agents ayant pris en 2015 des congés ou des disponibilités d'une durée supérieure ou égale à 6 mois (en agent physique géré par le ministère)

Les chiffres affichés représentent les agents nouvellement concernés en 2015 par un congé supérieur à six mois et non pas le stock des agents concernés par un congé supérieur à six mois.

Service	Congé ou disponibilité	A+		A		B		C		Total F	Total H	Total
		F	H	F	H	F	H	F	H			
DGALN	congé parental loi 2012			1						1		1
	congé ss rémunération – mobilité			1						1		1
	dispo convenances personnelles			1						1		1
Total DGALN				3						3		3
SG	congé parental loi 2012			1		1				2		2
	dispo convenances personnelles		1	1		1		1		3	1	4
	dispo création ou reprise d'entreprise								1		1	1
	dispo d'office suite à congé maladie		1								1	1
Total SG			2	2		2		1	1	5	3	8
Total			2	5		2		1	1	8	3	11
Rappel 2014		1	1	7	2	1	1	5	2	14	6	20

Synthèse des congés ou disponibilité par sexe

Congé ou disponibilité	Total F	Total H	Total	Rappel 2014
dispo convenances personnelles	4	1	-	9
congé parental loi 2012	3		3	4
congé parental			-	2
congé ss rémunération – mobilité	1		1	1
dispo création ou reprise d'entreprise		1	1	-
dispo d'office suite à congé maladie		1	1	-
dispo pour suivre son/sa conjoint(e)/partenaire			-	2
dispo élever enfant – 8ans/soins familiaux			-	1
congé ss rémunération convenances perso			-	1
Total	8	3	11	20
Rappel 2014	14	6	20	-

7.2 - Nombre d'agents ayant pris en 2015 un congé de paternité (en jours)

Service	Catégorie	Agent physique	Durées théoriques	Durées réelles	Rappel 2014 Agent physique
CABINETS	Catégorie A+	-	-	-	1
	Catégorie B	1	11	11	
	Catégorie C	-	-	-	1
CPII	Catégorie A	5	55	55	7
	Catégorie B	4	44	44	3
CGDD	Catégorie A	2	22	21	-
DGPR	Catégorie A	1	11	11	1
DGEC	Catégorie A	-	-	-	1
CMVRH	Catégorie B	1	11	11	-
DGALN	Catégorie A+	1	11	11	-
DGITM	Catégorie C	1	11	11	-
SG	Catégorie A+	1	11	11	-
	Catégorie A	-	-	-	6
	Catégorie B	2	22	22	3
	Catégorie C	4	44	44	2
Total		23	253	252	25
Rappel 2014		25	282	282	-

7.3 - Le compte épargne temps

Sources : bureaux des Ressources humaines des directions d'administration centrale

Nombres de jours épargnés en 2015

SERVICES	A+		A		B		C		OPA		TOTAL	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CABINET	137	120	9		86	145	495	239			1 231	1 068
CMVRH	148	90	127	90	281	226	171	66			1 199	1 151
DGALN	662	628	468	346	228	109	290	23			2 754	2 587
DGITM	287	751	383	519	255	108	430	48			2 781	3 040
DPMA(1)	-	-	-	-	-	-	-	-			283	298
SG	918	1 277	1 168	1 405	1 180	713	1 204	765	10	81	8 721	7 528
DGEC(2)	-	-	-	-	-	-	-	-			927	979,5
CGDD	320	811	309	398	179	110	164	43			2 334	2 291
CGEDD	485	953	8	49	127	65	103	67		6	1 863	2 127
CPII	18	96	77	436	183	541	27	25		2	1 405	1 292
DGPR	23	150	398	505	160	60	84	58			1 438	1 213
Total	2 998	4 876	2 947	3 748	2 679	2 077	2 968	1 334	10	89	24 936	23 210

(1) données non disponibles par catégorie (femmes : 171 jours / hommes : 112 jours)

(2) données non disponibles par catégorie (femmes : 439,5 jours / hommes : 487 jours)

Le nombre de jours épargnés augmente de 7% entre 2014 et 2015 (- 1 726 jours).

Stock total des jours épargnés au 31 décembre 2015

SERVICES	A+		A		B		C		OPA		TOTAL	Rappel 2014
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CABINET	424	415	28		272	247	1 422	552			3 360	3 037
CMVRH	549	768	644	326	1 280	819	1 019	195			5 600	4 671
DGALN	3 231	3 358	1 535	1 272	1 006	402	1 044	147			11 995	10 862
DGITM	1 659	4 427	1 460	1 945	1 113	793	1 375	208			12 980	11 273
SG	5 205	7 564	4 351	4 439	6 099	3 604	5 186	3 021	35	399	39 903	29 405
DGEC(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 325
CGDD	1 589	2 682	918	1 254	764	405	530	86			8 228	7 581
CGEDD	1 563	4 665	79	138	191	164	410	226		70	7 506	6 969
CPII	110	601	566	1 950	687	2 423	194	91		3	6 625	6 183
DGPR	223	906	1 382	1 914	436	179	399	147			5 586	3 476
DPMA(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 080	934
Total	14 553	25 386	10 963	13 238	11 848	9 036	11 579	4 673	35	472	102 863	89 716

(1) données non disponibles pour l'année 2015

(2) données non disponibles par catégorie

Nombre total d'agents ayant ouvert un CET

Service	Femme	Homme	Total	Rappel 2014
CABINETS	104	50	154	165
CMVRH	201	107	308	275
DGALN	299	181	480	458
DGITM	254	234	488	535
SG	1 017	729	1 746	1 325
DGEC	97	91	188	196
CGDD	203	179	382	397
CGEDD	97	166	263	242
CPII	69	209	278	270
DGPR	103	106	209	211
DPMA	18	12	30	45
Total	2 462	2 064	4 526	4 119

Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET en 2015

Service	Femme	Homme	Total	Rappel 2014
CABINETS	85	42	127	139
CMVRH	126	65	191	187
DGALN	227	139	366	364
DGITM	205	209	414	376
SG	570	430	1 000	900
DGEC	71	71	142	171
CGDD	203	179	382	239
CGEDD	77	138	215	239
CPII	55	162	217	191
DGPR	79	89	168	239
DPMA	18	12	30	36
Total	1 716	1 536	3 252	3 081

Nombre de jours de CET utilisés en 2015

Service	Femme	Homme	Total	Rappel 2014
CABINETS	74	-	74	148
CMVRH	163	128	291	292
DGALN(1)	49	397	446	-
DGITM	164	266	430	431
SG	984	705	1 689	1 092
DGEC	135	407	542	669
CGDD	124	119	243	278
CGEDD	98	271	369	400
CPII	38	205	243	224
DPMA	-	-	-	198
Total	1 829	2 498	4 327	3 733

Les données de la DGPR et de la DPMA ne sont pas disponibles.

8 - L'action et les prestations sociales

L'action et les prestations sociales sont Sources : Bilan de l'action sociale 2015

8.1 - Restauration

Nombre de repas servis par restaurant

	1er trim.	2ème trim.	3ème trim.	4ème trim.	Total	Rappel 2014	Evolution
Tour Séquoia	84 892	77 326	69 944	77 922	310 084	280 637*	+ 29 447
Tour Pascal	67 050	58 764	52 773	56 451	235 038	265 252	- 30 214
St-Germain	13 960	14 708	13 584	14 564	56 816	40 420	+ 16 396
Autres sites	1 086	946	923	853	3 808	3 822	- 14
Total	166 988	151 744	137 224	149 790	605 746	591 981	+ 15 615

*Arche Paroi Sud + Tour Séquoia

L'année 2015 a été marquée par une nouvelle très forte hausse de la fréquentation du restaurant de St-Germain, due à l'aménagement de nouveaux services (DICOM) et l'accueil des personnels travaillant pour la COP21 ainsi que ceux affectés dans d'autres cabinets ministériels implantés sur le site. Une baisse de la fréquentation est constatée sur le site de la Défense, certainement due à une diminution des effectifs en administration centrale et le départ de services comme la DICOM.

L'information sur la tarification des restaurants des sites de La Défense est disponible sur l'intranet à l'adresse suivante : <http://intra.portail.i2/la-tarification-a550.html>

Évolution de la fréquentation moyenne quotidienne pour les deux principaux restaurants (hors prestataires)

Moyenne quotidienne de fréquentations des restaurants par mois en 2015			
Mois	Convives du restaurant Tour Séquoia	Convives du restaurant Tours Pascal	Total
Janvier	1 359	1 098	2 457
Février	1 285	999	2 284
Mars	1 394	1 091	2 484
Avril	1 253	922	2 175
Mai	1 284	997	2 281
Juin	1 327	1 021	2 348
Juillet	1 013	749	1 762
Août	840	649	1 490
Septembre	1 364	1 030	2 394
Octobre	1 278	962	2 240
Novembre	1 318	950	2 268
Décembre	1 066	740	1 806
TOTAL	14 781	11 208	25 989
Moyenne mensuelle de l'année	1 232	934	2 166
Rappel 2014	1 131	1 064	2 196

8.2 - CLAS

Le CLAS d'administration centrale, dit de Paris, organise des visites et des rencontres afin de renforcer le lien social entre les agents. Il avait un budget prévisionnel de 28 000 € en 2015 identique à celui de 2014. La direction des ressources humaines a autorisé un dépassement du budget à hauteur de 3 382 €.

Les agents n'ayant jamais effectué de sorties avec le CLAS sont prioritaires lors de l'attribution des places.

Lorsque le nombre d'agents inscrits est supérieur au nombre de places, un tirage au sort est effectué.

En 2015, le CLAS a tenu deux réunions plénières et a organisé les actions suivantes :

Programme	Participants	Dépenses en €	Moyenne par participant en €
Conférence sur l'alimentation holistique	30	33	1
Visite du musée d'art moderne de Paris	60	810	14
Visite du musée Picasso à Paris	40	1 280	32
Film à la géode de la Villette	104	3 014	29
Visite du musée du chocolat à Paris	50	2 665	53
Déplacement à Strasbourg (2 groupes de 50 personnes)	100	9 923	99
Visite de l'abbaye de Royaumont	50	2 760	55
Bourses aux plantes	40	480	12
Fête de l'automne	100	2 479	25
Journée enfant à Sherwood Parc	49	2 681	55
Journée enfant au Parc Astérix	35	1 890	54
Journée enfant à Disneyland Paris	35	1 772	51
TOTAL	693	29 787(1)	43

(1) + 2 factures de 2014 payées en 2015 (395 € et 1 201 €) soit un total de 31 382 €.

8.3 - Autres prestations collectives et individuelles

Aides et prêts

Plusieurs aides individuelles ne relèvent plus de la compétence de chaque ministère mais sont gérées désormais directement par la fonction publique :

- l'aide à l'installation des personnels (AIP) ;
- l'aide pour la garde des enfants entre 0 et 3 ans et 3 et 6 ans ou ticket CESU : ce dispositif est géré par un prestataire extérieur pour le compte de la fonction publique ;
- les chèques vacances.

Le bureau CRHAC2 assure les prestations suivantes pour les agents d'administration centrale et de certains services délocalisés :

	Nombre de dossiers	Rappel 2014	Montant total en euro	Rappel 2014
Aides matérielles	42	35	40 600	28 774
Séjours enfants	177	206	33 168	41 192
Aide à la scolarité	31	34	10 450	12 650
Allocations enfants handicapés	94	88	31 002	34 191
Total	344	363	115 220	116 807

Arbre de Noël

Il est organisé pour les enfants des agents affectés en administration centrale.

La manifestation (spectacle ou fête foraine) s'adresse aux enfants entre 3 et 12 ans.

Les chèques cadeaux d'un montant de 30€ sont destinés à tous les enfants âgés de moins de 12 ans. Cette année, la DRH a renouvelé le système des cartes cadeaux au lieu des traditionnels chèques cadeaux de 10€.

Un concours de dessin sur un thème environnemental est organisé à la même période. En 2015 le thème était « Pluie, soleil, vent, tempête ou neige... À toi de dessiner ce que le temps t'inspire ». Ce concours comporte quatre catégories d'âge : 3 à 4 ans, 5 à 6 ans, 7 à 9 ans et 10 à 12 ans. Trois lauréats par tranche d'âge (soit 12 enfants) sont désignés par un jury présidé par le secrétaire général ou son représentant et reçoivent chacun un cadeau.

Actions	2015		2014	
	Participants/ Bénéficiaires	Budget en €	Participants/ Bénéficiaires	Budget en €
Comédie musicale « Maléna et le secret des cercles »	1 012	26 000	1 486	37 950
Carte cadeaux (y compris pour les cadeaux du concours dessin)	1 635	50 239	1 530	46 800
Sachets goûters « Delicasse »	1 300	8 840	1 300	6 760
Repas pour les bénévoles	18	963	0	0
TOTAL	3 965	86 042	4 316	91 510

Le budget 2015 de l'arbre de Noël est inférieur de 5 948 € à celui organisé en 2014 même si, dans

les faits, le coût par enfant (86 042 € / 1 635 = 52,62 €) dépasse le montant total de la prestation « arbre de Noël » fixé à 40 € par la note de la direction des ressources humaines du 8 juin 2010.

Crèche

Un marché public renouvelant l'offre de place en crèche prioritairement aux agents d'administration centrale a pris effet le 1^{er} janvier 2013. Le titulaire, la Croix-Rouge Française, est chargé de sa gestion. Le ministère a obtenu une dérogation pour maintenir une offre de 80 berceaux et le titulaire a reçu un agrément modulé par la caisse d'allocation familiale (CAF) afin d'adapter le taux de fréquentation à la présence réelle des enfants selon une amplitude horaire beaucoup plus large (8h00 à 18h30).

Le budget de la crèche est constitué de :

- la participation prévisionnelle des parents, calculée en fonction des modalités d'accueil choisies, des revenus et de la composition familiale,
- la participation financière de l'administration (PFA) établie sur la base des heures facturées et selon l'agrément modulé,
- la subvention prévisionnelle de la CAF,
- toutes autres subventions à laquelle la crèche peut être éligible (Conseil général des Hauts-de-Seine).

Nombre moyen d'enfants accueillis par mois	Budget crèche pour 2015	Rappel 2014
77	372 866 €	293 130 €

Un désaccord persistant entre l'administration et la Croix-Rouge, sur le calcul des factures et la PFA, a abouti à la décision consensuelle des deux parties de ne pas renouveler le marché pour 2016. Une nouvelle procédure d'ouverture de marché public a été lancée en 2015 pour une date d'effet au 1^{er} janvier 2016.

Cette différence de 79 736 € s'explique par l'accord entre les parties que l'administration participerait à hauteur de la moitié, approximativement, du déficit de la Croix-Rouge dans le cadre de la gestion de la crèche, soit 60 000 €. Le reste de cette différence est dû aux variations des taux de fréquentation mensuels.

Logement

Le parc de réservation ministérielle :

L'unité logement gère les candidatures des agents sur les logements réservés directement par le ministère au bénéfice des agents de l'administration centrale et de services implantés dans Paris.

L'arrêté de 1990 créant la commission logement étant obsolète comme suite aux différentes réorganisations en administration centrale et dans les services déconcentrés en île-de-France, un nouvel arrêté redéfinissant le périmètre de compétence de cette commission a été signé le 16 juillet 2015 et publié au BO le 25 août 2015. Désormais, seuls les agents de l'administration centrale ont accès à ces logements et par conventionnement cet accès a été proposé aux agents des trois directions en île-de-France.

En 2015, le parc ministériel compte 1484 logements réservés en île-de-France répartis en logements d'habitation à loyer modéré (HLM), de prêt locatif social (PLA), de prêt locatif à usage social (PLUS) et de prêt locatif social (PLS) et logements de prêt locatif intermédiaire (PLI) qui sont tous soumis à des plafonds de ressources. Le parc possède également quelques logements

déplafonnés.

Le ministère n'a plus réservé de logement depuis 2012 même si 3 logements réservés par une convention en 2011 ont été livrés début juillet 2013 à Andrésy (78). Des conventions de réservation sont arrivées à leur terme en 2015 et 34 logements sont donc sortis du parc ministériel.

	Logements ministériels	Rappel 2014
Nbre de logements proposés	121	98
Demandes de logement	255*	233**
Logements attribués	77	73
Nbre de logements réservés	0	-
Nbre de logements livrés	0	-

*plus de 30 demandes incomplètes non examinées.

**plus de 20 demandes incomplètes non examinées.

	2015	Rappel 2014
Nbre de logements rendus	44	25
Pourcentage	37%	25%

Le parc de réservation interministérielle :

Ce parc est géré directement par la préfecture de Paris via la DRIHL au bénéfice de tous les agents fonctionnaires des administrations de l'État en île-de-France. Une nouvelle application informatique (SYPLO) et son corollaire la bourse d'accès aux logements des agents de l'État (BALAE) regroupant tous les logements d'île-de-France, a été mise en place par la DRIHL en avril 2015. Elle doit permettre une meilleure gestion du parc interministériel et une responsabilisation accrue des agents sur le suivi de leurs candidatures (candidatures en ligne et suivi des dossiers directement par les agents). La DRIHL ne peut transmettre que trois dossiers de candidatures par logement au bailleur avec un rang de classement établi au vu d'une fiche à points.

	2015	Rappel 2014
Nbre de logements proposés	ND	528
Nbre de candidatures MEDDE transmises	127(1)	134(2)
Nbre de logements attribués	22	12

(1) sur les 248 candidatures en ligne des agents du MEEM et du MLHD.

(2) sur les 740 candidatures transmises par l'unité logement.

Une très forte majorité des candidatures sur le parc interministériel porte sur des logements situés à Paris intra-muros.

Hébergement dans les résidences sociales

Le ministère a réservé des logements provisoires dans deux résidences sociales :

- à Paris 13ème arrondissement (180 studios et studettes meublés, rue Léon Bollée) ;
- à Issy-les-Moulineaux (60 studios et studettes meublés, rue Ernest Renan).

La durée de séjour est limitée à un an pour Paris et deux ans pour Issy-les-Moulineaux. Des prolongations, pour une durée de trois mois, sur justificatifs, peuvent être accordées en fonction de la disponibilité.

Ces logements sont accessibles prioritairement aux agents affectés au sein de nos deux ministères en île-de-France.

Tous les agents, ayant fait une demande et l'ayant maintenue, ont pu être logés dans ces deux résidences.

	2015	Rappel 2014
Nombre d'entrées	186	190
Nombre de prolongations	257	219
Taux d'occupation annuel	95,5%	97,5%

Ces forts taux d'occupation révèlent l'intérêt constant des agents pour ces structures d'accueil provisoire leur permettant de rechercher plus sereinement un hébergement définitif. Ce type d'hébergement permet également de répondre à des situations d'urgence ou des difficultés temporaires.

Le ministère a décidé de participer à la rénovation de dix logements au sein de la résidence Ernest Renan qui a débuté en 2015. Elle a réservé les autorisations d'engagement (AE) à hauteur de 325 000 € et a payé la moitié des crédits de paiement (CP) à hauteur de 162 500 € lors de la signature de la convention de rénovation et de confirmation de réservation de ces 10 logements fin novembre 2014. Ces logements seront livrés courant 2016.

8.4 - Activité du service social

L'activité du service social est présentée dans le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail 2014 de l'administration centrale.

9 - Le dialogue social

9.1 - La vie des instances du dialogue social

Sources : Bureaux des Ressources humaines des directions d'administration centrale

Service	Réunions des instances du dialogue social
CGDD	1 réunion du CTS
CGEDD	4 réunions du CTS
CPII	2 réunions du CTS
CMVRH	2 réunions du CTS
DGEC	2 réunions du CTS
DGITM	2 réunions du CTS
DGALN	3 réunions du CTS
DGPR	3 réunions du CTS
DPMA	1 réunion du CTS
SG	2 réunions du CTS
Administration centrale	5 réunions du CTAC(1)
	4 réunions CHSCT
	2 réunions plénières du CLAS de Paris

(1) dont 3 en formation CHSCT

9.2 - Les représentants du personnel des comités techniques

Service	Titulaires	
	Femmes	Hommes
CGDD	4	6
CGEDD	2	6
CPII	3	5
CMVRH	8	0
DGEC	4	4
DGITM	5	5
DGALN	6	4
DGPR	5	3
DPMA	2	2
SG	5	5
CT-AC	5	5
CHSCT	3	2
Total	52	47

Service	Suppléants	
	Femmes	Hommes
CGDD	4	6
CGEDD	4	4
CPII	1	7
CMVRH	2	6
DGEC	4	4
DGITM	6	4
DGALN	4	6
DGPR	3	5
DPMA	2	2
SG	5	5
CT-AC	5	5
CHSCT	3	2
Total	43	56

9.3 - Reconvocation des instances

En 2015, la reconvocation d'un comité technique du CGEDD et d'un comité technique de l'administration centrale ont été nécessaires suite à un vote défavorable unanime des représentants du personnel.

9.4 - Comités techniques de l'administration centrale

Ordre du jour de la séance du 11 février 2015 : en formation CHSCT

Déménagement de la DICOM sur le site de Roquelaure

Ordre du jour de la séance du 20 février 2015 : en formation CHSCT

Déménagement de la DICOM sur le site de Roquelaure

Ordre du jour de la séance du 16 avril 2015 : en formation CHSCT

- Tour Séquoia,
- Projet Arche,
- Tour Pascal : entretien de la Tour Pascal jusqu'au déménagement,
- Éléments financiers de l'opération immobilière.

Ordre du jour de la séance du 22 juin 2015 :

- Modification du décret du 9 juillet 2008 portant organisation de l'administration centrale du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire : textes concernant le CGEDD (réorganisation de l'architecture générale du service),
- Modification du décret du 9 juillet 2008 portant organisation de l'administration centrale du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire : textes concernant la DGPR (création d'un service à compétence nationale dénommé « pôle national des transports transfrontaliers des déchets » – PNTTD) et le SG (modifications du Service de défense, de sécurité et d'intelligence économique – SDSIE),
- Point sur les effectifs 2014 et 2015,
- Question sur l'attribution de la prime de restructuration aux agents des services transférés du boulevard St Germain à La Défense faisant suite à l'emménagement de la DICOM,
- Point sur les difficultés occasionnées par les travaux de la ligne A du RER.

Ordre du jour de la séance du 4 novembre 2015 :

- Projet du bilan social 2014 de l'administration centrale,
- Point d'information concernant la mise en œuvre de l'égalité femme/homme en administration centrale,
- Point d'information concernant l'informatique et la bureautique en administration centrale.

10 - ANNEXES

10.1 - Les avancements et promotions des personnels titulaires par voie d'avancement ou type de promotion (en agent physique géré par le ministère) :

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA			
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef														
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g														
	Catégorie C	Adjoint administr. principal 2ème classe - gj	Adjoint administr. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1				1							
			Adjoint administr. 1ère cl. - gj	Adjoint administr. principal 2ème classe - gj													
		Adjoint administr. 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g						1								
			Adjoint administr. 1ère cl. - gj	Adjoint administr. 1ère cl. - gj													
Total CABINETS					1			1	1								
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1						
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe														
			Attaché d'administration hors classe (éco)											1			
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			1										
			Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén													
			Adjoint administr. principal 2ème classe - gj	Adjoint administr. principal 1ère cl. - gj													
	Catégorie C	Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Adjoint administr. principal 2ème classe - gj	1												
Adjoint administratif 1ère cl. - gj			Adjoint administr. principal 2ème classe - gj														
Total CGDD				1		1					1				1		

Avancements et promotions : glossaire

CE = Concours externe

CI = Concours interne

CP = Concours sur épreuve professionnelle

EP = Examen professionnel

GC = Promotion de grade au choix

I1 = Intégration directe

LA = Liste d'aptitude

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total général	
				F	H	F	H	F	H				
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef			1				1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			2				2		2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1				1		1
				Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			1				1		1
		Adjoint administ. 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g							1		1	
			Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère cl. - gj			1				1		1
Total CABINETS						5	1			6	3	9	
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1	1	
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe			1				1		1	
			Attaché d'administration hors classe (éco)							1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g				2				3		3
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g					1				1	1
			Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén			1				1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj				2				2		2
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1		1	
Adjoint administratif 1ère cl. - gj			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			1				1		1	
Total CGDD						7	1			9	3	12	

Avancements et promotions : glossaire

PE = Prise en charge sur emploi fonctionnel

RC = Reclassement après nomination, promotion, réintégration.

TA = Tableau d'avancement

TP = Tableau principalat

TN = Tour normal

TP = Tableau principalat

TR = Tableau retraits IRGS

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable											
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable											
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD											
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe											
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g											
		Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		1									
Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			Adjoint administ. principal 1ère classe - gj											
Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj													
Total CGEDD					1								1	
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe											
			CAEDAD											
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe											
	Catégorie B	Attaché d'administration hors classe	CAEDAD									1		
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État				1							
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt	1										
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		2	1								
	Catégorie C	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g		1									
		Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	1			1							
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj					2						
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g														
Adjoint technique de 1ère classe gj			Adjoint technique principal 2ème classe gj											
Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén											1		
Total CMVRH				2	3	1	4				1		1	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		TN		Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	F	H	F	H				
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable							1		1		1	
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable								1			1	1
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD		1									1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe				1							1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g				1						1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g										1		1
Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		Adjoint administ. principal 1ère classe - gj				1						1		1	
	Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj				1						1		1	
Total CGEDD					1	3	1			1	1	6	3	9	
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe				1					1		1	
			CAEDAD			1							1	1	
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe						1					1	1
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD											1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État										1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt										1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g				1						2	2	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g				1						2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										2		2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj				3						3		3
Adjoint administratif 1ère cl. - gj		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj					1						1	1	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g										2		2	
Adjoint technique de 1ère classe gj		Adjoint technique principal 2ème classe gj				1						1		1	
	Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén											1	1	
Total CMVRH					1	6	2		1			15	7	22	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA		
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe						1						
	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe												
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g												
Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		Adjoint administ. principal 1ère classe- gj													
Total DGEC									1						
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1								
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g												
		Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe					1							
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén				2								
Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj				1									
Total CPII						2	2	1							
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1								
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj												
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj												
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g					1							
Total DGPR							2								

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	F	H				
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe							1		1	
	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe				1				1	1	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g			1					1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1					1		1
Total DGEC						2	1			3	1	4	
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État							1		1	
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe				2		4		6	6	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1					1		1
		Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe									1	1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén			1	2				1	4	5
Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj								1		1	
Total CPII						2	4		4	4	11	15	
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État			1				2		2	
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			1			1	1	1	2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1					1		1
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj				1					1	1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g									1	
Total DGPR						3	1		1	5	2	7	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA		
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II												
			Sous-directeur groupe III												
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef												
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am						1						
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II												
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1												
	Sous-directeur groupe III	Directeur régional adjoint groupe II													
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1	1							
		Attaché principal d'administration de l'État	Attaché principal d'administration hors classe												
			CAEDAD												
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe												
	Catégorie B	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe												
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'état				1								
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g												
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g												
	Catégorie C	Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén			1									
		Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g					1							
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj												
		Adjoint administratif de 1ère cl. gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj						1						
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g													
	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj													
Total DGALN						1	2	3		1					
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes						1	2					
Total DPMA									1	2					

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	F	H				
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II		1						1	1	
			Sous-directeur groupe III	1						1		1	
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef				1					1	1
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am									1	1
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II	1							1		1
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1	1							1		1
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe III	1							1		1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1				2	1	3
		Attaché principal d'administration de l'État	Attaché principal d'administration hors classe					1				1	1
			CAEDAD				1					1	1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe				1				1		1
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe				1					1	1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe				1					1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État								1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g					1				1	1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g				1				1		1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén									1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g									1	1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj				1				1		1
		Adjoint administratif de 1ère cl. gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj				2				2		2
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g									1	1
		Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj					1				1	1
	Total DGALN				4	4	6	4			12	13	25
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes							1	2	3	
Total DPMA										1	2	3	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III											
		Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am						1					
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes						3					
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV											
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II											
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe											
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe											
		Officier 2ème classe	Officier 1ère classe						1					
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe											
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime							1				
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		2	1								
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g		1									
		Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe											1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj											
		Adjoint administratif de 2ème classe. - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj											
		Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj											
Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj												
Total DGITM					3	1			1	5				

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	F	H				
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III	1						1		1	
		Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am									1	1
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes									3	3
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV		1							1	1
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II		1							1	1
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'état	Attaché d'administration hors classe				1					1	1
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			2	2				2	2	4
		Officier 2ème classe	Officier 1ère classe								1		1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		2							2	2
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime									1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			1					3	1	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1					2		2
		Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe									1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1	1				1	1	2
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			2					2		2
		Adjoint administratif de 2ème classe. - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj			1					1		1
		Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj				1					1	1
Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj			1					1		1	
Total DGITM				1	4	9	5			14	16	30	

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA			
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1						
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable														
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I														
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II														
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État					3	2							1	
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD														
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe														
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe														
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD														
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État						1							1	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			6	1										
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'État														1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			4											
		Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e														
			Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén				1										
	Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén															
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1											1	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj														
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g					1									
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. sup-g				1	1									
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj														
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1		1									
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administratif 1ère cl. -gj					2	1								
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g				1			1										
Adjoint technique de 2ème classe gj		Adjoint technique. 1ère classe - gj															
Adjoint technique principal 1ère classe gj		Agent principal des sces techniques 2ème cat															
Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj																
Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat																
Total SG				1	1	11	3	9	4		1			1	3		

Suite : Les avancements et promotions des personnels titulaires

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		CE		TP	TN	Total F	Total H	Total		
				F	H	F	H	F	H	H	H					
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe										1	1		
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable								1		1	1		
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I		1									1	1	
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II		1									1	1	
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État						1				3	4	7	
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD	2	2								2	2	4	
		Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			1	1			1			1	2	3	
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1									1	1	
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD	1									1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État					1					1	2	3	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			4	2						10	3	13	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'état											1	1	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			4	1							8	1	9
		Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e					1						1		1
			Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén				1								2	2
		Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén				1							1	1	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1	1	2	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			9	4							9	4	13
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											1		1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. Sup-g											1	1	2
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			2	3							2	3	5
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											2		2
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administratif 1ère cl. -gj			2	1							4	2	6
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											2		2
		Adjoint technique de 1ère classe - gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj			4	8							4	8	12
		Adjoint technique de 2ème classe gj	Adjoint technique. 1ère classe - gj			1	6							1	6	7
Adjoint technique principal 1ère classe gj		Agent principal des sces techniques 2ème cat		1										1	1	
Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj			1	2							1	2	3		
Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat		1										1	1		
Total SG				3	7	28	30	2	1	1	1	55	52	107		

Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière administrative par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA		
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef													
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g													
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1			1							
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g					1							
		Adjoint administ. 1ère cl. - gj	Adjoint administ. 1ère cl. - gj													
		Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 2ème classe - gj													
Total CABINETS					1			1	1							
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1					
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe													
			Attaché d'administration hors classe (éco)											1		
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1									
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g												
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj												
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			Adjoint administratif 1ère cl. - gj	1												
Total CGDD				1		1					1				1	

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total général	
				F	H	F	H	F	H				
CABINETS	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef			1				1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			2				2		2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1				1		1
				Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			1				1		1
		Adjoint administ. 1ère cl. - gj	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g							1		1
				Adjoint administ. 1ère cl. - gj			1				1		1
Total CABINETS						5	1			6	3	9	
CGDD	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1	1	
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe			1				1		1	
			Attaché d'administration hors classe (éco)								1	1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			2				3		3
				Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1					1	1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj			2				2		2
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1		1	
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			1				1		1	
Total CGDD						6	1			8	3	11	

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA		
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable												
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable												
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD												
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe												
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g												
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		1								1	
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe - gj											
Adjoint administratif 1ère cl. - gj		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj													
Total CGEDD					1									1	
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe												
		CAEDAD	CAEDAD								1				
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État				1								
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt		1										
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			2	1							
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g				1							
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj					2						
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g												
Total CMVRH				2	3	1	4					1			

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		TN		Total F	Total H	Total		
				F	H	F	H	F	H	F	H					
CGEDD	Catégorie A+	Architecte et urbaniste de l'État en chef	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable							1		1		1		
		Inspecteur de l'admin. du dev.durable	Inspecteur general de l'admin. du dev.durable								1			1	1	
		Inspecteur general de l'admin. du dev.durable	Président de section du CGEDD		1										1	1
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'état	Attaché d'administration hors classe				1								1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g				1						1		1	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère cl. - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1		1	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g										1		1	
Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		Adjoint administ. principal 1ère classe - gj				1						1		1		
	Adjoint administratif 1ère cl. - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj				1						1		1		
Total CGEDD					1	3	1			1	1	6	3	9		
CMVRH	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe				1					1		1		
			CAEDAD		1								1	1		
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD											1	1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État										1		1	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-tt										1		1	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g				1						2	2	4	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g				1						2		2	
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										2		2	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj				3						3		3	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj					1						1	1		
Adjoint administratif 1ère cl. - gj		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g										2		2		
Total CMVRH					1	5	2					14	5	19		

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe						1					
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g											
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
Total DGEC									1					
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1							
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g											
	Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj				1							
Total CPII							2							
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1							
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj											
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g					1							
Total DGPR							2							

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total
				F	H	F	H	F	H			
DGEC	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe							1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g			1				1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1				1		1
Total DGEC						2				3		3
CPII	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État							1		1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1				1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj							1		1
Total CPII						1				3		3
DGPR	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État			1				2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1				1		1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj				1				1	1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g							1		1
Total DGPR						2	1			4	1	5

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II											
			Sous-directeur groupe III											
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef											
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am						1					
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II											
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1											
	Catégorie A	Sous-directeur groupe III	Directeur régional adjoint groupe II											
		Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1	1						
		Attaché principal d'administration de l'État	Attaché principal d'administration hors classe CAEDAD											
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État				1							
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g											
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g											
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g					1						
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj											
		Adjoint administ. 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g					1						
Total DGALN							2	3		1				

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total	
				F	H	F	H	F	H				
DGALN	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe II		1						1	1	
			Sous-directeur groupe III	1						1		1	
		Architecte et urbaniste de l'État	Architecte et urbaniste de l'État en chef				1				1	1	
		Administrateur en chef 2ème classe am	Administrateur en chef 1ère classe am								1	1	
		Directeur de projet - g3	Sous-directeur groupe II	1						1		1	
		Sous-directeur groupe II	Expert de haut niveau g1	1						1		1	
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe III	1						1		1	
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État				1				2	1	3
		Attaché principal d'administration de l'État	Attaché principal d'administration hors classe					1				1	1
			CAEDAD				1					1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État								1		1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g					1				1	1
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g					1			1		1
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. n-g									1	1
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj					1			1		1
		Adjoint administratif de 1ère cl. gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj					2			2		2
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g									1	1
	Adjoint administ. 2ème classe - gj	Adjoint administ. 1ère classe- gj					1				1	1	
Total DGALN				4	2	5	4			11	10	21	

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III											
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II											
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe											
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g		2	1								
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g		1									
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj											
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj											
Adjoint administratif de 2ème classe. - gj		Adjoint administ. 1ère classe- gj												
Total DGITM					3	1								

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total
				F	H	F	H	F	H			
DGITM	Catégorie A+	Administrateur civil hors classe	Sous-directeur groupe III	1						1		1
		Sous-directeur groupe III	Directeur départemental groupe II		1						1	1
	Catégorie A	Attaché principal d'administration de l'État	Attaché d'administration hors classe				1				1	1
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			1				3	1	4
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			1				2		2
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			1	1			1	1	2
		Adjoint administ. 1ère classe- gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			2				2		2
Adjoint administratif de 2ème classe. - gj		Adjoint administ. 1ère classe- gj			1				1		1	
Total DGITM				1	1	6	2			10	4	14

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA			
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe								1						
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable														
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I														
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II														
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État					3	2							1	
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD														
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD														
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État						1							1	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			6	1										
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'état														1
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			4											
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g		1											1	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj														
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g					1									
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. sup-g				1	1									
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj														
Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g					1		1										
Adjoint administ. principal 2ème classe - gj		Adjoint administratif 1ère cl. -gj					2	1									
	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g			1		1											
Total SG				1	1	11	2	9	4		1			1	3		

Suite tableau : filière administrative

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		CE		TP	TN	Total F	Total H	Total		
				F	H	F	H	F	H	H	H					
SG	Catégorie A+	Administrateur civil	Administrateur civil hors classe										1	1		
		Administrateur civil hors classe	Inspecteur général de l'admin. du dév.durable								1		1	1		
		Sous-directeur groupe II	Chef de service groupe I		1								1	1		
		Sous-directeur groupe III	Sous-directeur groupe II		1								1	1		
	Catégorie A	Attaché d'administration de l'État	Attaché principal d'administration de l'État						1				3	4	7	
		Attaché principal d'administration de l'État	CAEDAD	2	2								2	2	4	
		Attaché d'administration hors classe	CAEDAD	1									1		1	
	Catégorie B	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g	Attaché d'administration de l'État					1					1	2	3	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g			4	2						10	3	13	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl.sup-g	Attaché d'administration de l'État											1	1	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl ex-g			4	1							8	1	9
	Catégorie C	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g										1	1	2	
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administ. principal 1ère classe- gj			9	4						9	4	13	
			Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											1		1
		Adjoint administratif 1ère cl. -gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl. Sup-g											1	1	2
			Adjoint administ. principal 2ème classe - gj			2	3							2	3	5
		Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											2		2
	Adjoint administratif 1ère cl. -gj				2	1							4	2	6	
	Adjoint administ. principal 2ème classe - gj	Adjoint administratif 1ère cl. -gj											4	2	6	
		Secrétaire adm.et contrôle dév.dur cl n-g											2		2	
	Total SG				3	4	21	11	1	1		1	47	28	75	

Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière technique par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA	
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CGDD	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén												
Total CGDD															
CMVRH	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
	Catégorie C	Adjoint technique de 1ère classe gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj												
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén												1
Total CMVRH															1
DGEC	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe												
Total DGEC															
CPII	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
	Catégorie B	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe					1							
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén				2								
Total CPII							2	1							
DGPR	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
Total DGPR															
DGALN	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe												
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe												
	Catégorie B	Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén				1								
Total DGALN							1								
DGITM	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe												
	Catégorie B	Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe											1	
Total DGITM															1

Suite : tableau filière technique

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		TN		Total F	Total H	Total général
				F	H	F	H	F	H	F	H			
CGDD	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén			1						1		1
Total CGDD						1						1		1
CMVRH	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe					1					1	1
	Catégorie C	Adjoint technique de 1ère classe gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj			1						1		1
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Technicien sup. dév.dur-tech.gén										1	1
Total CMVRH						1		1			1	2	3	
DGEC	Catégorie A	Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe				1						1	1
Total DGEC							1						1	1
CPII	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe				2		4				6	6
	Catégorie B	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe										1	1
		Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén				1	2				1	4	5
Total CPII						1	4		4		1	11	12	
DGPR	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			1			1			1	1	2
Total DGPR						1			1			1	1	2
DGALN	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			1						1		1
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1								1	1
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		1								1	1
	Catégorie B	Technicien sup.princ dév.dur -tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur -tech.gén										1	1
Total DGALN					2	1					1	3	4	
DGITM	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			2	2					2	2	4
		Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe	Ingénieur en chef des tpe du 1er groupe		2								2	2
	Catégorie B	Technicien sup.chef.dév.dur -tech.gén	Ingénieur des tpe										1	1
Total DGITM					2	2	2				2	5	7	

Suite : tableau filière technique

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI		CP		EP		GC		I1		LA	
				F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
SG	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe												
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe												
	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e												
		Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén			1									
	Catégorie C	Adjoint technique de 1ère classe - gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj												
		Adjoint technique de 2ème classe gj	Adjoint technique. 1ère classe - gj												
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Agent principal des sces techniques 2ème cat												
		Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj												
		Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat												
	Total SG							1							

Suite : tableau filière technique

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		CE		Total F	Total H	Total général
				F	H	F	H	F	H	F	H			
SG	Catégorie A	Ingénieur des tpe	Ingénieur divisionnaire tpe			1	1		1			1	2	3
		Ingénieur divisionnaire tpe	Ingénieur en chef des tpe du 2ème groupe		1								1	1
	Catégorie B	Technicien sup.princ.dév.dur-tech.gén	Elève ingénieur des t.p.e							1		1		1
		Technicien sup.dév.dur-tech.gén	Technicien sup.chef dév.dur-tech.gén				1						2	2
	Catégorie C	Adjoint technique de 1ère classe - gj	Adjoint technique principal 2ème classe gj				4	8				4	8	12
		Adjoint technique de 2ème classe gj	Adjoint technique. 1ère classe - gj				1	6				1	6	7
		Adjoint technique principal 1ère classe gj	Agent principal des sces techniques 2ème cat		1								1	1
		Adjoint technique principal 2ème classe gj	Adjoint technique principal 1ère classe gj				1	2				1	2	3
		Agent principal des sces techniques 2ème cat	Agent principal des sces techniques 1ère cat		1								1	1
	Total SG					3	7	19		1	1	8	24	32

Avancements et promotions des personnels titulaires de la filière maritime, contrôle et sécurité par catégorie

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	CI	CP		EP		GC		I1		LA	
				F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes						1	2				
Total DPMA									1	2				
DGITM	Catégorie A+	Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am							1				
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes						3					
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV											
	Catégorie A	Officier 2ème classe	Officier 1ère classe						1					
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime							1				
	Catégorie C	Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj											
Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj												
Total DGITM									1	5				

Suite : tableau filière maritime, contrôle et sécurité

Service	Catégorie	Grade au 31/12/14 avant promotion	Grade au 31/12/15 après promotion	PE		TA		TP		Total F	Total H	Total
				F	H	F	H	F	H			
DPMA	Catégorie A+	Administrateur 2ème cl. affaires maritimes	Administrateur 1ère cl. affaires maritimes							1	2	3
Total DPMA										1	2	3
DGITM	Catégorie A+	Administrateur principal affaires maritimes	Administrateur en chef 2ème classe am								1	1
		Administrateur 1ère cl. affaires maritimes	Administrateur principal affaires maritimes								3	3
		Administrateur en chef 1ère classe am	Directeur interrégional mer adjoint groupe IV		1						1	1
	Catégorie A	Officier 2ème classe	Officier 1ère classe							1		1
		Professeur général 2cl enseignement maritime	Professeur général 1cl enseignement maritime								1	1
	Catégorie C	Syndic 1ère droit soc-adm aff.mar gj	Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj				1				1	1
Syndic pal de 2 cl droit soc-adm a.m. gj		Syndic pal de 1c droit soc-adm a.m. gj			1					1	1	
Total DGITM					1	1	1			1	8	9



**Ministère de l'Environnement
de l'Énergie et de la Mer**

Secrétariat général
Tour Pascal A
92055 La Défense cedex
Tél. : 01 40 81 21 22