



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

Développement Durable

Les brèves

RIFSEEP : une rencontre avec la DRH pour rien ! L'UNSA demande un rendez-vous à la Ministre.

Une délégation de l'UNSA Développement Durable a été reçue par la Directrice des Ressources Humaines, Cécile AVEZARD, le 23 mars dernier. L'occasion d'exprimer nos revendications.

Au MEEM, le RIFSEEP montre son vrai visage : une recherche d'économie financière et non une logique de progrès social. C'est pourquoi l'UNSA l'a combattu depuis le début et continuera à en dénoncer les effets d'autant plus que la DRH veut nous l'imposer en 2016 sans note de gestion pérenne.

Contrairement à ce que l'Administration a toujours affiché :

- ▶ Le RIFSEEP ne réduira pas les écarts indemnitaires ;
- ▶ Le RIFSEEP ne sera pas équitable ;
- ▶ Le RIFSEEP n'apportera pas le minimum de garanties individuelles ;
- ▶ Le RIFSEEP n'apportera pas à l'agent la légitime reconnaissance de son travail.



L'UNSA Développement Durable exige :

- ▶ Une note de gestion claire et précise ;
- ▶ Un calendrier de mise en œuvre ;
- ▶ L'affichage de garanties individuelles ;
- ▶ Un traitement équitable pour tous les agents ;
- ▶ Une revalorisation tous les 3 ans de l'IFSE au lieu d'un réexamen tous les 4 ans ;
- ▶ La tenue de réunions techniques en bilatérales et la fin des réunions alibi de pure présentation ;
- ▶ La mise en place immédiate d'un groupe de travail sur le paiement de l'année de retard d'ISS pour les corps techniques.

Face au peu de réponses obtenues de la part de la DRH sur ces sujets, l'UNSA a sollicité un rendez-vous auprès de la ministre !



unsa-developpement-durable.fr