Synthèse des exercices RH 2022

		Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Mobilité	**Cycle de printemps**	**Du 1er au 31 mars :** Publication des postes pour le cycle de printemps **Du 1er au 14 avril :** Avis et envoi des demandes de mobilité par le service d'origine **Du 15 au 29 avril :** Avis et classement du service d'accueil et transmission à la DRH **15 juin :** Parution des résultats de la liste principale **30 juin :** Parution des résultats de la liste secondaire								Prise de poste			
	Fil de l'eau A, B et C							Publication tous les 1ers mardis du mois (sauf mois août = pas de publication) Uniquement pour les postes vacants de A, B et C Pour le 1er fil de l'eau du 5 juillet : remontée des postes pour le **29 juin**					
	Fil de l'eau A+	Publication tous les mardi pour les postes de A+ vacants, pour une durée d'un mois. La date de mutation, par défaut, se situe deux mois après la date de fin de publication des postes. Elle peut-être décalée, avant ou après, avec accord des services d'origine, d'accueil et de l'agent.											
Promotions	**MTE** (exercices avec harmonisation régionale)		**Février/Mars/Avril :** Préparation des propositions des services et classement des services			**31 mai :** Retour des propositions à la ZGE		**Début juillet :** Réunion harmonisation ZGE	**31 août :** Retour des propositions de la ZGE à la DRH				**Mi-décembre :** Publication des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement
Primes	**CIA** (agents RIFSEEP)				**Du 1er avril au 15 juillet** Fiabilisation du périmètre des agents éligibles (y compris agents MAA et agents corps techniques MTE)			Notification enveloppes et exercice de modulation					Notification agents par les services
Entretiens professionnels		**27 janvier :** Lancement de la campagne **Mars/avril :** Réalisation des entretiens professionnels et de formation **29 avril :** Fin des entretiens et signature des CREP par les agents											