

## RIFSEEP = IFSE + CIA

### Mais c'est quoi le CIA ?

**RIFSEEP** = régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

**IFSE** = indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise

**CIA** = complément indemnitaire annuel

**Montant du plafond** fixé par le groupe de fonctions du poste et le type de service d'affectation (AC/SD)

| Plafond du CIA  |           |                 |           |                 |           |
|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|
| Groupe 1        |           | Groupe 2        |           | Groupe 3        |           |
| AC et SD en IdF | Autres SD | AC et SD en IdF | Autres SD | AC et SD en IdF | Autres SD |
| 2 680 €         | 2 380 €   | 2 445 €         | 2 185 €   | 2 245 €         | 1 995 €   |

**Un montant de référence par grade** (Barèmes 2025) :

- SACDD : 810 € en AC
- SACDD : 675 € en SD

**Que le service peut faire varier de +/- 10%**  
(fongibilité entre macrogrades)

### 5 fourchettes de modulation :

- **insuffisant** (motivation obligatoire) : défaillance caractérisée en matière d'engagement et d'implication professionnelle ;
- **à développer/consolider** (motivation obligatoire si non mentionnée dans le CREP) : connaissances élémentaires nécessitant un accompagnement important ;
- **satisfaisant** : connaissances générales en conformité avec les attentes ;
- **très satisfaisant** : connaissances approfondies, forte implication ;
- **excellent** : implication au-delà des attentes.

**En AC : SACDD CE, SACDD CS, SACDD**

**En SD : SACDD CE, SACDD CS, SACDD**

| Insuffisante | A développer  | Satisfaisante | Très satisfaisante (*) | Excellente (*)    |
|--------------|---------------|---------------|------------------------|-------------------|
| 0 € à 264 €  | 265 € à 528 € | 529 € à 660 € | 661 € à 990 €          | A partir de 991 € |
| 0 € à 220 €  | 221 € à 440 € | 441 € à 550 € | 551 € à 825 €          | A partir de 826 € |

### Payé/e sur le BOP 217 :

SACDD en activité (y compris délégation de gestion (ex. MASA)), en PNA ou détachement entrant, en mise à disposition sortante. Les contractuels, en stage préalable à une titularisation en application de l'article L352-4 du CGFP, en bénéficient également.

### 1 SACDD

**Nouveautés 2025** : au prorata de son temps de présence l'année N-1.

Le CIA est également proratisé en périodes de CLM/CLD et quand la quotité de travail est strictement inférieure à 80% (hors TP thérapeutique).

**Au regard de son compte rendu d'entretien professionnel** de l'année N portant sur l'évaluation de l'année N-1

## CIA

### 1 CADRE CONTRAIGNANT

Chaque année, une note de gestion fixe un cadre contraignant et limitant

**Sa manière de servir est observée à la loupe, au regard des critères suivants :**

- réalisation d'objectifs ;
- capacité à travailler en équipe ;
- connaissance du domaine d'activités ;
- prise en charge de missions complémentaires ;
- implication dans le projet du service ;
- participation à des missions collectives rattachées à l'environnement professionnel ;
- charge de travail supplémentaire et/ou exposition particulière (ex. intérim)...)

**Le CIA est versé une fois par an.**

En 2025, il apparaîtra sur la paie d'octobre.

**La décision d'attribution du CIA est notifiée** à

chaque SACDD, qui pourra la contester autant que de besoin avec l'appui de son syndicat, l'UPSAE.

